

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 KESIMPULAN**

Pada hasil analisis dan pengolahan data, dapat diambil kesimpulan bahwa motivasi kerja pada MAN 2 Kota Jambi tergolong “Tinggi” berdasarkan distribusi frekuensi rata-rata respondennya 3,6 lingkungan kerja berkategori “Baik” rata-rata respondennya 3,7 begitu juga kinerja guru berkategori “Tinggi” rata-rata respondennya 3,7. Dari hasil tersebut dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh positif pada variabel Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru pada MAN 2 Kota Jambi memiliki nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$  dengan nilai  $t_{hitung}$  7,187, maka dapat dikatakan variabel Motivasi Kerja memiliki Pengaruh terhadap Kinerja Guru MAN 2 Kota Jambi
2. Terdapat pengaruh positif pada variabel Lingkungan kerja terhadap Kinerja Guru pada MAN 2 Kota Jambi. Bahwa variabel Lingkungan kerja memiliki nilai signifikansi sebesar  $0,001 < 0,05$  dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 3.346, maka dapat dikatakan variabel Lingkungan memiliki pengaruh terhadap Kinerja Guru Pada MAN 2 Kota Jambi
3. Terdapat pengaruh positif Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh secara simultan terhadap variabel dependen yakni Kinerja Guru pada MAN 2 Kota Jambi. Hal tersebut dibuktikan dengan hasil uji simltan dengan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$  dan  $F_{hitung}$  sebesar 73.538. Selain itu diketahui bahwa ketiga variabel independen mampu menjelaskan variabel

dependen yaitu Kinerja Karyawan sebesar 61,7 % sedangkan sisanya sebesar 38,3% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak terdapat dalam penelitian ini.

## **5.2 SARAN**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dan kesimpulan diatas maka peneliti memberikan beberapa saran yang dapat digunakan sebagai bahan masukan dan pertimbangan. Adapun saran-saran yang diberikan sebagai berikut :

### **1. Bagi Sekolah**

Hasil penelitian ini bisa menjadi dasar untuk pengembangan kebijakan atau program pelatihan yang lebih baik dalam meningkatkan motivasi dan menciptakan lingkungan kerja yang lebih kondusif. Implementasi temuan penelitian dapat membantu meningkatkan kualitas pendidikan secara keseluruhan, karena kinerja guru memiliki dampak langsung pada pembelajaran siswa.

### **2. Bagi Akademis**

Pentingnya penelitian ini sebagai referensi untuk penelitian selanjutnya sangat ditekankan, terutama untuk memperdalam pemahaman tentang faktor-faktor yang memengaruhi kinerja guru. Memberikan rekomendasi kepada peneliti selanjutnya untuk menambahkan variabel-variabel tambahan adalah langkah yang baik, karena dapat memberikan gambaran yang lebih lengkap dan mendalam mengenai dinamika kinerja guru.