

BAB VI

PENUTUP

6.1 KESIMPULAN

Dari semua penelitian yang dilakukan pada bab-bab sebelumnya, maka penulis menarik kesimpulan tentang Sistem Penggajian Pada PT. Budi Nabati Perkasa Talang Duku adalah sebagai berikut:

1. Pada sistem yang sedang berjalan perusahaan masih melakukan pengelolaan data menggunakan aplikasi bantu microsoft excel diaman cara ini terdapat kekurangan yaitu admin harus menginputkan rumus dalam kegiatan pengelolaan datanya sehingga jika salah memasukkan rumus, data yang dihasilkan akan terpengaruh. Sehingga perhitungan gaji akan tidak tepat atau datanya tidak bisa terbaca. Perlu waktu untuk memasukkan data dalam jumlah banyak ke *Microsoft Excel*, karena input data harus dilakukan secara manual (satu per satu)
2. Aplikasi ini dapat membantu dalam mendapatkan Informasi Penggajian lebih efektif karena sistem dilengkapi fungsi pencarian sehingga informasi yang dibutuhkan lebih cepat ditemukan.
3. Penelitian ini menghasilkan sistem informasi Penggajian yang Terdapat fitur pengolahan Admin, Profil, Berita, Karyawan, Jabatan, Pembagian gaji, Transaksi gaji, Telah Digaji, Tunjangan, Galeri, Kritik dan Saran.

6.2 SARAN

Dalam kesempatan ini penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan yang ada pada kegiatan pembuatan laporan serta program Sistem Penggajian Pada PT. Budi Nabati Perkasa Talang Duku. Saran yang bisa penulis sampaikan dalam program tersebut adalah sebagai berikut:

1. Dikarenakan belum memiliki fitur Petunjuk aplikasi maka sebelum menggunakan aplikasi ini hendaknya bagian administrasi terlebih dahulu mendapatkan pelatihan, agar aplikasi ini dapat berfungsi secara maksimal.
2. Sistem ini berbasis website atau internet yang rentan terhadap serangan *hacker* maka dianjurkan bagi admin untuk melakukan pergantian *username* dan *Password* secara berkala untuk mengantisipasi terjadinya pembobolan sistem oleh pihak tidak terkait dengan sistem yang sedang digunakan.