

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. LATAR BELAKANG MASALAH**

Perubahan dari masa ke masa telah membuat dunia kerja semakin berkembang dengan dukungan sumber daya manusia yang merupakan peran terpenting dalam dunia kerja. Salah satu pekerjaan yang sudah umum didengar di masa kini adalah menjadi seorang karyawan. Seorang karyawan yang bekerja pada suatu perusahaan diberikan balas jasa berupa sejumlah uang karena telah melaksanakan tugas yang berguna untuk mencapai tujuan perusahaan.

Kemajuan teknologi informasi saat ini juga berjalan dengan cepat seiring dengan perkembangan dunia kerja. Perkembangan teknologi terutama di bidang komputer memberikan kemudahan-kemudahan yang dapat dirasakan dengan jelas salah satunya sebagai alat bantu dalam pengolahan data dengan menggunakan sistem informasi. Sistem informasi dapat digunakan perusahaan untuk melakukan pengolahan data gaji karyawan.

Sistem informasi penggajian memegang peranan penting karena sistem ini akan menentukan berapa gaji yang semestinya diterima oleh karyawan. Sistem informasi penggajian dapat melakukan pengolahan data karyawan, gaji pokok, tunjangan dan bonus secara terkomputerisasi sehingga memudahkan dalam pencarian dan pembuatan laporan yang dibutuhkan. Sistem informasi penggajian telah banyak diterapkan di perusahaan-perusahaan dan salah satunya perusahaan pengelolaan sawit yang memiliki banyak pegawai [1].

PT. Kurnia Batanghari Berjaya Jambi adalah perusahaan yang berdomisili di Kota Jambi yang bergerak di bidang produksi dan penjualan minyak kelapa sawit. Perusahaan memiliki jumlah karyawan yang cukup banyak yang mencapai 170 orang. PT. Kurnia Batanghari Berjaya Jambi saat ini mempunyai sistem penggajian yang masih menggunakan program bantuan *microsoft excel*, dimana perhitungan dan pengelolaan data gaji karyawan yang terdiri dari gaji pokok, tunjangan, bonus, potongan absensi dan potongan BPJS masih menggunakan rumus di *excel* dan data-data tersebut tidak disimpan ke dalam *database*. Sehingga timbul permasalahan yang terjadi pada sistem penggajian antara lain : penyimpanan dan pengorganisasian data yang kurang baik sehingga membutuhkan waktu yang cukup lama khususnya untuk pengolahan data gaji karyawan. Perhitungan dan pengecekan gaji karyawan yang harus diperiksa berulang kali pada kolom-kolom yang diisi karena terkadang terjadi kesalahan dalam perhitungan gaji karyawan terutama pada perhitungan absensi dan BPJS. Proses pembuatan laporan dan slip gaji karyawan yang membutuhkan waktu relatif lama karena harus direkap satu per satu karyawan setiap bulannya.

Melihat permasalahan yang terjadi maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian yang dituangkan ke dalam bentuk tugas akhir dengan judul **“Perancangan Sistem Informasi Penggajian Pada PT. Kurnia Batanghari Berjaya Jambi”**.

## 1.2. RUMUSAN MASALAH

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah dikemukakan di atas, maka penulis dapat merumuskan masalah dalam penelitian ini, yaitu “Bagaimana merancang sistem penggajian karyawan pada PT. Kurnia Batanghari Berjaya Jambi menggunakan *framework codeigniter* dan DBMS MySQL?”.

## 1.3. BATASAN MASALAH

Dalam penelitian yang dilakukan oleh penulis agar dapat selalu fokus pada pokok permasalahan yang ada, maka penulis membatasi hal-hal sebagai berikut :

1. Penelitian membahas sistem informasi penggajian yang meliputi data posisi, data karyawan, data absensi, data bonus, data tunjangan, data potongan, data gaji dan pembuatan laporan yang diperlukan pada PT. Kurnia Batanghari Berjaya Jambi.
2. Perhitungan gaji karyawan didapat dari gaji pokok ditambah tunjangan dan bonus dikurangi potongan absensi dan potongan BPJS.
3. Pemodelan sistem menggunakan UML (*Unified Modeling Language*) yang terdiri dari *use case diagram*, *activity diagram*, *class diagram* dan *flowchart*.
4. Sistem dirancang menggunakan *framework codeigniter* dan DBMS MySQL.

## 1.4. TUJUAN PENELITIAN

Adapun tujuan penelitian yang dilakukan oleh penulis, yaitu :

1. Menganalisis sistem penggajian karyawan yang berjalan saat ini pada PT. Kurnia Batanghari Berjaya Jambi.

2. Merancang sistem informasi penggajian karyawan pada PT. Kurnia Batanghari Berjaya Jambi menggunakan *framework codeigniter* dan DBMS MySQL.

### **1.5. MANFAAT PENELITIAN**

Serta manfaat yang didapat dari penelitian, yaitu:

1. Bagi PT. Kurnia Batanghari Berjaya Jambi, membantu proses pengolahan data penggajian karyawan sehingga dapat memberikan data ataupun informasi yang cepat dan tepat sesuai dengan kebutuhannya.
2. Bagi admin, mempermudah kinerja dalam hal penginputan dan pengelolaan data penggajian karyawan dan mengurangi terjadinya kesalahan dalam penginputan data.
3. Bagi manajer, mempermudah dalam melihat laporan-laporan yang diperlukan seperti laporan tunjangan, laporan bonus, laporan absensi karyawan, dan laporan gaji karyawan.
4. Bagi karyawan, mendapatkan informasi perhitungan gaji yang tepat dan sesuai sehingga tidak lagi terjadi komplain dari karyawan ke perusahaan.

### **1.6. SISTEMATIKA PENULISAN**

Laporan penelitian ilmiah ini dibuat dalam sistematika yang sesuai dengan kaidah penulisan ilmiah yang benar dan dibagi dalam bab-bab sebagai berikut:

**BAB I : PENDAHULUAN**

Bab ini berisi pendahuluan yang membahas tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, serta sistematika penulisan.

**BAB II : LANDASAN TEORI**

Bab ini memuat konsep-konsep teoritis yang digunakan sebagai kerangka atau landasan yang digunakan untuk mendukung pemahaman terhadap penelitian yang penulis lakukan. Landasan teori yang digunakan penulis, yaitu : perancangan sistem, sistem informasi, penggajian, *database*, *use case diagram*, *activity diagram*, *class diagram*, *flowchart*, PHP, MySQL, *Visual Studio Code*, dan XAMPP.

**BAB III : METODOLOGI PENELITIAN**

Pada bab ini menjelaskan tahapan proses yang dilakukan selama mengerjakan penelitian, metode yang digunakan dan *tools* (alat bantu) yang digunakan untuk mengembangkan perangkat lunak baik *software* maupun *hardware*.

**BAB IV : ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM**

Bab ini membahas tentang gambaran umum mengenai perusahaan, menganalisis sistem yang sedang berjalan, menganalisis kebutuhan perangkat lunak, serta perancangan *output*, *input*, struktur data, struktur program, serta algoritma program.

**BAB V : IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM**

Bab ini berisi mengenai hasil dari implementasi perangkat lunak yang telah selesai, pengujian perangkat lunak dan memberikan rekomendasi berdasarkan hasil analisis yang ada.

**BAB VI : PENUTUP**

Bab ini merupakan penutup dari penelitian ini yang berisi kesimpulan dari pembahasan bab-bab sebelumnya dan saran-saran yang berguna bagi pihak-pihak yang bersangkutan dalam penelitian ini.