

BAB V

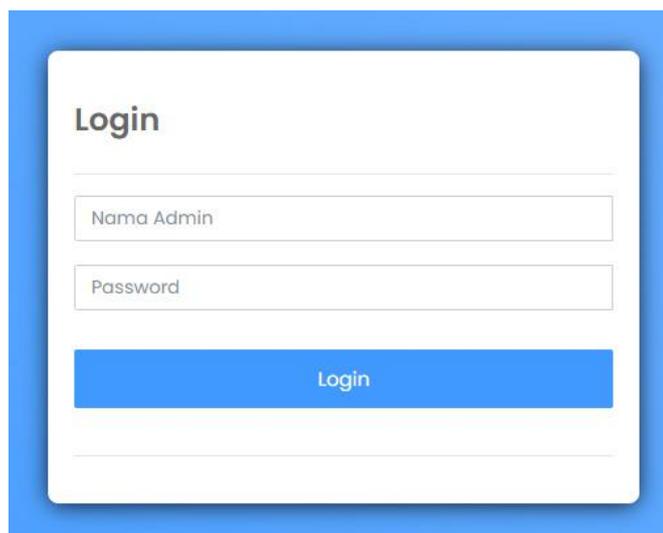
IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN

5.1 IMPLEMENTASI PROGRAM

Implementasi program adalah penerapan perancangan halaman yang ada pada program dimana implementasi ini juga menguji program yang dibuat telah sesuai dengan sistem yang dirancang sehingga program yang dibuat tidak terjadi kesalahan baik dari sisi sistem maupun dari sisi *coding*. Adapun implementasi sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan terbaik pada CV. Lintas Nusantara Jambi, dapat dijabarkan sebagai berikut :

1. Halaman *Form Login*

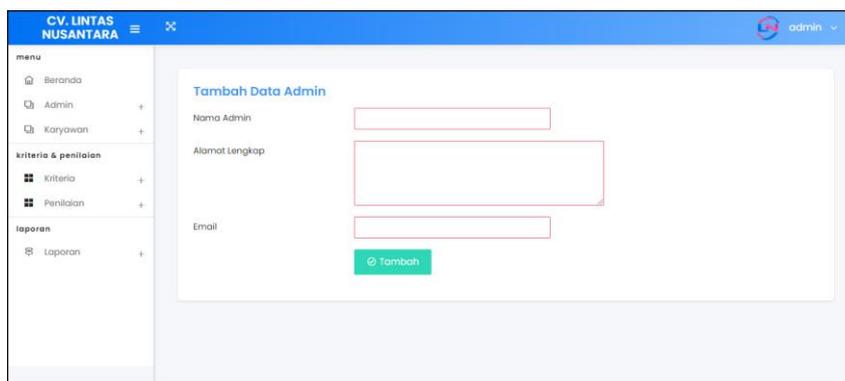
Halaman *form login* merupakan halaman yang digunakan oleh pengguna sistem untuk masuk ke halaman utama. Gambar 5.1 *form login* merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.24.

The image shows a login form with a white background and a blue border. At the top left, the word "Login" is written in a bold, dark font. Below the title, there are two input fields: the first is labeled "Nama Admin" and the second is labeled "Password". Below these fields is a prominent blue button with the word "Login" written in white. At the bottom of the form, there is a thin horizontal line.

Gambar 5.1 Halaman *Form Login*

2. Halaman Tambah Data Admin

Halaman tambah data admin merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data admin baru dengan kolom yang terdiri dari nama admin, alamat lengkap, dan email. Gambar 5.2 tambah data admin merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.25.

The image shows a web application interface for 'CV. LINTAS NUSANTARA'. On the left is a sidebar menu with categories: 'menu' (Beranda, Admin, Karyawan), 'kriteria & penilaian' (Kriteria, Penilaian), and 'laporan' (Laporan). The main content area is titled 'Tambah Data Admin' and contains three input fields: 'Nama Admin', 'Alamat Lengkap', and 'Email'. A green 'Tambah' button is located at the bottom of the form. The top right corner shows a user profile for 'admin'.

Gambar 5.2 Halaman Tambah Data Admin

3. Halaman Tambah Data Karyawan

Halaman tambah data karyawan merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data karyawan baru dengan kolom yang terdiri dari nik, nama karyawan, alamat lengkap, email, telepon dan jabatan. Gambar 5.3 tambah data karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.26.

The screenshot shows a web application interface for 'CV LINTAS NUSANTARA'. The main content area is titled 'Tambah Data Karyawan'. It contains the following form elements:

- NIK: Text input field
- Nama Karyawan: Text input field
- Jenis Kelamin: Dropdown menu with 'Laki - laki' selected
- Alamat Lengkap: Large text area
- Email: Text input field
- Telepon: Text input field
- Jabatan: Text input field
- Foto: File upload field with 'Choose File' and 'No file chosen' text
- Tambah: Green button with a plus icon

Gambar 5.3 Halaman Tambah Data Karyawan

4. Halaman Tambah Data Kriteria

Halaman tambah data kriteria merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data kriteria baru dengan kolom yang terdiri dari nama kriteria, bobot nilai dan jenis. Gambar 5.4 tambah data kriteria merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.27.

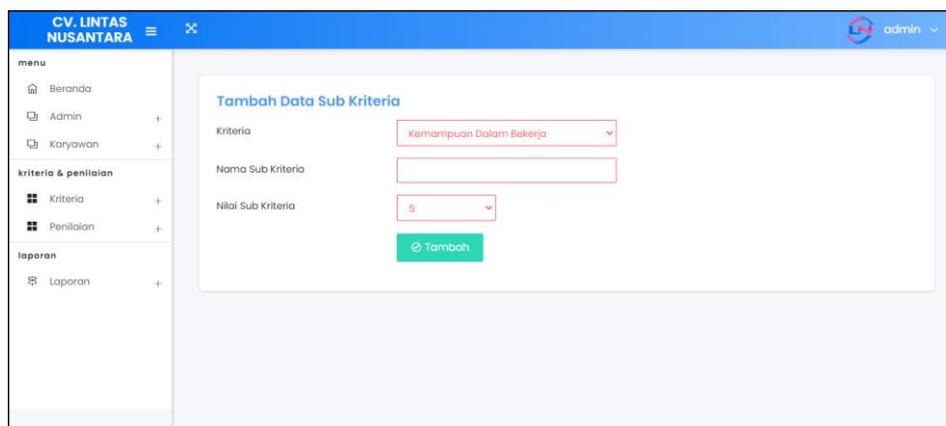
The screenshot shows a web application interface for 'CV LINTAS NUSANTARA'. The main content area is titled 'Tambah Data Kriteria'. It contains the following form elements:

- Nama Kriteria: Text input field
- Bobot Nilai: Dropdown menu with '1' selected
- Jenis: Dropdown menu with 'Core Factor' selected
- Tambah: Green button with a plus icon

Gambar 5.4 Halaman Tambah Data Kriteria

5. Halaman Tambah Data Sub Kriteria

Halaman tambah data sub kriteria merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data sub kriteria baru dengan kolom yang terdiri dari kriteria, nama sub kriteria, dan nilai sub kriteria. Gambar 5.5 tambah data sub kriteria merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.28.



The screenshot shows a web application interface for 'CV. LINTAS NUSANTARA'. The main content area is titled 'Tambah Data Sub Kriteria'. It contains three input fields: a dropdown menu for 'Kriteria' with the selected value 'Kemampuan Dalam Bekerja', a text input field for 'Nama Sub Kriteria', and another dropdown menu for 'Nilai Sub Kriteria' with the selected value '5'. Below these fields is a green button labeled 'Tambah'.

Gambar 5.5 Halaman Tambah Data Sub Kriteria

6. Halaman Tambah Data Penilaian Karyawan

Halaman tambah data penilaian karyawan merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data penilaian karyawan baru dengan kolom yang terdiri dari nilai karyawan berdasarkan kriteria yang digunakan. Gambar 5.6 tambah data penilaian karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.29.

CV. LINTAS NUSANTARA admin

Tambah Data Penilaian Karyawan Bulan Mei Tahun 2022

NIK : 101
 Nama Karyawan : Winsar H Malango
 Alamat : JL. N.Camar II, RT/RW-012/000, Kel/Desa :Sungai Asam, Kec.Pasar Jambi
 Jabatan : Personalia
 Email : winsar.h.malango@gmail.com
 Tahun Masuk : 2010

Nama Kriteria	Penilaian
Kemampuan Dalam Bekerja (k1)	Kurang Sekali (Nilai : 1)
Produktivitas (k2)	Produktivitas Sangat Rendah (Nilai : 1)
Absensi (k3)	Skor penilaian absensi > 100 (Nilai : 1)
Kedisiplinan (k4)	Point pelanggaran != 40 (Nilai : 1)
Lama Bekerja (k5)	Lama Bekerja : 13 Tahun Dengan Nilai : 5

[+ Tambah](#)

Gambar 5.6 Halaman Tambah Data Penilaian Karyawan

7. Halaman Tabel Admin

Halaman tabel admin merupakan halaman yang menampilkan informasi lengkap dari admin dan terdapat pengaturan untuk mengubah dan menghapus data. Gambar 5.7 tabel admin merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.30.

CV. LINTAS NUSANTARA admin

Tabel Admin

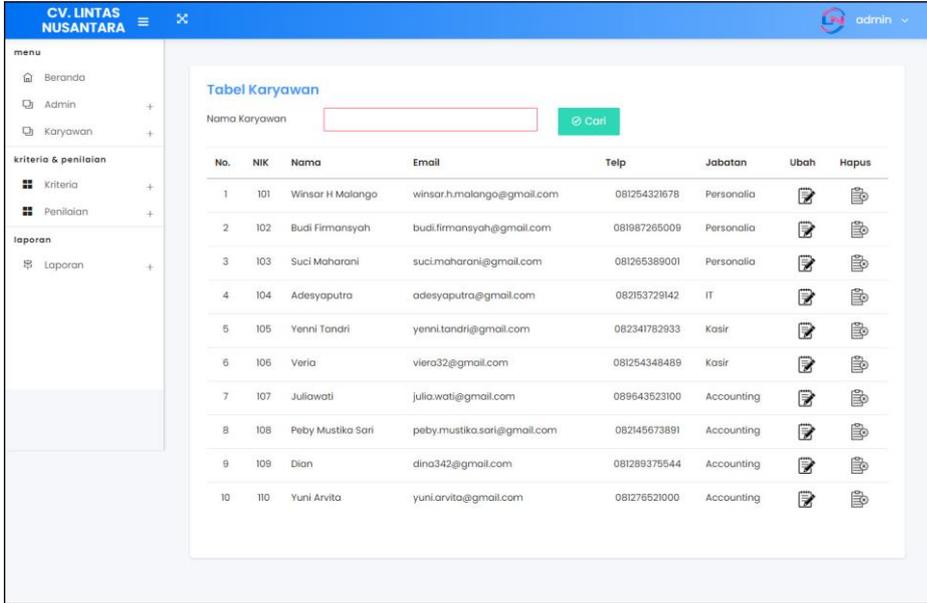
Nama Admin [Cari](#)

No.	Nama	Alamat	Email	Ubah	Hapus
1	admin	Jln. Amangkurat No. 3	admin@yahoo.com		
2	Yando	Jln. Sultan Hassanuddin No. 4	yando94@yahoo.com		
3	Mariyana	Jambi	mariyana@gmail.com		

Gambar 5.7 Halaman Tabel Admin

8. Halaman Tabel Karyawan

Halaman tabel karyawan merupakan halaman yang menampilkan informasi lengkap dari karyawan dan terdapat pengaturan untuk mengubah dan menghapus data. Gambar 5.8 tabel karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.31.



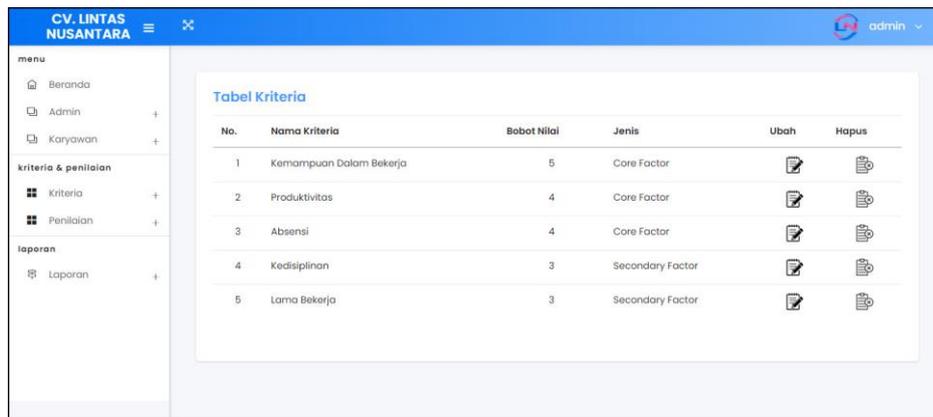
The screenshot displays the 'Tabel Karyawan' (Employee Table) interface. It includes a search bar labeled 'Nama Karyawan' with a 'Cari' button. Below the search bar is a table with the following data:

No.	NIK	Nama	Email	Telp	Jabatan	Ubah	Hapus
1	101	Winsar H Malango	winsar.h.malango@gmail.com	081254321678	Personalia		
2	102	Budi Firmansyah	budi.firmansyah@gmail.com	081987265009	Personalia		
3	103	Suci Maharani	suci.maharani@gmail.com	081265389001	Personalia		
4	104	Adesyaputra	adesyaputra@gmail.com	082153729142	IT		
5	105	Yenni Tandri	yenni.tandri@gmail.com	082341782933	Kasir		
6	106	Veria	viera32@gmail.com	081254348489	Kasir		
7	107	Juliawati	julia.wati@gmail.com	089643523100	Accounting		
8	108	Peby Mustika Sari	peby.mustika.sari@gmail.com	082145673891	Accounting		
9	109	Dian	dina342@gmail.com	081289375544	Accounting		
10	110	Yuni Arvita	yuni.arvita@gmail.com	081276521000	Accounting		

Gambar 5.8 Halaman Tabel Karyawan

9. Halaman Tabel Kriteria

Halaman tabel kriteria merupakan halaman yang menampilkan informasi lengkap dari kriteria dan terdapat pengaturan untuk mengubah dan menghapus data. Gambar 5.9 tabel kriteria merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.32



No.	Nama Kriteria	Bobot Nilai	Jenis	Ubah	Hapus
1	Kemampuan Dalam Bekerja	5	Core Factor		
2	Produktivitas	4	Core Factor		
3	Absensi	4	Core Factor		
4	Kedisiplinan	3	Secondary Factor		
5	Lama Bekerja	3	Secondary Factor		

Gambar 5.9 Halaman Tabel Kriteria

10. Halaman Tabel Sub Kriteria

Halaman tabel sub kriteria merupakan halaman yang menampilkan informasi lengkap dari sub kriteria dan terdapat pengaturan untuk mengubah dan menghapus data. Gambar 5.10 tabel sub kriteria merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.33.

Tabel Sub Kriteria Kemampuan Dalam Bekerja (Core Factor)

No	Nama Sub Kriteria	Nilai Sub Kriteria	Ubah	Hapus
1	Kurang Sekali	1		
2	Kurang	2		
3	Cukup	3		
4	Baik	4		
5	Baik Sekali	5		

Tabel Sub Kriteria Produktivitas (Core Factor)

No	Nama Sub Kriteria	Nilai Sub Kriteria	Ubah	Hapus
1	Produktivitas Sangat Rendah	1		
2	Produktivitas Rendah	2		
3	Produktivitas Rata-Rata	3		
4	Produktivitas Baik	4		
5	Produktivitas Tinggi	5		

Tabel Sub Kriteria Absensi (Core Factor)

No	Nama Sub Kriteria	Nilai Sub Kriteria	Ubah	Hapus
1	Skor penilaian absensi 100	1		
2	Skor penilaian absensi 81 - 100	2		
3	Skor penilaian absensi 61 - 80	3		
4	Skor penilaian absensi 41 - 60	4		
5	Skor penilaian absensi 0 - 40	5		

Tabel Sub Kriteria Kedisiplinan (Secondary Factor)

No	Nama Sub Kriteria	Nilai Sub Kriteria	Ubah	Hapus
1	Point pelanggaran >= 40	1		
2	Point pelanggaran 31 - 40	2		
3	Point pelanggaran 21 - 30	3		
4	Point pelanggaran 11 - 20	4		
5	Point pelanggaran 0 - 10	5		

Tabel Sub Kriteria Lama Bekerja (Secondary Factor)

No	Nama Sub Kriteria	Nilai Sub Kriteria	Ubah	Hapus
1	0 - 2 Tahun	1		
2	2 - 4 Tahun	2		
3	4 - 6 Tahun	3		
4	6 - 8 Tahun	4		
5	> 8Tahun	5		

Gambar 5.10 Halaman Tabel Sub Kriteria

11. Halaman Tabel Penilaian Karyawan

Halaman tabel penilaian karyawan merupakan halaman yang menampilkan informasi lengkap dari penilaian karyawan dan terdapat pengaturan untuk mengubah data. Gambar 5.11 tabel penilaian karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.34.

CV. LINTAS NUSANTARA

admin

menu

- Beranda
- Admin
- Karyawan
- kriteria & penilaian
 - Kriteria
 - Penilaian
- Laporan
 - Laporan

Tabel Data Penilaian Karyawan Bulan Januari Tahun 2022

NIK : 101

Nama Karyawan : Winsar H Malango

Alamat : Jl. N.Camar II, RT/RW:012/000, Kel/Desa :Sungai Asam, Kec:Pasar Jambi

Jabatan : Personalia

Email : winsar.hmalango@gmail.com

Tahun Masuk : 2010

No.	Nama Kriteria	Penilaian	Ubah
1	Kemampuan Dalam Bekerja	5	
2	Produktivitas	2	
3	Absensi	3	
4	Kedisiplinan	4	
5	Lama Bekerja	4	

Gambar 5.11 Halaman Tabel Penilaian Karyawan

12. Halaman Laporan Karyawan

Halaman laporan karyawan merupakan laporan yang menampilkan informasi secara detail dari karyawan yang akan dinilai penilaian kinerja untuk mendapatkan karyawan yang layak diberikan kenaikan jabatan. Gambar 5.12 laporan karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.35.

CV. LINTAS NUSANTARA JAMBI

Laporan Data Karyawan
Jln. Gayah Mada No. 08, Jelutung, Kota Jambi
Telp. :0812-8899-0045

No.	NIK	Nama Karyawan	Jenis Kelamin	Alamat	Email	Telepon	Jabatan	Tahun Masuk
1	101	Winsar H Malango	Laki - Laki	Jl. N.Camar II, RT/RW:012/000, Kel/Desa :Sungai Asam, Kec:Pasar Jambi	winsar.h.malango@gmail.com	081254321678	Personalia	2010
2	102	Budi Firmansyah	Laki - Laki	Jl. Di Panjatan RT/RW :002/000,Kebun Handi, Kec Jelutung Jambi	budi.firmansyah@gmail.com	081987265009	Personalia	2010
3	103	Suci Maharani	Perempuan	Jl. Sumatera, Handi Jaya RT/RW:001/000, Kec. Jelutung Jambi	suci.maharani@gmail.com	081265389001	Personalia	2010
4	104	Adeyaputra	Laki - Laki	Lrg. Gembura RT/RW: 004,-,Kel/Desa Budiman, Kec:Jambi Timur	adeyaputra@gmail.com	082153729142	IT	2010
5	105	Yenni Tandri	Perempuan	Lrg Koni 1, RT/RW:002-,Kel/Desa Talang Jauh, Kec. Jelutung	yenni.tandri@gmail.com	082341783933	Kasir	2010
6	106	Vera	Perempuan	Jl. Amangkaran No.33 RT/RW :002/000, Tj. Pinang,Kec: Jambi Timur	vera32@gmail.com	081254348489	Kasir	2010
7	107	Julia Wati	Perempuan	Jl. Fatmahlak Lorong Gembura RT/RW:003/000,Kel/Desa :Eka Jaya, Kec :Jambi	julia.wati@gmail.com	089643523100	Accounting	2011
8	108	Pebay Mustika Sari	Perempuan	Jl. Damavangsa, RT/RW: 031-,Kel/Desa: Paal Merah, Kec:Jambi Selatan	pebay.mustika.sari@gmail.com	082145678891	Accounting	2011
9	109	Dian	Perempuan	Lrg. Sederhana No.09 ,RT/RW.023-,Kel/Desa: Paal Putih, Kec. Jambi Selatan	dima342@gmail.com	081289375544	Accounting	2011
10	110	Yuni Arvita	Perempuan	Kibang Yekti Jaya, RT/RW:003/001, Kel/Desa:Kibang Yekti Jaya,Kec:Lambu Kibang	yuni.arvita@gmail.com	081276521000	Accounting	2011

Jambi, 11-01-2023
Pimpinan CV. Lintas Nusantara Jambi
(Ibu Mariyana S.Pd)

[Cetak](#)

[Kembali Ke Menu Utama](#)

Gambar 5.12 Halaman Laporan Karyawan

13. Halaman Laporan Pemilihan Karyawan Terbaik

Halaman laporan pemilihan karyawan terbaik merupakan laporan hasil perhitungan penilaian kinerja karyawan menggunakan metode *profile mathing* dan menampilkan hasil karyawan yang layak menjadi karyawan terbaik. Gambar 5.13 laporan pemilihan karyawan terbaik merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.36.

 CV. LINTAS NUSANTARA JAMBI Laporan Pemilihan Karyawan Terbaik Bulan Januari Tahun 2022 Jln. Cengah Mada No. 100, Jelutung, Kota Jambi Telp. (0812) 8899-0043							
Tabel Penilaian Karyawan Bulan Januari Tahun 2022							
No.	NIK	Nama	Kemampuan Dalam Bekerja (Core Factor)	Produktivitas (Core Factor)	Absensi (Core Factor)	Kedisiplinan (Secondary Factor)	Lama Bekerja (Secondary Factor)
1	101	Winar H Malango	5	2	3	4	4
2	102	Budi Firmansyah	3	3	1	3	2
3	103	Suci Maharani	2	2	4	4	1
4	104	Adetyaputra	4	3	2	2	3
5	105	Yenni Tandri	5	1	5	2	2
6	106	Veria	2	3	3	3	3
7	107	Jularwati	3	2	2	2	4
8	108	Pety Munka Sari	5	4	4	4	1
9	109	Dian	2	3	1	5	2
10	110	Yuni Arvita	3	1	2	4	4
Profil Jabatan			5	4	4	3	3
Tabel GAP							
No.	NIK	Nama	Kemampuan Dalam Bekerja (Core Factor)	Produktivitas (Core Factor)	Absensi (Core Factor)	Kedisiplinan (Secondary Factor)	Lama Bekerja (Secondary Factor)
1	101	Winar H Malango	0	-2	-1	1	1
2	102	Budi Firmansyah	-2	-1	-3	0	-1
3	103	Suci Maharani	-3	-2	0	1	-2
4	104	Adetyaputra	-1	-1	-2	-1	0
5	105	Yenni Tandri	0	-3	1	-1	-1
6	106	Veria	-3	-1	-1	0	0
7	107	Jularwati	-2	-2	-2	-1	1
8	108	Pety Munka Sari	0	0	0	1	-2
9	109	Dian	-3	-1	-3	2	-1
10	110	Yuni Arvita	-2	-3	-2	1	1
Tabel Pemetaan GAP							
No.	NIK	Nama	Kemampuan Dalam Bekerja (Core Factor)	Produktivitas (Core Factor)	Absensi (Core Factor)	Kedisiplinan (Secondary Factor)	Lama Bekerja (Secondary Factor)
1	101	Winar H Malango	3	4	4	4.5	4.5
2	102	Budi Firmansyah	3	4	2	5	4
3	103	Suci Maharani	2	3	5	4.5	3
4	104	Adetyaputra	4	4	3	4	5
5	105	Yenni Tandri	5	2	4.5	4	4
6	106	Veria	2	4	4	5	5
7	107	Jularwati	3	3	3	4	4.5
8	108	Pety Munka Sari	5	5	5	4.5	3
9	109	Dian	2	4	2	3.5	4
10	110	Yuni Arvita	3	2	3	4.5	4.5
Hasil Pemilihan Karyawan Terbaik							
No.	NIK	Nama karyawan	Core Factor(60%)	Secondary Factor (40%)	Total Nilai	Hasil	
1	108	Pety Munka Sari	5	3.75	4.5	Terpilih	
2	101	Winar H Malango	4	4.5	4.2	Terpilih	
3	106	Veria	3.33	5	4	Terpilih	
4	104	Adetyaputra	3.67	4.5	4		
5	105	Yenni Tandri	3.83	4	3.9		
6	102	Budi Firmansyah	3	4.5	3.8		
7	107	Jularwati	3	4.25	3.5		
8	103	Suci Maharani	3.33	3.75	3.5		
9	110	Yuni Arvita	2.67	4.5	3.4		
10	109	Dian	2.67	3.75	3.1		
Jambi, 03-01-2023 Pimpinan CV. Lintas Nusantara Jambi (Ibu Maryana S Pd)							
Cetak Kembali Ke Menu Utama							

Gambar 5.13 Halaman Laporan Pemilihan Karyawan Terbaik

5.2 PENGUJIAN

Pada tahap ini, penulis melakukan pengujian terhadap sistem dengan metode *black box*, Pengujian sistem digunakan untuk melakukan pengujian dari program apakah hasil yang dikeluarkan sesuai dengan harapan dari penulis. Pengujian memastikan bahwa keluar yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat dengan masukan pada masing-masing pengujian. Karena apabila kesimpulan tidak sesuai maka penulis akan memperbaiki kembali program tersebut, akan tetapi jika telah sesuai maka penulis dapat melakukan pengujian ke bagian lainnya. Dan pengujian dilakukan pada pengujian login, pengujian mengelola data admin, mengelola data karyawan, mengelola data kriteria, mengelola data sub kriteria mengelola data penilaian karyawan. Dan pengujian dilakukan untuk yang berhasil dan gagal sehingga penulis mengetahui hasil dari pengujian tersebut dan juga dilakukan untuk menambah, mengubah dan menghapus data. Yang dapat dilihat pada tabel 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.5, dan 5.6.

Tabel 5.1 Tabel Pengujian Login

No	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada <i>login</i> admin	Jalankan sistem	Isi nama anda = "admin" dan <i>password</i> = "admin"	Menuju ke halaman utama	Menuju ke halaman utama	Baik
2	Pengujian pada <i>login</i> admin	Jalankan sistem	Isi nama anda = "tes" dan <i>password</i> = "tes"	Pesan : Nama anda atau <i>password</i> anda salah	Pesan : Nama anda atau <i>password</i> anda salah	Baik

Pada tabel 5.1 tabel pengujian *login* dapat disimpulkan bahwa keluaran yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat baik untuk pengujian *login* berhasil ataupun yang gagal.

Tabel 5.2 Tabel Pengujian Mengelola Data Admin

No	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada menambah data admin	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data admin	Isi - nama admin - alamat - email	Pesan : data admin berhasil disimpan	Pesan : data admin berhasil disimpan	Baik
2	Pengujian pada menambah data admin	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data admin	Isi - nama admin - alamat - email Jika salah satu belum diisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
3	Pengujian pada mengubah data admin	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel admin - klik <i>link</i> mengubah data	Isi - Data ubahan	Pesan : data admin berhasil diubah	Pesan : data admin berhasil diubah	Baik
4	Pengujian pada mengubah data admin	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel admin - klik <i>link</i> mengubah data	Data ubah ada yang belum terisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
5	Pengujian pada menghapus data admin	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel admin - klik <i>link</i>		Pesan : data admin berhasil dihapus	Pesan : data admin berhasil dihapus	Baik

		menghapus data				
--	--	----------------	--	--	--	--

Pada tabel 5.2 tabel pengujian mengelola data admin dapat disimpulkan bahwa keluaran yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat baik untuk pengujian menambah, mengubah dan menghapus data admin.

Tabel 5.3 Tabel Pengujian Mengelola Data Karyawan

No	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada menambah data karyawan	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data karyawan	Isi - nik - nama karyawan - alamat lengkap - email - telepon - jabatan	Pesan : data karyawan berhasil disimpan	Pesan : data karyawan berhasil disimpan	Baik
2	Pengujian pada menambah data karyawan	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data karyawan	Isi - nik - nama karyawan - alamat lengkap - email - telepon - jabatan Jika salah satu belum diisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
3	Pengujian pada mengubah data karyawan	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel karyawan - klik <i>link</i> mengubah data	Isi - Data ubahan	Pesan : data karyawan berhasil diubah	Pesan : data karyawan berhasil diubah	Baik
4	Pengujian pada	- Jalankan sistem	Data ubah ada yang	Pesan : Data harus	Pesan : Data	Baik

	mengubah data karyawan	- <i>login</i> admin - klik menu tabel karyawan - klik <i>link</i> mengubah data	belum terisi	telah terisi semua	harus telah terisi semua	
5	Pengujian pada menghapus data karyawan	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel karyawan - klik <i>link</i> menghapus data		Pesan : data karyawan berhasil dihapus	Pesan : data karyawan berhasil dihapus	Baik

Pada tabel 5.3 tabel pengujian mengelola data karyawan dapat disimpulkan bahwa keluaran yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat baik untuk pengujian menambah, mengubah dan menghapus data karyawan.

Tabel 5.4 Tabel Pengujian Mengelola Data Kriteria

No	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada menambah data kriteria	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data kriteria	Isi - nama kriteria - bobot nilai - jenis	Pesan : data kriteria berhasil disimpan	Pesan : data kriteria berhasil disimpan	Baik
2	Pengujian pada menambah data kriteria	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data kriteria	Isi - nama kriteria - bobot nilai - jenis Jika salah satu belum diisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
3	Pengujian	- Jalankan	Isi	Pesan : data	Pesan :	Baik

	pada mengubah data kriteria	sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel kriteria - klik <i>link</i> mengubah data	- Data ubahan	kriteria berhasil diubah	data kriteria berhasil diubah	
4	Pengujian pada mengubah data kriteria	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel kriteria - klik <i>link</i> mengubah data	Data ubah ada yang belum terisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
5	Pengujian pada menghapus data kriteria	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel kriteria - klik <i>link</i> menghapus data		Pesan : data kriteria berhasil dihapus	Pesan : data kriteria berhasil dihapus	Baik

Pada tabel 5.4 tabel pengujian mengelola data kriteria dapat disimpulkan bahwa keluaran yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat baik untuk pengujian menambah, mengubah dan menghapus data kriteria.

Tabel 5.5 Tabel Pengujian Mengelola Data Sub Kriteria

No	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada menambah data sub kriteria	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data sub kriteria	Isi - kriteria - nama sub kriteria - nilai sub kriteria	Pesan : data sub kriteria berhasil disimpan	Pesan : data sub kriteria berhasil disimpan	Baik
2	Pengujian	- Jalankan	Isi	Pesan :	Pesan :	Baik

	pada menambah data sub kriteria	sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data sub kriteria	- kriteria - nama sub kriteria - nilai sub kriteria Jika salah satu belum diisi	Data harus telah terisi semua	Data harus telah terisi semua	
3	Pengujian pada mengubah data sub kriteria	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel sub kriteria - klik <i>link</i> mengubah data	Isi - Data ubahan	Pesan : data sub kriteria berhasil diubah	Pesan : data sub kriteria berhasil diubah	Baik
4	Pengujian pada mengubah data sub kriteria	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel sub kriteria - klik <i>link</i> mengubah data	Data ubah ada yang belum terisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
5	Pengujian pada menghapus data sub kriteria	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel sub kriteria - klik <i>link</i> menghapus data		Pesan : data sub kriteria berhasil dihapus	Pesan : data sub kriteria berhasil dihapus	Baik

Pada tabel 5.5 tabel pengujian mengelola data sub kriteria dapat disimpulkan bahwa keluaran yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat baik untuk pengujian menambah, mengubah dan menghapus data sub kriteria.

Tabel 5.6 Tabel Pengujian Mengelola Data Penilaian Karyawan

No	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada menambah data penilaian karyawan	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data penilaian - masukkan nama karyawan, bulan dan tahun - klik tombol cari 	Isi nilai berdasarkan kriteria yang digunakan	Pesan : data penilain karyawan berhasil disimpan	Pesan : data penilain karyawan berhasil disimpan	Baik
2	Pengujian pada menambah data penilaian karyawan	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data penilaian - masukkan nama karyawan, bulan dan tahun - klik tombol cari 	Isi nilai berdasarkan kriteria yang digunakan belum terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
3	Pengujian pada mengubah data sub penilaian karyawan	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel penilaian - masukkan nama 	Isi - Data ubahan	Pesan : data sub kriteria berhasil diubah	Pesan : data sub kriteria berhasil diubah	Baik

		karyawan, bulan dan tahun - klik tombol cari - klik <i>link</i> mengubah data				
4	Pengujian pada mengubah data sub penilaian karyawan	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel penilaian - masukkan nama karyawan, bulan dan tahun - klik tombol cari - klik <i>link</i> mengubah data	Data ubah ada yang belum terisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik

Pada tabel 5.6 tabel pengujian mengelola data penilaian karyawan dapat disimpulkan bahwa keluaran yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat baik untuk pengujian menambah dan mengubah data penilaian karyawan.

5.3 ANALISIS HASIL YANG DICAPAI OLEH SISTEM

Adapun analisis hasil yang dicapai oleh sistem yang telah dibangun dalam sistem pendukung pemilihan karyawan terbaik pada CV. Lintas Nusantara Jambi, antara lain :

1. Sistem yang dirancang memberikan kemudahan CV. Lintas Nusantara Jambi dalam mengelola data karyawan, data kriteria, data penilaian kinerja karyawan dan menampilkan hasil karyawan yang layak menjadi karyawan terbaik dengan kinerjanya dan juga terdapat laporan yang dapat dicetak sesuai dengan kebutuhannya.
2. Sistem juga dapat menjadi acuan atau referensi bagi pemilik perusahaan untuk memilih karyawan yang layak menjadi karyawan terbaik berdasarkan kriteria yang digunakan.

Adapun kelebihan dari sistem baru ini, antara lain :

1. Sistem dapat menampilkan hasil penilaian kinerja karyawan secara periodik (bulan dan tahun) dan menjadi referensi pemilik perusahaan untuk melihat karyawan yang layak menjadi karyawan terbaik dari perusahaan.
2. Sistem dapat menampilkan perbandingan penilaian kinerja karyawan berdasarkan kriteria dalam bentuk grafik sehingga memudahkan perusahaan dalam menganalisis kinerja setiap karyawan

Dan kekurangan dari sistem baru ini adalah belum dapat melakukan *back up database* dari dalam sistem sehingga data masih perlu disimpan melalui MySQL.