

DAFTAR PUSTAKA

- Afdilla, R. D. (2016). ANALISIS PENGARUH FASILITAS KERJA, DISIPLIN KERJA SERTA KERJA SAMA TIM TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (STUDY KASUS PADA KARYAWAN SINAR GROUP SURABAYA). *Correspondencias & Análisis*, 1(15018), 1–23.
- Agustina Indrayani. (2014). ANALISIS PENGARUH GAJI DAN TUNJANGAN KESEJAHTERAAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN OPERATION DEPARTMENT PT. EXPORT LEAF INDONESIA. *PARAMETER*, 4(1), 41–56. <https://doi.org/10.37751/parameter.v4i1.27>
- Ajjah, et al. (2021). Peran Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan (Literature Review). *Jurnal Publisitas*, 8(1), 1–10. <https://doi.org/10.37858/publisitas.v8i1.56>
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Cet. 14). Bandung : PT. Remaja Rosdakarya, 2017.
- Apriliana, S. D., & Nawangsari, E. R. (2021). Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia (sdm) berbasis kompetensi. *Forum Ekonomi*, 23(4), 804–812. <https://doi.org/10.30872/jfor.v23i4.10155>
- Asrie et. al (2019). *Manajemen tenaga kerja Indonesia : pendekatan administratif dan operasional* (Dessy Marliani Listianingsih (ed.); Cet. 1). Jakarta : Bumi Aksara, 2019.
- Azhari, R. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Indomarco Prismatama (Indomaret Area Sukaraja Sukabumi). *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 1(2), 66–83.
- Bahri, et al. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3. <https://doi.org/https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5044> Published
- Baiti, et al. (2020). Produktivitas Kerja Karyawan Ditinjau dari Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan pada PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 4(01), 69–87. <https://doi.org/10.29040/jie.v4i01.812>
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Tim Perti 1 (ed.)). Erlangga.
- Caissar, et al. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting and Management Journal*, 2(1), 11–19. <https://doi.org/10.55208/aj.v2i1.27>
- Cyntiadewi, et al. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Kedai Nanu di Badung Putu. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 3(1), 60–77.
- Darmadi, H. (2011). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Dermawan, et al. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Produksi Plant 6/11 PT. Indocement Tunggal Prakasa Tbk. *Ecobestha*, 2, 101–112. <https://conference.univpancasila.ac.id/index.php/ecobestha/article/view/69>
- Dewi, et al (2020). Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Pengetahuan , Sikap dan

- Perilaku Pencegahan Demam Berdarah. *Seminar Nasional Keperawatan Universitas Muhammadiyah Surakarta (SEMNASKEP) 2020*, 73–79.
- Dini Riskhi Ariani, Sri Langgeng Ratnasari, R. T. (2020). *PENGARUH ROTASI JABATAN, DISIPLIN KERJA, DAN BEBAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN*.
- Edy Sutrisno. (2022). Pengaruh Upah Dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Delta Merlin Sandang Textile I Sragen. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 9(4), 639–654. <https://doi.org/10.37606/publik.v9i4.455>
- Efendi, et al. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Hok Tong Plaju Palembang. *Manivestasi*, 2(1), 76–93.
- Gandung, M., & Suwanto, S. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt. Hadi Prima Teknik Alam Sutera – Kota Tangerang. *Jurnal Arastirma*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i1.10019>
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universita Diponegoro.
- Gito Septa Putra & Jhon Fernos. (2023). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN KOTA PADANG. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3, 617–629. <https://doi.org/10.46306/vls.v3i2>
- Hanasya. (2018). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(10), 5379–5406.
- Hartatik. (2018). *Sumber Daya Manusia*. Jogjakarta : Laksana.
- Hasibuan. (2013). Pertimbangan Dasar Penyusunan Insentif. *Medicine & Science in Sports & Exercise*, 38(Supplement), S152. <https://doi.org/10.1249/00005768-200605001-01567>
- Indahsari, et al. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja guna Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi pada Industri Rumah Opak Gambir Sekar Mawar Blitar. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 5(2), 171–179.
- Jufrizen. (2018). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *The National Conferences Management and Business (NCMAB)*, 405–424.
- Kariyamin, et al. (2020). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Tata Kelola*, 7(1), 10–18. <https://doi.org/10.52103/tatakelola.v7i1.65>
- Katarina, K., & Kusumayadi, F. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Makmur Jaya Abadi. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(1), 199–204.
- Kurniawan, P. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Pada Pt. Daya Perkasa. *Jurnal Mandiri*, 2(2), 315–330. <https://doi.org/10.33753/mandiri.v2i2.46>
- Lestari, A. W. (2019). Pengaruh Motivasi, Pelatihan, Lingkungan Kerja dan Upah

- terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Truba Jaya Engineering Bagian Mechanical di Kecamatan Air Sugihan Kabupaten OKI dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Intelektualita: Keislaman, Sosial Dan Sains*, 8(1), 47–56. <https://doi.org/10.19109/intelektualita.v8i1.4228>
- Liana, W. (2020). Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas Karyawan PT Telkom Indonesia, Tbk Cabang Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 1(01), 65–72. <https://doi.org/10.47747/jnmppsdm.v1i01.25>
- Lijan Poltak. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Suryani dan Restu damayanti (ed.); Cet. 2). PT. Bumi Aksara.
- Maduka, C. E., & Okafor, O. (2014). Effect of Motivation on Employee Productivity: A Study of Manufacturing Companies in Nnewi. *International Journal of Managerial Studies and Research*, 2(7), 137–147. www.arcjournals.org
- Malayu SP Hasibuan. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cet, 14). Bumi aksara.
- Mindari, E. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Perkebunan Kabupaten Musi Banyuasin. *Jurnal Manajemen Kompeten*, 4(2), 29. <https://doi.org/10.51877/mnjm.v4i2.205>
- Mukhtar, A., & Asmawiyah. (2020). Motivasi Dan Produktivitas Kerja. *Jurnal Mirai Management*, 5(2), 378–387. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai>
- Nainggolan, A., & Sudjiman, P. E. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan the Plaza Residences. *Jurnal Ekonomi, Sosial & Intelektiva*, 3(9), 1–23. <https://www.jurnalintelektiva.com/index.php/jurnal/article/view/758%0Ahttps://www.jurnalintelektiva.com/index.php/jurnal/article/download/758/577>
- Nanang Tegar. (2019). *Panduan Lengkap Manajemen Distribusi: Mendalami Strategi Distribusi untuk Menghadapi Persaingan di Era 4.0*. Quadrant, 2019.
- Ni Putu Cindiana Claudia Santoni et al. (2018). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Sales Di Honda Denpasar Agung. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(10), 5379. <https://doi.org/doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i10.p7>
- Pratiwi, A., & Pemasari, R. intan. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Buruh Divisi Produksi Pt. Multi Elektrik Sejahterindo, Citeureup Kabupaten Bogor. *Jurnal Inovasi Mahasiswa Manajemen*, 2(3), 176–187. <https://jom.universitassuryadarma.ac.id/index.php/jimen/article/view/106>
- Prof. Dr. H. Edy Sutrisno, M. S. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana, Jakarta.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama , 2017.
- Septyana, G. C. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT . BPR Cipatujah Kantor Cabang*

Rancah. 1(4).

- Sinungan. (2018). Pengaruh Gaji Dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Mahkota Sakti Jaya Sidoarjo. *Ecopreneur.12, 1(1)*, 36. <https://doi.org/10.51804/econ12.v1i1.196>
- Soedira, E. Y. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT Dos Ni Roha Logistic Jakarta.*
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif R&D* (Sutopo (ed.)). Alfabeta.
- Syahrial, et al. (2016). Effect of Emotional Quotient, Servant Leadership, Complexity of Task, Cultural Organization of Work Motivation and Performance of Civil State Apparatus (ASN) In Wajo South Sulawesi Province. *International Journal of Business and Management Invention ISSN, 5(6)*, 71–88. www.ijbmi.org
- Wadana, et al. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Arta Boga Cemerlang Cabang Denpasar. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata, 3(3)*, 609–620.
- Wau, et al. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Somambawa Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan, 4*, 203–212.
- Wirawan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia INDONESIA.*