

BAB VI

PENUTUP

6.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis, implementasi, dan pengujian yang telah dilakukan peneliti, maka peneliti dapat mengambil beberapa kesimpulan, adapun kesimpulan tersebut adalah sebagai berikut :

1. Sistem Informasi Penilaian Kinerja Guru pada SD Negeri 120/IX Tangkit Baru berupa proses pencatatan data guru, data tahun dan data penilaian masih dilakukan secara konvensional yaitu dengan melakukan penilaian dengan menghitung total nilai yang didapatkan dari setiap instrumen penilaian dan membuat kinerja kepala sekolah kurang efisien. Hal tersebut menyebabkan kepala sekolah lambat dalam membantu tenaga pendidik untuk meningkatkan kinerja guru.
2. Penelitian ini menghasilkan sebuah aplikasi yang mampu melakukan pengolahan data data guru, data tahun dan data penilaian kinerja guru yang terkomputerisasi.
3. Dengan adanya aplikasi ini membantu pihak SD Negeri 120/IX Tangkit Baru dalam menyampaikan informasi seputar penilaian kinerja guru dan dapat mengoptimalkan dalam hal pengolahan data maupun mendapatkan informasi penilaian guru secara cepat.

6.2 SARAN

Setelah penulis menyusun dan membuat suatu aplikasi penilaian kinerja

guru, penulis dapat mengetahui apa yang menjadi kelebihan dan kekurangan dari sistem yang penulis susun. Adapun saran terhadap penggunaan aplikasi laporan penilaian kinerja guru yang telah dibuat adalah sebagai berikut :

1. Aplikasi ini hendaknya di tingkatkan lagi dalam pengembangan untuk mendapatkan hasil implementasi yang lebih baik, serta selalu update sesuai dengan perkembangan teknologi informasi.
2. Diharapkan aplikasi ini bisa berjalan pada multi *platform* tidak hanya pada android saja.