

BAB V

PENUTUP

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat diatrik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Tidak terdapat pengaruh pada variabel Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Shopee Ekspres Jambi Selatan Kota Jambi memiliki nilai signifikansi sebesar $0,702 < 0,05$ dengan nilai t_{hitung} 0,385 maka dapat dikatakan variabel Beban Kerja tidak memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada Shopee Ekspres Jambi Selatan Kota Jambi.
2. Terdapat pengaruh positif pada variabel Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Shopee Ekspres Jambi Selatan Kota Jambi memiliki nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ dengan nilai t_{hitung} 9,404, maka dapat dikatakan variabel Motivasi Kerja memiliki Pengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada Shopee Ekspres Jambi selatan Kota Jambi.
3. Terdapat pengaruh positif Beban Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh secara simultan terhadap variabel dependen yakni Kinerja Karyawan pada Shopee Ekspres Jambi Selatan Kota Jambi. Hal tersebut dibuktikan dengan hasil uji simltan dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ dan F_{hitung} sebesar 43,798. Selain itu diketahui bahwa ketiga variabel independen mampu menjelaskan variabel dependen yaitu Kinerja Karyawan sebesar

52,6% sedangkan sisanya sebesar 47,4% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak terdapat dalam penelitian ini.

5.2 SARAN

Berdasarkan uraian kesimpulan diatas, untuk meningkatkan Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Shopee Ekspres Jambi Selatan Kota Jambi maka peneliti memberikan saran-saran, antara lain:

a. Bagi perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai masukan dan pertimbangan dalam meningkatkan kinerja karyawan.

1. Perusahaan sebaiknya memperhatikan jam kerja para karyawan untuk menggunakan waktu kerja sebaik- baiknya, karena dengan penggunaan waktu kerja yang baik dapat menyelesaikan tugas dan kewajibannya dengan tepat waktu. Hal lainnya dengan pemberian beban kerja yang sesuai dengan standar kerja seperti kuantitas pekerjaan yang disesuaikan dengan kapasitas waktu tersedia.
2. Mengacu pada tingkat motivasi kerja yang masuk dalam kategori sedang dengan nilai item terendah merupakan kebutuhan fisik, sebaiknya perusahaan memberikan sebuah fasilitas seperti cuti atau liburan sebulan sekali atau dua kali dalam sebulan agar karyawan bisa refreshing otak, tidak terus-terusan memikirkan kerjaan atau tuntutan dari perusahaan.
3. Berdasarkan hasil penelitian variabel kinerja karyawan, dengan pernyataan tingkat kerapian pekerjaan yang karyawan memiliki sesuai dengan pekerjaan dan tugas yang dikerjakan saat ini, saran yang di anjurkan peneliti terhadap

Shopee Ekspres Jambi Selatan Kota Jambi. Perusahaan perlu memperhatikan dan meningkatkan kerapian pekerjaan yang dimiliki oleh karyawan, sehingga dengan tingkat kerapian yang dimiliki setiap karyawan dapat memberikan dampak positif terhadap hasil pekerjaan yang diberikan dan meningkatnya hasil pekerjaan yang telah diberikan.

b. Bagi akademis

Penelitian selanjutnya diharapkan dapat melibatkan jumlah sampel yang lebih besar lagi, sehingga hasil yang diperoleh lebih dapat direalisasikan. Demi kemajuan ilmu pengetahuan diharapkan bagi peneliti selanjutnya menggunakan indikator lainnya antara lain, Keserdasan Emosional, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Penempatan Kerja, Komunikasi, Job Insecurity serta variabel lainnya.