

DAFTAR PUSTAKA

- Androh G. Onibala, Ivonne L. Saerang, & Lucky O. H. Dotulong. (2017). Analisis Perbandingan Prestasi Kerja Karyawan Tetap Dan Karyawan Tidak Tetap Di Kantor Sinode GMIM. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi*, 5(2), 381.
- As'ad. 1995. Psikologi Industri. Yogyakarta: Liberty
- Bandiyono, A., Hamzah, K. F., & Hidayat, N. A. (2021). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kedisiplinan Pegawai. *Jurnal Ekonomi*, 26(1), 50–65. <https://doi.org/10.24912/je.v26i1.684>
- Boy Sampurno, Toni Herlambang, & Soemadi. (2022). Pengaruh Gaji, Tunjangan, Dan Bonus Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja (Studi Pada Karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur, Tbk Cabang Jember). *Jurnal Unmuh Jember*, 4.
- Budi, S. S., Dewandaru, B., & Susilaningsih, N. (2022). Pengaruh Gaji dan Tunjangan Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Krupuk UD Larasati; Ngadiluwih Kediri. *RISK: Jurnal Riset Bisnis dan Ekonomi*, 3(1), 124–146. <https://doi.org/10.30737/risk.v3i1.3950>
- Faisal, G. S. M. (2009). *How to be Smarter Tax Payer, Bagaimana menjadi Wajib Pajak yang cerdas* (Pertama). Grasindo.
- Farhan Maulana. (2016). *Analisis Pengaruh Gaji, Tunjangan, Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Roti Universal (Bayu Bagus) Baron Nganjuk 2016* [Fakultas Ekonomi]. Universitas Nusantara PGRI Kediri.
- Hervina Rianissany Harahap. (2021). *Pengaruh Gaji dan Tunjangan Terhadap Kinerja Pegawai di Bank Sumut Cabang Syariah Medan* [Ekonomi dan Bisnis Islam]. Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
- Hidayat, F., Suwandi, S., & Akyuwen, R. (2022). Pengaruh Penempatan Kerja, Beban Kerja, Fasilitas Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Perantara. *Syntax Literate; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(2), 673. <https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v7i2.6231>
- Iryani, Harry Yulianto, & Lili Nurpadilah. (2022). Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kinerja Sebagai Variabel Mediasi. *Journal of Management & Business*, 5(1), 344.
- Jasmalinda. (2021). Pengaruh Citra Merek Dan Kualitas Produk Terhadap Keputusan Pembelian Konsumen Motor Yamaha Di Kabupaten Padang Pariaman. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(10), 2200.
- John Ldama, & Mohammed Nasiru. (2020). Salary Increase and Its Impacts on Employee Performance in Adamawa State University, Mubi. *International Journal for Innovative Research Multidisciplinary Field*, 6(8), 47–57.
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1), 35–54. <https://doi.org/10.30656/sm.v7i1.2277>
- Juliet J. M. Monde, Riane J. Pio, & Joula J. Rogahang. (2022). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Ratahan. *Productivity*, 3(2), 187.
- Khairunnisa Batubara, Sugiharto Pujangkoro, & Buchari. (2013). Pengaruh Gaji, Upah, Dan Tunjangan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. XYZ. *E-Jurnal Teknik Industri FT USU*, 3(5), 27.
- Mahesa, Y. (2022). *Perbedaan Data Primer Dan Sekunder Dalam Penelitian*. <https://belajarekonomi.com/perbedaan-data-primer-dan-sekunder/>.

- Merlinda Intan Fauziah, Rahmat Hidayat, & Suwarta. (2014). Pengaruh Pemberian Tunjangan Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Badan Pemberdayaan Masyarakat Dan Pemerintahan Desa Kabupaten Cirebon. *Jurnal Publika*, 2(2), 167–168.
- Muhdi, M. I., Utari, W., & Hartati, C. S. (2019). Pengaruh Gaji Dan Tunjangan Terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Pendidikan Pondok Pesantren Al-Asyöariyyah Bojonegoro. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 2(03), 253–263. <https://doi.org/10.37504/jmb.v2i03.182>
- Muthi'ah, M., Hapsari, D., Supriadi, D., Zain, F. I., & Arifin, A. L. (2022). Pengaruh Tunjangan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Satpol PP Jakarta Timur. *Equilibrium: Jurnal Penelitian Pendidikan dan Ekonomi*, 19(02), 281–294. <https://doi.org/10.25134/equi.v19i02.5865>
- Najoan. 2018. “Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kabupaten Minahasa.” *AgriSosioekonomi* 14(1):11. doi: 10.35791/agrsossek.14.1.2018.18888.
- Ningrum, I. P. S. (2019). *Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Petarukan Kabupaten Pemalang* [Ekonomi Dan Bisnis]. Universitas Pancasakti Tegal.
- Nitalia. (2021). *Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kesyahbandaran Dan Otoritas Pelabuhan Kelas III Parepare* [Agribisnis]. Politeknik Pertanian Negeri Pangkajene Kepulauan.
- Nurrahman, H. & Yusuf, R. (2023). Pengaruh Gaji Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Chang Shin Reksa Jaya. *Jurnal Sosio dan Humaniora*, 1(2) 94.
- Nurhasanah, S. (2021). *Pengaruh Pemberian Reward, Insentif, Dan Tunjangan Terhadap Kinerja Kayawan* [Ekonomi Dan Bisnis]. Universitas Islam Malang.
- Nurhidayah. (2018). *Pengaruh Gaji Dan Insentif Terhadap Kinerja Pada PT Bandung Bina Distribusi DIV Neslte*. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Nuzulia, S., & Saputra, H. (2022). Do High Salaries Ensure Job Satisfaction? : An Investigation on the Factors Affecting Job Satisfaction of Educators in Indonesia. *Journal Of Nonformal Education*, 8(1), 66.
- Oktavia, A. (2021). Pengaruh Gaji, Tunjangan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Nganjuk. *Otonomi*, 21(1), 48. <https://doi.org/10.32503/otonomi.v21i1.1604>
- Oktavia, M., & Supardi, Y. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Tunjangan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Walikota Jakarta Selatan. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 5(3), 230.
- Osep Hijuzaman, Indra Gumelar, Adi Yusup Kurniawan, Ersya Rubiarti, & Mekarisa Togatorop. (2022). Analysis Of Salary Influence On Employee Performance Through Mediation Motivation And Wellbeing Variables. *The 2nd International Conference on Government Education Management and Tourism*, 1(1), 3.
- Panjaitan, M. (2018). Peran Keterlibatan dan Partisipasi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 4(1), 52–60.
- Petuah. (2019). *Karyawan Adalah Aset Berharga Perusahaan*. <https://www.bantubisnismu.com/2019/08/27/karyawan-adalah-aset-berharga-perusahaan/>.
- Pida Elvina, & Cici Darmayanti. (2022). Pengaruh Pendapatan Gaji Terhadap Kinerja Pegawai Di Setretariat Daerah (Setda) Kab.Abnya. *Jurnal Pendidikan dan Konseling*, 4(5), 8579.
- Pradhan, R. K., & Jena, L. K. (2018). Employee Performance At Workplace : Conceptual Model And Empirical Validation. *Business Perspectives And Research*, 5(1), 5.
- Pratiwi, N. J. (2019). *Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Sekretariat Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Provinsi Sulawesi Selatan* [Ilmu Sosial]. Universitas Negeri Makassar.
- Rahmani, A. T., & Sulaeman. (2022). *Pengaruh Sistem kebijakan Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Direktorat Jenderal Perimbangan Keuangan*.

- Rasyid, A., Habe, H., & Junaidi. (2022). Disiplin Dan Tunjangan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Dinamika Ekonomi, Manajemen dan Bisnis Pascasarjana Saburai*, 1(2), 243.
- Ruky, A. S. (2011). Peran Tunjangan Dalam Paket Remunerasi (Imbalan) Pegawai. *Jurnal Kebijakan dan Manajemen PNS*, 5(1), 16.
- Sampurno, B., Sumadi, & Herlambang, T. (2020). Pengaruh Gaji, Tunjangan, dan Bonus Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan PT. BPD Jawa Timur Jember. *Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 10(2), 194.
- Sep Setyo Budi, Bothy Dewandaru, & Nunung Susilaningsih. (2022). Pengaruh Gaji Dan Tunjangan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Kerupuk UD “Larasati” Ngadiluwih Kediri. *Jurnal Riset Bisnis dan Ekonomi*, 3(1), 10.
- Shendy Citra, & Ella Jauvani Sagala. (2019). Studi Kasus PT. Indonesia Power Unit Jasa Pembangkitan 1 Suralaya Cilegon. *e-Proceeding of Management*, 6(2), 3754–3762.
- Shyreen, N., Fauzi, A., Oktarina, L., & Febrianti, B. (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Gaji, Upah dan Tunjangan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(4), 469.
- Suci, N. G. P. C. (2015). Pengaruh Pemberian Tunjangan Kinerja terhadap Optimalisasi Kinerja Karyawan Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Universitas Negeri Surabaya. *Jurnal Akuntansi AKUNESA*, 3(3), 9–10.
- Sulistyo, P. W., & Permatasari, R. I. (2022). Pengaruh Pengembangan Karier Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Staf Umum Bagian Pergudangan Penerbangan Angkatan Darat (Penerbad) Di Tangerang. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 12(10), 23.
- Sunarni. (2023). Pengaruh Kesejahteraan Karyawan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Salah Satu Bank Konvensional di Kota Bandung. *Jurnal Bisnis dan Manajemen West Science*, 2(02), 11–21. <https://doi.org/10.58812/jbmws.v2i02.333>
- Suprihati. (2014). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Perusahaan Sari Jati Di Sragen. *Jurnal Paradigma*, 12(1), 95–96.
- Thesalonica, D. A. (2019). *Pengaruh Gaji dan Tunjangan Terhadap Kinerja Pegawai di Kejaksaan Negeri Kota Tegal* [Akuntansi]. Politeknik Harapan Bersama.
- Veithzal, R., & Sagala, E. J. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* (Kedua). PT. Raja Grafindo Persada.
- Vosloban, R. I. (2012). The Influence of the Employee’s Performance on the Company’s Growth - A Managerial Perspective. *Procedia Economics and Finance*, 3, 660–665. [https://doi.org/10.1016/S2212-5671\(12\)00211-0](https://doi.org/10.1016/S2212-5671(12)00211-0)
- Wang Xiao Dong, & Ooi Kok Loang. (2023). The Influence of Salary Compensation on Employee Performance in Shengshitongda: A Qualitative Investigation. *Academy Inspired Network*, 8(53), 100–113.
- Wilmar B. 2020. How Do Employees Adapt to Organizational Change? The Role of Meaning-Making and Work Engagement. The Spanis.
- Wungu, J., & Brotoharjoso, H. (2003). *Merit System* (Vol. 14). PT. Raja Grafindo Perkasa.
- Yandi, A., Ismiasih, & Trimerani, R. (2023). Indikator Fasilitas Kerja dan Kinerja Karyawan di PT. Karya Makmur Langgeng Kalimantan Barat. *Jurnal Ilmiah Management Agribisnis*. *Jurnal Ilmiah Management Agribisnis*, 4(1), 32.