

BAB V

PENUTUP

5.1 KESIMPULAN

Pada hasil analisis dan pengolahan data, dapat diambil kesimpulan bahwa pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada kantor Kecamatan Tungkal Ilir tergolong Tinggi berdasarkan distribusi frekuensi rata-rata respondennya dengan skor 287,8. motivasi berkategori Tinggi rata-rata skor respondennya 283,6. begitu juga lingkungan kerja berkategori Sangat Tinggi dengan rata-rata skor respondennya 290. Dari hasil tersebut dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Motivasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan kantor Kecamatan Tungkal Ilir. Nilai t_{hitung} pada variabel ini sebesar 5,570 dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik Motivasi yang digunakan maka semakin baik atau tinggi kinerja karyawan hal yang sama berlaku sebaliknya apabila Motivasi yang digunakan tidak baik maka kinerja karyawan yang dihasilkan akan buruk atau rendah.
2. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan kantor Kecamatan Tungkal Ilir. Nilai t_{hitung} pada variabel ini sebesar 4,067 dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa semakin lingkungan kerja yang digunakan maka semakin baik atau tinggi kinerja karyawan hal yang sama berlaku sebaliknya apabila lingkungan

kerja yang digunakan tidak baik maka kinerja karyawan yang dihasilkan akan buruk atau rendah.

3. Motivasi dan Lingkungan kerja secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, nilai yang dihasilkan yaitu $F_{hitung} > F_{tabel}$ sebesar $51,498 > 3,13$ dan nilai signifikansinya $0,000 < 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa pengaruh motivasi dan lingkungan kerja secara simultan dapat mempengaruhi peningkatan kinerja karyawan tersebut.

5.2 SARAN

Berdasarkan hasil penelitian tersebut beberapa saran dari penulis, sebagai berikut :

1. Bagi Pihak Organisasi

Manajemen organisasi dapat meningkatkan kinerja karyawan dengan berbagai cara seperti memberikan penghargaan sekaligus pelatihan kerja pada masing masing karyawan yang dinilai baik dalam bekerja dan sudah memberikan kontribusi yang cukup banyak baik tanpa melihat lama masa bekerjanya. Diharapkan organisasi juga dapat meningkatkan lagi lingkungan kerja yang disediakan untuk para karyawan untuk mendorong dan memotivasi karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini hanya membagikan informasi tentang pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan yang mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengungkap variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan tersebut