

DAFTAR PUSTAKA

- [1] M. Kantardzic, *Data Mining: Concepts, Models, Methods, and Algorithms*, 3rd ed. Canada: Wiley-IEEE Press, 2020.
- [2] B. C. Castellani and R. Rajaram, *Big Data Mining and Complexity*, 1st ed. SAGE, 2022.
- [3] J. Han, J. Pei, and H. Tong, *Data Mining: Concepts and Techniques*. Cambridge: Katey Birtcher, 2022.
- [4] L. Rokach and O. Maimon, *Data Mining With Decision Trees: Theory and Applications*, 2nd ed. Singapore: World Scientific Publishing Co. Pte. Ltd, 2015.
- [5] kurniawan yogi s, “Analisis Dan Penerapan Algoritma Decision Tree Untuk Evaluasi Penempatan Posisi Karyawan (Studi Kasus : PT. Bank Pembangunan Daerah Jambi),” *Skripsi thesis, Univ. Din. Bangsa*, 2020, [Online]. Available: <http://repository.unama.ac.id/1157/>.
- [6] S. Sunarti, “Prediksi Promosi Jabatan Karyawan Dengan Algoritma C4.5 (Studi Kasus: Apartemen Senayan Jakarta),” *Techno.Com*, vol. 18, no. 4, pp. 288–298, 2019, doi: 10.33633/tc.v18i4.2471.
- [7] E. Fitriani, R. Aryanti, A. Saepudin, and D. Ardiansyah, “Penerapan Algoritma C4.5 Untuk Klasifikasi Penempatan Tenaga Marketing,” *Paradig. - J. Komput. dan Inform.*, vol. 22, no. 1, pp. 72–78, 2020, doi: 10.31294/p.v22i1.6898.
- [8] Sentot Imam Wahjono, “Struktur Organisasi,” *Pemerintahan.Malangkota.Go.Id*, no. April, 2022, [Online]. Available: https://pemerintahan.malangkota.go.id/?page_id=10.
- [9] S. L. Ratnasari, D. Fitri, Z. Zulkifli, H. W. Nasrul, and S. Supardi, “Analisis Manajemen Perubahan, Kepemimpinan Transformasional, Struktur Organisasi, Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan,” *J. Benefita*, vol. 5, no. 2, p. 225, 2020, doi: 10.22216/jbe.v5i2.5303.
- [10] Y. Septiani, E. Aribbe, and R. Diansyah, “ANALISIS KUALITAS LAYANAN SISTEM INFORMASI AKADEMIK UNIVERSITAS ABDURRAB TERHADAP KEPUASAN PENGGUNA MENGGUNAKAN METODE SEVQUAL (Studi Kasus : Mahasiswa Universitas Abdurrab Pekanbaru),” *J. Teknol. Dan Open Source*, vol. 3, no. 1, pp. 131–143, 2020, doi: 10.36378/jtos.v3i1.560.
- [11] I. G. N. Suteja, “Analisis kinerja keuangan dengan metode Altman Z-Score Pada PT Ace Hardware Indonesia Tbk I Gede Novian Suteja,” *J. Monet.*, vol. 5, no. 1, pp. 12–17, 2018.

- [12] Salam et al., “Motivasi , Lingkungan (Suatu Kajian Studi Literatur,” *J. Manaj. Pendidik. dan ilmu Sos.*, vol. 2, no. 2, pp. 487–508, 2021.
- [13] H. S. Tanjung, “Penerapan model Realistic Mathematic Education (RME) untuk meningkatkan pemahaman konsep dan hasil belajar siswa kelas XI SMAN 3 Darul Makmur Kabupaten Nagan Raya,” *Maju*, vol. 6, no. 1, pp. 101–112, 2019.
- [14] Richard J. Roiger, *Data Mining: A Tutorial-Based Primer*, 2nd ed., vol. 5, no. 3. Minneapolis, 2017.
- [15] D. Jollyta, W. Ramdhan, and M. Zarlis, *Konsep Data Mining Dan Penerapan*. Yogyakarta: Deepublish, 2020.
- [16] P. Bhatia, *Data mining and data warehousing*, 1st ed., vol. 47. Cambridge: Cambridge University Press, 2019.
- [17] Y. Mardi, “Data Mining : Klasifikasi Menggunakan Algoritma C4.5,” *Edik Inform.*, vol. 2, no. 2, pp. 213–219, 2017, doi: 10.22202/ei.2016.v2i2.1465.
- [18] E. Purwaningsih, P. Studi, M. Informatika, and T. Selatan, “SELEKSI MOBIL BERDASARKAN FITUR DENGAN KOMPARASI METODE KLASIFIKASI NEURAL NETWORK,SUPPORT VECTOR MACHINE,DAN ALGORITMA C4.5,” no. 2, pp. 153–160, 2016.
- [19] A. Ikhwan and N. Aslami, “Implementasi Data Mining untuk Manajemen Bantuan Sosial Menggunakan Algoritma K-Means,” *J. Teknol. Inf.*, vol. 4, no. 2, pp. 208–217, 2020, doi: 10.36294/jurti.v4i2.2103.
- [20] Edy Widodo and Sumiyati, “PENERAPAN ALGORITMA NAIVE BAYES PADA ANALISA PENYEBAB KURANG DAN LEBIHNYA PENGGUNAAN CUTTINGTOOL (STUDY KASUS DI PT SUMIDEN SINTERED COMPONENTINDONESIA (SSI)),” *J. Teknol. Pelita Bangsa*, vol. 11, no. 3, pp. 12–26, 2020.
- [21] C. Zak, *Data Mining Concepts and Techniques Complete Guide to a Comprehensive Understanding of Data Mining*. 2020.
- [22] H. H. Patel and P. Prajapati, “Study and Analysis of Decision Tree Based Classification Algorithms,” *Int. J. Comput. Sci. Eng.*, vol. 6, no. 10, pp. 74–78, 2018, doi: 10.26438/ijcse/v6i10.7478.
- [23] Y. Rosela, “IMPLEMENTASI KLASIFIKASI DECISION TREE MENGANALISA STATUS PENJUALAN BARANG MENGGUNAKAN C4.5 (Studi Kasus: Pt.Matahari Department Store Medan Mall),” *J. Pelita Inform.*, vol. 7, no. 3, pp. 404–411, 2019, [Online]. Available: <https://ejurnal.stmik-budidarma.ac.id/index.php/pelita/article/view/1151>.
- [24] I. Agustina, J. Eska, and I. R. Harahap, “Application of C4 . 5 Algorithm for Determination of the Community of Recipients of Prosperous Family Cards in the Village of Sukaramai Based on Web,” *J. Tek. Inform.*, vol. 3, no. 2, pp.

1–7, 2022.

- [25] D. Y. Hakim Tanjung, “Optimalisasi Algoritma C4.5 untuk Prediksi Kerusakan Mesin ATM,” *Infosys (Information Syst. J.*, vol. 6, no. 1, p. 12, 2021, doi: 10.22303/infosys.6.1.2021.12-21.
- [26] A. Setiawan, “Pengaruh Promosi Jabatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Di Lingkungan Universitas Pembangunan Panca Budi Medan,” *J. Akunt. Bisnis dan Publik*, vol. 8, no. 2, pp. 191–203, 2018, [Online]. Available: <https://jurnal.pancabudi.ac.id/index.php/akuntansibisnisdanpublik/article/view/246>.
- [27] Rofiq Noorman Haryadi, Denok Sunarsi, Heri Erlangga, Nurjaya, and Ana Wijandari, “Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Beringin Life di Jakarta,” *MAMEN J. Manaj.*, vol. 1, no. 1, pp. 41–48, 2022, doi: 10.55123/mamen.v1i1.13.
- [28] N. Azis, *Perbandingan dan Prediksi Kelulusan Mahasiswa Dengan Weka*. 2021.
- [29] M. Isra, “Behavior Analysis and Prediction of Civil Services Staff in Occupational Functional Positions Using C4.5 Algorithm,” *J. Inf. dan Teknol.*, vol. 4, no. Eselon V, pp. 58–63, 2022, doi: 10.37034/jidt.v4i1.186.
- [30] T. H. L. Tulus, A. I. Hadiana, and I. Santikarama, “Sistem Prediksi Awal Terhadap Atrisi Karyawan Menggunakan Algoritma C4.5,” *Informatics Digit. Expert*, vol. 4, no. 1, pp. 18–24, 2022, [Online]. Available: <https://e-journal.unper.ac.id/index.php/informatics/article/view/882>.
- [31] E. Ermawati, “Algoritma Klasifikasi C4.5 Berbasis Particle Swarm Optimization Untuk Prediksi Penerima Bantuan Pangan Non Tunai,” *Sistemasi*, vol. 8, no. 3, p. 513, 2019, doi: 10.32520/stmsi.v8i3.576.
- [32] F. Rezkika, B. N. Sari, and A. Susilo, “Klasifikasi Masa Tunggu Alumni Untuk Mendapatkan Pekerjaan Menggunakan Algoritma C4 . 5,” *Progresif J. Ilm. Komput.*, vol. Vol. 17, pp. 95–106, 2021.
- [33] I. G. Rizki Ananda, Sumarno, “Prediksi Promosi Jabatan Karyawan JNE Pematangsiantar Dengan Algoritma C4.5,” *J. Sist. Komput. dan Inform.*, vol. 3, pp. 358–365, 2022, doi: 10.30865/json.v3i3.3763.
- [34] I. Romli and A. T. Zy, “Penentuan Jadwal Overtime Dengan Klasifikasi Data Karyawan Menggunakan Algoritma C4.5,” *J. Sains Komput. Inform. (J-SAKTI)*, vol. 4, no. 2, pp. 694–702, 2020.
- [35] N. P. Ayu, A. Al Mawy, S. I. Akutansi, T. Informasi, and A. G. Wiguna, “ANALISIS PENERIMAAN KARYAWAN DENGAN ALGORITMA DECISION TREE C4 . 5 PADA KAMPUS,” vol. 2, no. 5, pp. 1–14, 2022.

