

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Di era globalisasi ini segala sesuatu yang menyangkut informasi tidak lepas dari teknologi. Kebutuhan akan informasi yang cepat, tepat, akurat sangat penting dalam era globalisasi sekarang ini sehingga banyak memberikan kemudahan bagi manusia dalam melaksanakan pekerjaan sehari-hari. Manfaat dengan adanya sistem informasi ini yaitu meningkatnya aksesibilitas data yang tersaji secara tepat waktu dan akurat bagi para pemakai tanpa mengharuskan adanya perantara sistem informasi, menjamin tersedianya kualitas dan keterampilan dalam memanfaatkan sistem informasi secara kritis, mengembangkan proses perencanaan yang efektif, mengidentifikasi kebutuhan-kebutuhan akan keterampilan pendukung sistem informasi, memperbaiki produktivitas dalam aplikasi pengembangan dan pemeliharaan sistem, dan lain-lain.

Gaji merupakan sebuah bentuk balas jasa ataupun penghargaan yang diberikan secara teratur kepada karyawan atas usaha kerja yang telah dilakukannya terhadap perusahaan yang dinyatakan dalam bentuk uang yang ditetapkan menurut suatu perjanjian kerja antara pengusaha (pemberi kerja). Biasanya gaji yang diberikan kepada karyawan berbeda berdasarkan jabatan dan tingkat golongan. Sistem informasi penggajian adalah seperangkat data bisnis dan pengolahan kegiatan yang efektif untuk petugas, diatur oleh perusahaan yang berhubungan dengan

input, output, dan proses informasi yang menghasilkan gaji yang menjadi keuntungan bagi perusahaan.

PT. Istana Kanza Darya Jambi merupakan sebuah perusahaan yang bergerak dibidang *General supplier, construction, equipments* dan *vehicles rental*. yang memiliki 20 staff karyawan sehingga menurut salah satu staff finance bernama desi kristina, dalam pengolahan data penggajian karyawan sering terjadi berbagai permasalahan yaitu perhitungan dan pengelolaan gaji karyawan masih menggunakan bantuan microsoft excel yang menyebabkan perhitungan gaji yang lambat dan kurang akurat dikarenakan karyawan yang bekerja bulanan, pencatatan data absensi karyawan juga masih menggunakan lembaran absensi sehingga dapat menimbulkan kecurangan dalam pencatatan kehadiran karyawan dan sulit mendapatkan keakuratan data kehadiran karyawan untuk melakukan tindak pemotongan gaji karyawan, akibatnya proses perhitungan penggajian karyawan membutuhkan waktu yang lama dalam melakukan rekap laporan gaji bulanan karyawan.

Melihat permasalahan yang terjadi maka penulis mempunyai ide untuk membuat aplikasi berbasis web yang diharapkan dapat mempermudah perusahaan dalam melakukan pengolahan data penggajian karyawan secara akurat. Oleh sebab itu penulis mempunyai ide melakukan penelitian tersebut dengan judul “Perancangan Aplikasi Penggajian Karyawan Pada PT.Istana Kanza Darya Jambi Berbasis Web”.

1.2 RUMUSAN MASALAH

Berdasarkan latar belakang dan bahasan masalah yang telah dikemukakan, maka dapat dirumuskan masalah yaitu bagaimana merancang penggajian karyawan pada PT.Istana Kanza Darya Jambi?

1.3 BATASAN MASALAH

Agar dalam penelitian ini dapat berjalan dengan baik dan terarah Penulis menetapkan ruang lingkup penelitian meliputi :

1. Penelitian hanya membahas mengenai sistem penggajian yang terdapat data karyawan, jabatan, absensi, gaji, tunjangan konsumsi dan transportasi, bonus bulanan, lembur, potongan gaji, slip gaji dan karyawan terbaik.
2. Penelitian hanya membahas sistem penggajian pada direktur utama, direktur, manager dan staff karyawan kantor.
3. Sistem dirancang menggunakan bahasa pemograman PHP dan *database* MySQL
4. Permodelan sistem menggunakan UML (*Unified Modeling Language*) yang terdiri dari *use case diagram*, *activity diagram*, *class diagram* dan *flowchart*.

1.4 TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN

1.4.1 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian yang dilakukan oleh penulis, yaitu:

1. Menganalisis dan melihat kekurangan mengenai sistem penggajian yang terjadi pada PT.Istana Kanza Darya Jambi.

2. Merancang sistem penggajian untuk memudahkan perusahaan mengelola data penggajian pada PT.Istana Kanza Darya Jambi.

1.4.2 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat secara umum yang diperoleh dari penelitian ini adalah:

1. Bagi perusahaan, mempunyai sitem penggajian karyawan berbasis web yang dapat membantu kinerja sistem informasi penggajian sehingga menjadi lebih akurat.
2. Bagi personalia, dapat mengurangi terjadinya kesalahan dalam proses penggajian, memberikan gaji karyawan tepat pada waktunya serta menyajikan laporan penggajian karyawan yang dibutuhkan cepat dan sesuai dengan periode yang diinginkan.
3. Bagi peneliti, dapat menambah wawasan tentang penggajian karyawan yang telah dirancang.

1.5 SISTEMATIKA PENULISAN

Sistematika penulisan yang terdiri dari 6 (enam) bab untuk memberikan gambaran secara umum tentang apa yang akan dibahas penulis dalam setiap bab.

Adapun susunannya sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Pada bab ini menjelaskan tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, pembatasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian dan sistematika penulisan.

BAB II : LANDASAN TEORI

Pada bab ini berisikan teori-teori yang berhubungan dengan masalah yang diteliti dari pokok permasalahan yang diangkat sebagai landasan dalam penelitian yang mendasari pembahasan laporan dengan menuangkan ide atau pendapat para pakar.

BAB III : METODOLOGI PENELITIAN

Pada bab ini membahas tentang metode penelitian, metode pengumpulan data, metode pengembangan sistem serta alat bantu pembuatan program.

BAB IV : ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM

Pada bab ini menguraikan gambaran umum PT. Istana Kanza Darya Jambi, analisis sistem yang sedang berjalan saat ini dan menganalisis kebutuhan, serta melakukan perancangan sistem.

BAB V : IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM

Pada bab ini menjelaskan tentang hasil implementasi dari rancangan aplikasi yang dibuat, pengujian terhadap aplikasi yang dibuat dan analisis hasil yang dicapai dari aplikasi tersebut.

BAB VI : PENUTUP

Pada bab ini merupakan bab penutup yang berisikan kesimpulan dari keseluruhan uraian yang telah dibahas pada bab sebelumnya, serta saran-saran yang diperlukan.