

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Seiring dengan semakin berkembangnya sumber daya manusia baik dalam hal kuantitas maupun kualitas, maka semakin besar pula tuntutan bagi manajemen sumber daya manusia untuk melakukan pengelolaan secara detail dan berkesinambungan. Salah satu bagian penting dalam pengelolaan dan perkembangan sumber daya manusia adalah sistem dalam proses penyeleksian penerimaan calon karyawan yang bertujuan untuk mengisi jabatan yang kosong dalam suatu perusahaan dengan yang paling sesuai [1].

PT. Tiga Daya Energi merupakan Perusahaan yang bergerak dalam bidang batu bara dimulai dari proses jual beli batu bara hingga proses pelayaran batu bara ke luar kota Jambi. Dimana proses penerimaan karyawan di sana dilakukan melalui sistem ujian tertulis atau wawancara, kemudian dilakukan perhitungan secara konvensional. Cara penilaian seperti ini memakan waktu yang lama dan rentan kesalahan. Apalagi jika banyaknya pelamar yang memasukkan lamaran pada perusahaan tersebut, seperti yang terjadi pada tahun ini jumlah pelamar pekerjaan yang masuk mencapai 35 calon karyawan. Selain itu, proses dan hasil penilaian hanya dapat dilihat oleh bagian personalia, sehingga manipulasi terhadap hasil ujian sangat memungkinkan untuk dilakukan.

Selama ini proses pengumuman informasi lowongan kerja yang di informasikan oleh pihak PT.Tiga Daya Energi, bahwa calon pelamar mengirimkan berkas persyaratan melalui kantor pos atau mengirimkan secara

langsung yang ditujukan kepada bagian Human Resource Development (HRD), dan juga bagi calon pelamar yang berasal dari luar kota bisa melamar kerja di tempat tersebut dengan mengirimkan surat lamaran mereka melalui kantor pos sehingga terkadang bisa menyebabkan berkas tersebut rusak ataupun hilang selama proses pengiriman dan dengan kejadian itu para calon pelamar kerja tersebut tidak bisa mendaftar sebagai calon pegawai di kantor tersebut.

Oleh sebab itu perlu adanya suatu sistem yang dapat mempermudah calon karyawan dalam melakukan proses pendaftaran secara online oleh semua pelamar baik dari dalam maupun luar kota dan setelah lamaran tersebut diterima, calon pelamar tersebut akan dilakukan pengujian agar dapat di terima masuk ke kantor tersebut, dimana proses pengujian itu akan dilakukan secara online di tempat agar tidak ada terjadinya kecurangan saat pengujian dan dapat mempermudah bagian HRD dalam menilai hasil pengujian yang telah diselesaikan oleh calon pelamar tersebut tanpa adanya manipulasi nilai.

Berdasarkan permasalahan di atas penulis tertarik melakukan penelitian yang ditulis dalam bentuk skripsi dengan judul **“Perancangan Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Baru Pada PT. Tiga Daya Energi”**.

1.2 PERUMUSAN MASALAH

Berdasarkan dari latar belakang permasalahan diatas, maka dapat dirumuskan permasalahan dalam penelitian ini adalah :

Bagaimana merancang sebuah sistem pendukung keputusan penerimaan karyawan baru pada PT. Tiga Daya Energi dengan menggunakan metode Topsis ?

1.3 PEMBATASAN MASALAH

Agar pembahasan ini tidak menyimpang dari apa yang telah dirumuskan, maka dibutuhkan batasan-batasan. Batasan-batasan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Sistem pendukung keputusan pada PT. Tiga Daya Energi menggunakan metode TOPSIS (*Technique For Others Reference by Similarity to Ideal Solution*) dengan 6 kriteria yaitu Jenjang Pendidikan, Nilai Tes, Pengalaman Bekerja, Kesehatan, Umur dan Catatan Hukum.
2. Sistem juga akan membahas pendaftaran karyawan baru dan pengetesan secara *online* di tempat dan menampilkan informasi lowongan pekerjaan dan perhitungan untuk seleksi penerimaan karyawan baru.
3. Sistem dirancang menggunakan bahasa pemrograman PHP dan DBMS MySQL.
4. Pemodelan sistem yang dirancang menggunakan UML (*Unified Modeling Language*) yaitu *usecase diagram*, *class diagram*, *activity diagram*.

1.4 TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN

1.4.1 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari pembuatan proposal ini adalah sebagai berikut :

1. Menganalisis permasalahan yang ada untuk sistem pendukung keputusan penerimaan karyawan baru pada PT. Tiga Daya Energi.
2. Melakukan perancangan sistem pendukung keputusan menggunakan metode Topsis untuk penerimaan karyawan baru pada PT. Tiga Daya

Energi yang menggunakan database MySQL dan bahasa pemrograman PHP.

1.4.2 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang didapat dari pembuatan proposal ini yaitu sebagai berikut:

1. Untuk perusahaan, dapat menjadi alat bantu dalam menentukan keputusan penerimaan karyawan baru sehingga memberikan alternatif sesuai dengan kriteria-kriteria yang ada.
2. Mempermudah dalam proses penerimaan karyawan baru di PT. Tiga Daya Energi.

1.5 SISTEMATIKA PENULISAN

Untuk mempermudah dalam memahami penulisan laporan penelitian ini, maka penulis menyajikan sistematika penulisan penelitian ini sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Dalam bab pendahuluan ini berisi tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, pembatasan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, dan sistematika penulisan.

BAB II : LANDASAN TEORI

Dalam bab landasan teori ini terdiri dari konsep-konsep teoritis yang digunakan sebagai kerangka atau landasan yang digunakan

untuk mendukung pemahaman terhadap penelitian yang penulis lakukan.

BAB III : METODOLOGI PENELITIAN

Dalam bab metodologi penelitian ini berisi kerangka kerja penelitian yang terdapat metode pengumpulan data dan metode pengembangan sistem dan alat bantu penelitian

BAB IV : ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM

Dalam bab analisis dan perancangan ini berisi tentang gambaran umum Perusahaan, analisa sistem yang sedang berjalan, analisis kebutuhan perangkat lunak, serta perancangan *output*, *input*, rancangan struktur data dan algoritma program. Rancangan sistem yang diusulkan oleh penulis dengan menggunakan alat bantu berupa *use case diagram*, *class diagram*, *activity diagram*.

BAB V : IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM

Dalam bab implementasi dan pengujian ini berisi mengenai hasil implementasi program, berupa tampilan dan keterangan, hasil pengujian, dan analisis hasil yang dicapai oleh sistem berupa kelebihan sistem dan kekurangan sistem.

BAB VI : PENUTUP

Dalam bab penutup ini terdiri atas kesimpulan dan saran yang berkaitan dengan hasil penelitian yang penulis lakukan.