

BAB VI

PENUTUP

6.1 KESIMPULAN

Setelah melakukan penelitian dan analisis untuk perancangan sistem pendukung keputusan pemberian bonus karyawan pada UD. Lian Metta Jaya, maka penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Seleksi pemberian bonus karyawan yang berprestasi pada UD. Lian Metta Jaya yang masih kurang tepatnya untuk memilih karena proses pemberian bonus karyawan yang tidak transparan dan terkadang yang dipilih berdasarkan keinginan dari pihak pimpinan bukan berdasarkan kriteria yang ada sehingga terjadinya ketidakpuasan dan keirian sosial untuk karyawan yang telah bekerja dengan baik untuk perusahaan dan belum adanya sistem yang terkomputerisasi untuk pemberian bonus karyawan yang membantu perusahaan untuk menentukan karyawan yang berprestasi dan layak mendapatkan bonus.
2. Perancangan sistem pendukung keputusan pemberian bonus karyawan pada UD. Lian Metta Jaya yang dirancang menggunakan bahasa pemograman PHP dan DBMS MySQL yang berbasis web bertujuan untuk menentukan karyawan yang layak mendapatkan bonus setiap sebulan sekali dengan sistem pendukung keputusan menggunakan metode *Profile Matching* berbasis web bisa memberikan hasil menjadi lebih cepat dan tepat sehingga hasil yang diperoleh dapat diterima oleh semua karyawan dan juga menjadi acuan untuk seleksi berikutnya.

3. Sistem yang dirancang menyediakan fitur-fitur untuk dapat mengelola data *user*, mengelola data karyawan, mengelola jenis kriteria, mengelola data kriteria, mengelola sub kriteria, mengelola data penilaian dan melihat hasil pemberian bonus karyawan dengan metode *Profile Matching*.
4. Hasil pengujian sistem pendukung keputusan pemberian bonus karyawan pada UD. Lian Metta jaya telah memberikan hasil referensi atau acuan untuk pemilihan karyawan yang layak mendapatkan bonus berdasarkan prestasi yang telah dicapai oleh karyawan dengan kriteria – kriteria yang telah ditentukan oleh perusahaan.

6.2 SARAN

Setelah melakukan penelitian perancangan sistem pendukung keputusan pemberian bonus karyawan pada UD. Lian Metta Jaya, maka penulis mencoba memberikan saran diantaranya sebagai berikut :

1. Pengembangan lebih lanjut pada sistem agar dapat dikembangkan dengan menambah grafik penilaian karyawan sehingga memudahkan pengguna sistem dalam menganalisis hasil penilaian setiap karyawan dan sistem pendukung keputusan dapat menggunakan metode lain sehingga dapat menghasilkan referensi perbandingan untuk pemberian bonus karyawan.
2. Sistem ini belum dilengkapi dengan sistem keamanan yang baik sehingga pengembangan lebih lanjut dapat ditambahkan dengan sistem keamanan yang lebih tinggi.