

BAB V

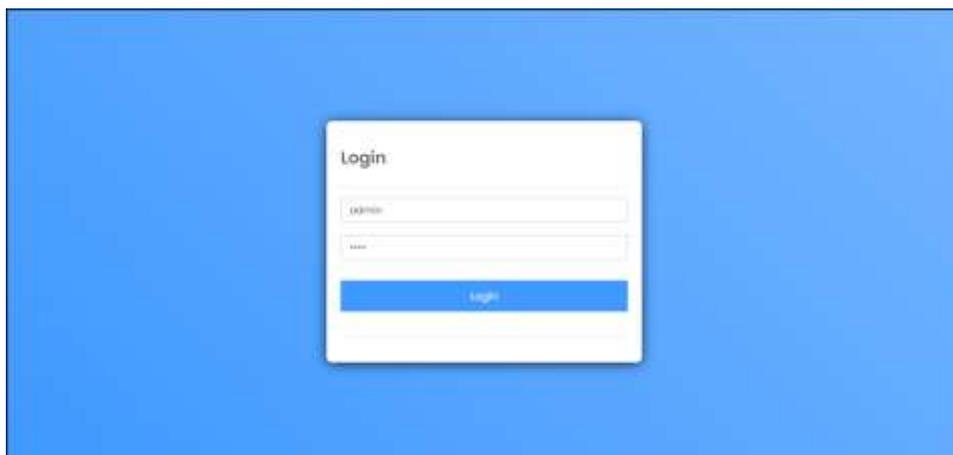
IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN

5.1 IMPLEMENTASI PROGRAM

Implementasi program adalah penerapan perancangan halaman yang ada pada program dimana implementasi ini juga menguji program yang dibuat telah sesuai dengan sistem yang dirancang sehingga program yang dibuat tidak terjadi kesalahan baik dari sisi sistem maupun dari sisi *coding*. Adapun implementasi sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan terbaik pada PT. Fajar Lestari Anugrah Sejati Jambi, dapat dijabarkan sebagai berikut :

1. Halaman *Form Login*

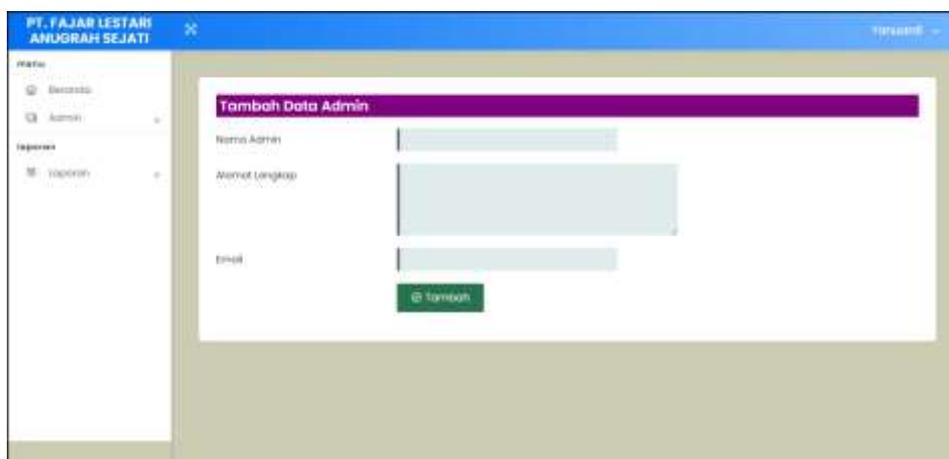
Halaman *form login* merupakan halaman yang digunakan oleh pengguna sistem untuk masuk ke halaman utama. Gambar 5.1 *form login* merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.23.



Gambar 5.1 Halaman *Form Login*

2. Halaman Tambah Data Admin

Halaman tambah data admin merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data admin baru dengan kolom yang terdiri dari nama admin, alamat lengkap, dan email. Gambar 5.2 tambah data admin merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.24.



Gambar 5.2 Halaman Tambah Data Admin

3. Halaman Tambah Data Karyawan

Halaman tambah data karyawan merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data karyawan baru dengan kolom yang terdiri dari nik, nama karyawan, alamat lengkap, email, telepon dan jabatan. Gambar 5.3 tambah data karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.25.

The screenshot shows a web application interface for PT. FAJAR LESTARI ANUGRAH SEJATI. The main content area is titled 'Tambah Data Karyawan'. It contains a form with the following fields: NIK, Nama karyawan, Alamat lengkap, Email, Telepon, Jabatan, and Foto. There is a 'Choose file' button next to the Foto field and a green 'Tambah' button at the bottom of the form. A sidebar on the left contains navigation links for Beranda, Admin, Karyawan, kriteria & penilaian, kriteria, Penilaian, Laporan, and Laporan.

Gambar 5.3 Halaman Tambah Data Karyawan

4. Halaman Tambah Data Kriteria

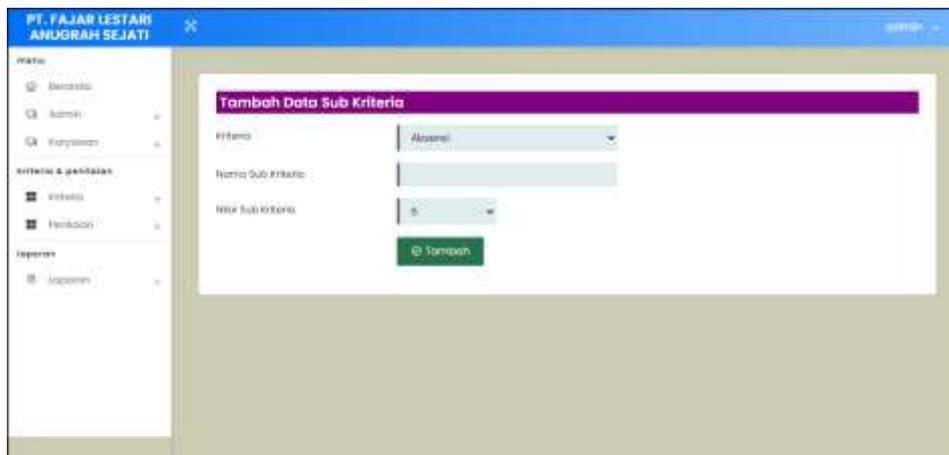
Halaman tambah data kriteria merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data kriteria baru dengan kolom yang terdiri dari nama kriteria, bobot nilai dan jenis. Gambar 5.4 tambah data kriteria merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.26.

The screenshot shows a web application interface for PT. FAJAR LESTARI ANUGRAH SEJATI. The main content area is titled 'Tambah Data Kriteria'. It contains a form with the following fields: Nama kriteria and Bobot Nilai. There is a green 'Tambah' button at the bottom of the form. A sidebar on the left contains navigation links for Beranda, Admin, Karyawan, kriteria & penilaian, kriteria, Penilaian, Laporan, and Laporan.

Gambar 5.4 Halaman Tambah Data Kriteria

5. Halaman Tambah Data Sub Kriteria

Halaman tambah data sub kriteria merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data sub kriteria baru dengan kolom yang terdiri dari kriteria, nama sub kriteria, dan nilai sub kriteria. Gambar 5.5 tambah data sub kriteria merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.27.



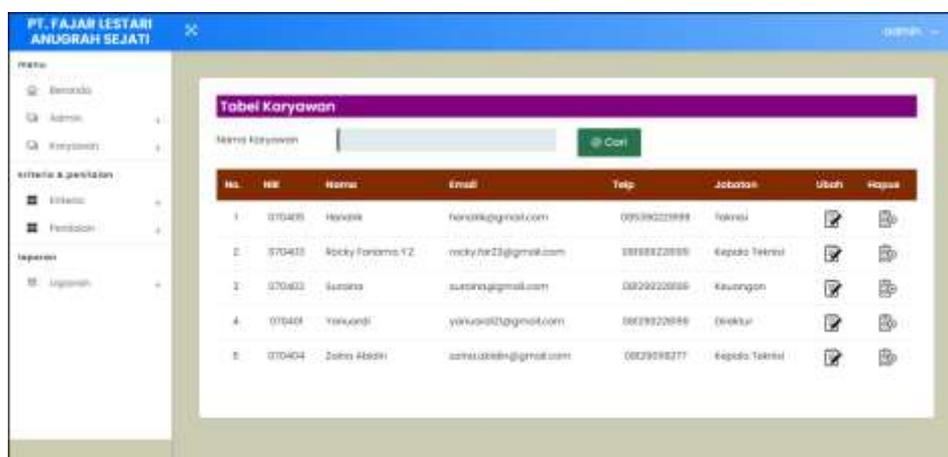
Gambar 5.5 Halaman Tambah Data Sub Kriteria

6. Halaman Tambah Data Penilaian Karyawan

Halaman tambah data penilaian karyawan merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data penilaian karyawan baru dengan kolom yang terdiri dari nilai karyawan berdasarkan kriteria yang digunakan. Gambar 5.6 tambah data penilaian karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.28.

8. Halaman Tabel Karyawan

Halaman tabel karyawan merupakan halaman yang menampilkan informasi lengkap dari karyawan dan terdapat pengaturan untuk mengubah dan menghapus data. Gambar 5.8 tabel karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.30.



No.	NIK	Nama	Email	Telp	Pekerjaan	Ubah	Hapus
1.	070405	Herani	herani@gmail.com	09538223999	Mantri		
2.	070403	Rocky Fonoms YZ	rocky.hr23@gmail.com	0818822888	Kepala Teknik		
3.	070403	Susana	susana@gmail.com	08200220886	Kawangan		
4.	070404	Yulwardi	yulwardi@gmail.com	08289220886	Dokter		
5.	070404	Diana Aladin	diana.aladin@gmail.com	082908277	Kepala Teknik		

Gambar 5.8 Halaman Tabel Karyawan

9. Halaman Tabel Kriteria

Halaman tabel kriteria merupakan halaman yang menampilkan informasi lengkap dari kriteria dan terdapat pengaturan untuk mengubah dan menghapus data. Gambar 5.9 tabel kriteria merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.31

No.	Nama Kriteria	Bobot Nilai	Ubah	Hapus
1	Absensi	4		
2	Ketidakhadiran	3		
3	Kemampuan Dalam Belajar	3		
4	Lama Belajar	3		
5	Produktivitas	4		

Gambar 5.9 Halaman Tabel Kriteria

10. Halaman Tabel Sub Kriteria

Halaman tabel sub kriteria merupakan halaman yang menampilkan informasi lengkap dari sub kriteria dan terdapat pengaturan untuk mengubah dan menghapus data. Gambar 5.10 tabel sub kriteria merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.32.

The screenshot displays a web application interface for employee evaluation. The main content area contains five tables, each representing a different sub-criterion. The tables are as follows:

Tabel Sub Kriteria Absensi				
No	Nama Sub Kriteria	Nilai Sub Kriteria	Status	Aksi
1	Nilai penalti absensi 0 - 40	0	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Nilai penalti absensi 41 - 80	0	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Nilai penalti absensi 81 - 120	0	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Nilai penalti absensi 121 - 160	0	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	Nilai penalti absensi 161 - 200	0	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Tabel Sub Kriteria Kedispiplinan				
No	Nama Sub Kriteria	Nilai Sub Kriteria	Status	Aksi
1	Nilai pelanggaran 0 - 20	0	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Nilai pelanggaran 21 - 40	0	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Nilai pelanggaran 41 - 60	0	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Nilai pelanggaran 61 - 80	0	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	Nilai pelanggaran 81 - 100	0	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Tabel Sub Kriteria Kemampuan Dalam Pekerjaan				
No	Nama Sub Kriteria	Nilai Sub Kriteria	Status	Aksi
1	0%	0	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	1-20%	0	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	21-40%	0	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	41-60%	0	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	61-80%	0	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Tabel Sub Kriteria Kerja Bekerja				
No	Nama Sub Kriteria	Nilai Sub Kriteria	Status	Aksi
1	0 - 1 Tahun	0	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	2 - 4 Tahun	0	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	5 - 10 Tahun	0	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	11 - 15 Tahun	0	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	16 Tahun	0	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Tabel Sub Kriteria Produktivitas				
No	Nama Sub Kriteria	Nilai Sub Kriteria	Status	Aksi
1	Produktivitas Rendah	0	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Produktivitas Rendah Sederhana	0	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Produktivitas Sederhana	0	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Produktivitas Tinggi Sederhana	0	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	Produktivitas Tinggi	0	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Gambar 5.10 Halaman Tabel Sub Kriteria

11. Halaman Tabel Penilaian Karyawan

Halaman tabel penilaian karyawan merupakan halaman yang menampilkan informasi lengkap dari penilaian karyawan dan terdapat pengaturan untuk mengubah data. Gambar 5.11 tabel penilaian karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.33.

Tabel Data Penilaian Karyawan Bulan Januari Tahun 2023

No.	Nama Karyawan	Penilaian	Ubah
1	Hermansyah Sabam Bekarya	5	
2	Pradita Kelaga	1	
3	Alwani	5	
4	Endang Prianti	3	
5	Liana Bekarya	3	

Gambar 5.11 Halaman Tabel Penilaian Karyawan

12. Halaman Laporan Karyawan

Halaman laporan karyawan merupakan laporan yang menampilkan informasi secara detail dari karyawan yang akan dinilai penilaian kinerja untuk mendapatkan karyawan yang layak diberikan kenaikan jabatan. Gambar 5.12 laporan karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.34.

PT. FAJAR LESTARI ANUGRAH SEJATI JAMBI
 Laporan Data Karyawan
 Jl. Adityanegara No. 12, Kelurahan Thehill, Kecamatan Jambi Selatan, Jambi
 Telp : (0741) - 21599 - 32462

No.	NIK	Nama Karyawan	Alamat	Email	Telepon	Jabatan	Tahun Masuk
1	070407	Herma	Karang Jaya	herma@ptaj.com	08129021818	Teknis	2023
2	070405	Rocky Pratama T.Z	Tilang Besar	rocky.pratama@ptaj.com	08194812818	Kepala Teknis	2023
3	070402	Ramon	The Hill	ramon@ptaj.com	08129021818	Keuangan	2017
4	070404	Yenni	The Hill	yenni@ptaj.com	08129021818	Divisi	2018
5	070404	Zaidi Abdin	Karang Putih	zaidi.abdin@ptaj.com	08129011817	Kepala Teknis	2023

Jambi, 16-12-2023
 Admin PT. Fajar Lestari Anugrah Sejati Jambi
 (Admin)

[Cetak](#)
[Kembali ke Menu Utama](#)

Gambar 5.12 Halaman Laporan Karyawan

13. Halaman Laporan Pemilihan Karyawan Terbaik

Halaman laporan pemilihan karyawan terbaik merupakan laporan hasil perhitungan penilaian kinerja karyawan menggunakan metode MABAC dan menampilkan hasil karyawan yang layak menjadi karyawan terbaik. Gambar 5.13 laporan pemilihan karyawan terbaik merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.35.

PT. FAJAR LESTARI ANUGRAH SEJATI JAMBI								
Laporan Penilaian Kinerja Karyawan Bulan Januari Tahun 2023								
Di Adukan di No.02, Kabupaten Tobak, Kecamatan Jambi Selatan, Jambi								
Telp : (0741) - 25308 - 32362								
Penilaian Karyawan Bulan Januari Tahun 2023								
No.	NIK	Nama	Kemampuan Dalam Bekerja (K1)	Produktivitas (K2)	Absensi (K3)	Kedisiplinan (K4)	Lama Bekerja (K5)	
1.	079401	Hendri	1	1	1	1	1	
2.	079402	Rudy Fajana YZ	2	2	2	2	2	
3.	079403	Suzana	3	3	3	3	3	
4.	079404	Yusuf	4	4	4	4	4	
Rata-rata			2	2	2	2	2	
Maksimum			4	4	4	4	4	
Minimum			1	1	1	1	1	
Normalisasi Matriks								
No.	NIK	Nama	Kemampuan Dalam Bekerja (K1)	Produktivitas (K2)	Absensi (K3)	Kedisiplinan (K4)	Lama Bekerja (K5)	
1.	079401	Hendri	1	0	1	0	0,033	
2.	079402	Rudy Fajana YZ	0	0,3	0,33	1	0	
3.	079403	Suzana	0,333	1	0	0,33	0,333	
4.	079404	Yusuf	1	0,3	0,33	1	1	
Elemen Matriks Tertimbang (V)								
No.	NIK	Nama	Kemampuan Dalam Bekerja (K1)	Produktivitas (K2)	Absensi (K3)	Kedisiplinan (K4)	Lama Bekerja (K5)	
1.	079401	Hendri	35	4	8	7	1,888	
2.	079402	Rudy Fajana YZ	1	8	7	8	1	
3.	079403	Suzana	4,888	8	4	4,3	1,888	
4.	079404	Yusuf	35	8	8	8	5	
Matriks Area Perkiraan Basis								
	Kemampuan Dalam Bekerja (K1)		Produktivitas (K2)	Absensi (K3)	Kedisiplinan (K4)	Lama Bekerja (K5)		
W	1,978		5,828	5,814	4,873	4,338		
Elemen Matriks Jarak Alternatif Dari Daerah Perkiraan Perbaikan (Q) dan Nilai Akhir								
No.	NIK	Nama	Kemampuan Dalam Bekerja (K1)	Produktivitas (K2)	Absensi (K3)	Kedisiplinan (K4)	Lama Bekerja (K5)	Nilai Akhir
1.	079401	Hendri	2,403	-4,038	1,845	-1,888	0,13	0,588
2.	079402	Rudy Fajana YZ	-2,568	0,174	-0,812	1,041	-1,128	-1,268
3.	079403	Suzana	-4,028	1,174	-2,046	-0,913	0,12	-1,138
4.	079404	Yusuf	2,403	-0,174	-4,034	1,041	1,881	1,973
Hasil Pemilihan Karyawan Terbaik								
No.	NIK	Nama Karyawan	Totol Nilai	Hasil				
1.	079401	Hendri	1,781	Terbaik				
2.	079402	Rudy Fajana YZ	0,781					
3.	079403	Suzana	-1,138					
4.	079404	Yusuf	-1,268					
Jambi, 16-12-2023								
Atas Nama PT. Fajar Lestari Anugrah Sejati Jambi								
(tanda)								
Cetak								
Scanned by: Muzi Diansa								

Gambar 5.13 Halaman Laporan Pemilihan Karyawan Terbaik

5.2 PENGUJIAN

Pada tahap ini, penulis melakukan pengujian terhadap sistem dengan metode *black box*, Pengujian sistem digunakan untuk melakukan pengujian dari program apakah hasil yang dikeluarkan sesuai dengan harapan dari penulis. Pengujian memastikan bahwa keluar yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat dengan masukan pada masing-masing pengujian. Karena apabila kesimpulan tidak sesuai maka penulis akan memperbaiki kembali program tersebut, akan tetapi jika telah sesuai maka penulis dapat melakukan pengujian ke bagian lainnya. Dan pengujian dilakukan pada pengujian login, pengujian mengelola data admin, mengelola data karyawan, mengelola data kriteria, mengelola data sub kriteria mengelola data penilaian karyawan. Dan pengujian dilakukan untuk yang berhasil dan gagal sehingga penulis mengetahui hasil dari pengujian tersebut dan juga dilakukan untuk menambah, mengubah dan menghapus data. Yang dapat dilihat pada tabel 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.5, dan 5.6.

Tabel 5.1 Tabel Pengujian *Login*

No	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada <i>login</i> admin	Jalankan sistem	Isi nama anda = "admin" dan <i>password</i> = "admin"	Menuju ke halaman utama	Menuju ke halaman utama	Baik
2	Pengujian pada <i>login</i> admin	Jalankan sistem	Isi nama anda = "tes" dan <i>password</i> = "tes"	Pesan : Nama anda atau <i>password</i> anda salah	Pesan : Nama anda atau <i>password</i> anda salah	Baik

Pada tabel 5.1 tabel pengujian *login* dapat disimpulkan bahwa keluaran yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat baik untuk pengujian *login* berhasil ataupun yang gagal.

Tabel 5.2 Tabel Pengujian Mengelola Data Admin

No	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada menambah data admin	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data admin 	Isi <ul style="list-style-type: none"> - nama admin - alamat - email 	Pesan : data admin berhasil disimpan	Pesan : data admin berhasil disimpan	Baik
2	Pengujian pada menambah data admin	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data admin 	Isi <ul style="list-style-type: none"> - nama admin - alamat - email Jika salah satu belum diisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
3	Pengujian pada mengubah data admin	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel admin - klik <i>link</i> mengubah data 	Isi <ul style="list-style-type: none"> - Data ubahan 	Pesan : data admin berhasil diubah	Pesan : data admin berhasil diubah	Baik
4	Pengujian pada mengubah data admin	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel admin - klik <i>link</i> mengubah data 	Data ubah ada yang belum terisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
5	Pengujian pada menghapus data admin	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel admin - klik <i>link</i> menghapus data 		Pesan : data admin berhasil dihapus	Pesan : data admin berhasil dihapus	Baik

Pada tabel 5.2 tabel pengujian mengelola data admin dapat disimpulkan bahwa keluaran yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat baik untuk pengujian menambah, mengubah dan menghapus data admin.

Tabel 5.3 Tabel Pengujian Mengelola Data Karyawan

No	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada menambah data karyawan	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data karyawan 	Isi <ul style="list-style-type: none"> - nik - nama karyawan - alamat lengkap - email - telepon - jabatan 	Pesan : data karyawan berhasil disimpan	Pesan : data karyawan berhasil disimpan	Baik
2	Pengujian pada menambah data karyawan	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data karyawan 	Isi <ul style="list-style-type: none"> - nik - nama karyawan - alamat lengkap - email - telepon - jabatan Jika salah satu belum diisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
3	Pengujian pada mengubah data karyawan	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel karyawan - klik <i>link</i> mengubah data 	Isi <ul style="list-style-type: none"> - Data ubahan 	Pesan : data karyawan berhasil diubah	Pesan : data karyawan berhasil diubah	Baik
4	Pengujian pada mengubah data karyawan	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel karyawan - klik <i>link</i> mengubah data 	Data ubah ada yang belum terisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
5	Pengujian pada menghapus data	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu 		Pesan : data karyawan berhasil dihapus	Pesan : data karyawan berhasil dihapus	Baik

	karyawan	tabel karyawan - klik <i>link</i> menghapus data				
--	----------	---	--	--	--	--

Pada tabel 5.3 tabel pengujian mengelola data karyawan dapat disimpulkan bahwa keluaran yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat baik untuk pengujian menambah, mengubah dan menghapus data karyawan.

Tabel 5.4 Tabel Pengujian Mengelola Data Kriteria

No	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada menambah data kriteria	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data kriteria	Isi - nama kriteria - bobot nilai - jenis	Pesan : data kriteria berhasil disimpan	Pesan : data kriteria berhasil disimpan	Baik
2	Pengujian pada menambah data kriteria	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data kriteria	Isi - nama kriteria - bobot nilai - jenis Jika salah satu belum diisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
3	Pengujian pada mengubah data kriteria	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel kriteria - klik <i>link</i> mengubah data	Isi - Data ubahan	Pesan : data kriteria berhasil diubah	Pesan : data kriteria berhasil diubah	Baik
4	Pengujian pada mengubah data kriteria	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel kriteria - klik <i>link</i> mengubah data	Data ubah ada yang belum terisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
5	Pengujian pada menghapus data kriteria	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel kriteria - klik <i>link</i>		Pesan : data kriteria berhasil dihapus	Pesan : data kriteria berhasil dihapus	Baik

		menghapus data				
--	--	----------------	--	--	--	--

Pada tabel 5.4 tabel pengujian mengelola data kriteria dapat disimpulkan bahwa keluaran yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat baik untuk pengujian menambah, mengubah dan menghapus data kriteria.

Tabel 5.5 Tabel Pengujian Mengelola Data Sub Kriteria

No	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada menambah data sub kriteria	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data sub kriteria 	Isi <ul style="list-style-type: none"> - kriteria - nama sub kriteria - nilai sub kriteria 	Pesan : data sub kriteria berhasil disimpan	Pesan : data sub kriteria berhasil disimpan	Baik
2	Pengujian pada menambah data sub kriteria	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data sub kriteria 	Isi <ul style="list-style-type: none"> - kriteria - nama sub kriteria - nilai sub kriteria Jika salah satu belum diisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
3	Pengujian pada mengubah data sub kriteria	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel sub kriteria - klik <i>link</i> mengubah data 	Isi <ul style="list-style-type: none"> - Data ubahan 	Pesan : data sub kriteria berhasil diubah	Pesan : data sub kriteria berhasil diubah	Baik
4	Pengujian pada mengubah data sub kriteria	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel sub kriteria - klik <i>link</i> mengubah data 	Data ubah ada yang belum terisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
5	Pengujian pada menghapus data sub kriteria	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel sub kriteria 		Pesan : data sub kriteria berhasil dihapus	Pesan : data sub kriteria berhasil dihapus	Baik

		- klik <i>link</i> menghapus data				
--	--	-----------------------------------	--	--	--	--

Pada tabel 5.5 tabel pengujian mengelola data sub kriteria dapat disimpulkan bahwa keluaran yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat baik untuk pengujian menambah, mengubah dan menghapus data sub kriteria.

Tabel 5.6 Tabel Pengujian Mengelola Data Penilaian Karyawan

No	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada menambah data penilaian karyawan	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data penilaian - masukkan nama karyawan, bulan dan tahun - klik tombol cari 	Isi nilai berdasarkan kriteria yang digunakan	Pesan : data penilain karyawan berhasil disimpan	Pesan : data penilain karyawan berhasil disimpan	Baik
2	Pengujian pada menambah data penilaian karyawan	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data penilaian - masukkan nama karyawan, bulan dan tahun - klik tombol cari 	Isi nilai berdasarkan kriteria yang digunakan belum terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
3	Pengujian pada mengubah data sub penilaian karyawan	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel penilaian - masukkan nama karyawan, bulan dan tahun 	Isi - Data ubahan	Pesan : data sub kriteria berhasil diubah	Pesan : data sub kriteria berhasil diubah	Baik

		<ul style="list-style-type: none"> - klik tombol cari - klik <i>link</i> mengubah data 				
4	Pengujian pada mengubah data sub penilaian karyawan	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel penilaian - masukkan nama karyawan, bulan dan tahun - klik tombol cari - klik <i>link</i> mengubah data 	Data ubah ada yang belum terisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik

Pada tabel 5.6 tabel pengujian mengelola data penilaian karyawan dapat disimpulkan bahwa keluaran yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat baik untuk pengujian menambah dan mengubah data penilaian karyawan.

5.3 ANALISIS HASIL YANG DICAPAI OLEH SISTEM

Adapun analisis hasil yang dicapai oleh sistem yang telah dibangun dalam sistem pendukung pemilihan karyawan terbaik pada PT. Fajar Lestari Anugrah Sejati Jambi, antara lain :

1. Sistem yang dirancang memberikan kemudahan PT. Fajar Lestari Anugrah Sejati Jambi dalam mengelola data karyawan, data kriteria, data penilaian kinerja karyawan dan menampilkan hasil karyawan yang layak menjadi karyawan terbaik dengan kinerjanya dan juga terdapat laporan yang dapat dicetak sesuai dengan kebutuhannya.

2. Sistem juga dapat menjadi acuan atau referensi bagi pemilik perusahaan untuk memilih karyawan yang layak menjadi karyawan terbaik berdasarkan kriteria yang digunakan.

Adapun kelebihan dari sistem baru ini, antara lain :

1. Sistem dapat menampilkan hasil penilaian kinerja karyawan secara periodik (bulan dan tahun) dan menjadi referensi pemilik perusahaan untuk melihat karyawan yang layak menjadi karyawan terbaik dari perusahaan.
2. Sistem dapat menampilkan perbandingan penilaian kinerja karyawan berdasarkan kriteria dalam bentuk grafik sehingga memudahkan perusahaan dalam menganalisis kinerja setiap karyawan

Dan kekurangan dari sistem baru ini adalah belum dapat melakukan *back up database* dari dalam sistem sehingga data masih perlu disimpan melalui MySQL.