

BAB V

PENUTUP

5.1 KESIMPULAN

Dari semua Penggajian Karyawan Kontrak yang dilakukan pada bab-bab sebelumnya, maka penulis menarik kesimpulan tentang Sistem Informasi Penggajian Karyawan Kontrak Pada PT. Caturadiluhur Sentosa Jambi sebagai sarana informasi adalah sebagai berikut:

1. Meningkatkan kinerja admin dalam mengelola data penggajian karyawan kontrak yang sebelumnya masih menggunakan aplikasi Microsoft excel menjadi sistem informasi penggajian berbasis website.
2. Penelitian ini menghasilkan sistem informasi Penggajian Karyawan Kontrak yang terdapat fitur pengolahan data karyawan, jabatan, komponen gaji, potongan gaji dan transaksi gaji.
3. Sistem informasi Penggajian Karyawan Kontrak dapat membantu bagian admin dalam pengolahan data gaji kemudian data yang diolah tersebut menghasilkan informasi dalam bentuk laporan gaji dan slip gaji untuk diserahkan kepada pimpinan.
4. Sistem informasi Penggajian Karyawan Kontrak membantu karyawan agar dapat mengakses informasi riwayat gaji secara *online* serta membantu karyawan mencetak slip gaji secara mandiri tanpa harus menemui admin.

5.2 SARAN

Dalam kesempatan ini penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan yang ada pada kegiatan pembuatan laporan serta program Sistem Informasi Penggajian Karyawan Kontrak Pada PT. Caturadiluhur Sentosa Jambi. Saran yang bisa penulis sampaikan dalam program tersebut adalah sebagai berikut:

1. Dikarenakan belum memiliki fitur *Help*/Petunjuk aplikasi maka sebelum menggunakan aplikasi ini hendaknya bagian administrasi terlebih dahulu mendapatkan pelatihan, agar aplikasi ini dapat berfungsi secara maksimal.
2. Karena belum memiliki fitur *backup*, diharapkan admin selalu mem-
backup data-data penting minimal 3 kali dalam 1 bulan.
3. Belum memiliki Otentikasi dua faktor (2FA) yaitu metode keamanan manajemen identitas dan akses yang memerlukan dua bentuk identifikasi agar dapat mengakses data dari database. Dengan 2FA, admin dapat melindungi informasi dengan lebih maksimal.