

BAB V

IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN

5.1 IMPLEMENTASI PROGRAM

Implementasi program adalah penerapan perancangan halaman yang ada pada program dimana implementasi ini juga menguji program yang dibuat telah sesuai dengan sistem yang dirancang sehingga program yang dibuat tidak terjadi kesalahan baik dari sisi sistem maupun dari sisi *coding*. Adapun implementasi sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan terbaik pada PT. Fajar Lestari Anugrah Sejati Jambi, dapat dijabarkan sebagai berikut :

1. Halaman *Form Login*

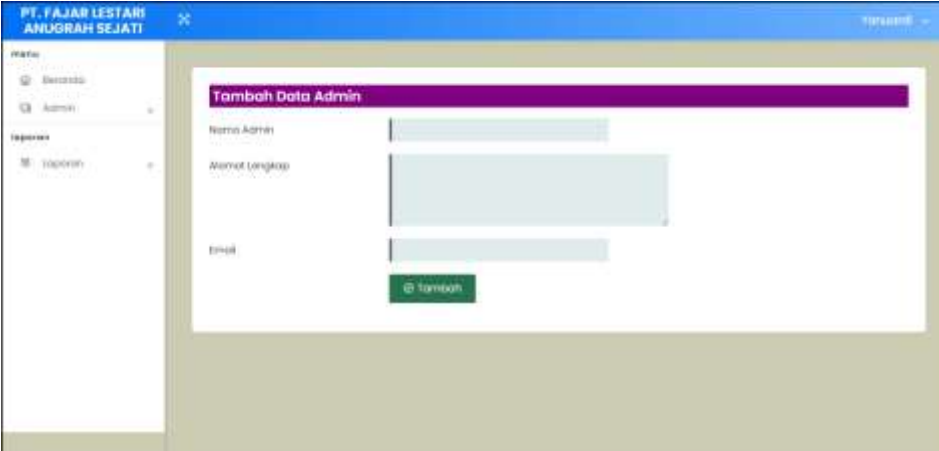
Halaman *form login* merupakan halaman yang digunakan oleh pengguna sistem untuk masuk ke halaman utama. Gambar 5.1 *form login* merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.23.



Gambar 5.1 Halaman *Form Login*

2. Halaman Tambah Data Admin

Halaman tambah data admin merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data admin baru dengan kolom yang terdiri dari nama admin, alamat lengkap, dan email. Gambar 5.2 tambah data admin merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.24.

The image shows a web browser window with a blue header bar containing the text 'PT. FAJAB LESTARI AMUGRAH SEJATI' and a user profile icon. On the left, there is a sidebar menu with 'Beranda', 'Admin', 'laporan', and 'laporan'. The main content area features a form titled 'Tambah Data Admin' with a purple header. The form includes three input fields: 'Nama Admin', 'Alamat Lengkap', and 'Email'. A green button labeled 'tambah' is positioned at the bottom of the form.

Gambar 5.2 Halaman Tambah Data Admin

3. Halaman Tambah Data Karyawan

Halaman tambah data karyawan merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data karyawan baru dengan kolom yang terdiri dari nik, nama karyawan, alamat lengkap, email, telepon dan jabatan. Gambar 5.3 tambah data karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.25.

The screenshot shows a web application interface for PT. FAJAR LESTARI ANUGRAH SEJATI. The main content area is titled 'Tambah Data Karyawan'. It contains a form with the following fields: NIK, Nama karyawan, Alamat lengkap, Email, Telepon, Jabatan, and Foto. A 'Choose file' button is located next to the Foto field. A green 'Tambah' button is positioned at the bottom of the form. The left sidebar contains navigation options: Beranda, Admin, Karyawan, kriteria & penilaian, kriteria, Penilaian, Laporan, and Laporan.

Gambar 5.3 Halaman Tambah Data Karyawan

4. Halaman Tambah Data Kriteria

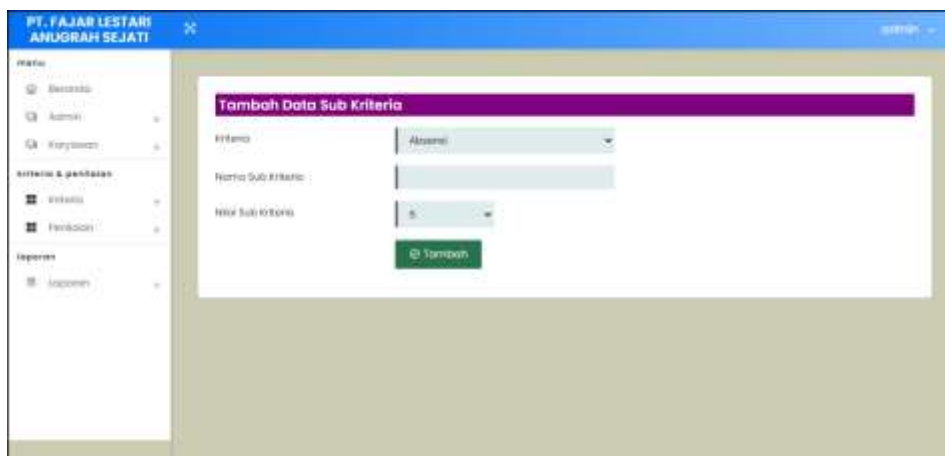
Halaman tambah data kriteria merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data kriteria baru dengan kolom yang terdiri dari nama kriteria, bobot nilai dan jenis. Gambar 5.4 tambah data kriteria merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.26.

The screenshot shows a web application interface for PT. FAJAR LESTARI ANUGRAH SEJATI. The main content area is titled 'Tambah Data Kriteria'. It contains a form with the following fields: Nama kriteria and Bobot Nilai. A green 'Tambah' button is positioned at the bottom of the form. The left sidebar contains navigation options: Beranda, Admin, Karyawan, kriteria & penilaian, kriteria, Penilaian, Laporan, and Laporan.

Gambar 5.4 Halaman Tambah Data Kriteria

5. Halaman Tambah Data Sub Kriteria

Halaman tambah data sub kriteria merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data sub kriteria baru dengan kolom yang terdiri dari kriteria, nama sub kriteria, dan nilai sub kriteria. Gambar 5.5 tambah data sub kriteria merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.27.



Gambar 5.5 Halaman Tambah Data Sub Kriteria

6. Halaman Tambah Data Penilaian Karyawan

Halaman tambah data penilaian karyawan merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data penilaian karyawan baru dengan kolom yang terdiri dari nilai karyawan berdasarkan kriteria yang digunakan. Gambar 5.6 tambah data penilaian karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.28.

Tambah Data Penilaian Karyawan Bulan Februari Tahun 2023

No: 123456
 Nama Karyawan: Heriadi
 Alamat: Jl. Raya No. 1
 Pekerjaan: Teknis
 Email: heriadi@gmail.com
 NOUR MUDA: 2023

Nama Karyawan | **Penilaian**

Kemampuan Dasar (0-100) |

Kemampuan (0-100) |

Sikap (0-100) |

Kemampuan (0-100) |

Kerja Sama (0-100) |

Gambar 5.6 Halaman Tambah Data Penilaian Karyawan

7. Halaman Tabel Admin

Halaman tabel admin merupakan halaman yang menampilkan informasi lengkap dari admin dan terdapat pengaturan untuk mengubah dan menghapus data. Gambar 5.7 tabel admin merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.29.

Tabel Admin

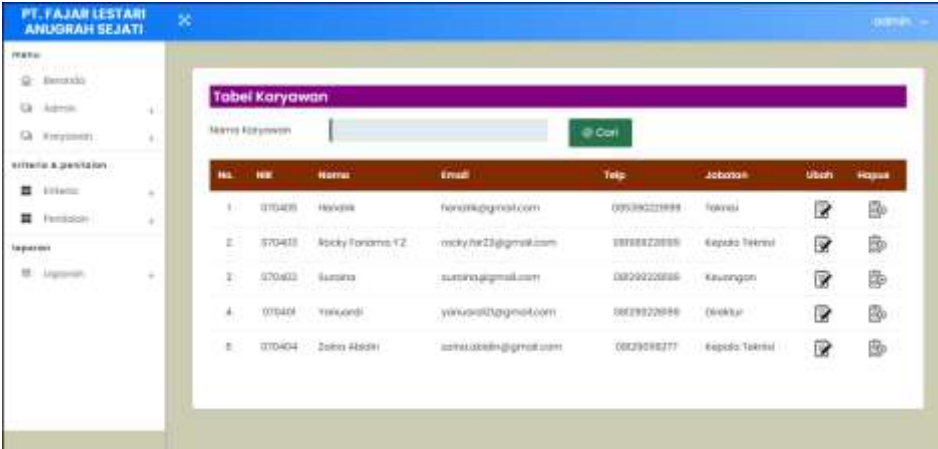
Nama Admin:

| No. | Nama | Alamat | Email | Ubah | Hapus |
|-----|--------|-----------------------------|------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|
| 1 | Admin | Jl. Amangkurat No. 1 | admin@yahoo.com | <input type="button" value="Ubah"/> | <input type="button" value="Hapus"/> |
| 2 | Yandi | Jl. Sultan Hassanudin No. 4 | yandi@yahoo.com | <input type="button" value="Ubah"/> | <input type="button" value="Hapus"/> |
| 3 | Yusufi | Admin | yusufi@gmail.com | <input type="button" value="Ubah"/> | <input type="button" value="Hapus"/> |

Gambar 5.7 Halaman Tabel Admin

8. Halaman Tabel Karyawan

Halaman tabel karyawan merupakan halaman yang menampilkan informasi lengkap dari karyawan dan terdapat pengaturan untuk mengubah dan menghapus data. Gambar 5.8 tabel karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.30.



| No. | NIK | Nama | Email | Telp | Pekerjaan | Ubah | Hapus |
|-----|--------|-----------------|------------------------|------------|---------------|------|-------|
| 1. | 070405 | Herani | herani@gmail.com | 0953822399 | Mantri | | |
| 2. | 070410 | Rocky Fonams.YZ | rocky.hr23@gmail.com | 0818822888 | Kepala Teknik | | |
| 3. | 070403 | Susana | susana@gmail.com | 0820022088 | Kawangan | | |
| 4. | 070404 | Yuswadi | yuswadi@gmail.com | 0828222088 | Dokter | | |
| 5. | 070404 | Zaini Aladin | zaini.aladin@gmail.com | 082908277 | Kepala Teknik | | |

Gambar 5.8 Halaman Tabel Karyawan

9. Halaman Tabel Kriteria

Halaman tabel kriteria merupakan halaman yang menampilkan informasi lengkap dari kriteria dan terdapat pengaturan untuk mengubah dan menghapus data. Gambar 5.9 tabel kriteria merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.31

| No. | Nama Kriteria | Bobot Nilai | Ubah | Hapus |
|-----|-------------------------|-------------|------|-------|
| 1 | Absensi | 4 | | |
| 2 | Ketidakhadiran | 3 | | |
| 3 | Kemampuan Dalam Belajar | 3 | | |
| 4 | Lama Belajar | 3 | | |
| 5 | Produktivitas | 4 | | |

Gambar 5.9 Halaman Tabel Kriteria

10. Halaman Tabel Sub Kriteria

Halaman tabel sub kriteria merupakan halaman yang menampilkan informasi lengkap dari sub kriteria dan terdapat pengaturan untuk mengubah dan menghapus data. Gambar 5.10 tabel sub kriteria merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.32.

The screenshot displays a web application interface for employee evaluation. The main content area contains five tables, each representing a different sub-criterion. Each table has a header row with columns for 'No', 'Nama Sub Kriteria', 'Nilai Sub Kriteria', 'Status', and 'Aksi'. The data rows show various sub-criteria with their respective values and status indicators.

| Tabel Sub Kriteria Absensi | | | | |
|----------------------------|---------------------------------|--------------------|-------------------------------------|--------------------------|
| No | Nama Sub Kriteria | Nilai Sub Kriteria | Status | Aksi |
| 1 | Nilai penalti absensi 0 - 40 | 0 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2 | Nilai penalti absensi 41 - 80 | 0 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3 | Nilai penalti absensi 81 - 120 | 0 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4 | Nilai penalti absensi 121 - 160 | 0 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5 | Nilai penalti absensi 161 - 200 | 0 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

| Tabel Sub Kriteria Kedispiplinan | | | | |
|----------------------------------|----------------------------|--------------------|-------------------------------------|--------------------------|
| No | Nama Sub Kriteria | Nilai Sub Kriteria | Status | Aksi |
| 1 | Nilai pelanggaran 0 - 20 | 0 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2 | Nilai pelanggaran 21 - 40 | 0 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3 | Nilai pelanggaran 41 - 60 | 0 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4 | Nilai pelanggaran 61 - 80 | 0 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5 | Nilai pelanggaran 81 - 100 | 0 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

| Tabel Sub Kriteria Kemampuan Dalam Pekerjaan | | | | |
|--|-------------------|--------------------|-------------------------------------|--------------------------|
| No | Nama Sub Kriteria | Nilai Sub Kriteria | Status | Aksi |
| 1 | 0% | 0 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2 | 10% - 20% | 0 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3 | 21% - 30% | 0 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4 | 31% - 40% | 0 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5 | 41% - 50% | 0 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

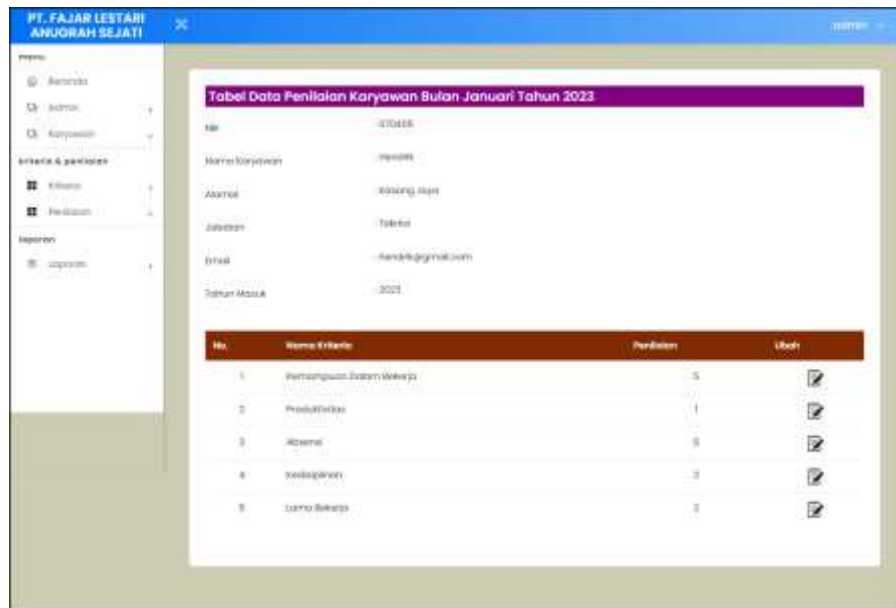
| Tabel Sub Kriteria Kerja Bekerja | | | | |
|----------------------------------|-------------------|--------------------|-------------------------------------|--------------------------|
| No | Nama Sub Kriteria | Nilai Sub Kriteria | Status | Aksi |
| 1 | 0 - 1 Nilai | 0 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2 | 2 - 4 Nilai | 0 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3 | 5 - 6 Nilai | 0 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4 | 7 - 8 Nilai | 0 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5 | 9 - 10 Nilai | 0 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

| Tabel Sub Kriteria Produktivitas | | | | |
|----------------------------------|-----------------------------|--------------------|-------------------------------------|--------------------------|
| No | Nama Sub Kriteria | Nilai Sub Kriteria | Status | Aksi |
| 1 | Produktivitas Rendah | 0 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2 | Produktivitas Bermanfaat | 0 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3 | Produktivitas Baik | 0 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4 | Produktivitas Sangat Baik | 0 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5 | Produktivitas Sangat Tinggi | 0 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Gambar 5.10 Halaman Tabel Sub Kriteria

11. Halaman Tabel Penilaian Karyawan

Halaman tabel penilaian karyawan merupakan halaman yang menampilkan informasi lengkap dari penilaian karyawan dan terdapat pengaturan untuk mengubah data. Gambar 5.11 tabel penilaian karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.33.



Gambar 5.11 Halaman Tabel Penilaian Karyawan

12. Halaman Laporan Karyawan

Halaman laporan karyawan merupakan laporan yang menampilkan informasi secara detail dari karyawan yang akan dinilai penilaian kinerja untuk mendapatkan karyawan yang layak diberikan kenaikan jabatan. Gambar 5.12 laporan karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.34.



Gambar 5.12 Halaman Laporan Karyawan

13. Halaman Laporan Pemilihan Karyawan Terbaik

Halaman laporan pemilihan karyawan terbaik merupakan laporan hasil perhitungan penilaian kinerja karyawan menggunakan metode MABAC dan menampilkan hasil karyawan yang layak menjadi karyawan terbaik. Gambar 5.13 laporan pemilihan karyawan terbaik merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.35.

| PT. FAJAR LESTARI ANUGRAH SEJATI JAMBI | | | | | | | | |
|---|------------------------------|--------------------|------------------------------|--------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------|
| Laporan Penilaian Kinerja Karyawan Bulan Januari Tahun 2023 | | | | | | | | |
| Di Adukan di No.02, Kabupaten Thibok, Kecamatan Jambi Selatan, Jambi | | | | | | | | |
| Telp : (0741) - 25308 - 32362 | | | | | | | | |
| Penilaian Karyawan Bulan Januari Tahun 2023 | | | | | | | | |
| No. | NIK | Nama | Kemampuan Dalam Bekerja (K1) | Produktivitas (K2) | Absensi (K3) | Kedisiplinan (K4) | Lama Bekerja (K5) | |
| 1 | 079401 | Hendri | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | |
| 2 | 079402 | Rudy Fajana YZ | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | |
| 3 | 079403 | Suzana | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 4 | 079404 | Yusuf | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| Rata-rata | | | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | |
| Maksimum | | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| Minimum | | | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | |
| Normalisasi Matriks | | | | | | | | |
| No. | NIK | Nama | Kemampuan Dalam Bekerja (K1) | Produktivitas (K2) | Absensi (K3) | Kedisiplinan (K4) | Lama Bekerja (K5) | |
| 1 | 079401 | Hendri | 1 | 0 | 1 | 0 | 0,033 | |
| 2 | 079402 | Rudy Fajana YZ | 0 | 0,3 | 0,33 | 1 | 0 | |
| 3 | 079403 | Suzana | 0,333 | 1 | 0 | 0,33 | 0,333 | |
| 4 | 079404 | Yusuf | 1 | 0,3 | 0,33 | 1 | 1 | |
| Elemen Matriks Tertimbang (V) | | | | | | | | |
| No. | NIK | Nama | Kemampuan Dalam Bekerja (K1) | Produktivitas (K2) | Absensi (K3) | Kedisiplinan (K4) | Lama Bekerja (K5) | |
| 1 | 079401 | Hendri | 35 | 4 | 8 | 7 | 1,888 | |
| 2 | 079402 | Rudy Fajana YZ | 1 | 8 | 7 | 8 | 1 | |
| 3 | 079403 | Suzana | 4,888 | 8 | 4 | 4,3 | 1,888 | |
| 4 | 079404 | Yusuf | 35 | 8 | 8 | 8 | 5 | |
| Matriks Area Perkiraan Basis | | | | | | | | |
| | Kemampuan Dalam Bekerja (K1) | Produktivitas (K2) | Absensi (K3) | Kedisiplinan (K4) | Lama Bekerja (K5) | | | |
| W | 1,979 | 5,429 | 5,614 | 4,873 | 4,338 | | | |
| Elemen Matriks Jarak Alternatif Dari Daerah Perkiraan Perbaikan (Q) dan Nilai Akhir | | | | | | | | |
| No. | NIK | Nama | Kemampuan Dalam Bekerja (K1) | Produktivitas (K2) | Absensi (K3) | Kedisiplinan (K4) | Lama Bekerja (K5) | Nilai Akhir |
| 1 | 079401 | Hendri | 2,403 | -4,038 | 1,845 | -1,889 | 0,13 | 0,588 |
| 2 | 079402 | Rudy Fajana YZ | -2,569 | 0,174 | 0,842 | 1,081 | -1,128 | -1,268 |
| 3 | 079403 | Suzana | -0,028 | 1,174 | -2,046 | -0,013 | 0,12 | -1,139 |
| 4 | 079404 | Yusuf | 2,403 | -0,174 | -4,038 | 1,047 | 1,881 | 1,973 |
| Hasil Pemilihan Karyawan Terbaik | | | | | | | | |
| No. | NIK | Nama Karyawan | Totol Nilai | Hasil | | | | |
| 1 | 079401 | Hendri | 1,781 | Terbaik | | | | |
| 2 | 079402 | Rudy Fajana YZ | 0,781 | | | | | |
| 3 | 079403 | Suzana | -1,139 | | | | | |
| 4 | 079404 | Yusuf | -1,268 | | | | | |
| Jambi, 16-12-2023 | | | | | | | | |
| Atas Nama PT. Fajar Lestari Anugrah Sejati Jambi | | | | | | | | |
| (ditanda) | | | | | | | | |
| Cetak | | | | | | | | |
| Selesai Ke Menu Utama | | | | | | | | |

Gambar 5.13 Halaman Laporan Pemilihan Karyawan Terbaik

5.2 PENGUJIAN

Pada tahap ini, penulis melakukan pengujian terhadap sistem dengan metode *black box*, Pengujian sistem digunakan untuk melakukan pengujian dari program apakah hasil yang dikeluarkan sesuai dengan harapan dari penulis. Pengujian memastikan bahwa keluar yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat dengan masukan pada masing-masing pengujian. Karena apabila kesimpulan tidak sesuai maka penulis akan memperbaiki kembali program tersebut, akan tetapi jika telah sesuai maka penulis dapat melakukan pengujian ke bagian lainnya. Dan pengujian dilakukan pada pengujian login, pengujian mengelola data admin, mengelola data karyawan, mengelola data kriteria, mengelola data sub kriteria mengelola data penilaian karyawan. Dan pengujian dilakukan untuk yang berhasil dan gagal sehingga penulis mengetahui hasil dari pengujian tersebut dan juga dilakukan untuk menambah, mengubah dan menghapus data. Yang dapat dilihat pada tabel 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.5, dan 5.6.

Tabel 5.1 Tabel Pengujian *Login*

| No | Deskripsi | Prosedur Pengujian | Masukan | Keluaran yang Diharapkan | Hasil yang didapat | Kesimpulan |
|----|-----------------------------------|--------------------|---|---|---|------------|
| 1 | Pengujian pada <i>login</i> admin | Jalankan sistem | Isi nama anda = "admin" dan <i>password</i> = "admin" | Menuju ke halaman utama | Menuju ke halaman utama | Baik |
| 2 | Pengujian pada <i>login</i> admin | Jalankan sistem | Isi nama anda = "tes" dan <i>password</i> = "tes" | Pesan : Nama anda atau <i>password</i> anda salah | Pesan : Nama anda atau <i>password</i> anda salah | Baik |

Pada tabel 5.1 tabel pengujian *login* dapat disimpulkan bahwa keluaran yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat baik untuk pengujian *login* berhasil ataupun yang gagal.

Tabel 5.2 Tabel Pengujian Mengelola Data Admin

| No | Deskripsi | Prosedur Pengujian | Masukan | Keluaran yang Diharapkan | Hasil yang didapat | Kesimpulan |
|----|-------------------------------------|---|---|---------------------------------------|---------------------------------------|------------|
| 1 | Pengujian pada menambah data admin | <ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data admin | Isi <ul style="list-style-type: none"> - nama admin - alamat - email | Pesan : data admin berhasil disimpan | Pesan : data admin berhasil disimpan | Baik |
| 2 | Pengujian pada menambah data admin | <ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data admin | Isi <ul style="list-style-type: none"> - nama admin - alamat - email Jika salah satu belum diisi | Pesan : Data harus telah terisi semua | Pesan : Data harus telah terisi semua | Baik |
| 3 | Pengujian pada mengubah data admin | <ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel admin - klik <i>link</i> mengubah data | Isi <ul style="list-style-type: none"> - Data ubahan | Pesan : data admin berhasil diubah | Pesan : data admin berhasil diubah | Baik |
| 4 | Pengujian pada mengubah data admin | <ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel admin - klik <i>link</i> mengubah data | Data ubah ada yang belum terisi | Pesan : Data harus telah terisi semua | Pesan : Data harus telah terisi semua | Baik |
| 5 | Pengujian pada menghapus data admin | <ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel admin - klik <i>link</i> menghapus data | | Pesan : data admin berhasil dihapus | Pesan : data admin berhasil dihapus | Baik |

Pada tabel 5.2 tabel pengujian mengelola data admin dapat disimpulkan bahwa keluaran yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat baik untuk pengujian menambah, mengubah dan menghapus data admin.

Tabel 5.3 Tabel Pengujian Mengelola Data Karyawan

| No | Deskripsi | Prosedur Pengujian | Masukan | Keluaran yang Diharapkan | Hasil yang didapat | Kesimpulan |
|----|---------------------------------------|---|---|---|---|------------|
| 1 | Pengujian pada menambah data karyawan | <ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data karyawan | Isi <ul style="list-style-type: none"> - nik - nama karyawan - alamat lengkap - email - telepon - jabatan | Pesan : data karyawan berhasil disimpan | Pesan : data karyawan berhasil disimpan | Baik |
| 2 | Pengujian pada menambah data karyawan | <ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data karyawan | Isi <ul style="list-style-type: none"> - nik - nama karyawan - alamat lengkap - email - telepon - jabatan Jika salah satu belum diisi | Pesan : Data harus telah terisi semua | Pesan : Data harus telah terisi semua | Baik |
| 3 | Pengujian pada mengubah data karyawan | <ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel karyawan - klik <i>link</i> mengubah data | Isi <ul style="list-style-type: none"> - Data ubahan | Pesan : data karyawan berhasil diubah | Pesan : data karyawan berhasil diubah | Baik |
| 4 | Pengujian pada mengubah data karyawan | <ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel karyawan - klik <i>link</i> mengubah data | Data ubah ada yang belum terisi | Pesan : Data harus telah terisi semua | Pesan : Data harus telah terisi semua | Baik |
| 5 | Pengujian pada menghapus data | <ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu | | Pesan : data karyawan berhasil dihapus | Pesan : data karyawan berhasil dihapus | Baik |

| | | | | | | |
|--|----------|---|--|--|--|--|
| | karyawan | tabel karyawan - klik <i>link</i> menghapus data | | | | |
|--|----------|---|--|--|--|--|

Pada tabel 5.3 tabel pengujian mengelola data karyawan dapat disimpulkan bahwa keluaran yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat baik untuk pengujian menambah, mengubah dan menghapus data karyawan.

Tabel 5.4 Tabel Pengujian Mengelola Data Kriteria

| No | Deskripsi | Prosedur Pengujian | Masukan | Keluaran yang Diharapkan | Hasil yang didapat | Kesimpulan |
|----|--|---|---|---|---|------------|
| 1 | Pengujian pada menambah data kriteria | - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data kriteria | Isi - nama kriteria - bobot nilai - jenis | Pesan : data kriteria berhasil disimpan | Pesan : data kriteria berhasil disimpan | Baik |
| 2 | Pengujian pada menambah data kriteria | - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data kriteria | Isi - nama kriteria - bobot nilai - jenis Jika salah satu belum diisi | Pesan : Data harus telah terisi semua | Pesan : Data harus telah terisi semua | Baik |
| 3 | Pengujian pada mengubah data kriteria | - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel kriteria - klik <i>link</i> mengubah data | Isi - Data ubahan | Pesan : data kriteria berhasil diubah | Pesan : data kriteria berhasil diubah | Baik |
| 4 | Pengujian pada mengubah data kriteria | - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel kriteria - klik <i>link</i> mengubah data | Data ubah ada yang belum terisi | Pesan : Data harus telah terisi semua | Pesan : Data harus telah terisi semua | Baik |
| 5 | Pengujian pada menghapus data kriteria | - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel kriteria - klik <i>link</i> | | Pesan : data kriteria berhasil dihapus | Pesan : data kriteria berhasil dihapus | Baik |

| | | | | | | |
|--|--|----------------|--|--|--|--|
| | | menghapus data | | | | |
|--|--|----------------|--|--|--|--|

Pada tabel 5.4 tabel pengujian mengelola data kriteria dapat disimpulkan bahwa keluaran yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat baik untuk pengujian menambah, mengubah dan menghapus data kriteria.

Tabel 5.5 Tabel Pengujian Mengelola Data Sub Kriteria

| No | Deskripsi | Prosedur Pengujian | Masukan | Keluaran yang Diharapkan | Hasil yang didapat | Kesimpulan |
|----|--|---|---|---|---|------------|
| 1 | Pengujian pada menambah data sub kriteria | <ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data sub kriteria | Isi <ul style="list-style-type: none"> - kriteria - nama sub kriteria - nilai sub kriteria | Pesan : data sub kriteria berhasil disimpan | Pesan : data sub kriteria berhasil disimpan | Baik |
| 2 | Pengujian pada menambah data sub kriteria | <ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data sub kriteria | Isi <ul style="list-style-type: none"> - kriteria - nama sub kriteria - nilai sub kriteria Jika salah satu belum diisi | Pesan : Data harus telah terisi semua | Pesan : Data harus telah terisi semua | Baik |
| 3 | Pengujian pada mengubah data sub kriteria | <ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel sub kriteria - klik <i>link</i> mengubah data | Isi <ul style="list-style-type: none"> - Data ubahan | Pesan : data sub kriteria berhasil diubah | Pesan : data sub kriteria berhasil diubah | Baik |
| 4 | Pengujian pada mengubah data sub kriteria | <ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel sub kriteria - klik <i>link</i> mengubah data | Data ubah ada yang belum terisi | Pesan : Data harus telah terisi semua | Pesan : Data harus telah terisi semua | Baik |
| 5 | Pengujian pada menghapus data sub kriteria | <ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel sub kriteria | | Pesan : data sub kriteria berhasil dihapus | Pesan : data sub kriteria berhasil dihapus | Baik |

| | | | | | | |
|--|--|-----------------------------------|--|--|--|--|
| | | - klik <i>link</i> menghapus data | | | | |
|--|--|-----------------------------------|--|--|--|--|

Pada tabel 5.5 tabel pengujian mengelola data sub kriteria dapat disimpulkan bahwa keluaran yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat baik untuk pengujian menambah, mengubah dan menghapus data sub kriteria.

Tabel 5.6 Tabel Pengujian Mengelola Data Penilaian Karyawan

| No | Deskripsi | Prosedur Pengujian | Masukan | Keluaran yang Diharapkan | Hasil yang didapat | Kesimpulan |
|----|---|---|--|--|--|------------|
| 1 | Pengujian pada menambah data penilaian karyawan | <ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data penilaian - masukkan nama karyawan, bulan dan tahun - klik tombol cari | Isi nilai berdasarkan kriteria yang digunakan | Pesan : data penilain karyawan berhasil disimpan | Pesan : data penilain karyawan berhasil disimpan | Baik |
| 2 | Pengujian pada menambah data penilaian karyawan | <ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data penilaian - masukkan nama karyawan, bulan dan tahun - klik tombol cari | Isi nilai berdasarkan kriteria yang digunakan belum terisi semua | Pesan : Data harus telah terisi semua | Pesan : Data harus telah terisi semua | Baik |
| 3 | Pengujian pada mengubah data sub penilaian karyawan | <ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel penilaian - masukkan nama karyawan, bulan dan tahun | Isi - Data ubahan | Pesan : data sub kriteria berhasil diubah | Pesan : data sub kriteria berhasil diubah | Baik |

| | | | | | | |
|---|---|---|---------------------------------|--|--|------|
| | | <ul style="list-style-type: none"> - klik tombol cari - klik <i>link</i> mengubah data | | | | |
| 4 | Pengujian pada mengubah data sub penilaian karyawan | <ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel penilaian - masukkan nama karyawan, bulan dan tahun - klik tombol cari - klik <i>link</i> mengubah data | Data ubah ada yang belum terisi | Pesan : Data harus telah terisi semua | Pesan : Data harus telah terisi semua | Baik |

Pada tabel 5.6 tabel pengujian mengelola data penilaian karyawan dapat disimpulkan bahwa keluaran yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat baik untuk pengujian menambah dan mengubah data penilaian karyawan.

5.3 ANALISIS HASIL YANG DICAPAI OLEH SISTEM

Adapun analisis hasil yang dicapai oleh sistem yang telah dibangun dalam sistem pendukung pemilihan karyawan terbaik pada PT. Fajar Lestari Anugrah Sejati Jambi, antara lain :

1. Sistem yang dirancang memberikan kemudahan PT. Fajar Lestari Anugrah Sejati Jambi dalam mengelola data karyawan, data kriteria, data penilaian kinerja karyawan dan menampilkan hasil karyawan yang layak menjadi karyawan terbaik dengan kinerjanya dan juga terdapat laporan yang dapat dicetak sesuai dengan kebutuhannya.

2. Sistem juga dapat menjadi acuan atau referensi bagi pemilik perusahaan untuk memilih karyawan yang layak menjadi karyawan terbaik berdasarkan kriteria yang digunakan.

Adapun kelebihan dari sistem baru ini, antara lain :

1. Sistem dapat menampilkan hasil penilaian kinerja karyawan secara periodik (bulan dan tahun) dan menjadi referensi pemilik perusahaan untuk melihat karyawan yang layak menjadi karyawan terbaik dari perusahaan.
2. Sistem dapat menampilkan perbandingan penilaian kinerja karyawan berdasarkan kriteria dalam bentuk grafik sehingga memudahkan perusahaan dalam menganalisis kinerja setiap karyawan

Dan kekurangan dari sistem baru ini adalah belum dapat melakukan *back up database* dari dalam sistem sehingga data masih perlu disimpan melalui MySQL.