

BAB V

IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN

5.1 IMPLEMENTASI PROGRAM

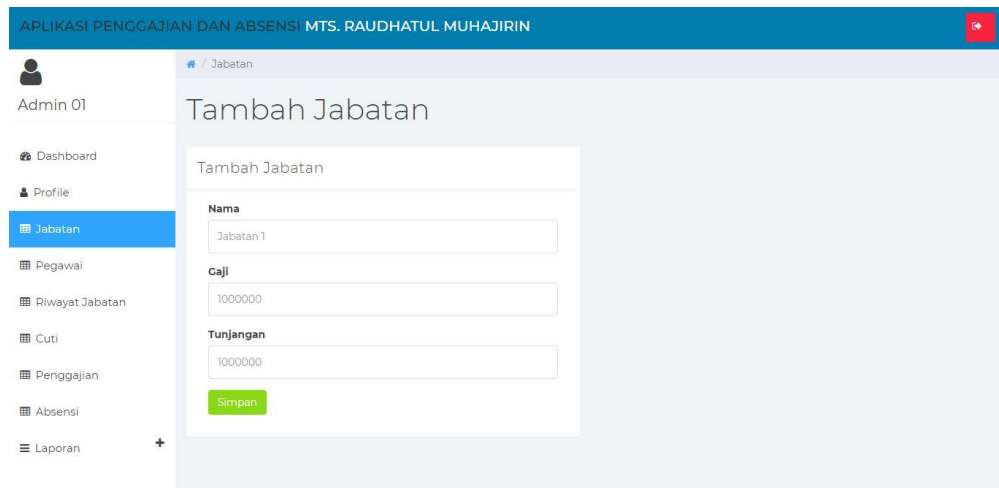
Implementasi program digunakan untuk menerapkan perancangan halaman yang ada pada program dimana implementasi ini juga menguji program yang dibuat telah sesuai dengan sistem yang dirancang sehingga program yang dibuat tidak terjadi kesalahan baik dari sisi sistem maupun dari sisi *coding* dan memudahkan penulis untuk melakukan pengecekan dengan sistem yang telah dibuat apakah telah sesuai dan dapat memecahkan masalah yang terjadi Sekolah Madrasah Tsanawiyah (MTs) Raudhatul Muhajirin.

5.1.1 Implementasi *Input* Program

Implementasi *input* program digunakan untuk menerapkan perancangan halaman yang ada pada program. Adapun implementasi *input* pada program pada Sekolah Madrasah Tsanawiyah (MTs) Raudhatul Muhajirin, dapat dijadikan sebagai berikut :

1. Halaman Tambah dan Update Data Jabatan

Halaman tambah dan update data jabatan merupakan halaman sebagai inputan data jabatan. Memiliki form dan kolom-kolom yang harus diisi untuk menambah dan mengupdate jabatan yang telah diinput. Gambar 5.1 merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.35 dan 4.36.



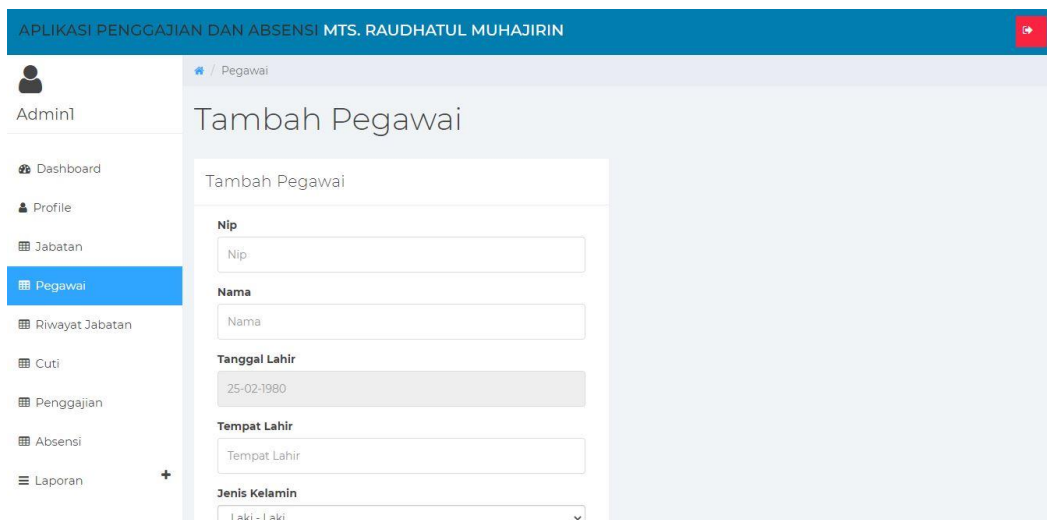
The screenshot shows the 'Tambah Jabatan' (Add Job) form in the application. The form is titled 'Tambah Jabatan' and is located in the 'Jabatan' section of the sidebar. The form includes the following fields:

- Nama**: Input field containing 'Jabatan 1'.
- Gaji**: Input field containing '1000000'.
- Tunjangan**: Input field containing '1000000'.
- Simpan**: A green button to save the data.

Gambar 5.1 Tampilan Tambah dan Update Data Jabatan

2. Halaman Tambah dan Update Data Pegawai

Halaman tambah dan update data pegawai sebagai inputan data pegawai. Detail dan kolom-kolom yang harus diisi untuk menambah dan mengupdate data pegawai yang telah diinput. Gambar 5.2 merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.37 dan 4.38.



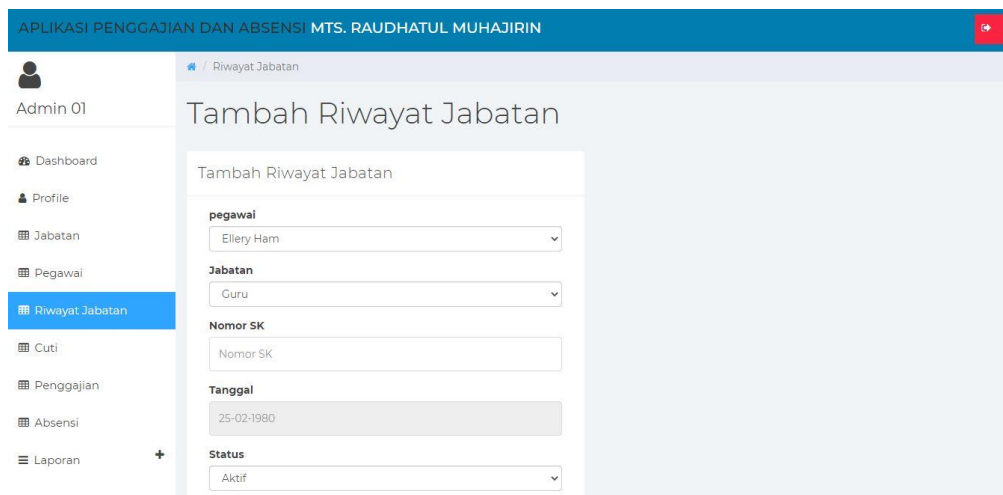
The screenshot shows the 'Tambah Pegawai' (Add Employee) form in the application. The form is titled 'Tambah Pegawai' and is located in the 'Pegawai' section of the sidebar. The form includes the following fields:

- Nip**: Input field containing 'Nip'.
- Nama**: Input field containing 'Nama'.
- Tanggal Lahir**: Input field containing '25-02-1980'.
- Tempat Lahir**: Input field containing 'Tempat Lahir'.
- Jenis Kelamin**: Dropdown menu with 'Laki - Laki' selected.

Gambar 5.2 Tampilan Tambah dan Update Data Pegawai

3. Halaman Tambah dan Update Riwayat Jabatan

Halaman tambah dan update data riwayat jabatan sebagai inputan data riwayat jabatan. Detail dan kolom-kolom yang harus diisi untuk menambah dan mengupdate data riwayat jabatan yang telah diinput. Gambar 5.3 merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.39 dan 4.40.



The screenshot displays a web application interface for 'APLIKASI PENGAJIAN DAN ABSENSI MTS. RAUDHATUL MUHAJIRIN'. The main content area is titled 'Tambah Riwayat Jabatan'. The form contains the following fields:

- pegawai:** A dropdown menu with 'Eillery Ham' selected.
- Jabatan:** A dropdown menu with 'Guru' selected.
- Nomor SK:** A text input field containing 'Nomor SK'.
- Tanggal:** A date input field showing '25-02-1980'.
- Status:** A dropdown menu with 'Aktif' selected.

The left sidebar menu includes: Dashboard, Profile, Jabatan, Pegawai, Riwayat Jabatan (highlighted), Cuti, Penggajian, Absensi, and Laporan.

Gambar 5.3 Tampilan Tambah dan Update Data Riwayat Jabatan

4. Halaman Tambah dan Update Data Cuti

Halaman tambah dan update data cuti sebagai inputan data cuti. Detail dan kolom-kolom yang harus diisi untuk menambah dan mengupdate data cuti yang telah diinput. Gambar 5.4 merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.41 dan 4.42.

APLIKASI PENGAJIAN DAN ABSENSI MTS. RAUDHATUL MUHAJIRIN

Admin 01

Dashboard
Profile
Jabatan
Pegawai
Riwayat Jabatan
Cuti
Penggajian
Absensi
Laporan

Tambah Cuti

Tambah Cuti

pegawai
Ellery Ham

Nomor Permohonan
Nomor PERMOHONAN

Tanggal Mulai
25-02-1980

Tanggal Selesai
25-02-1980

Keterangan
Keterangan

Gambar 5.4 Tampilan Tambah dan Update Data Cuti

5. Halaman Tambah dan Update Data Penggajian

Halaman tambah dan update data penggajian sebagai inputan data penggajian. Detail dan kolom-kolom yang harus diisi untuk menambah dan mengupdate data penggajian yang telah diinput. Gambar 5.5 merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.43 dan 4.44.

APLIKASI PENGAJIAN DAN ABSENSI MTS. RAUDHATUL MUHAJIRIN

Admin 01

Dashboard
Profile
Jabatan
Pegawai
Riwayat Jabatan
Cuti
Penggajian
Absensi
Laporan

Tambah Penggajian

Tambah Penggajian

pegawai
Charleen Brusin (Gaji: Rp1.000.000, Tunjangan: Rp100.000)

periode
Januari

tahun
2016

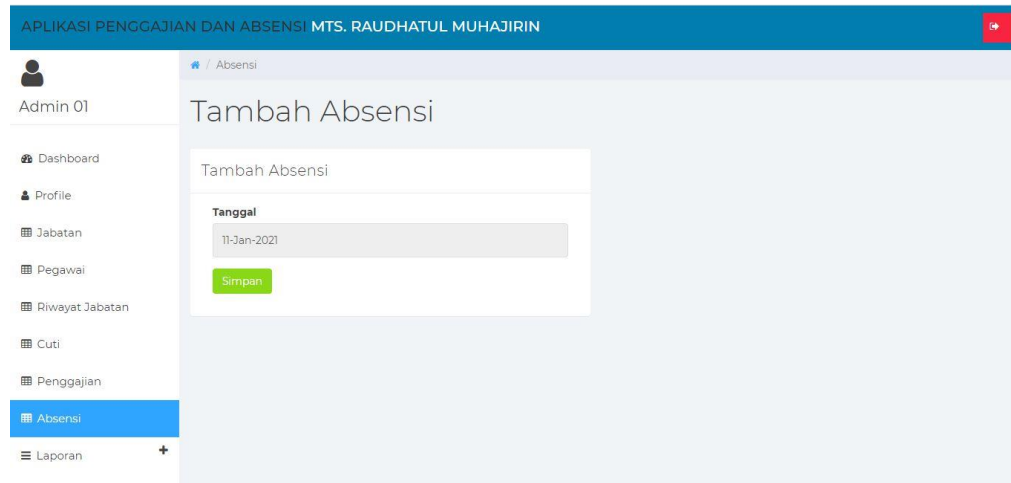
Tanggal
25-02-1980

Catatan (Tidak Wajib)
Catata

Gambar 5.5 Tampilan Tambah dan Update Data Penggajian

6. Halaman Tambah Data Absensi

Halaman tambah data absensi sebagai inputan data absensi. Detail dan kolom-kolom yang harus diisi untuk menambah dan mengupdate data absensi yang telah diinput. Gambar 5.6 merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.45.

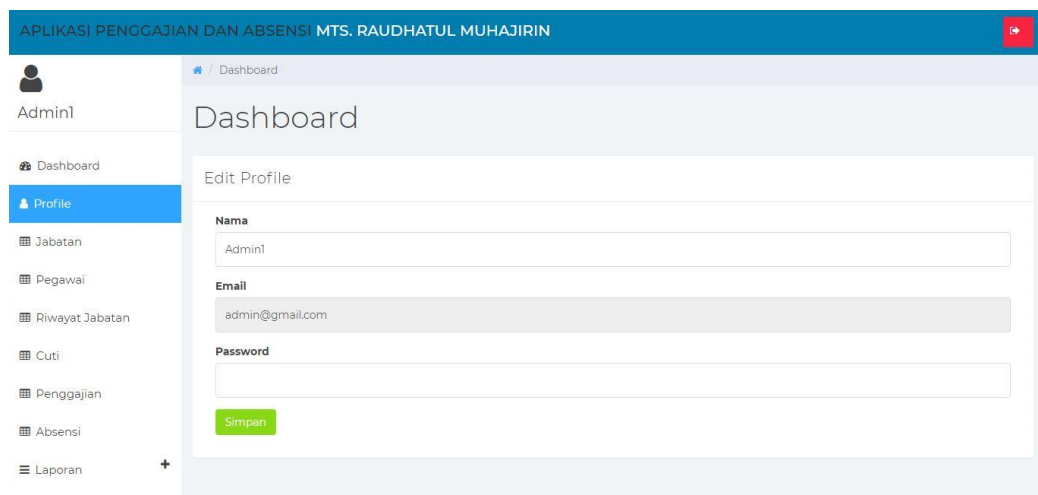


The screenshot shows a web application interface for adding absence data. The top navigation bar is blue with the text 'APLIKASI PENGGAJIAN DAN ABSENSI MTS. RAUDHATUL MUHAJIRIN'. The left sidebar is white and contains a user profile 'Admin 01' and a menu with items: Dashboard, Profile, Jabatan, Pegawai, Riwayat Jabatan, Cuti, Penggajian, Absensi (highlighted in blue), and Laporan. The main content area is light blue and titled 'Tambah Absensi'. It features a form with a 'Tanggal' field containing '11-Jan-2021' and a green 'Simpan' button.

Gambar 5.6 Tampilan Tambah Data Absensi

7. Halaman Mengupdate Profil

Halaman mengupdate profil sebagai inputan data profil. Detail dan kolom-kolom yang harus diisi untuk mengupdate profil yang telah diinput. Gambar 5.7 merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.46 .



The screenshot shows a web application interface for editing a profile. The top navigation bar is blue with the text 'APLIKASI PENGGAJIAN DAN ABSENSI MTS. RAUDHATUL MUHAJIRIN'. The left sidebar is white and contains a user profile 'Admin1' and a menu with items: Dashboard, Profile (highlighted in blue), Jabatan, Pegawai, Riwayat Jabatan, Cuti, Penggajian, Absensi, and Laporan. The main content area is light blue and titled 'Dashboard' with a sub-header 'Edit Profile'. It features a form with three input fields: 'Nama' (containing 'Admin1'), 'Email' (containing 'admin@gmail.com'), and 'Password'. A green 'Simpan' button is located below the fields.

Gambar 5.7 Tampilan Mengupdate Profil

5.1.2 Implementasi Output Program

Implementasi *output* program digunakan untuk menerapkan perancangan halaman yang ada pada program. Adapun implementasi *output* program pada Sekolah Madrasah Tsanawiyah (MTs) Raudhatul Muhajirin dapat dijabarkan sebagai berikut :

1. Halaman Data Jabatan

Halaman data jabatan merupakan halaman yang menampilkan informasi dari data jabatan. Gambar 5.8 merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.47.

The screenshot displays the 'Jabatan' (Position) management interface. It features a sidebar with navigation options like Dashboard, Profile, Jabatan (selected), Pegawai, Riwayat Jabatan, Cuti, Penggajian, Absensi, and Laporan. The main content area shows a table of positions with the following data:

| No | Nama | Gaji | Tunjangan | Aksi |
|----|----------------|-------------|-----------|------------|
| 1 | Guru | Rp1.000.000 | Rp100.000 | Edit Hapus |
| 2 | Kepala Sekolah | Rp1.000.000 | Rp100.000 | Edit Hapus |
| 3 | Tata Usaha | Rp1.000.000 | Rp100.000 | Edit Hapus |

Additional interface elements include a search bar, a 'Show 25 entries' dropdown, and buttons for 'Pilih Semua', 'Batal Pilih', 'Hapus', and 'Tambah'.

Gambar 5.8 Tampilan Data Jabatan

2. Halaman Data Pegawai

Halaman data pegawai merupakan halaman yang menampilkan informasi dari data pegawai. Gambar 5.9 merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.48.

APLIKASI PENGGAJIAN DAN ABSENSI MTS. RAUDHATUL MUHAJIRIN

Admin1

Pegawai

Show 25 entries [Pilih Semua](#) [Batal Pilih](#) [Hapus](#) [Tambah](#) Search:

| No | Jabatan | Nip | Nama | Tanggal Lahir | Tempat Lahir | Jenis Kelamin | Agama | Alamat | No Tel |
|----|---------|-----|-------------------|---------------|--------------|---------------|-------|-----------------------------|--------|
| 1 | Guru | 0 | Besse Aisyah, S.E | 16-Apr-1997 | Tangkit Baru | Perempuan | Islam | jln syekh muh said II RT 03 | 085731 |
| 2 | Guru | 0 | Baso Sidik | 10-Sep-1996 | Tangkit Baru | Laki - Laki | Islam | jln syekh muh said II RT 04 | 08572k |
| 3 | Guru | 0 | Drs. Andi Pajung | 25-Okt-1989 | Tangkit Baru | Laki - Laki | Islam | jln syekh muh said II RT 04 | 08572k |

Gambar 5.9 Tampilan Data Pegawai

3. Halaman Data Riwayat Jabatan

Halaman data riwayat jabatan merupakan halaman yang menampilkan informasi dari data riwayat jabatan. Gambar 5.10 merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.49.

APLIKASI PENGGAJIAN DAN ABSENSI MTS. RAUDHATUL MUHAJIRIN

Admin 01

Riwayat Jabatan

Show 25 entries [Pilih Semua](#) [Batal Pilih](#) [Hapus](#) [Tambah](#) Search:

| No | Pegawai | Jabatan | Gaji | Tunjangan | Nomor SK | Tanggal | Status | Aksi |
|----|------------------|---------|-------------|-----------|---------------|-------------|--------|--|
| 1 | Jacquelyn Rippin | Guru | Rp1.000.000 | Rp100.000 | 234522 | 03-Jan-2021 | Aktif | Edit Hapus |
| 2 | Charleen Brusin | Guru | Rp1.000.000 | Rp100.000 | 1234567 | 05-Jan-2021 | Aktif | Edit Hapus |
| 3 | Tamrin | Guru | Rp1.000.000 | Rp100.000 | 2342121111 | 06-Jan-2021 | Aktif | Edit Hapus |
| 4 | eko | Guru | Rp1.000.000 | Rp100.000 | 3742263273832 | 01-Des-2020 | Aktif | Edit Hapus |

Showing 1 to 4 of 4 entries

[Previous](#) [Next](#)

Gambar 5.10 Tampilan Data Riwayat Jabatan

4. Halaman Data Cuti

Halaman data cuti merupakan halaman yang menampilkan informasi dari data cuti. Gambar 5.11 merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.50.

| No | Pegawai | No Permohonan | Tanggal Mulai | Tanggal Selesai | Keterangan | Aksi |
|----|------------------|---------------|---------------|-----------------|-------------|--|
| 1 | Percival Sampson | 08-904-6605 | 07-Dec-2017 | 03-Dec-2017 | composite | Edit Hapus |
| 2 | Waldon Greguoli | 61-792-7857 | 12-Oct-202 | 20-Dec-201 | Pre-emptive | Edit Hapus |
| 3 | Clemmy Romagnosi | 26-407-7108 | 01-Dec-202 | 22-Aug-202 | paradigm | Edit Hapus |
| 4 | Flory Ysson | 94-176-6654 | 28-Oct-202 | 14-Oct-202 | protocol | Edit Hapus |
| 5 | Estel Alday | 68-363-7647 | 24-Aug-202 | 10-Mar-202 | actuating | Edit Hapus |
| 6 | Dyan Meineking | 00-588-4593 | 06-Jan-202 | 05-May-202 | stable | Edit Hapus |
| 7 | Briant Mapletoft | 41-367-2794 | 15-May-202 | 26-Jan-202 | holistic | Edit Hapus |
| 8 | Phillipp Chill | 39-030-9488 | 26-Feb-202 | 06-Mar-202 | workforce | Edit Hapus |

Gambar 5.11 Tampilan Data Cuti

5. Halaman Data Penggajian

Halaman data penggajian merupakan halaman yang menampilkan informasi dari data penggajian. Gambar 5.12 merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.51.

APLIKASI PENGGAJIAN DAN ABSENSI MTS. RAUDHATUL MUHAJIRIN

Admin1 / Penggajian

Penggajian

Show 25 entries [Pilih Semua](#) [Batal Pilih](#) [Hapus](#) [Tambah](#) Search:

| No | Pegawai | Gaji | Tunjangan | Bonus | Periode | Tahun | Tanggal | Catatan | Aksi |
|----|-----------------------|------|-----------|-------|---------|-------|-------------|---------|--|
| 1 | Besse Aisyah, S.E | Rp0 | Rp100.000 | Rp0 | Maret | 2021 | 08-Mar-2021 | | Edit Hapus |
| 2 | Andi Nur Auliyah,S.Pd | Rp0 | Rp100.000 | Rp0 | Januari | 2020 | 08-Mar-2021 | | Edit Hapus |
| 3 | Hermawati,S.FIL.I | Rp0 | Rp100.000 | Rp0 | Januari | 2020 | 08-Mar-2021 | | Edit Hapus |
| 4 | Siti Sainab | Rp0 | Rp100.000 | Rp0 | Januari | 2020 | 08-Mar-2021 | | Edit Hapus |
| 5 | Dahlia, S.Pd | Rp0 | Rp100.000 | Rp0 | Januari | 2020 | 08-Mar-2021 | | Edit Hapus |
| 6 | Ratnawati,S.Pd | Rp0 | Rp100.000 | Rp0 | Januari | 2020 | 08-Mar-2021 | | Edit Hapus |

Gambar 5.12 Tampilan Data Penggajian

6. Halaman Data Absensi

Halaman data absensi merupakan halaman yang menampilkan informasi dari data absensi. Gambar 5.13 merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.52.

APLIKASI PENGGAJIAN DAN ABSENSI MTS. RAUDHATUL MUHAJIRIN

Admin 01 / Absensi

Absensi

Show 25 entries [Pilih Semua](#) [Batal Pilih](#) [Hapus](#) [Tambah](#) Search:

| No | Pegawai | Tanggal | Jam Masuk | Jam Keluar | Aksi |
|----|---------------------|-------------|-----------|------------|--|
| 1 | Vaclav Wicklin | 15-Dec-2020 | | | Absen Masuk Absen Keluar Hapus |
| 2 | Osgood MacGillacolm | 15-Dec-2020 | | | Absen Masuk Absen Keluar Hapus |
| 3 | Manny Risom | 15-Dec-2020 | | | Absen Masuk Absen Keluar Hapus |
| 4 | Claiborn Bedinham | 15-Dec-2020 | | | Absen Masuk Absen Keluar Hapus |
| 5 | Mitchell Calvin | 15-Dec-2020 | | | Absen Masuk Absen Keluar Hapus |
| 6 | Claudianus Thorne | 15-Dec-2020 | | | Absen Masuk Absen Keluar Hapus |
| 7 | Darby Prest | 15-Dec-2020 | | | Absen Masuk Absen Keluar Hapus |
| 8 | Eveline King | 15-Dec-2020 | | | Absen Masuk Absen Keluar Hapus |
| 9 | Ambrosius Salasar | 15-Dec-2020 | | | Absen Masuk Absen Keluar Hapus |

Gambar 5.13 Tampilan Data Absensi

7. Halaman Mengupdate Profil

Halaman mengupdate profil merupakan halaman yang menampilkan informasi dari profil yang diupdate. Gambar 5.14 merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.53.

Gambar 5.14 Tampilan Data Mengupdate Profil

5.2 PENGUJIAN SISTEM

Untuk mengetahui keberhasilan dari implementasi yang telah dilakukan, maka penulis melakukan tahap pengujian terhadap sistem secara fungsional, yaitu dengan menggunakan metode pengujian *black box testing*, dimana pengujian berfokus pada persyaratan fungsional perangkat lunak yang dibuat. Pengujian dilakukan dengan cara menguji langsung setiap fungsi dan menu menu yang ada disistem. Berikut beberapa pengujian yang penulis lakukan:

1. Pengujian Login

Berikut ini merupakan tabel pengujian login yang dilakukan agar user dapat mengakses menu yang terdapat disistem.

Tabel 5.1 Tabel Pengujian *Login*

| No | Deskripsi | Prosedur | Masukan | Keluaran | Hasil | Kesimpulan |
|----|---------------------------------|--|--|---|---|------------|
| 1 | Pengujian <i>Login</i> (sukses) | - Mengakses <i>website</i> - Menu login | email dan password klik tombol login | Menampilkan halaman dashboard. | Aktor berhasil menampilkan halaman dashboard. | Baik |
| 2 | Pengujian <i>Login</i> (gagal) | - Mengakses <i>website</i> - Menu login | username dan password klik tombol login | Tampilan pesan kesalahan karena kombinasi email dan password tidak tepat. | Tampilan kesalahan karena kombinasi email dan password tidak tepat. | Baik |

2. Pengujian Mengelola Data Jabatan

Pada tahap ini dilakukan pengujian pada modul data jabatan oleh admin untuk mengetahui apakah proses mengelola data jabatan atau fungsional mengelola data jabatan dapat berjalan dengan baik.

Tabel 5.2 Tabel Pengujian Mengelola Data Jabatan

| No. | Deskripsi | Prosedur | Masukan | Keluaran | Hasil | Kesimpulan |
|-----|----------------------------|---------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------|------------|
| 1 | Pengujian menambah jabatan | - Mengakses <i>website</i> - Login | - Nama - Gaji - Tunjangan | - Menampilkan pesan "Berhasil Menamb | - Menampilkan pesan "Berhasil | Baik |

| | | | | | | |
|---|-----------------------------|--|--|---|---|------|
| | | <ul style="list-style-type: none"> - Klik menu jabatan - Klik tombol tambah | <ul style="list-style-type: none"> - Klik tombol simpan | <ul style="list-style-type: none"> ah jabatan” - Menampilkan halaman jabatan kembali | <ul style="list-style-type: none"> Mena mbah jabatan” - Menampilkan halaman jabatan kembali | |
| 2 | Pengujian mengedit jabatan | <ul style="list-style-type: none"> - Mengakses website - Login - Klik menu jabatan - Klik tombol edit | <ul style="list-style-type: none"> - Form edit data jabatan - Klik tombol simpan | <ul style="list-style-type: none"> - Data tersimpan ke database - Tampilkan pesan “berhasil mengedit jabatan” - Mengembalikan ke halaman jabatan | <ul style="list-style-type: none"> - Data tersimpan ke database - Tampilkan pesan “berhasil mengedit jabatan” - Mengembalikan ke halaman jabatan | Baik |
| 3 | Pengujian menghapus jabatan | <ul style="list-style-type: none"> - Mengakses website - Login - Klik menu jabatan - Klik tombol hapus | <ul style="list-style-type: none"> - Pilih data yang ingin dihapus - Klik tombol hapus | <ul style="list-style-type: none"> - Menampilkan pesan “Berhasil Menghapus jabatan” - Data terhapus dari database. | <ul style="list-style-type: none"> - Menampilkan pesan “Berhasil Menghapus jabatan” | Baik |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--------------------------------|--|
| | | | | | - Data terhapus dari database. | |
|--|--|--|--|--|--------------------------------|--|

3. Pengujian Mengelola Data Pegawai

Pada tahap ini dilakukan pengujian pada modul data pegawai oleh admin untuk mengetahui apakah proses mengelola data pegawai atau fungsional mengelola data pegawai dapat berjalan dengan baik.

Tabel 5.3 Tabel Pengujian Mengelola Data Pegawai

| No. | Deskripsi | Prosedur | Masukan | Keluaran | Hasil | Kesimpulan |
|-----|----------------------------|---|---|--|--|------------|
| 1 | Pengujian menambah pegawai | <ul style="list-style-type: none"> - Mengakses website - Login - Klik menu pegawai - Klik tombol tambah | <ul style="list-style-type: none"> - Nip - Nama - Tanggal Lahir - Tempat Lahir - Jenis kelamin - Agama - Alamat - Nomor telpon - Tanggal Mulai Kerja - status - Klik tombol simpan | <ul style="list-style-type: none"> - Menampilkan pesan “Berhasil Menambah pegawai” - Menampilkan halaman pegawai kembali | <ul style="list-style-type: none"> - Menampilkan pesan “Berhasil Menambah pegawai” - Menampilkan halaman pegawai kembali | Baik |
| 2 | Pengujian mengedit pegawai | <ul style="list-style-type: none"> - Mengakses website - Login - Klik menu pegawai - Klik tombol edit | <ul style="list-style-type: none"> - Form edit data pegawai - Klik tombol simpan | <ul style="list-style-type: none"> - Data tersimpan ke database - Tampilkan pesan “berhasil mengedit pegawai” | <ul style="list-style-type: none"> - Data tersimpan ke database - Tampilkan pesan “berhasil” | Baik |

| | | | | | | |
|---|-----------------------------|--|--|--|--|------|
| | | | | - Mengembalikan ke halaman pegawai | menge dit pegawai” - Mengembalikan ke halaman pegawai | |
| 3 | Pengujian menghapus pegawai | - Mengakses website - Login - Klik menu pegawai - Klik tombol hapus | - Pilih data yang ingin dihapus - Klik tombol hapus | - Menampilkan pesan “Berhasil Menghapus pegawai” - Data terhapus dari database. | - Menampilkan pesan “Berhasil Menghapus pegawai” - Data terhapus dari database. | Baik |

4. Pengujian Mengelola Data Riwayat Jabatan

Pada tahap ini dilakukan pengujian pada modul data riwayat jabatan oleh admin untuk mengetahui apakah proses mengelola data riwayat jabatan atau fungsional mengelola data riwayat jabatan dapat berjalan dengan baik.

Tabel 5.4 Tabel Pengujian Mengelola Data Riwayat Jabatan

| No. | Deskripsi | Prosedur | Masukan | Keluaran | Hasil | Kesimpulan |
|-----|------------------------------------|---|--|---|---|------------|
| 1 | Pengujian menambah riwayat jabatan | <ul style="list-style-type: none"> - Mengakses website - Login - Klik menu riwayat jabatan - Klik tombol tambah | <ul style="list-style-type: none"> - pegawai - jabatan - nomor - sk - tanggal - status - Klik tombol simpan | <ul style="list-style-type: none"> - Menampilkan pesan “Berhasil Menambah riwayat jabatan” - Menampilkan halaman riwayat jabatan kembali | <ul style="list-style-type: none"> - Menampilkan pesan “Berhasil Menambah riwayat jabatan” - Menampilkan halaman riwayat jabatan kembali | Baik |
| 2 | Pengujian mengedit riwayat jabatan | <ul style="list-style-type: none"> - Mengakses website - Login - Klik menu riwayat jabatan - Klik tombol edit | <ul style="list-style-type: none"> - Form edit data riwayat jabatan - Klik tombol simpan | <ul style="list-style-type: none"> - Data tersimpan ke database - Tampilkan pesan “berhasil mengedit riwayat jabatan” - Mengembalikan ke halaman riwayat jabatan | <ul style="list-style-type: none"> - Data tersimpan ke database - Tampilkan pesan “berhasil mengedit riwayat jabatan” - Mengembalikan ke halaman | Baik |

| | | | | | | |
|---|-------------------------------------|--|--|--|--|------|
| | | | | | an riwayat jabatan | |
| 3 | Pengujian menghapus riwayat jabatan | <ul style="list-style-type: none"> - Mengakses website - Login - Klik menu riwayat jabatan - Klik tombol hapus | <ul style="list-style-type: none"> - Pilih data yang ingin dihapus - Klik tombol hapus | <ul style="list-style-type: none"> - Menampilkan pesan “Berhasil Menghapus riwayat jabatan” - Data terhapus dari database. | <ul style="list-style-type: none"> - Menampilkan pesan “Berhasil Menghapus riwayat jabatan” - Data terhapus dari database. | Baik |

5. Pengujian Mengelola Data Cuti

Pada tahap ini dilakukan pengujian pada modul data Cuti oleh admin untuk mengetahui apakah proses mengelola data Cuti atau fungsional mengelola data Cuti dapat berjalan dengan baik.

Tabel 5.5 Tabel Pengujian Mengelola Data Cuti

| No. | Deskripsi | Prosedur | Masukan | Keluaran | Hasil | Kesimpulan |
|-----|-------------------------|--|---|---|--|------------|
| 1 | Pengujian menambah Cuti | <ul style="list-style-type: none"> - Mengakses website - Login - Klik menu Cuti - Klik tombol tambah | <ul style="list-style-type: none"> - pegawai - nomor permohonan - tanggal mulai - tanggal selesai | <ul style="list-style-type: none"> - Menampilkan pesan “Berhasil Menambah cuti” - Menampilkan halaman | <ul style="list-style-type: none"> - Menampilkan pesan “Berhasil Menambah cuti” | Baik |

| | | | | | | |
|---|--------------------------|---|--|---|---|------|
| | | | <ul style="list-style-type: none"> - keterangan - Klik tombol simpan | cuti kembali | <ul style="list-style-type: none"> - Menampilkan halaman cuti kembali | |
| 2 | Pengujian mengedit cuti | <ul style="list-style-type: none"> - Mengakses website - Login - Klik menu cuti - Klik tombol edit | <ul style="list-style-type: none"> - Form edit data cuti - Klik tombol simpan | <ul style="list-style-type: none"> - Data tersimpan ke database - Tampilkan pesan “berhasil mengedit cuti” - Mengembalikan ke halaman cuti | <ul style="list-style-type: none"> - Data tersimpan ke database - Tampilkan pesan “berhasil mengedit cuti” - Mengembalikan ke halaman cuti | Baik |
| 3 | Pengujian menghapus cuti | <ul style="list-style-type: none"> - Mengakses website - Login - Klik menu cuti - Klik tombol hapus | <ul style="list-style-type: none"> - Pilih data yang ingin dihapus - Klik tombol hapus | <ul style="list-style-type: none"> - Menampilkan pesan “Berhasil Menghapus cuti” - Data terhapus dari database. | <ul style="list-style-type: none"> - Menampilkan pesan “Berhasil Menghapus cuti” - Data terhapus dari database. | Baik |

6. Pengujian Mengelola Data Penggajian

Pada tahap ini dilakukan pengujian pada modul data penggajian oleh admin untuk mengetahui apakah proses mengelola data penggajian atau fungsional mengelola data penggajian dapat berjalan dengan baik.

Tabel 5.6 Tabel Pengujian Mengelola Data Penggajian

| No. | Deskripsi | Prosedur | Masukan | Keluaran | Hasil | Kesimpulan |
|-----|-------------------------------|--|---|---|---|------------|
| 1 | Pengujian menambah Penggajian | <ul style="list-style-type: none"> - Mengakses website - Login - Klik menu penggajian - Klik tombol tambah | <ul style="list-style-type: none"> - pegawai - periode - tahun - tanggal - Catatan - Klik tombol simpan | <ul style="list-style-type: none"> - Menampilkan pesan “Berhasil Menambah penggajian” - Menampilkan halaman penggajian kembali | <ul style="list-style-type: none"> - Menampilkan pesan “Berhasil Menambah penggajian” - Menampilkan halaman penggajian kembali | Baik |
| 2 | Pengujian mengedit Penggajian | <ul style="list-style-type: none"> - Mengakses website - Login - Klik menu penggajian - Klik tombol edit | <ul style="list-style-type: none"> - Form edit data penggajian - Klik tombol simpan | <ul style="list-style-type: none"> - Data tersimpan ke database - Tampilkan pesan “berhasil mengedit penggajian” - Mengembalikan ke halaman penggajian | <ul style="list-style-type: none"> - Data tersimpan ke database - Tampilkan pesan “berhasil mengedit penggajian” - Mengembalikan | Baik |

| | | | | | | |
|---|--------------------------------|---|--|---|---|------|
| | | | | | kan ke halaman penggajian | |
| 3 | Pengujian menghapus Penggajian | <ul style="list-style-type: none"> - Mengakses website - Login - Klik menu penggajian - Klik tombol hapus | <ul style="list-style-type: none"> - Pilih data yang ingin dihapus - Klik tombol hapus | <ul style="list-style-type: none"> - Menampilkan pesan “Berhasil Menghapus penggajian” - Data terhapus dari database. | <ul style="list-style-type: none"> - Menampilkan pesan “Berhasil Menghapus penggajian” - Data terhapus dari database. | Baik |

7. Pengujian Mengelola Data Absensi

Pada tahap ini dilakukan pengujian pada modul data absensi oleh admin untuk mengetahui apakah proses mengelola data absensi atau fungsional mengelola data absensi dapat berjalan dengan baik.

Tabel 5 7 Tabel Pengujian Mengelola Data Absensi

| No. | Deskripsi | Prosedur | Masukan | Keluaran | Hasil | Kesimpulan |
|-----|----------------------------|---|---|--|---|------------|
| 1 | Pengujian menambah Absensi | <ul style="list-style-type: none"> - Mengakses website - Login - Klik menu Absensi - Klik tombol tambah | <ul style="list-style-type: none"> - Tanggal - Klik tombol simpan | <ul style="list-style-type: none"> - Menampilkan pesan “Berhasil Menambah Absensi” - Menampilkan halaman Absensi kembali | <ul style="list-style-type: none"> - Menampilkan pesan “Berhasil Menambah penggajian” - Menampilkan | Baik |

| | | | | | | |
|---|-----------------------------|--|--|---|---|------|
| | | | | | halaman penggalan kembali | |
| 2 | Pengujian mengedit Absensi | <ul style="list-style-type: none"> - Mengakses website - Login - Klik menu Absensi - Klik tombol edit | <ul style="list-style-type: none"> - Form edit data Absensi - Klik tombol simpan | <ul style="list-style-type: none"> - Data tersimpan ke database - Tampilkan pesan "berhasil mengedit Absensi" - Mengembalikan ke halaman Absensi | <ul style="list-style-type: none"> - Data tersimpan ke database - Tampilkan pesan "berhasil mengedit Absensi" - Mengembalikan ke halaman Absensi | Baik |
| 3 | Pengujian menghapus Absensi | <ul style="list-style-type: none"> - Mengakses website - Login - Klik menu Absensi - Klik tombol hapus | <ul style="list-style-type: none"> - Pilih data yang ingin dihapus - Klik tombol hapus | <ul style="list-style-type: none"> - Menampilkan pesan "Berhasil Menghapus Absensi" - Data terhapus dari database. | <ul style="list-style-type: none"> - Menampilkan pesan "Berhasil Menghapus Absensi" - Data terhapus dari database. | Baik |

8. Pengujian Mencetak Laporan

Berikut ini merupakan tabel pengujian mencetak laporan yang dilakukan oleh Admin.

Tabel 5 8 Tabel Pengujian Mencetak Laporan

| No. | Deskripsi | Prosedur | Masukan | Keluaran | Hasil | Kesimpulan |
|-----|----------------------------|---|---|---|---|------------|
| 1 | Pengujian Mencetak Laporan | <ul style="list-style-type: none"> - Mengakses website - Login - Klik menu laporan - Cari data yang ingin dicetak | <ul style="list-style-type: none"> - field - order - limit | <ul style="list-style-type: none"> - Menampilkan halaman laporan - Sistem melakukan print laporan | <ul style="list-style-type: none"> - Menampilkan halaman laporan - Sistem melakukan print laporan | Baik |

5.3 ANALISIS HASIL YANG DICAPAI OLEH SISTEM

Berdasarkan implementasi dan pengujian yang telah dilakukan terhadap aplikasi yang dibuat, maka analisis hasil yang dapat dicapai terdapat kelebihan dan kekurangan dalam aplikasi absensi dan penggajian yang dibangun. Adapun kelebihan dari Aplikasi yang dibangun adalah :

1. Aplikasi menyediakan fasilitas absen yang memudahkan staff akademik dan staff keuangan dalam merekap data absen sebagai komponen dari penggajian
2. Aplikasi memberikan kemudahan bagi admin untuk mengelola data pegawai, jabatan, riwayat jabatan, cuti, penggajian, absensi dan laporan
3. Pembuatan Laporan Menjadi lebih cepat dan akurat
4. Aplikasi menggunakan database sehingga dapat meminimalisir kehilangan data

Adapun kelemahan dari aplikasi yang dibangun :

1. Belum Adanya keamanan jaringan
2. Setiap melakukan absen pegawai harus mendatangi langsung admin yang bertugas

