

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 LATAR BELAKANG MASALAH**

Perkembangan teknologi informasi pada saat ini menyebabkan arus informasi yang sulit untuk didapat kini menjadi lebih mudah untuk didapat dengan tepat waktu dan sesuai dengan kebutuhan. Perkembangan teknologi yang semakin maju menuntut suatu kinerja dengan cepat dan tepat waktu untuk menghasilkan informasi yang dibutuhkan oleh sebuah organisasi. Salah satu perkembangan teknologi yang dilakukan oleh sebuah organisasi adalah dengan melakukan penerapan dalam penggunaan komputer sebagai alat bantu yang mutlak diperlukan sebagai pendukung utama dalam persaingan bisnis dengan dukungan sumber daya manusia yang baik. Untuk dapat menciptakan dan menghadapi kondisi yang demikian perlu adanya sistem informasi yang dapat melayani segala macam aspek informasi yang menyangkut kemampuan, kecakapan, keahlian, pengalaman dan potensi karyawan secara cepat, tepat dan akurat yang selanjutnya dapat digunakan dalam penetapan kebijaksanaan atau keputusan serta pelaksanaan dalam pengolahan data.

Sistem penggajian merupakan salah satu bentuk sistem pelayanan yang digunakan untuk melakukan pembayaran gaji pada setiap bulannya. Pada saat ini teknologi informasi dan komunikasi belum sepenuhnya dipergunakan untuk menunjang kelancaran pada sistem penggajian.

PT. Bintang Penolong Abadi merupakan salah satu perusahaan yang beralamatkan di Jalan Orang Kayo Pingai Nomor 19, RT. 09, Kelurahan Talang Banjar, Kecamatan Jambi Timur, Kota Jambi, yang bergerak dibidang perusahaan bongkar muat. Pada sistem penggajian yang saat ini sedang berjalan masih menggunakan *Microsoft Excel* dan masih sering terjadi kekeliruan dalam menginput data penggajian karyawan, sehingga dapat memungkinkan terjadinya kesalahan, lambatnya proses perhitungan gaji dikarenakan adanya kesulitan dalam mencari data – data yang dibutuhkan. Hal ini dikarenakan adanya data absensi harian yang berhubungan dengan penggajian, namun perusahaan belum mempunyai sistem yang dapat membantu proses pengolahan data penggajian agar mudah dalam melakukan proses pengolahan gaji.

Untuk mengatasi permasalahan tersebut dibutuhkan suatu sistem informasi penggajian dengan mengoptimalkan peranan komputer sebagai alat bantu dalam mengolah data gaji karyawan. Maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “Perancangan Sistem Informasi Penggajian Pada PT. Bintang Penolong Abadi”.

## **1.2 PERUMUSAN MASALAH**

Berdasarkan uraian latar belakang masalah di atas, maka dapat dirumuskan masalah dalam penelitian ini adalah Bagaimana merancang sistem informasi penggajian pada PT. Bintang Penolong Abadi?

### **1.3 BATASAN MASALAH**

Berdasarkan perumusan masalah di atas, dalam penelitian ini agar penyusunan dapat lebih terarah dan tercapai sesuai tujuan, maka dilakukan pembatasan masalah sebagai berikut :

- a. Objek penelitian dilakukan pada PT. Bintang Penolong Abadi bagian penggajian karyawan dan penggajian yang dimaksud hanya penggajian karyawan tetap saja.
- b. Ruang lingkup permasalahan dan pembahasan hanya tentang penggajian karyawan saja.
- c. Perhitungan gaji karyawan meliputi data gaji pokok, uang makan dan lembur.
- d. Absensi karyawan meliputi data – data yang berkaitan dengan informasi mengenai jam datang dan jam pulang.
- e. Metode pengembangan sistem menggunakan model *Waterfall*.
- f. Metode perancangan sistem menggunakan alat pengembangan sistem UML (*Unified Modeling Language*) yaitu *Use Case Diagram*, *Activity Diagram* dan *Class Diagram*.

### **1.4 TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN**

#### **1.4.1 Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah :

- a. Mempelajari dan menganalisa permasalahan – permasalahan penggajian karyawan pada PT. Bintang Penolong Abadi.

- b. Merancang sistem informasi penggajian untuk memudahkan perusahaan dalam mengelola gaji karyawan pada PT. Bintang Penolong Abadi.

#### **1.4.2 Manfaat Penelitian**

Adapun manfaat dari penelitian ini antara lain :

- a. Membantu mempermudah dan mempercepat dalam melihat laporan – laporan yang berhubungan dengan data karyawan, data absensi dan perhitungan gaji karyawan.
- b. Mengurangi terjadinya kesalahan dalam proses penggajian karyawan.
- c. Proses penggajian menjadi tepat waktu.
- d. Menyajikan laporan penggajian karyawan yang dibutuhkan dengan cepat dan sesuai.
- e. Menambah ilmu pengetahuan dan wawasan dalam membangun sistem pengolahan data.

#### **1.5 SISTEMATIKA PENULISAN**

Untuk mempermudah dalam memahami penulisan laporan penelitian ini, maka penulis menyajikan sistematika penulisan penelitian ini sebagai berikut :

#### **BAB I : PENDAHULUAN**

Bab ini menguraikan tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian serta sistematika penulisan.

**BAB II : LANDASAN TEORI**

Bab ini merupakan bab yang berisikan tentang teori – teori dan konsep yang di ambil dari berbagai sumber yang berhubungan dengan penelitian, sehingga menjadi dasar dalam pemecahan masalah.

**BAB III : METODOLOGI PENELITIAN**

Pada bab ini menjelaskan tentang kerangka kerja penelitian, metode pengumpulan data, metode perancangan sistem dan alat bantu pembuatan program.

**BAB IV : ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM**

Pada bab ini membahas tentang gambaran umum PT. Bintang Penolong Abadi serta analisis sistem yang sedang berjalan, analisis kebutuhan perangkat lunak, analisis rancangan *input* dan *output* program.

**BAB V : IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM**

Pada bab ini membahas tentang hasil implementasi yang akan dilakukan dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan dijabarkan tiap – tiap fungsi dari setiap desain sistem *input* maupun desain *output* serta penjelasan dari mengenai pengujian yang akan dilakukan terhadap aplikasi yang akan dibuat.

**BAB VI : PENUTUP**

Bab ini merupakan bab penutup yang berisi tentang kesimpulan dan saran yang diperlukan dari keseluruhan uraian yang telah dibahas pada bab sebelumnya.