

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **6.1 KESIMPULAN**

Berdasarkan hasil dari penelitian dan analisis yang dilakukan oleh penulis terhadap sistem pendukung keputusan pemberian bonus karyawan pada CV. Andi Jaya Mandiri Jambi menggunakan metode *Multi Attribute Utility Theory* (MAUT), maka kesimpulan yang dapat dikemukakan, antara lain :

1. Penelitian ini menghasilkan sebuah aplikasi sistem pendukung keputusan untuk melihat bonus karyawan pada CV. Andi Jaya Mandiri Jambi. Adapun tampilan pada aplikasi melihat data kriteria, data sub kriteria, data penilaian karyawan dan hasil karyawan yang layak dipilih untuk mendapatkan bonus berdasarkan hasil perhitungan menggunakan metode *Multi Attribute Utility Theory* (MAUT).
2. Sistem pendukung keputusan pemberian bonus karyawan pada CV. Andi Jaya Mandiri Jambi menggunakan metode *Multi Attribute Utility Theory* (MAUT) terdapat 3 aktor yaitu karyawan, admin dan pimpinan. Aktor karyawan dapat melihat informasi kriteria dan melihat hasil pemberian bonus. Sedangkan aktor admin dapat mengelola data kriteria, sub kriteria, karyawan, penilaian karyawan, melihat dan mencetak laporan yang dibutuhkan. Selanjutnya aktor pimpinan dapat mengelola data admin dan mencetak laporan.

## 6.2 SARAN

Adapun saran-saran yang ingin dikemukakan penulis sehubungan dengan sistem pendukung keputusan pemberian bonus karyawan pada CV. Andi Jaya Mandiri Jambi menggunakan metode *Multi Attribute Utility Theory* (MAUT) adalah sebagai berikut :

1. Pengembangan selanjutnya diharapkan sistem pendukung keputusan dapat menampilkan penilaian perbandingan untuk setiap karyawan dengan tampilan grafik sehingga memudahkan untuk analisis hasil pemberian bonus
2. Penelitian selanjutnya akan lebih baik ditambahkan fitur untuk melakukan *back up database* dari dalam sistem
3. Untuk peneliti selanjutnya dapat dapat melihat hasil pemberian bonus menggunakan aplikasi *mobile* karyawan