

BAB V

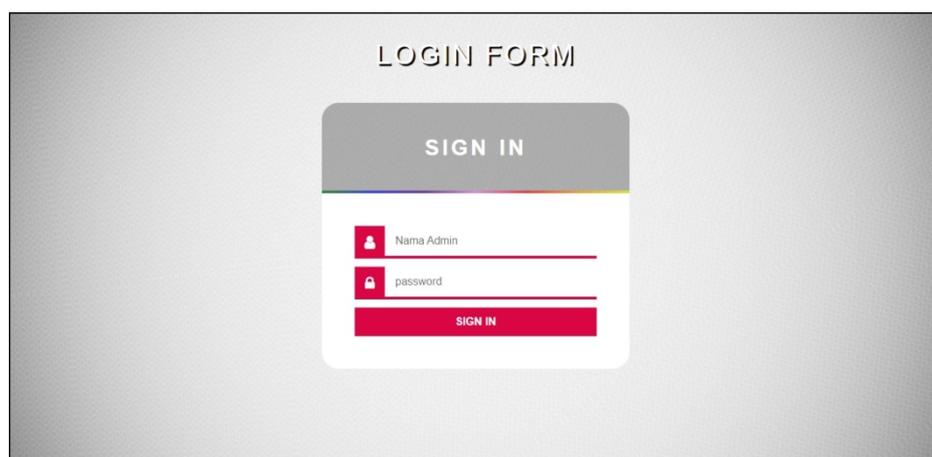
IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM

5.1 IMPLEMENTASI PROGRAM

Implementasi program adalah penerapan perancangan halaman yang ada pada program dimana implementasi ini juga menguji program yang dibuat telah sesuai dengan sistem yang dirancang sehingga program yang dibuat tidak terjadi kesalahan baik dari sisi sistem maupun dari sisi *coding*. Adapun implementasi sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan terbaik pada PT. Dipo Pahala Internasional Pahala Otomotif, dapat dijabarkan sebagai berikut :

1. Halaman *Form Login*

Halaman *form login* merupakan halaman yang digunakan oleh pengguna sistem untuk masuk ke halaman utama. Gambar 5.1 *form login* merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.24.

The image shows a login form interface. At the top, the text "LOGIN FORM" is centered. Below it is a white rounded rectangle containing a grey header with "SIGN IN" in white. Under the header are two input fields: the first is labeled "Nama Admin" with a red user icon, and the second is labeled "password" with a red lock icon. At the bottom of the white box is a red button with "SIGN IN" in white text.

Gambar 5.1 Halaman *Form Login*

2. Halaman Tambah Data Admin

Halaman tambah data admin merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data admin baru dengan kolom yang terdiri dari nama admin, alamat lengkap, dan email. Gambar 5.2 tambah data admin merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.25.



The screenshot shows a web application interface for adding admin data. At the top right, there are navigation buttons: Beranda, Password, Help, and Logout. Below this is a banner image with the text 'PT. Dipo Internasional Pahala Otomotif'. The main content area is split into two columns. The left column is titled 'Tambah Data Admin' and contains three text input fields labeled 'Nama Admin', 'Alamat Lengkap', and 'Email'. Below these fields is a 'Tambah' button. The right column is titled 'Menu Utama' and contains a vertical list of menu items: Admin, Karyawan, Kriteria, Penilaian, and Laporan. At the bottom of the page, there is a copyright notice: 'Copyright © 2022 PT. Dipo Internasional Pahala Otomotif'.

Gambar 5.2 Halaman Tambah Data Admin

3. Halaman Tambah Data Karyawan

Halaman tambah data karyawan merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data karyawan baru dengan kolom yang terdiri dari nik, nama karyawan, alamat lengkap, email, telepon dan jabatan. Gambar 5.3 tambah data karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.26.

Gambar 5.3 Halaman Tambah Data Karyawan

4. Halaman Tambah Data Kriteria

Halaman tambah data kriteria merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data kriteria baru dengan kolom yang terdiri dari nama kriteria, bobot nilai dan jenis. Gambar 5.4 tambah data kriteria merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.27.

Gambar 5.4 Halaman Tambah Data Kriteria

5. Halaman Tambah Data Sub Kriteria

Halaman tambah data sub kriteria merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data sub kriteria baru dengan kolom yang terdiri dari kriteria, nama sub kriteria, dan nilai sub kriteria. Gambar 5.5 tambah data sub kriteria merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.28.



Gambar 5.5 Halaman Tambah Data Sub Kriteria

6. Halaman Tambah Data Penilaian Karyawan

Halaman tambah data penilaian karyawan merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data penilaian karyawan baru dengan kolom yang terdiri dari nilai karyawan berdasarkan kriteria yang digunakan. Gambar 5.6 tambah data penilaian karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.29.

PT. Dipo Internasional Pahala Otomotif

Tambah Data Penilaian Karyawan Bulan Februari Tahun 2020

NIK : 101
 Nama Karyawan : MELLY
 Alamat : Jl Gajah Mada II No 34 Rt 35/11
 Jabatan : Head Accounting
 Email : melly@gmail.com
 Tahun Masuk : 2015

Nama Kriteria	Penilaian
Kemampuan Dalam Bekerja (K1)	Baik Sekali (Nilai : 5)
Produktivitas (K2)	Produktivitas Tinggi (Nilai : 5)
Absensi (K3)	Skor penilaian absensi 0 - 40 (Nilai : 5)
Kedisiplinan (K4)	Point pelanggaran 0 - 10 (Nilai : 5)
Lama Bekerja (K5)	Lama Bekerja : 7 Tahun Dengan Nilai : 4

Tambah

Copyright © 2022 PT. Dipo Internasional Pahala Otomotif

Gambar 5.6 Halaman Tambah Data Penilaian Karyawan

7. Halaman Tabel Admin

Halaman tabel admin merupakan halaman yang menampilkan informasi lengkap dari admin dan terdapat pengaturan untuk mengubah dan menghapus data. Gambar 5.7 tabel admin merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.30.

PT. Dipo Internasional Pahala Otomotif

Tabel Admin

Nama Admin: Cari

No.	Nama	Alamat	Email	Ubah	Hapus
1	admin	Jln. Amangkurat No. 3	admin@yahoo.com		
2	william	Jln. Sultan Hassanoddin No. 4	william04@yahoo.com		
3	Burhamoddin	Jl. Kol. Abunjani No.10 Selamat, Danao Sipin Jambi	burhamoddin21@gmail.com		

< 1 >

Copyright © 2022 PT. Dipo Internasional Pahala Otomotif

Gambar 5.7 Halaman Tabel Admin

8. Halaman Tabel Karyawan

Halaman tabel karyawan merupakan halaman yang menampilkan informasi lengkap dari karyawan dan terdapat pengaturan untuk mengubah dan menghapus data. Gambar 5.8 tabel karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.31.



The screenshot shows the 'Tabel Karyawan' page with the following data:

No.	NIK	Nama	Alamat	Email	Telp	Jabatan	Ubah	Hapus
1	101	MELLY	Jl Gajah Mada II No 34 Rt 35/11	melly@gmail.com	081254321678	Head Accounting		
2	102	WENDU WIJAYA	Jl Orang Kayo Pungu No 04	wendujaya@gmail.com	081987265009	Asn Accounting		
3	103	HENDRI	Jl Gatot Subroto	hendri@gmail.com	081265388001	Asn Accounting		
4	104	TANOTO HERMAN	Lor Koni 1 No 17	tanoto.herman@gmail.com	082153729142	Asn Accounting		
5	105	DENI AFRIZAL	Jl MM Ibrahim Rt 09 No 04 Jambi	deni.afrizal@gmail.com	082341782913	Head HR & GA		

Gambar 5.8 Halaman Tabel Karyawan

9. Halaman Tabel Kriteria

Halaman tabel kriteria merupakan halaman yang menampilkan informasi lengkap dari kriteria dan terdapat pengaturan untuk mengubah dan menghapus data. Gambar 5.9 tabel kriteria merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.32.



The screenshot shows the 'Tabel Kriteria' page with the following data:

No.	Nama Kriteria	Bobot Nilai	Jenis	Ubah	Hapus
1	Kemampuan Dalam Bekerja	5	Core Factor		
2	Produktivitas	4	Core Factor		
3	Absensi	4	Core Factor		
4	Kelengkapan	3	Secondary Factor		
5	Lama Bekerja	3	Secondary Factor		

Gambar 5.9 Halaman Tabel Kriteria

10. Halaman Tabel Sub Kriteria

Halaman tabel sub kriteria merupakan halaman yang menampilkan informasi lengkap dari sub kriteria dan terdapat pengaturan untuk mengubah dan menghapus data. Gambar 5.10 tabel sub kriteria merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.33.

The screenshot shows the 'Tabel Sub Kriteria' page for PT. Dipo Internasional Pahala Otomotif. The page is divided into several sections, each containing a table of sub-criteria. The tables are organized into Core Factors and Secondary Factors.

Tabel Sub Kriteria Kemampuan Dalam Bekerja (Core Factor)

No	Nama Sub Kriteria	Nilai Sub Kriteria	Ubah	Hapus
1	Baik Sekali	5	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Baik	4	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Cukup	3	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Kurang	2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	Kurang Sekali	1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Tabel Sub Kriteria Produktivitas (Core Factor)

No	Nama Sub Kriteria	Nilai Sub Kriteria	Ubah	Hapus
1	Produktivitas Tinggi	5	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Produktivitas Baik	4	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Produktivitas Rata-Rata	3	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Produktivitas Rendah	2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	Produktivitas Sangat Rendah	1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Tabel Sub Kriteria Absensi (Core Factor)

No	Nama Sub Kriteria	Nilai Sub Kriteria	Ubah	Hapus
1	Skor pemilaian absensi 0 - 40	5	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Skor pemilaian absensi 41 - 60	4	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Skor pemilaian absensi 61 - 80	3	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Skor pemilaian absensi 81 - 100	2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	Skor pemilaian absensi > 100	1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Tabel Sub Kriteria Kedisiplinan (Secondary Factor)

No	Nama Sub Kriteria	Nilai Sub Kriteria	Ubah	Hapus
1	Poin pelanggaran 0 - 10	5	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Poin pelanggaran 11 - 20	4	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Poin pelanggaran 21 - 30	3	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Poin pelanggaran 31 - 40	2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	Poin pelanggaran >= 40	1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Tabel Sub Kriteria Lama Bekerja (Secondary Factor)

No	Nama Sub Kriteria	Nilai Sub Kriteria	Ubah	Hapus
1	> 8 Tahun	5	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	6 - 8 Tahun	4	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	4 - 6 Tahun	3	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	2 - 4 Tahun	2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	0 - 2 Tahun	1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

The page also includes a 'Menu Utama' sidebar on the right with options: Admin, Karyawan, Kriteria, Penilaian, Laporan. The footer contains the copyright notice: Copyright © 2022 PT. Dipo Internasional Pahala Otomotif.

Gambar 5.10 Halaman Tabel Sub Kriteria

11. Halaman Tabel Penilaian Karyawan

Halaman tabel penilaian karyawan merupakan halaman yang menampilkan informasi lengkap dari penilaian karyawan dan terdapat pengaturan untuk

mengubah data. Gambar 5.11 tabel penilaian karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.34.

No.	Nama Kriteria	Penilaian	Ubah
1	Kemampuan Dalam Bekerja	5	
2	Produktivitas	2	
3	Absensi	3	
4	Kedisiplinan	4	
5	Lama Bekerja	4	

Gambar 5.11 Halaman Tabel Penilaian Karyawan

12. Halaman Laporan Karyawan

Halaman laporan karyawan merupakan laporan yang menampilkan informasi secara detail dari karyawan yang akan dinilai penilaian kinerja untuk mendapatkan karyawan yang layak diberikan kenaikan jabatan. Gambar 5.12 laporan karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.35.

No.	NIK	Nama Karyawan	Alamat	Email	Telepon	Jabatan	Tahun Masuk
1	101	MELLY	Jl Gajah Mada II No 34 Rt 35/11	melly@gmail.com	081254321678	Head Accounting	2015
2	102	WENDI WIJAYA	Jl Orang Kayo Pingai No 04	wendivijaya@gmail.com	081987265009	Ass Accounting	2019
3	103	HENDRI	Jln Gatot Subroto	hendri@gmail.com	081265389001	Ass Accounting	2021
4	104	TANOTO HERMAN	Lor Koni 1 No 17	tanoto.herman@gmail.com	082153729142	Ass Accounting	2017
5	105	DENI AFRIZAL	Jl MM Ibrahim Rt 09 No 04 Jambi	deni.afrizal@gmail.com	082341782933	Head Hrd & GA	2019

Jambi, 04-01-2022
Admin PT. Dipo Internasional Pahala Otomotif
(admin)

[Cetak](#)
[Kembali Ke Menu Utama](#)

Gambar 5.12 Halaman Laporan Karyawan

13. Halaman Laporan Pemilihan Karyawan Terbaik

Halaman laporan pemilihan karyawan terbaik merupakan laporan hasil perhitungan penilaian kinerja karyawan menggunakan metode *profile mathing* dan menampilkan hasil karyawan yang layak menjadi karyawan terbaik.

Gambar 5.13 laporan pemilihan karyawan terbaik merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.36.

No.		NIK	Nama	Kemampuan Dalam Bekerja (Core Factor)	Produktivitas (Core Factor)	Absensi (Core Factor)	Kedisiplinan (Secondary Factor)	Lama Bekerja (Secondary Factor)
1	101	MELLY	5	2	3	4	4	
2	102	WENDI WIJAYA	3	3	1	3	2	
3	103	HENDRI	2	2	4	4	1	
4	104	TANOTO HERMAN	4	3	2	2	3	
5	105	DENI AFRIZAL	5	1	5	2	2	
Profil Jabatan				5	4	4	3	3

No.		NIK	Nama	Kemampuan Dalam Bekerja (Core Factor)	Produktivitas (Core Factor)	Absensi (Core Factor)	Kedisiplinan (Secondary Factor)	Lama Bekerja (Secondary Factor)
1	101	MELLY	0	-2	-1	1	1	
2	102	WENDI WIJAYA	-2	-1	-3	0	-1	
3	103	HENDRI	-3	-2	0	1	-2	
4	104	TANOTO HERMAN	-1	-1	-2	-1	0	
5	105	DENI AFRIZAL	0	-3	1	-1	-1	

No.		NIK	Nama	Kemampuan Dalam Bekerja (Core Factor)	Produktivitas (Core Factor)	Absensi (Core Factor)	Kedisiplinan (Secondary Factor)	Lama Bekerja (Secondary Factor)
1	101	MELLY	5	3	4	4.5	4.5	
2	102	WENDI WIJAYA	3	4	2	5	4	
3	103	HENDRI	2	3	5	4.5	3	
4	104	TANOTO HERMAN	4	4	3	4	5	
5	105	DENI AFRIZAL	5	2	4.5	4	4	

No.	NIK	Nama karyawan	Core Factor(60%)	Secondary Factor (40%)	Total Nilai	Hasil
1	101	MELLY	4	4.5	4.2	Terpilih
2	104	TANOTO HERMAN	3.67	4.5	4	
3	105	DENI AFRIZAL	3.83	4	3.9	
4	102	WENDI WIJAYA	3	4.5	3.6	
5	103	HENDRI	3.33	3.75	3.5	

Jambi, 04-01-2022
Admin PT. Dipo Internasional Pahala Otomotif

(admin)

[Cetak](#)

[Kembali Ke Menu Utama](#)

Gambar 5.13 Halaman Laporan Pemilihan Karyawan Terbaik

5.2 PENGUJIAN

Pada tahap ini, penulis melakukan pengujian terhadap sistem dengan metode *black box*, Pengujian sistem digunakan untuk melakukan pengujian dari program apakah hasil yang dikeluarkan sesuai dengan harapan dari penulis. Pengujian memastikan bahwa keluar yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat dengan masukan pada masing-masing pengujian. Karena apabila kesimpulan tidak sesuai maka penulis akan memperbaiki kembali program tersebut, akan tetapi jika telah sesuai maka penulis dapat melakukan pengujian ke bagian lainnya. Dan pengujian dilakukan pada pengujian login, pengujian mengelola data admin, mengelola data karyawan, mengelola data kriteria, mengelola data sub kriteria mengelola data penilaian karyawan. Dan pengujian dilakukan untuk yang berhasil dan gagal sehingga penulis mengetahui hasil dari pengujian tersebut dan juga dilakukan untuk menambah, mengubah dan menghapus data. Yang dapat dilihat pada tabel 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.5, dan 5.6.

Tabel 5.1 Tabel Pengujian *Login*

No	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada <i>login</i> admin	Jalankan sistem	Isi nama anda = "admin" dan <i>password</i> = "admin"	Menuju ke halaman utama	Menuju ke halaman utama	Baik
2	Pengujian pada <i>login</i>	Jalankan sistem	Isi nama anda = "tes" dan	Pesan : Nama anda	Pesan : Nama	Baik

	admin		<i>password</i> = “tes”	atau <i>password</i> anda salah	anda atau <i>password</i> anda salah	
--	-------	--	----------------------------	---------------------------------------	--	--

Pada tabel 5.1 tabel pengujian *login* dapat disimpulkan bahwa keluaran yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat baik untuk pengujian *login* berhasil ataupun yang gagal.

Tabel 5.2 Tabel Pengujian Mengelola Data Admin

No	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada menambah data admin	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data admin	Isi - nama admin - alamat - email	Pesan : data admin berhasil disimpan	Pesan : data admin berhasil disimpan	Baik
2	Pengujian pada menambah data admin	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data admin	Isi - nama admin - alamat - email Jika salah satu belum diisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
3	Pengujian pada mengubah data admin	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel admin - klik <i>link</i> mengubah data	Isi - Data ubahan	Pesan : data admin berhasil diubah	Pesan : data admin berhasil diubah	Baik
4	Pengujian pada	- Jalankan sistem	Data ubah ada yang	Pesan :	Pesan :	Baik

	mengubah data admin	<ul style="list-style-type: none"> - <i>login</i> admin - klik menu tabel admin - klik <i>link</i> mengubah data 	belum terisi	Data harus telah terisi semua	Data harus telah terisi semua	
5	Pengujian pada menghapus data admin	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel admin - klik <i>link</i> menghapus data 		Pesan : data admin berhasil dihapus	Pesan : data admin berhasil dihapus	Baik

Pada tabel 5.2 tabel pengujian mengelola data admin dapat disimpulkan bahwa keluaran yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat baik untuk pengujian menambah, mengubah dan menghapus data admin.

Tabel 5.3 Tabel Pengujian Mengelola Data Karyawan

No	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada menambah data karyawan	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data karyawan 	Isi <ul style="list-style-type: none"> - nik - nama karyawan - alamat lengkap - email - telepon - jabatan 	Pesan : data karyawan berhasil disimpan	Pesan : data karyawan berhasil disimpan	Baik
2	Pengujian pada menambah data karyawan	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data karyawan 	Isi <ul style="list-style-type: none"> - nik - nama karyawan - alamat lengkap 	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi	Baik

			- email - telepon - jabatan Jika salah satu belum diisi		semua	
3	Pengujian pada mengubah data karyawan	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel karyawan - klik <i>link</i> mengubah data	Isi - Data ubahan	Pesan : data karyawan berhasil diubah	Pesan : data karyawan berhasil diubah	Baik
4	Pengujian pada mengubah data karyawan	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel karyawan - klik <i>link</i> mengubah data	Data ubah ada yang belum terisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
5	Pengujian pada menghapus data karyawan	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel karyawan - klik <i>link</i> menghapus data		Pesan : data karyawan berhasil dihapus	Pesan : data karyawan berhasil dihapus	Baik

Pada tabel 5.3 tabel pengujian mengelola data karyawan dapat disimpulkan bahwa keluaran yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat baik untuk pengujian menambah, mengubah dan menghapus data karyawan.

Tabel 5.4 Tabel Pengujian Mengelola Data Kriteria

No	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada menambah data kriteria	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data kriteria 	Isi <ul style="list-style-type: none"> - nama kriteria - bobot nilai - jenis 	Pesan : data kriteria berhasil disimpan	Pesan : data kriteria berhasil disimpan	Baik
2	Pengujian pada menambah data kriteria	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data kriteria 	Isi <ul style="list-style-type: none"> - nama kriteria - bobot nilai - jenis Jika salah satu belum diisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
3	Pengujian pada mengubah data kriteria	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel kriteria - klik <i>link</i> mengubah data 	Isi <ul style="list-style-type: none"> - Data ubahan 	Pesan : data kriteria berhasil diubah	Pesan : data kriteria berhasil diubah	Baik
4	Pengujian pada mengubah data kriteria	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel kriteria - klik <i>link</i> mengubah data 	Data ubah ada yang belum terisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
5	Pengujian pada menghapus data	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu 		Pesan : data kriteria berhasil	Pesan : data kriteria berhasil	Baik

	kriteria	tabel kriteria - klik <i>link</i> menghapus data		dihapus	dihapus	
--	----------	---	--	---------	---------	--

Pada tabel 5.4 tabel pengujian mengelola data kriteria dapat disimpulkan bahwa keluaran yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat baik untuk pengujian menambah, mengubah dan menghapus data kriteria.

Tabel 5.5 Tabel Pengujian Mengelola Data Sub Kriteria

No	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada menambah data sub kriteria	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data sub kriteria	Isi - kriteria - nama sub kriteria - nilai sub kriteria	Pesan : data sub kriteria berhasil disimpan	Pesan : data sub kriteria berhasil disimpan	Baik
2	Pengujian pada menambah data sub kriteria	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data sub kriteria	Isi - kriteria - nama sub kriteria - nilai sub kriteria Jika salah satu belum diisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
3	Pengujian pada mengubah data sub kriteria	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel sub kriteria - klik <i>link</i> mengubah data	Isi - Data ubahan	Pesan : data sub kriteria berhasil diubah	Pesan : data sub kriteria berhasil diubah	Baik

4	Pengujian pada mengubah data sub kriteria	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel sub kriteria - klik <i>link</i> mengubah data 	Data ubah ada yang belum terisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
5	Pengujian pada menghapus data sub kriteria	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel sub kriteria - klik <i>link</i> menghapus data 		Pesan : data sub kriteria berhasil dihapus	Pesan : data sub kriteria berhasil dihapus	Baik

Pada tabel 5.5 tabel pengujian mengelola data sub kriteria dapat disimpulkan bahwa keluaran yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat baik untuk pengujian menambah, mengubah dan menghapus data sub kriteria.

Tabel 5.6 Tabel Pengujian Mengelola Data Penilaian Karyawan

No	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada menambah data penilaian karyawan	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data penilaian - masukkan nama karyawan, bulan dan tahun 	Isi nilai berdasarkan kriteria yang digunakan	Pesan : data penilaian karyawan berhasil disimpan	Pesan : data penilaian karyawan berhasil disimpan	Baik

		- klik tombol cari				
2	Pengujian pada menambah data penilaian karyawan	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data penilaian - masukkan nama karyawan, bulan dan tahun - klik tombol cari 	Isi nilai berdasarkan kriteria yang digunakan belum terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
3	Pengujian pada mengubah data sub penilaian karyawan	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel penilaian - masukkan nama karyawan, bulan dan tahun - klik tombol cari - klik <i>link</i> mengubah data 	Isi - Data ubahan	Pesan : data sub kriteria berhasil diubah	Pesan : data sub kriteria berhasil diubah	Baik
4	Pengujian pada mengubah data sub penilaian karyawan	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel penilaian - masukkan nama 	Data ubah ada yang belum terisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik

		karyawan, bulan dan tahun - klik tombol cari - klik <i>link</i> mengubah data				
--	--	---	--	--	--	--

Pada tabel 5.6 tabel pengujian mengelola data penilaian karyawan dapat disimpulkan bahwa keluaran yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat baik untuk pengujian menambah dan mengubah data penilaian karyawan.

5.3 ANALISIS HASIL YANG DICAPAI OLEH SISTEM

Adapun analisis hasil yang dicapai oleh sistem yang telah dibangun dalam sistem pendukung pemilihan karyawan terbaik pada PT. Dipo Pahala Internasional Pahala Otomotif, antara lain :

1. Sistem yang dirancang memberikan kemudahan PT. Dipo Pahala Internasional Pahala Otomotif dalam mengelola data karyawan, data kriteria, data penilaian kinerja karyawan dan menampilkan hasil karyawan yang layak menjadi karyawan terbaik dengan kinerjanya dan juga terdapat laporan yang dapat dicetak sesuai dengan kebutuhannya.
2. Sistem juga dapat menjadi acuan atau referensi bagi pemilik perusahaan untuk memilih karyawan yang layak menjadi karyawan terbaik berdasarkan kriteria yang digunakan.

Adapun kelebihan dari sistem baru ini, antara lain :

1. Sistem dapat menampilkan hasil penilaian kinerja karyawan secara periodik (bulan dan tahun) dan menjadi referensi pemilik perusahaan untuk melihat karyawan yang layak menjadi karyawan terbaik dari perusahaan.
2. Sistem dapat menampilkan perbandingan penilaian kinerja karyawan berdasarkan kriteria dalam bentuk grafik sehingga memudahkan perusahaan dalam menganalisis kinerja setiap karyawan

Dan kekurangan dari sistem baru ini adalah belum dapat melakukan *back up database* dari dalam sistem sehingga data masih perlu disimpan melalui MySQL.

