

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. KESIMPULAN**

Berdasarkan hasil dan pembahasan data, maka dapat memperoleh kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian mengenai Pengaruh Motivasi Kersja dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja karyawan PT. Metro Yakin Jaya sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan Motivasi Kerja terhadap Kinerja karyawan PT. Metro Yakin Jaya. Nilai t hitung pada variabel ini adalah 3,767 dengan tingkat signifikansi sebesar 0.001 karena t hitung melebihi nilai t tabel ( $3,767 > 1,999$ ) dan nilai signifikansi 0.001 lebih kecil dari 0.05. Hal ini menunjukkan bahwa motivasi kerja yang tinggi terhadap karyawan dapat mendorong kinerja karyawan.
2. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan PT. Metro Yakin Jaya. Nilai t hitung pada variabel ini adalah 3,506 dengan tingkat signifikansi sebesar 0.001 karena nilai t hitung melebihi nilai t tabel ( $3,506 > 1,999$ ) dan nilai signifikansi 0.001 lebih kecil dari 0.05. Hal ini menunjukkan bahwa Disiplin Kerja yang tinggi akan mendorong dan meningkatkan kinerja karyawan.
3. Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja memiliki pengaruh yang signifikan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan, nilai yang dihasilkan yaitu  $F_{hitung} > F_{tabel}$  sebesar ( $31,438 > 3,15$ ) dan nilai signifikansinya  $0,001 < 0,05$ . Hal ini

menunjukkan bahwa pengaruh Motivasi kerja dan Disiplin Kerja secara simultan dapat mempengaruhi peningkatan kinerja karyawan tersebut.

## **B. SARAN**

Berdasarkan kesimpulan diatas maka yang menjadi saran dalam penelitian yaitu :

1. Perusahaan perlu meningkatkan motivasi kepada karyawan guna mencapai kinerja lebih baik dengan cara memberikan pengarahan, melalui pendekatan secara emosional dari pimpinan kepada karyawan.
2. Disarankan kepada pihak manajemen perusahaan meningkatkan disiplin kerja dengan mengoptimalkan tingkat kehadiran karyawan agar tercapainya efektivitas dalam bekerja.
3. Perusahaan sebaiknya lebih meningkatkan motivasi karyawan yang berdampak signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan dengan memberikan motivasi akan berdampak pada tingkat disiplin kerja yang bertujuan terciptanya kinerja yang optimal dan efektif di masa yang akan datang