

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan evaluasi kinerja karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pres-sindo.
- Afid Fidiyanto. (2011). hubungan antara lingkungan kerja dengan kinerja karyawan di PT. Pertamina (persero) Surabaya. *Pembentukan Anak Usia Dini : Keluarga, Sekolah, Dan Komunitas*, 2, 74. [http://digilib.uinsby.ac.id/13709/3/Daftar Isi.pdf](http://digilib.uinsby.ac.id/13709/3/Daftar%20Isi.pdf)
- Ahmad Saputra, Johan. (2018). Pengaruh Motivasi, Stress Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Yayasan Perguruan Dr Wahidin Sudirohusodo Medan. *Jurnal Manajemen Bisnis STIE IBBI*, 28(1), 72–79.
- Albert yansen. (2016). *pengaruh gaya kepemimpinan lingkungan kerja terhadap kinerja guru*. 1–23.
- As'ad, Moh. (2012). *Psikologi Industri Seni Ilmu Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Liberty.
- Azwar, Saifuddin. (2012). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Dhea Karina Fitri, dan S. P. H. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Amerta Kabupaten Blora Pendahuluan Perumusan Masalah. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 5(4), 382–392.
- Didi Pianda. (2018). *kinerja guru (motivasi kerja, kompetensi guru, kepemimpinan kepala sekolah)*.
- dinda afriana. (2022). pengaruh disiplin, loyalitas, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Fakultas Ekonomi*, 8.5.2017, 2003–2005.
- Dolly .P Sitanggang. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Kantor Pada Pt. Air Jernih Pekanbaru Riau. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Riau Pekanbaru*, 1–126.
- Gomes, Faustino Cardoso. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Hasibuan, D. H. M. S. . (2017). *WhatsApp Image 2022-07-17 at 12*.
- Hidayat, Z., & Taufiq, M. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang. *Jurnal WIGA* , 2(1), 79–97.
- Julita. (2020). Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Mountala Aceh Besar. *Skripsi, FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM UNIVERSITAS ISLAM NEGERI AR-*

RANIRY BANDA ACEH, 1–103. <https://repository.ar-raniry.ac.id/id/eprint/15518>

- Lestari, K., & Budiarmo, A. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sari Warna Asli Unit V Kudus (Studi Kasus pada Karyawan bagian Produksi). *Diponegoro Journal of Sosial Dan Politic*, 1–6.
- Mahardikawanto. (2013). Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan RSUD Dr. M. Ashari Malang. In *skripsi Universitas Negeri Semarang*. <http://lib.unnes.ac.id/17923/1/7311409036.pdf>
- Mardiana. (2012). *Lingkungan Kerja dan Prilaku Organisasi*. Jakarta:Raja Grafindo Persada Reksohadiprodjo, Sukanto. 2008. Organisasi Perusahaan : Teori, Struktur dan Perilaku. Yogyakarta: BPF.
- Mardi Astutik. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Jombang. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 2(2), 121–140. <https://doi.org/10.21070/jbmp.v2i2.1098>
- Moh. Saiful Bahri. (2018). *pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja, budaya organisasi, dan motivasi terhadap kepuasan kerja yang berimplikasi terhadap kinerja dosen*.
- Novitasari, D. M. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Produksi PT. Bina Busana Internusa). *Skripsi*.
- Pamesti, R., Djoko, H., & Listyorini, S. (2014). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Lingkungan Dan Kemampuan Terhadap Kinerja Karyawan. *Diponegoro Journal Of Social*, 1–8.
- Pemda, P., Umum, B., & Pangkep, K. A. B. (2022). Proposal Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Program Studi Manajemen. *Universitas Islam Riau*.
- Pingkan Emmy dan Johanis R. Wanma. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Papua. *JUMABIS (Jurnal Manajemen Dan Bisnis)*, 5(2), 77–89. <https://doi.org/10.55264/jumabis.v5i2.76>
- Royhan, A. (2013). *Pengaruh Motivasi Kerja Guru produktif terhadap Prestasi Belajar Siswa di SMK Negeri 3 Yogyakarta*. iX–73.
- Serdamayanti. (2009). *Manajemen sumber daya manusia, reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil / Prof. Dr. Hj. Sedarmayanti, M. Pd., APU. ; editor, Dinah Sumayyah (p. 22)*.

- Siagian, Sondang P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sinungan, Muchdarsa. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Soejarminto, Y., & Hidayat, R. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Star Korea Industri MM2100 Cikarang. *Ikraith-Ekonomika*, 6(1), 22–32. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v6i1.2465>
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta Group
- Sugiyono. (2021). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. In *Alfabeta, Bandung* (Kedua Ceta).
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media
- Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke- 8. Jakarta : Prenada Media Group (p. 87).
- Syardiansah, S., & Utami, M. P. (2019). pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pati Sari di Aceh Tamiang. *Jkbn (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 5(2), 196.
- Zuana, Citra, Indah. (2014). *Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Lingkungan Kerja Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan(Studi Pada Karyawan Pt. Jamsostek (Persero) Kantor Cabang Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis Vol.7 No.1

