

DAFTAR PUSTAKA

- Ading, S. R. (2023). *BUDAYA ORGANISASI DAN PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN* (C. M. Nusantara (ed.)).
- Ambita. (2013). Pengaruh Pendidikan, Pelatihan, Dan Pembinaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai. *Management Analysis Journal*, 2(2), 1–6.
- Anam, C. (2018). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di Sekolah Menengah Kejuruan. *Dirāsāt: Jurnal Manajemen Dan Pendidikan Islam*, 4(1), 40–56. <http://journal.unipdu.ac.id/index.php/dirasat/index>
- Andriyani, S. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting and Management Journal*, 2(1), 11–19. <https://doi.org/10.55208/aj.v2i1.27>
- Anshori, M., & Iswati, S. (2009). *BUKU AJAR METODE PENELITIAN KUANTITATIF*. UNAIR.
- Apridani, M. (2021). Pengaruh kompetensi, lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Kecamatan Tanah Siang. *Journal of Environment and Management*, 2(1), 82–88. <https://doi.org/10.37304/jem.v2i1.2664>
- Apriyono, T. (2018). Analisis overreaction pada harga saham perusahaan manufaktur di bursa efek indonesia. *Jurnal Manajemen*, 9(1), 31. <https://doi.org/10.29264/jmmn.v9i1.2473>
- Ardiana, E. N. P. I. D. K. R. (2019). *PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPETENSI, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN MELALUI KEPUASAN KERJA DI LINGKUNGAN ITS SURABAYA*. 04(01), 1–14.
- Armstrong. (2017). *Handbook MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Aslindawati, N., Sulfaidah, S., Amaliah, N. W., Rismawanti, E., Khaerunisa, K., & W, M. F. (2022). Pengaruh Komitmen Kerja, Motivasi Kerja, dan Kompetensi Profesional terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Bahana Manajemen Pendidikan*, 11(2), 110. <https://doi.org/10.24036/jbmp.v11i2.118564>
- Azis, M. D. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Makassar Selatan. *Jurnal Aplikasi Manajemen, Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), 12–22.
- Baharuddinsyah, I. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja. *Jurnal Mirai Management*, 3(2), 92–119.
- Bukhari, S. E. P. (2020). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Tata Kelola*, 7(1), 10–18. <https://doi.org/10.52103/tatakelola.v7i1.65>
- Chandra, D. A., & Sutarmin, S. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Iklim Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar. *Jurnal Economina*, 1(2), 285–297. <https://doi.org/10.55681/economina.v1i2.64>
- Daeli, B., & Simanjuntak, J. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Kinerja Guru

- Terhadap Motivasi Belajar Siswa Pada Masa Pandemi Di Sd Negeri 001 Sekupang Kota Batam. *SCIENTIA JOURNAL: Jurnal Ilmiah ...*, 1–10. https://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/scientia_journal/article/view/4797
- Darmadi. (2018). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA KEKEAPASEKOLAHAN*.
- Diwyarthi, M. (2022). *Teori Psikologi Industri dan Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Dowansiba. (2023). *KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL Pasca Otonomi Daerah (Teori, Konsep dan Implementasi)*.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017a). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. ALFABETA,CV.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017b). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. ALFABETA,CV.
- Edward. (2022). *DAMPAK BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA MELALUI KEPUASAN KERJA*.
- Eva, N., & Lestari, P. (2018). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Geotech Sistem Indonesia. *Jurnal Moneter*, 5(1), 99–103.
- Fachrurazi, Rinaldi, K., Jenita, Purnomo, Y., Harto, B., & Dwijayanti, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Konsep*. Yayasan Cendikia Mulia Mandiri.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Aplikasi*. ALFABETA,CV.
- Fakoubun, H. (2022). ... Kompetensi Guru, Motivasi Kerja Guru Dan Lingkungan Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Pada Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Waiheru Ambon. *HIPOTESA-Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial*, 2, 75–90. <https://e-jurnal.stiaalazka.ac.id/index.php/ojs-hipotesa/article/view/65>
- Farida, H. (2015). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA II*.
- Fauzi, H. (2020). *MANAJEMEN KINERJA*.
- Firdausya, F. A., & Indawati, R. (2023). *HETEROSKEDASTISITAS PADA ANGKA KEMATIAN IBU DI PROVINSI JAWA TIMUR TAHUN 2020*. 7, 793–796.
- Giantoro, H. M., Haryadi, H., & Purnomo, R. (2019). Pengaruh Kompetensi Guru, Kepemimpinan Kepala Sekolah Menurut Persepsi Guru Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Smk Negeri Di Kabupaten Purbalingga. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Akuntansi*, 21(2). <https://doi.org/10.32424/jeba.v21i2.1290>
- Hafid, M. (2017). Pengaruh Motivasi dan Kompetensi Guru Terhadap Kinerja Guru Sekolah dan Madrasah di Lingkungan Pondok Pesantren Salafiyah Syafi'iyah Sukorejo. *Jurnal Pendidikan Islam Indonesia*, 1(2), 293–314. <https://doi.org/10.35316/jpii.v1i2.55>
- Hartati, S., Choiruddin, Winarko, H., & Martini, R. (2020). Akuntabilitas Publik dari Aspek Pembukuan, Inventarisasi, dan Pelaporan Aset Tetap. *Eksistensi*, 9(1), 1240–1249.
- Haryono, S. (2012). *METODOLOGI PENELITIAN BISNIS & MANAJEMEN: TEORI DAN APLIKASI*. PT. Intermedia Personalia Utama.

- Hasan, N., Idris, M., Said, M., Stie, P., & Indonesia, N. (2020). *PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMA NEGERI 1 SENDANA KABUPATEN MAJENE*. 1–7.
- Hatta, U. (2023). *MODEL-MODEL PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SDM*.
- Hermansyah. (2023). *Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja guru pada SMP Negeri di Kecamatan Tanjung Palas*.
- Hermawan, I. (2019). *METODOLOGI PENELITIAN PENDIDIKAN: Kuantitatif, Kualitatif & Mixed Methode*. Hidayatul Quran.
- Hidayat, A. T., & Agustina, T. (2020). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Kompensasi, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Polisi Lalu Lintas Polresta Banjarmasin. *Business Innovation and Entrepreneurship Journal*, 2(1), 48–53. <https://doi.org/10.35899/biej.v2i1.50>
- Hidayat, T., Tanjung, H., & Juliandi, A. (2020). Motivasi Kerja, Budaya Organisasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Guru Pada SMK Muhammadiyah 3 Aek Kanopan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 17(2), 189. <https://doi.org/10.38043/jmb.v17i2.2363>
- Husaini. (2017). PERANAN MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA DALAM ORGANISASI Oleh. *Universitas Nusantara PGRI Kediri*, 01, 1–7. <http://www.albayan.ae>
- Imam, G. (2022). KUALITATIF Imam Gunawan. In *Bumi Aksara*.
- Indri, F. Z., & Putra, G. H. (2022). Pengaruh Ukuran Perusahaan Dan Konsentrasi Pasar Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Perusahaan Sektor Industri Barang Konsumsi Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Pada Tahun 2016-2020. *Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 2(2), 01–17.
- Iriana, N., Razak, R., & Amra, W. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Bantimurung Kabupaten Maros*. 6(1), 1–12.
- Irwanto, Akob, K., & Kanto, M. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Bantimurung Kabupaten Maros*. 6(1), 1–12.
- Kasim, A., Satria Dewi Pendit, S., & Tangge, L. N. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Guru terhadap Kinerja Guru Biologi di SMA Negeri Se-Kota Palu. *Proceeding Biology Education Conference*, 15(1), 547–553.
- Kompri. (2017). *Standardisasi Kompetensi Kepala Sekolah: Pendekatan Teori untuk Praktif Prof Profesional*. KENCANA.
- Kusuma, A. (2017). *Jurnal manajemen & bisnis indonesia*. *Manajemen Bisnis*, 6(1), 42–50.
- Larasati, S. (2018). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Lubis, R. P. (2021). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Sma Negeri 15 Medan. *Jurnal AKMAMI*, 2(2), 258–272.
- Marnis & Priyono. (n.d.). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Masni, & Zulfaidah. (2021). *KINERJA MANAJERIAL*. Cv. Cahaya Arsh Publisher & Printing.
- Muhammad, B. (2018). *Teori-teori MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.

PRENADAMEDIA GROUP.

- Mukminin, A. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pendidikan*. UNY Press.
- Mulang, H. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jesya*, 6(1), 38–51. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.894>
- Ningrum, N. (2017). Pengaruh Penggunaan Metode Berbasis Pemecahan Masalah (Problem Solving) Terhadap Hasil Belajar Ekonomi Siswa Kelas X Semester Genap Man 1 Metro Tahun Pelajaran 2016/2017. *PROMOSI (Jurnal Pendidikan Ekonomi)*, 5(2), 145–151. <https://doi.org/10.24127/ja.v5i2.1224>
- Nugraha, A. P. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Guru. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 8(2), 221. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v8i2.4905>
- Nugroho, A., & Ma'aruh, M. . (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMPN 1 Limpung Kabupaten Batang* - UMS ETD-db. http://eprints.ums.ac.id/id/eprint/93330%0Ahttp://eprints.ums.ac.id/93330/12/NASKAH_PUBLIKASI.pdf
- Nurchayo, B., & Riskayanto, R. (2018). Analisis Dampak Penciptaan Brand Image Dan Aktifitas Word of Mouth (Wom) Pada Penguatan Keputusan Pembelian Produk Fashion. *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 3(1), 14. <https://doi.org/10.29407/nusamba.v3i1.12026>
- Nurwin, K. J., & Frianto, A. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Asuransi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 876–885. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p876-885>
- Nyoto. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Uwais Inspirasi Indonesia.
- Pradana, M., & Reventiary, A. (2016). PENGARUH ATRIBUT PRODUK TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN SEPATU MEREK CUSTOMADE (STUDI di MEREK DAGANG CUSTOMADE INDONESIA). *Jurnal Manajemen*, 6(1), 1–10. <https://doi.org/10.26460/jm.v6i1.196>
- Pragiwani, M. (2018). PENGARUH MOTIVASI, KOMPETENSI, DISIPLIN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA KARYAWAN PT. TEKTONINDO HENIDA JAYA GROUP). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(4), 1–9. <https://doi.org/10.34006/jmb.v7i4.2>
- Prasetya, I. (2022). *METODOLOGI PENELITIAN: Pendekatan Teori dan Praktik*. UMSU PRESS.
- Priansa, donni juni. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber daya Manusia*. ALFABETA,CV.
- Purba, T. (2023). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Konsep dan Teori*.
- Purnomo, R. A. (2016). Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis Dengan SPSS. In *Cv. Wade Group*.
- Raharjo, W., & Sutomo. (2013). *PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPETENSI PROFESIONAL TERHADAP KINERJA GURU DIMODERASI BUDAYA ORGANISASIONAL*. 5(4), 140–150.
- Rahayu, Y. (2013). Pengaruh Motivasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Dosen

Tidak Tetap / Luar Biasa Di Perguruan Tinggi Swasta Kota Sukabumi. *Seminar Nasional Inovasi Dan Tren (SNIT) 2013. Sukabumi (ID): Proceedings SNIT 2013*, 65–77. <http://seminar.bsi.ac.id/snit/index.php/snit-2013/article/view/442/439>

Rahman. (2022). *BUKU AJAR MANAJEMEN SDM*.

Ridho, T., Wulan, H. S., & Wahyono, E. H. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Kompetensi Guru terhadap Kinerja Guru dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel intervening (Studi Kasus Pada Guru SMK Teuku Umar Semarang). *Jurnal of Management*, 4(4), 1–17.

Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>

Sari, H. P., Muradlo, & Basuki, I. (2019). TERHADAP KINERJA GURU SMA Pascasarjana Manajemen Pendidikan , Universitas Negeri Surabaya , Surabaya , Indonesia Pascasarjana , Universitas Negeri Surabaya , Surabaya , Indonesia Pascasarjana , Universitas Negeri Surabaya , Surabaya , Indonesia. *Perspektif Ilmu Pendidikan*, 33(1), 69–78.

Sari, Z. M. (2019). Pengaruh Akuntabilitas, Pengetahuan, dan Pengalaman Pegawai Negeri Sipil Beserta Kelompok Masyarakat (Pokmas) Terhadap Kualitas Pengelolaan Dana Kelurahan Di Lingkungan Kecamatan Langkapura. *Jurnal Ekonomi*, 21(3), 308–315. <https://ejournal.borobudur.ac.id/index.php/1/article/view/608/583>

Sembiring, D., & Husen, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen (JPIM)*, 5(3), 286–298. <https://jurnalekonomi.unisla.ac.id/index.php/jpim>

Sendow, N. P. B. I. S. S. G. M. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Hasjrat Abadi Tendeand Manado). *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.

Silaban. (2022). Pengaruh Motivasi, Emotional Quotient Dan Adversity Quotient Terhadap Kinerja Guru Pada Lembaga Pendidikan Informal Di Wilayah Bogor. *Esensi: Jurnal Manajemen Bisnis*, 25(1), 1–13.

Simbolon, S. (2015). *ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. GROWTH ASIA MEDAN*. 20, 83–94.

SitiImroatun, S. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Ekonomi/ Akuntansi Di Sma Negeri Se-Kabupaten Wonosobo. *Economic Education Analysis Journal*, 5(1), 181–194.

Sofie, F., & Fitria, S. E. (2018). Identifikasi Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Usaha Menengah (Studi Pada CV. Kota Agung). *Jurnal Wacana Ekonomi*, 18(1), 1–12. <https://journal.uniga.ac.id/index.php/JA/article/view/454>

- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. C.V ANDI OFFSET.
- Sudariana, N., Program, D., Manajemen, S., & Putra, U. N. (n.d.). *Analisis statistik regresi linier berganda*.
- Sudibya, G. A. R. R. I. G. A. (2013). Pengaruh Motivasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rsu Dharma Usadha. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2(6), 610–624.
- Sufianti, A., & Permana, J. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompetensi Profesional Terhadap Kinerja Dosen Di Sekolah Tinggi Pariwisata Bandung. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 12(1), 14–25. <https://doi.org/10.17509/jap.v22i1.5916>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung : Alfabeta.
- Suhardi, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jiwa di Kota Batam Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Benefita*, 4(2), 296. <https://doi.org/10.22216/jbe.v4i2.3670>
- Suparno, S. (2014). *PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN SRAGEN*. 12(01), 12–25.
- Supriyadi. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Implementasi*. Cipta Media Nusantara.
- Surya, I., Kusnady, D., & Naipospos, N. Y. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Di Yayasan Pendidikan Nurhasanah Medan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 1095–1105. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.700>
- Suryani, & Hendryadi. (2015). *METODE RISET KUANTITATIF: Teori dan Aplikasi pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam*. PRENADAMEDIA GROUP.
- Suryani, L. (2017). *PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA SEKRETARIAT JENDERAL DEWAN PERWAKILAN DAERAH REPUBLIK INDONESIA*. 1(1).
- Suryani, S. (2020). *KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA TEORI, APLIKASI DAN PENELITIAN*.
- Susanto, W. H. A., Lembang, F. T. D., Yulianti, N. R., Hasniati, Syarif, I., Aji, R., & Sinaga, M. R. E. (2023). *HOLLISTIC & TRANSKULTURAL NURSING*. PT GLOBAL EKSEKUTIF TEKNOLOGI.
- Sutedjo, A. S., & Mangkunegara, A. P. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Inti Kebun Sejahtera. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*, 5(2), 120. <https://doi.org/10.26740/bisma.v5n2.p120-129>
- Suwatno. (2019). *PEMIMPIN DAN KEPEMIMPINAN*. Bumi Aksara.
- Syarif, K. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Tansini. (2021). *Pengaruh Kompetensi Profesional, Motivasi, Dan Konsep Diri Terhadap Kinerja Guru Sekolah Menengah Pertama Sekecamatan Cina Kabupaten Bone*. 10, 1–14.
- Wariati, N., Dahniar, & Sugiati, T. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Pengelolaan

- Keuangan Dan Aset Kabupaten Barito Timur. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 3(3), 217–228.
- Widiyawati, N. (2019). Hubungan pengawasan orang tua dengan tingkat putus sekolah di purwosari Kota Metro. *Universitas Lampung*, 17. <http://digilib.unila.ac.id/1366/5/BAB II.pdf>
- Yustiyawan, R. H., & Nurhikmahyanti, D. (2014). *Pengaruh Motivasi Dan Kompetensi Profesional Guru Yang Bersertifikasi Terhadap Kinerja Guru Di Smp Negeri 1 Surabaya*. 3(3), 114–123.
- Yusuf, T., & Suci, G. (2018). Pengaruh Kompetensi Profesional Guru, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Smk Negeri 2 Penajam Paser Utara. *Jurnal GeoEkonomi*, 9(2), 117–132. <https://doi.org/10.36277/geoekonomi.v9i2.23>