

BAB V

PENUTUP

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan temuan analisis dataset ”*Job descriptions and salary*” menggunakan 2 metode *k-means* dan *naïve baye*, dapat di ambil beberapa kesimpulan:

1. Proses *Clustering* menggunakan metode *k-means* meliputi pengumpulan data, pembersihan data dan pengambilan data yang hanya berdasarkan pengalam kerja kurang dari 1 tahun dan pengujian menggunakan metode *k-means* untuk mendapatkan *clustering* yang mana hasilnya berupa *label/class* cluster. *Cluster* ini menjadi *label/class* yang digunakan untuk proses klasifikasi.
2. Proses pengklasifikasian dataset yang telah memiliki *label/class clustering* meliputi transformasi *dataset* agar data menjadi lebih mudah dibaca, kemudian memisahkan data ke dalam data pelatihan dan pengujian/*testing* dengan rasio pemisahan data 80:20, 70:30, 60:40. Kemudian di klasifikasikan lebih lanjut berdasarkan kelas menggunakan algoritma *Naïve Bayes*. Hasil dari klasifikasi ini peluang rekomendasi pekerjaan bernilai “ya” lebih besar dari pada kelas “tidak”, dan sebaliknya.
3. Dari hasil *clustering K-means* dapat di lihat dari *attribute* yang paling signifikan yaitu *salary/gaji* dalam dataset dapat dilihat pekerjaan dia atas

gaji 5 juta tidak di rekomendasikan oleh para *freshgraduate* yang baru saja dan tidak memiliki pengalaman untuk mengambil pekerjaan tersebut dikarenakan kemungkinan yang kecil dilihat dari hasil prediksi *naïve bayes*.

4. Nilai akurasi, *precision*, dan *recall* yang di peroleh dari klasifikasi dataset “*Job descriptions and salary*” menggunakan metode *naïve bayes* dengan beberapa pengujian yaitu 80:20 sebesar 95,08% akurasi, 89,29% *precision*, 89,29% *recall*, *ratio* 70:30 sebesar 95.65 % akurasi, 90,70% *precision*, 90,70% *recall*, *ratio* 60:40 sebesar 96.33% akurasi, 92,86% *precision*, 91,23% *recall*. Berdasarkan Hasil dari pengujian ini dapat disimpulkan semakin besar data pengujian/testing ini semakin besar pula *accuracy*, *precision*, dan *recall* dari hasil *performance*.

5.2 SARAN

Saran yang dapat penulis berikan untuk perbaikan penelitian ini di masa yang akan datang, yaitu:

1. Diharapkan penelitian ini dapat digunakan untuk pada *jobseeker* dan *freshgraduate* sebagai pedoman dalam mencari pekerjaan.
2. Penulis berharap hasil penelitian ini dapat dijadikan referensi bagi pembaca, yang akan melakukan penelitian serupa dengan menggunakan data yang lebih luas dan kompleks. Sehingga penelitian ini terus berlanjut dan terus berkembang.