

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Praktik, dan Penelitian. In *UNIMAL PRESS*. Aceh : Universitas Malikussaleh.
- Adil, A. S., Fadilah, A. Z., & Yosminaldi. (2022). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kejenuhan Kerja (Burnout) Operator Divisi Welding Production Pt Futaba Industrial Indonesia. *Economics and Digital Business Review*, 3(2), 289–312.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Assa, A. F. (2022). DAMPAK BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP BURNOUT SYNDROME PADA KARYAWAN PT . SINERGI INTEGRA SERVICES. *JIMEA | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 6(3), 436–451.
- Badan Pusat Statistik. (2023). *Sejarah dan Arti Logo Badan Pusat Statistik*. Pejabat Pengelola Informasi Dan Dokumentasi BPS. <https://ppid.bps.go.id/app/konten/0000/Profil-BPS.html>
- Badan Pusat Statistik RI. (2020). Peraturan Badan Pusat Statistik Nomor 8 Tahun 2020. *Badan Pusat Statistik RI*, 1–2. https://www.bps.go.id/istilah/index.html?Istilah_page=4. Accessed: March, 2020
- BPS Provinsi Jambi. (2023). *Struktur Organisasi*.
- Carter, J., Hougaard, R., & Coutts, G. (2017). Work-Life Balance. *One Second Ahead: Enhance Your Performance at Work with Mindfulness*, 117–122.
- Cha, Y. J., Lee, K. S., Cho, J. H., Choi, I. S., & Lee, D. (2022). Effect of Job Stress on Burnout among Nurses Responding to COVID-19: The Mediating Effect of Resilience. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(9), 1–9. <https://doi.org/10.3390/ijerph19095409>
- Christiana, E. (2020). Burnout Akademik Selama Pandemi Covid-19. *Prosiding Seminar Nasional Bimbingan Dan Konseling*, 8–15. <https://doi.org/10.22219/pjisp.v1i2.19021>
- Desnithalia, F. A., & Purba, H. P. (2021). Pengaruh Work Life Balance dan Fear of COVID-19 terhadap Burnout pada Perawat Rumah Sakit. *Buletin Riset Psikologi Dan Kesehatan Mental (BRPKM)*, 1(2), 1141–1151. <https://doi.org/10.20473/brpkm.v1i2.28580>

- Dessler, G. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (14th ed.). Jakarta : Penerbit Salemba Empat.
- Dewi, R. S., & Riana, I. G. (2019). The Effect of Workload on Role Stress and Burnout. *Journal of Multidisciplinary Academic*, 3(3), 1–5. <http://kemalapublisher.com/index.php/JoMA/article/view/274>
- Diehl, E., Rieger, S., Letzel, S., Schablon, A., Nienhaus, A., Pinzon, L. C. E., & Dietz, P. (2021). The relationship between workload and burnout among nurses: The buffering role of personal, social and organisational resources. *PLOS ONE*, 16(1), 1–17. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0245798>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBP SPSS 25*. Semarang: Diponegoro University Publishing Agency.
- Hanum, S. A., & Siswati. (2017). Hubungan Antara Emotional Labor dengan Burnout pada Pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Semarang. *Jurnal Empati*, 6(2), 21–30.
- Hartono, J. (2018). *Metoda Pengumpulan dan Teknik Analisis Data*. Penerbit Andi.
- Hasanah, H. F., Widajati, N., Paskarini, I., Martiana, T., & Rahmania, A. (2022). The Influence of Self-Efficacy and Job Stress Toward Job Burnout At A Packaging Company in Surabaya. *Journal of Vocational Health Studies*, 6(2), 118–126. <https://doi.org/10.20473/jvhs.v6.i2.2022.118-126>
- Hidayatullah, R., & Handari, S. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kelelahan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Perawat di PKU Muhammadiyah Unit II. *Manajemen Bisnis*, 6(1), 271–285.
- Hutasoit, R., Pribadi, G., Saputra, E., Haidir Al Salam, N., & Saulthan Rizal. (2022). Persepsi Dimensi Work Life Balance Saat Work From Anywhere (Studi Kasus Pada Bspji Samarinda). *Prosiding Seminar Nasional BSKJI "Post Pandemic Economy Recovery,"* 1, 1–9.
- Indryan, N. K. G., & Suhana. (2022). Pengaruh Beban Kerja terhadap Burnout pada Perawat Covid-19 di RSAU Dr. M. Salamun. *Bandung Conference Series: Psychology Science*, 2(1), 310–318. <https://doi.org/10.29313/bcpsps.v2i1.1068>
- Junaidin, Ikhrum, A. A., & Hardiyono. (2019). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Burnout Dan Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Perusahaan Listrik Negara (PLN) Area Makassar Selatan). *MANDAR (Management Development and Applied Research Journal)*, 1(2), 27–34.

- Khamisa, N., Peltzer, K., Ilic, D., & Oldenburg, B. (2017). Effect of personal and work stress on burnout, job satisfaction and general health of hospital nurses in South Africa. *Health SA Gesondheid*, 22, 252–258. <https://doi.org/10.1016/j.hsag.2016.10.001>
- Kim, J. Y., & Park, S. M. (2019). Work-Life Balance (WLB) 영향요인에 관한 메타 분석 Meta-Analysis on Factors Influencing Work-Life Balance (WLB). *Journal of the Korea Academia-Industrial*, 20(4), 214–223.
- Kusumawati, P. M., & Dewi, I. G. A. M. (2021). PERAN STRES KERJA MEMEDIASI PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP BURNOUT PERAWAT RUMAH SAKIT DAERAH MANGUSADA BADUNG. *E-Jurnal Manajemen*, 10(3), 209–228.
- Lestari, D. A. K., & Purba, H. P. (2019). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Burnout Pada Perawat. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi, Unair*, 8, 59–70. <http://url.unair.ac.id/cf758369>
- Lineuwih, I. I., Sariwulan, T., & Fidhyallah, N. F. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Work Family Conflict Terhadap Burnout Karyawan Intan. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan*, 3, 879–890.
- Lubbadeh, T. (2020). Job Burnout: a General Literature Review. *International Review of Management and Marketing*, 10(3), 7–15. <https://doi.org/10.32479/irmm.9398>
- Maslach, C. (2018). Job burnout in professional and economic contexts. *Diversity in Unity: Perspectives from Psychology and Behavioral Sciences*, 11–15. <https://doi.org/10.1201/9781315225302-2>
- Nasrul, R. N., Zainal, V. R., & Hakim, A. (2023). Workload, Work Stress, and Employee Performance: a literature Review. *Dinasti International Journal of Education Management and Social Science*, 4(3), 415–422. <https://www.dinastipub.org/DIJEMSS/article/view/1680>
- Prianto, J. S., & Bachtar, A. C. (2020). Hubungan Kejenuhan Kerja (Burnout) Dengan Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Perpustakaan Dan Informasi*, 15(2), 131–144.
- Purwanti, I., Suyanto, U. Y., Dzikri Abadi, M., Dariantio, D., & Liliana, D. (2022). The Role of Burnout between Workload, Work Stress, and Employee Performance: Mediation Model. *KnE Social Sciences*, june, 70–85. <https://doi.org/10.18502/kss.v7i10.11210>

- Rizal, R., & Fipiariny, S. (2022). Pengaruh employee engagement dan work life balance terhadap burnout pada pekerja di bidang kesehatan kota Palembang. *Jurnal Adminika*, 8(1), 1–14. <http://poltekanika.ac.id/journal/index.php/adm/article/download/304/260>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior (16th ed.)*. Pearson Education (US).
- Rohmah, S. L. A., & Budiarti, I. (2019). *PENGARUH KESEIMBANGAN KEHIDUPAN-KERJA DAN KEJENUHAN TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA PUSAT PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA AIR BANDUNG*.
- Rohyani, I., & Bayuardi, P. (2021). Pengaruh Beban Kerja , Stres Kerja dan Job Insecurity Terhadap Burnout Pada Sopir PT Berkah Rahayu Indonesia di Kebumen. *Majalah Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (MIMB)*, 18(2), 101–107.
- Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4), 19–27.
- Saputro, R., Aima, M. H., & Elmi, F. (2020). EFFECT OF WORK STRESS AND WORK LOAD ON BURNOUT AND ITS IMPLEMENTATION IN TURNOVER INTENTION ERHA CLINIC BRANCH OFFICE (BOGOR, DEPOK AND MANGGA BESAR). *Dinasti International Journal of Management Science*, 1(3), 262–280. <https://doi.org/10.31933/DIJMS>
- Septiari, N. K., & Ardana, I. K. (2016). PENGARUH JOB INSECURITY DAN STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PADA HOTEL ASANA AGUNG PUTRA BALI. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 5(10), 6429–6456.
- Sijabat, R., & Hermawati, R. (2021). Studi Beban Kerja Dan Stress Kerja Berdampak Burnout Pada Pekerja Pelaut Berkebangsaan Indonesia. *Jurnal Sains Dan Teknologi Maritim*, 22(1), 75. <https://doi.org/10.33556/jstm.v22i1.270>
- Sudariana, N., Program, D., Manajemen, S., & Putra, U. N. (n.d.). *Analisis statistik regresi linier berganda*.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung : Alfabeta.
- Syarief, F., Kurniawan, A., Widodo, Z. D., Nugroho, H., Rimayanti, Siregar, E., Isabella, A. A., Fitriani, Kairupan, D. J. I., Siregar, Z. H., Zamrodah, Y., Jahri, M., Suarjana, I. W. G., & Salmia. (2022). *Manajemen Sumber Daya*

Manusia. Widina Bhakti Persada Bandung.

- Tamunomiebi, M. D., & Oyibo, C. (2020). Work-Life Balance and Employee Performance: A Literature Review. *European Journal of Business and Management Research*, 5(2), 1–10. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2020.5.2.196>
- Tarwaka. (2017). *Manajemen dan Implementasi K3 di Tempat Kerja*. Surakarta : Harapan Press.
- Tjiptono, F. (2017). *Perspektif Manajemen dan Pemasaran Kontemporer*. Yogyakarta: Andi.
- Wardati, N. A., Ekonomi, F., & Bisnis, D. (2017). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Dimediasi Oleh Kejenuhan Kerja (Burnout) Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Pulau Baru Group Banjarmasin. *Jurnal Sains Manajemen Dan Kewirausahaan (JSMK)*, 1(1), 117–126. <http://ppjp.ulm.ac.id/journal/index.php/jsmk>
- Winata, B. L., & Nurhasanah, N. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Self-Efficacy, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Burnout Pada Mahasiswa Yang Bekerja. *Journal of Human Resource*, 2(2), 87–102. <https://ojs.uph.edu/index.php/FF/article/view/5986>
- Woranetipo, S., & Chavanovich, J. (2021). Three-way Interactions of Workload, Social Support and Coping Strategy on Job Burnout. *The Journal of Behavioral Science*, 16(1), 58–72.
- Zeebaree, S. R. M., Shukur, H. M., & Hussan, B. K. (2019). Human resource management systems for enterprise organizations: A review. *Periodicals of Engineering and Natural Sciences (PEN)*, 7(2), 660. <https://doi.org/10.21533/pen.v7i2.428>