

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **6.1 KESIMPULAN**

Dari hasil penelitian ini dapat diambil beberapa kesimpulan pada bab-bab sebelumnya sebagai berikut:

1. Dalam penelitian ini menggunakan data karyawan PT. Kedaton Mulia Primas dengan jumlah karyawan 112. Dengan atribut usia, golongan, jabatan, masa kerja, pendidikan terakhir, gaji dan kelas promosi jabatan yaitu dipromosikan dan tidak dipromosikan.
2. Dengan menggunakan algoritma C4.5 dapat menghasilkan pohon keputusan yang mudah diinterpretasikan serta memiliki tingkat akurasi yang dapat diterima.
3. Dari perbandingan 3 *test* menghasilkan presentasi akurasi yang untuk *use data training* dengan akurasi benar 97.3214% dan presentasi tidak tepat 2.6786%, *5-cross validation* dengan akurasi benar 97.3214% dan presentasi tidak tepat 2.6786%, dan *10-cross validation* dengan akurasi benar 97.3214% dan presentasi tidak tepat 2.6786%.
4. Dengan adanya sistem prediksi untuk menentukan promosi jabatan karyawan dengan menggunakan algoritma C4.5 dapat memperkecil terjadinya kesalahan dalam menentukan promosi jabatan di masa yang akan datang.

## 6.2 SARAN

Adapun saran-saran pada hasil penelitian yang telah dilakukan untuk memprediksi promosi jabatan karyawan antara lain:

1. Diharapkan kedepannya penelitian ini menggunakan data karyawan yang lebih banyak lagi dan mencakup atribut lainnya agar memiliki persentasi akurasi yang lebih baik.
2. Perusahaan secara periode setiap tahunnya rutin melakukan penilaian kerja sehingga diketahui karyawan yang memiliki prestasi dapat dipromosikan ke jabatan yang lebih tinggi lagi.
3. Diharapkan hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai acuan perbandingan dengan algoritma prediksi yang berbeda.

