

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat diartikan beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh positif pada variabel Lingkungan kerja terhadap Kinerja karyawan pada PT. Diva Lookah Multindo Jambi. Bahwa variabel Lingkungan kerja memiliki nilai signifikansi sebesar $0,016 < 0,05$ dengan nilai t_{hitung} sebesar $5,648 > t_{tabel} 2.020$, maka dapat dikatakan variabel Lingkungan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Diva Lookah Multindo Jambi.
2. Terdapat pengaruh positif pada variabel Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Diva Lookah Multindo Jambi. Bahwa variabel disiplin kerja memiliki nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ dengan nilai $t_{hitung} 4,287 > t_{tabel} 2.020$, maka dapat dikatakan variabel Disiplin Kerja memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Diva Lookah Multindo Jambi.
3. Terdapat pengaruh positif pada variabel Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Diva Lookah Multindo Jambi. Bahwa variabel motivasi kerja memiliki nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ dengan nilai $t_{hitung} 5,185 > t_{tabel} 2.020$, maka dapat dikatakan variabel Motivasi Kerja memiliki Pengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Diva Lookah Multindo Jambi.
4. Terdapat pengaruh positif Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja berpengaruh secara simultan terhadap variabel dependen yakni Kinerja

Karyawan pada PT. Diva Lookah Multindo Jambi. Hal tersebut dibuktikan dengan hasil uji simultan dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ dan $F_{hitung} 12,970 > 2.973$. Selain itu diketahui bahwa ketiga variabel independen mampu menjelaskan variabel dependen yaitu Kinerja Karyawan sebesar 44,4% sedangkan sisanya sebesar 55,6% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak terdapat dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dan kesimpulan diatas maka peneliti memberikan beberapa saran yang dapat digunakan sebagai bahan masukan dan pertimbangan. Adapun saran-saran yang diberikan sebagai berikut :

1. Bagi perusahaan
 - a) Diketahui bahwa pada lingkungan kerja (X1) indikator “penerangan pada tempat kerja” mendapatkan respon yang rendah. Maka disarankan perusahaan lebih memperhatikan kenyamanan dalam ruang kerja misalnya dengan menambah lampu yang sedikit lebih terang dan pendingin ruangan, sehingga karyawan dapat bekerja dengan nyaman dan berkonsentrasi dalam menyelesaikan pekerjaan.
 - b) Berdasarkan hasil penelitian bahwa variabel disiplin kerja mempengaruhi kepuasan kerja karyawan pada PT. Diva Lookah Multindo Jambi. Diketahui bahwa pada disiplin kerja (X2) “ketepatan waktu” maka disarankan untuk karyawan lebih memperhatikan dan mematuhi aturan yang sudah ditetapkan oleh perusahaan, sehingga pekerjaan tidak ada yang tertunda dan selesai tepat waktu.

- c) Berdasarkan hasil penelitian bahwa variabel motivasi kerja mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Diva Lookah Multindo Jambi. Diketahui bahwa pada motivasi kerja (X3) indikator “kebutuhan akan penghargaan” mendapat respon yang kurang, maka dari itu disarankan agar perusahaan dapat memberikan tunjangan yang sesuai dengan tanggung jawab dan beban pekerjaan masing-masing karyawan.

2. Bagi Akademis

Diharapkan penelitian selanjutnya dapat melibatkan jumlah sampel yang lebih besar lagi, sehingga hasil yang diperoleh lebih dapat direalisasikan. Selain itu, penelitian selanjutnya juga disarankan untuk meneliti variabel-variabel lain seperti kompensasi, kepemimpinan, kemampuan kerja, kondisi kerja, dan kerjasama yang juga mungkin berperan dalam memberi pengaruh terhadap Kinerja Karyawan, sehingga bermanfaat bagi pengembangan ilmu.

