

## DAFTAR PUSTAKA

- Adha, S., Wandu, D., & Susanto, Y. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perindustrian, Perdagangan dan ESDM Kabupaten Pandeglang. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, 2(1), 61–72.
- Anshari, H., Masjaya, H., & Amin, h jamal. (2017). Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Sosial Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Administrative Reform*, 2(3), 397–409.
- Azzahra, R. (2020). Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Di Sma Al Kautsar Bandar Lampung. In *skripsi UIN Raden Intan Lampung manajemen pendidikan islam*.
- Basriani, A., & Marthina. (2017). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Tasma Puja Di Pekanbaru. *Menara Ilmu*, 2(76), 15–28.
- Budiasni, ni wayan novi, & Sari, ketut intan puspa. (2023). Pengaruh Kualitas Pelayanan , Harga Dan Strategi Suarningsih. *Daya Saing*, 9(3), 601–610.
- Carcia, maria silvana mariabel, Lamawitak, paulus libu, Kutu, goo emilianus eo, & Silva, yustina olivia da. (2024). *manajemen sumber daya manusia*.
- Damayanti, S., & Harini, S. (2018). the Influence of Promotion and Compensation To the Rest of Job Satisfaction Employe in Pt. Perwita Margasakti Jakarta. *Jurnal Visionida*, 4, 45–55.
- Dameria, L., & Ekawati, S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Hypermart Lampung. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (JMB)*, 3(02), 417–426.
- Danang, S. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Duren Mandiri Fortuna (Plywood)*. Universitas Batanghari Jambi.
- Dewi, shanty khususa. (2012). Minimasi Defect Produk Dengan Konsep Six Sigma. *Jurnal Teknik Industri*, 13(1), 43–50.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019>.
- Farlinda, R. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt.Global Express Sejahtera Samarinda Rika Farlinda 1 ). *Ilmu Manajeen Mulawarman (JIMM)*, 3(4), 40–57.
- Fatmawati, P. (2013). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Dan Asset (DPPKA) Kabupaten Kulon Progo. In *2013*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Febrian, M. F., & Luterlean, B. S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Fisik

- Terhadap Kinerja Karyawan Dapen Telkom Bandung. *Agustus*, 10(4), 2337–2345.
- Handoko, A. (2015). *Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening* (Vol. 4, Issue 4).
- Indrawan, I. G. A. (2018). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Promosi Jabatan, Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Kustodian Sentral Efek Indonesia. *Jurnal Mandiri: Ilmu Pengetahuan, Seni, Dan Teknologi*, 2(2), 333–346.
- Jayusman, H., & Khotimah, S. (2012). Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi, Motivasi, Pengembangan Karir, dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Kantor sekretariat Daerah Kabupaten Kotawaringin barat. *Spread*, 2(2), 139.
- Komariah, A. (2014). Pengaruh kepemimpinan transformasional, iklim sekolah, kinerja mengajar guru terhadap produktivitas sekolah. *Jurnal Sosial Dan Pembangunan*, 30(118–125).
- Kurniawan, D. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Tranformasional Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Sport Glove Indonesia [Universitas Negeri Yogyakarta]. In *Universitas Negeri Yogyakarta*.
- Lisabella, M., & Hasmawaty, H. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kualitas Kehidupan Kerja (Quality of Work Life) terhadap Keterlibatan Pegawai (Employee Engagement) Serta Implikasinya pada Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(4), 209–226.
- Makbul, M. (2021). *Metode Pengumpulan Data Dan Instrumen {Penelitian}*. Pascasarjana Uin Alauddin Makassar.
- Marnis, P. (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*. IFATAMA PUBLISHER.
- Melani Kadar, Vivi Usmyanti, Febby Nanda Utami, & Yossinomita. (2023). Pengaruh Entrepreneurial Leadership Terhadap Kinerja IKM Batik Jambi dengan Perilaku Kerja Inovatif Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan (JUMANAGE)*, 2(2), 244–256.
- Mujanah, S. (2020). Manajemen Kompensasi. In *Manajemen kompensasi / Dr. M. Kadarisman* (Vol. 3). CV. Putra Media Nusantara (PMN).
- Potale, R., & Uhing, Y. (2001). Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulut Cabang Utama Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(01–117), 001–117.
- Prawira, I. (2020). Social Facilitation Theory Pengaruh Kompensasi. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 28–40.
- Putra, I. M. A., & Surya, I. B. K. (2020). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Toyota Auto 2000 Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 405.

- Rahayu, S. (2017). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Garuda Metalindo. *Jurnal Ilmiah Kreatif*, 5(1), 59–75.
- Rochaman, R. F. (2020). *Gaya Kepemimpinan Transformasional, Promosi Jabatan, Dan Kompensasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia Cabang Bandung*. Univesitas Komputer Indonesia.
- Rorimpandey, L. (2013). Gaya Kepemimpinan Transformasional, Transaksional, Situasional, Pelayanan Dan Autentik Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan Di Kecamatan Bunaken Kota Manado. *Jurnal EMBA*, 1(4), 2233–2244.
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15.
- Ruza, M., Wijaya, I. S., & Suratno, E. (2023). Sistem Pendukung Keputusan untuk Menentukan Karyawan Terbaik dengan Metode TOPSIS pada PT. Sumbertama Nusa Pertiwi. *Jurnal Manajemen Informatika (JAMIKA)*, 13(2), 121–134. <https://doi.org/10.34010/jamika.v13i2.9901>
- Sahabuddin, M., & Syahrani. (2022). Kepemimpinan Pendidikan Perspektif Manajemen Pendidikan. *Educatioanl Journal: General and Specific Research*, 2(Februari), 102–112.
- Salmawati, S., Kurniawan, A. W., & Wardana, I. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Pegawai Pada Pt Hadji Kalla Toyota Cabang Cokroaminoto Kota Makassar. *IJRE: Indonesian Journal of Research in Economy*, 1(2), 108–115.
- Satriawati, S. N. K. (2023). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Lpd Desa Adat Kesiman Denpasar*. niversitas Mahasaraswati Denpasar.
- Satriowati, E., Paramita, P. D., & Hasiholan, L. B. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Laundry Elephant King. *Journal Of Management*, 2(2), 1–12.
- Shabrina, N., Darmadi, D., & Sari, R. (2020). Pengaruh Motivasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Muslim Galeri Indonesia. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 3(2), 164–173.
- Sharon, S. C. M., Loghan, J., & Purnomo, M. (2019). Keselamatan Kapal Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Awak Kapal (Studi Pada Kapal-Kapal Charter Pt. Pertamina. *Journal.Ibmasmi.Ac.Id*, 05(02), 1–14.
- Shobirin, M. S., Patoni, A., Mauna, B., & Maksum, M. J. S. (2023). Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasi. *Journal Of Islamic Education ManagementT*, 1(1), 1–9.
- Sugiono, E., & Lumban Tobing, G. I. (2021). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal*

*Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis*, 4(2), 389–400.

- Sukirno. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Danamon Simpan Pinjam (Dsp) Solusi Modal Cluster Bandung 2 Jawa Barat. *Jurnal Manajemen*, 7(2).
- Supatmi, M. E., Nimram, U., & Utami, H. N. (2012). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(1), 25–37.
- Syahputra, I., & Jufrizen, J. (2019). Pengaruh Diklat, Promosi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 104–116.
- Syahyuni, D. (2018). Hubungan Antara Kinerja Karyawan Dengan Promosi Jabatan Pada Unit Taman Marga Satwa Ragunan Dinas Kehutanan Provinsi DKI Jakarta. *Widya Cipta*, 2(1), 76–82.
- Syarifuddin, Bata Ilyas, jamaluddin, & Sani, A. (2021). Pengaruh Persepsi Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia Pada Kantor Dinas Di Kota Makassar. *Bata Ilyas Educational Management Review*, 1(2), 51–56.
- Tacunan, R. J. A., Supartan, W. G., & Riana, I. G. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 3(4).
- Taufik, M. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 11(1), 113–128.
- Thaib, muhammad ichsan. (2018). Kepemimpinan Pendidikan Dalam Islam. *Al-Afkar, Journal For Islamic Studies*, 4(1).
- Wasistha, C. G. N., & Rahyuda, A. G. (2018). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(12), 6901.
- Wibowo, M., Musadieg, M. al, & Nurtjahjono, G. E. (2014). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan (Studi pada karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Kandatel Malang)*. 16(1), 1–9.
- Wijaya, I. K. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv Bukit Sanomas. *Agora*, 6(2), 1–5.
- Winarto, W. S. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perusahaan Umum Damri. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 6(Universitas Negeri Yogyakarta), 1–106.
- Yuliana, N. H. (2023). Gaya Kepemimpinan Persuasif dan Motivasi terhadap Peningkatan Kinerja Perangkat Desa. *Jurnal Riset Mahasiswa Ekonomi (RITMIK)*, 5(1), 102–115.