

BAB VI

PENUTUP

6.1 KESIMPULAN

Setelah melakukan penelitian dan analisis untuk merancang sistem pendukung keputusan seleksi penerimaan karyawan baru pada PT. Erasakti Wiraforestama Jambi , maka penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Seleksi penerimaan karyawan baru yang dilakukan PT. Erasakti Wiraforestama Jambi masih mengalami kendala diantaranya : pengolahan data nilai calon karyawan yang membutuhkan waktu yang cukup lama dan terkadang memberikan hasil keputusan yang tidak akurat serta banyak karyawan yang keluar masuk dari perusahaan karena karyawan yang dipilih tidak dapat bekerja dengan baik
2. Perancangan sistem pendukung keputusan seleksi penerimaan karyawan baru pada PT. Erasakti Wiraforestama Jambi bertujuan membantu pada PT. Mirtatirta Lokalestari Jambi dalam memilih karyawan yang berkompeten dan mampu bekerja untuk perusahaan.
3. Sistem yang dirancang menyediakan fitur-fitur untuk dapat mengelola data admin, mengelola data calon karyawan, mengelola data kriteria, mengelola data sub kriteria, mengelola data penilaian seleksi karyawan baru dan melihat hasil pemilihan karyawan baru dengan metode TOPSIS (*Technique For Others Reference by Similarity to Ideal Solution*)

6.2 SARAN

Setelah melakukan penelitian sistem pendukung keputusan seleksi penerimaan karyawan baru pada PT. Erasakti Wiraforestama Jambi , maka penulis mencoba memberikan saran-saran diantaranya sebagai berikut :

1. Praktis
 - a. Perlu adanya pelatihan kepada admin dalam mengelola sistem yang akan digunakan.
 - b. Perlunya untuk pengembangan sistem dengan menambah metode sistem pendukung keputusan sehingga dapat memberikan referensi atau perbandingan dari hasil yang dikeluarkan sistem pendukung keputusan

2. Akademis

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi panduan atau referensi bagi peneliti lain untuk merancang sistem pendukung keputusan untuk penerimaan karyawan baru dengan menggunakan metode TOPSIS (*Technique For Others Reference by Similarity to Ideal Solution*)