

## DAFTAR PUSTAKA

- Apsari, M., 2021. *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Indonesia Kc Palangka Raya 1* (Doctoral Dissertation, Iain Palangka Raya).
- Arianto, D. A. N., & Setiyowati, N. I. (2020). Pengaruh kepemimpinan dan *Reward* terhadap disiplin kerja karyawan pt. indoexim international. *INOVASI*, 16(2), 233-240.
- Astuti, A. W., & Sujatna, Y. (2021). Pengaruh Pemberian *Reward* dan *Punishment* terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT Valve Automation Indonesia. *Indonesian Journal of Economics Application (IJE)*, 3(1), 75-85.
- Bandiyono, A., Hamzah, K. F., & Hidayat, N. A. (2021). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap kedisiplinan pegawai. *Jurnal Ekonomi*, 26(1), 50-65.
- Bukhori, M. And Karnawati, T.A., 2023. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Pondok Pesantren Dar Al-Raudhah Pangkalanbun Kalimantan Tengah. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 11(2), Pp.373-390.
- Busro, M., 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media.
- Dunija, T. (2016) Pengaruh Sistem *Reward* dan *Punishment* Terhadap Peningkatan Disiplin Kerja Karyawan PT. Tunggal Perkasa Plantation-3 Kecamatan Sampoiniet Kabupaten Aceh Jaya. *Jurnal Serambi Akademica*, 4(1).
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program Ibm Spss 23* (Edisi 8). Cetakan Ke Viii. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Halisa, N. N. (2020). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia" Sistem Rekrutmen, Seleksi, Kompetensi dan Pelatihan" Terhadap Keunggulan Kompetitif: Literature Review. *ADI Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal*, 1(2 Desember), 14-22.

- Hanafi, A., & Zulkifli, Z. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 7(2), 406-422.
- Hartanto, O., 2019. *Pengaruh Reward, Punishment dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan bagian parkir di Hotel Bumi Surabaya)* (Doctoral dissertation, Wijaya Kusuma University Surabaya).
- Hidayat, F., 2018. *Pengaruh Reward dan Punishment terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening di waroeng spesial sambal Yogyakarta* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Indonesia).
- Indriasari, A.H. (2018). Pengaruh Pemberian *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Evans Group Simpang Kiri Aceh Tamiang. Medan; Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
- Irham Fahmi. 2018. Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Kinerja Modul
- Kustanto, M. And Sholihah, F., 2022. Pengaruh Tambahan Penghasilan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Pemerintah Kabupaten Sidoarjo Dengan Pendekatan Structural Equation Modeling. *Jurnal Borneo Akcaya*, 8(1), Pp.10-20.
- Mea, M.H.C.D., 2022. Pengaruh Pemberian *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Semangat Kerja Pada Karyawan Bumn Di Kota Ende. *Analisis*, 12(1), Pp.101-117.
- Muis, M.R. And Hasibuan, J.S., 2021, June. Peranan Kinerja Pegawai: Disiplin Kerja Dan Kepemimpinan. In *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora* (Vol. 1, No. 1, Pp. 275-288).
- Nompo, V.G. and Pandowo, M.H., 2020. Pengaruh *Reward, Punishment* Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Pegadaian (Persero) Kanwil V Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(4).
- Nugroho, A. D. (2015). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap kinerja karyawan PT Business Training and Empowering Management Surabaya.

*Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 4(2), 4-14.

- Pramesti, R.A., Sambul, S.A. and Rumawas, W., 2019. Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap kinerja karyawan KFC Artha Gading. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 9(1), pp.57-63.
- Purnama, Ade Vici. (2015). Jurnal Skripsi pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia Persero Daop 8 Surabaya.
- Purnomo, S. (2021). Pengaruh *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT Dwida Jaya Tama. *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, 1(4), 540.
- Rahmat, R., Kasih, B., Huda, A. And Al-Rasyid, A., 2023, January. Analisis Pengaruh Uang Saku Dan Lingkungan Pergaulan Mahasiswa Terhadap Gaya Hidup. In *Prosiding Seminar Nasional Dan Call Paper Stie Widya Wiwaha* (Pp. 168-177).
- Ramadanita, D.N., Nugroho, E.S. and Suyaman, D.J., 2021. Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan PT Glenmore Agung Nusantara. *Syntax Literate; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 6(1), pp.173-183.
- Ramli, M. (2019). Pengaruh *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Peningkatan Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. London Sumatera (Perusahaan Ekspor Karet) Di Bulukumba. MANDAR: Management Development and Applied Research Journal, 2(1), 8-16.
- Riansyah, R. O. (2021). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sabda Maju Bersama* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau).
- Rezky, M. P., Sutarto, J., Prihatin, T., Yulianto, A., & Haidar, I. (2019). Generasi milenial yang siap menghadapi era revolusi digital (society 5.0 dan revolusi industri 4.0) di bidang pendidikan melalui pengembangan sumber daya manusia. In *Prosiding Seminar Nasional Pascasarjana (PROSNAMPAS)* (Vol. 2, No. 1, pp. 1117-1125).
- Rivai, A., 2021. Pengaruh Pengawasan, Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(1), Pp.11-22.

- Rivai, Veithzal. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rosyid, M.Z., 2018. *Reward & Punishment Dalam Pendidikan*. Literasi Nusantara.
- Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 9(1), 23-29.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Cv. Alfabeta.
- Susanto, W. And Islamuddin, I., 2023. Pengaruh *Reward* Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Latansa Kota Bengkulu. (*Jems*) *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 4(1), Pp.261-268.
- Suwanto, S., Sunarsi, D., Erlangga, H., Nurjaya, N. And Haryadi, R.N., 2022. Pengaruh Pemberian *Reward* Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Karyawan Pada Pt Surya Pratama Gemilang Di Bekasi. *Jenius (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(2), Pp.471-484.
- Tresia Karli Kawulur. (2018). Pengaruh *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Loyalitas Karyawan Di Pt. Columbia Perdana Cabang Manado, Vol. 6, No. 2, H. 70.
- Wahyuningrum, S. N., & Sudarso, Y. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, *Reward* dan *Punishment* terhadap Disiplin Kerja Karyawan. In *Prosiding Seminar Nasional Terapan Riset Inovatif (SENTRINOV)* (Vol. 6, No. 2, pp. 164-172).
- Wirawan. 2019. *Kepemimpinan, Teori Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi Dan Penelitian*
- Yuniarto, B., Rodiya, Y., Saefuddin, D.A. And Maulana, M.A., 2022. Analisis Dampak *Reward* Dan *Punishment* Perspektif Teori Pertukaran Sosial Dan Pendidikan Islam. *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 4(4), Pp.5708-5719.