

## BAB V

### IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN

#### 5.1 IMPLEMENTASI PROGRAM

Implementasi program digunakan untuk menerapkan perancangan dan gambaran halaman yang ada pada program dimana implementasi ini juga menguji program yang dibuat telah sesuai dengan sistem yang dirancang sehingga program yang dibuat tidak terjadi kesalahan baik dari sisi sistem maupun dari sisi *coding*. Adapun implementasi sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan terbaik pada UD. Lian Metta Jaya dapat dijabarkan sebagai berikut :

1. Halaman *Login*

Halaman Login merupakan halaman pertama kali yang tampil pada halaman admin dan user guna untuk melakukan *login*. Admin dan user melakukan *login* dengan mengisi *username* dan *password*. Gambar 5.1 merupakan hasil implementasi dari rancangan sistem pada gambar 4.26.

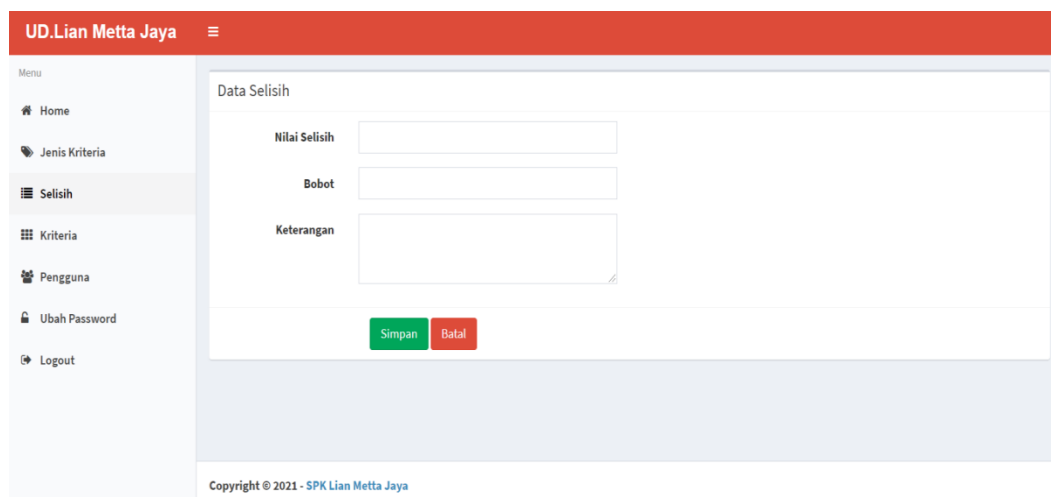


The image shows a login form with two input fields: 'Username' and 'Password'. To the right of the 'Username' field is a user icon, and to the right of the 'Password' field is a lock icon. Below the input fields is a blue button labeled 'Login'.

**Gambar 5.1 Halaman *Login***

## 2. Halaman Tambah Selisih

Halaman tambah selisih merupakan halaman yang tampil hanya pada *admin* setelah melakukan login, terdapat form input data selisih yang digunakan untuk menambah selisih. Gambar 5.2 merupakan hasil implementasi rancangan pada gambar 4.26.



The screenshot shows a web application interface for 'UD.Lian Metta Jaya'. On the left is a sidebar menu with options: Home, Jenis Kriteria, Selisih (highlighted), Kriteria, Pengguna, Ubah Password, and Logout. The main content area is titled 'Data Selisih' and contains a form with three input fields: 'Nilai Selisih', 'Bobot', and 'Keterangan'. Below the form are two buttons: 'Simpan' (green) and 'Batal' (red). At the bottom of the page, there is a copyright notice: 'Copyright © 2021 - SPK Lian Metta Jaya'.

**Gambar 5.2 Halaman Tambah Selisih**

## 3. Halaman Tambah Kriteria

Halaman tambah kriteria merupakan halaman yang tampil hanya pada *admin* setelah melakukan login, terdapat form input data kriteria yang digunakan untuk menambah data kriteria. Gambar 5.3 merupakan hasil rancangan pada gambar 4.28.

UD.Lian Metta Jaya

Menu

- Home
- Jenis Kriteria
- Selisih
- Kriteria**
- Pengguna
- Ubah Password
- Logout

Data Kriteria

Nama Kriteria

Jenis

Copyright © 2021 - SPK Lian Metta Jaya

**Gambar 5.3 Tambah Kriteria**

#### 4. Halaman Tambah Sub kriteria

Halaman tambah sub kriteria merupakan halaman yang hanya ada pada *admin* setelah melakukan login, terdapat form input data sub kriteria untuk menambah data sub kriteria. Gambar 5.4 merupakan hasil rancangan pada gambar 4.29.

UD.Lian Metta Jaya

Menu

- Home
- Jenis Kriteria
- Selisih
- Kriteria**
- Pengguna
- Ubah Password
- Logout

Data Subkriteria

Nama Subkriteria

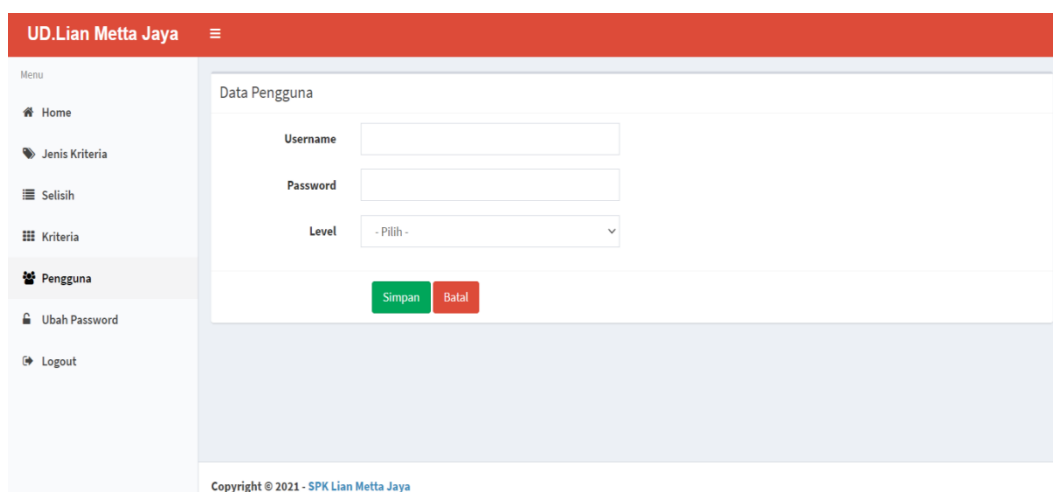
Nilai

Copyright © 2021 - SPK Lian Metta Jaya

**Gambar 5.4 Tambah Sub kriteria**

## 5. Halaman Tambah Pengguna

Halaman tambah pengguna merupakan halaman yang ada pada *admin* setelah login, terdapat form input data pengguna yang digunakan untuk menambah pengguna web agar bisa login. Gambar 5.5 merupakan hasil rancangan pada gambar 4.30.



The screenshot shows a web application interface for 'UD.Lian Metta Jaya'. On the left is a sidebar menu with options: Home, Jenis Kriteria, Selisih, Kriteria, Pengguna (highlighted), Ubah Password, and Logout. The main content area is titled 'Data Pengguna' and contains a form with three input fields: 'Username', 'Password', and 'Level' (a dropdown menu with '- Pilih -'). Below the form are two buttons: 'Simpan' (green) and 'Batal' (red). At the bottom of the page, there is a copyright notice: 'Copyright © 2021 - SPK Lian Metta Jaya'.

**Gambar 5.5 Tambah Pengguna**

## 6. Halaman Tambah Karyawan

Halaman tambah karyawan merupakan halaman yang hanya ada pada *user* setelah melakukan login, terdapat form tambah karyawan yang berguna untuk menambah karyawan. Gambar 5.6 merupakan hasil rancangan pada gambar 4.31.

UD.Lian Metta Jaya

Menu

- Home
- ✓ Karyawan
- Penilaian
- Laporan
- Ubah Password
- Logout

Data Karyawan

Nama Karyawan

Tingkat Kehadiran

Target Pekerjaan

Pelanggaran

Kejujuran

Copyright © 2021 - SPK Lian Metta Jaya

**Gambar 5.6 Tambah Karyawan**

## 7. Halaman Penilaian

Halaman penilaian merupakan halaman penilaian yang tampil setelah *user* telah melakukan login, form penilaian ini berguna untuk pengguna *user* melakukan penilaian untuk hasil akhir. Gambar 5.7 merupakan hasil rancangan pada gambar 4.32.

UD.Lian Metta Jaya

Menu

- Home
- ✓ Karyawan
- Penilaian
- Laporan
- Ubah Password
- Logout

Penilaian

Target profil yang dicari:

Tingkat Kehadiran

Target Pekerjaan

Pelanggaran

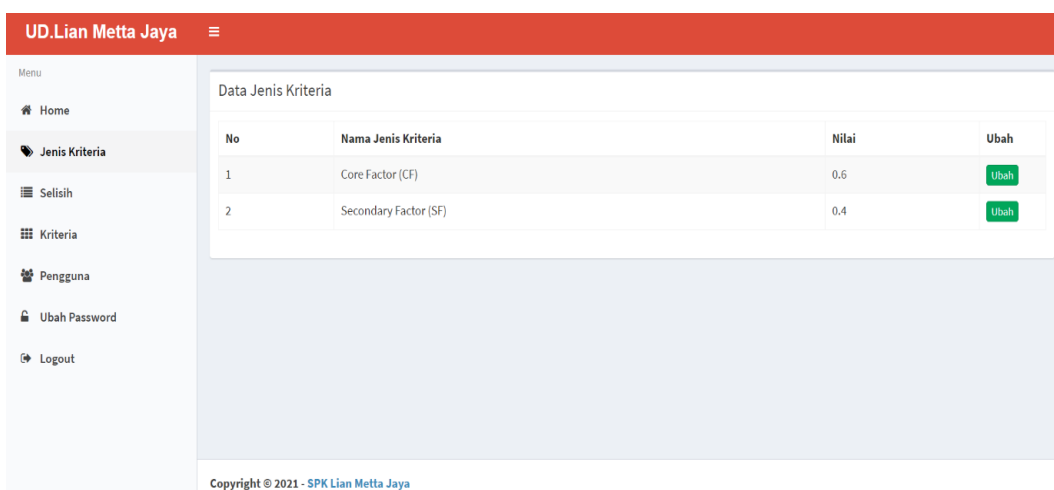
Kejujuran

Copyright © 2021 - SPK Lian Metta Jaya

**Gambar 5.7 Penilaian**

## 8. Halaman Jenis Kriteria

Halaman jenis kriteria merupakan halaman yang hanya dapat diakses oleh *admin* untuk melihat dan melakukan perubahan nilai pada data jenis kriteria. Gambar 5.8 merupakan hasil rancangan pada gambar 4.33.



No	Nama Jenis Kriteria	Nilai	Ubah
1	Core Factor (CF)	0.6	Ubah
2	Secondary Factor (SF)	0.4	Ubah

**Gambar 5.8 Tabel Kriteria**

## 9. Halaman Selisih

Halaman Selisih merupakan halaman yang hanya dapat diakses oleh *admin* untuk melihat dan melakukan perubahan data selisih. Gambar 5.9 merupakan hasil rancangan pada gambar 4.57.

No	Nama Jenis Kriteria	Nilai	Ubah
1	Core Factor (CF)	0.6	<a href="#">Ubah</a>
2	Secondary Factor (SF)	0.4	<a href="#">Ubah</a>

Copyright © 2021 - SPK Lian Metta Jaya

**Gambar 5.9 Tabel Selisih**

## 10. Halaman Kriteria

Halaman kriteria merupakan halaman yang hanya dapat diakses oleh *admin* untuk melihat dan melakukan perubahan data kriteria. Gambar 5.10 merupakan hasil rancangan pada gambar 4.35.

No	Nama Kriteria	Jenis	Aksi
1	Tingkat Kehadiran	Core Factor (CF)	<a href="#">Ubah</a> <a href="#">Hapus</a> <a href="#">Subkriteria</a>
2	Target Pekerjaan	Core Factor (CF)	<a href="#">Ubah</a> <a href="#">Hapus</a> <a href="#">Subkriteria</a>
3	Pelanggaran	Secondary Factor (SF)	<a href="#">Ubah</a> <a href="#">Hapus</a> <a href="#">Subkriteria</a>
4	Kejujuran	Secondary Factor (SF)	<a href="#">Ubah</a> <a href="#">Hapus</a> <a href="#">Subkriteria</a>

Menampilkan 1 s/d 4 dari 4 data

Previous 1 Next

Copyright © 2021 - SPK Lian Metta Jaya

**Gambar 5.10 Tabel Kriteria**

## 11. Halaman Subkriteria

Halaman subkriteria merupakan halaman yang dapat diakses oleh admin untuk melihat dan melakukan perubahan data subkriteria.

Gambar 5.11 merupakan hasil rancangan pada gambar 4.36.

The screenshot shows a web application interface for managing sub-criteria. The header is red with the text 'UD.Lian Metta Jaya'. A sidebar menu on the left contains items: Home, Jenis Kriteria, Selisih, Kriteria, Pengguna, Ubah Password, and Logout. The main content area is titled 'Data Subkriteria' and contains a form with the following fields:

- Nama Kriteria: Tingkat Kehadiran
- Jenis: Core Factor (CF)

Below the form are two buttons: 'Kembali' (orange) and 'Tambah Subkriteria' (blue). A search bar with the placeholder 'Q. Pencarian:' is on the right. Below the search bar is a table with the following data:

No	Nama Subkriteria	Nilai	Aksi
1	100%	5	<a href="#">Ubah</a> <a href="#">Hapus</a>
2	Antara 80 - 100%	4	<a href="#">Ubah</a> <a href="#">Hapus</a>
3	60%-80%	3	<a href="#">Ubah</a> <a href="#">Hapus</a>
4	50%	2	<a href="#">Ubah</a> <a href="#">Hapus</a>
5	Dibawah 50%	1	<a href="#">Ubah</a> <a href="#">Hapus</a>

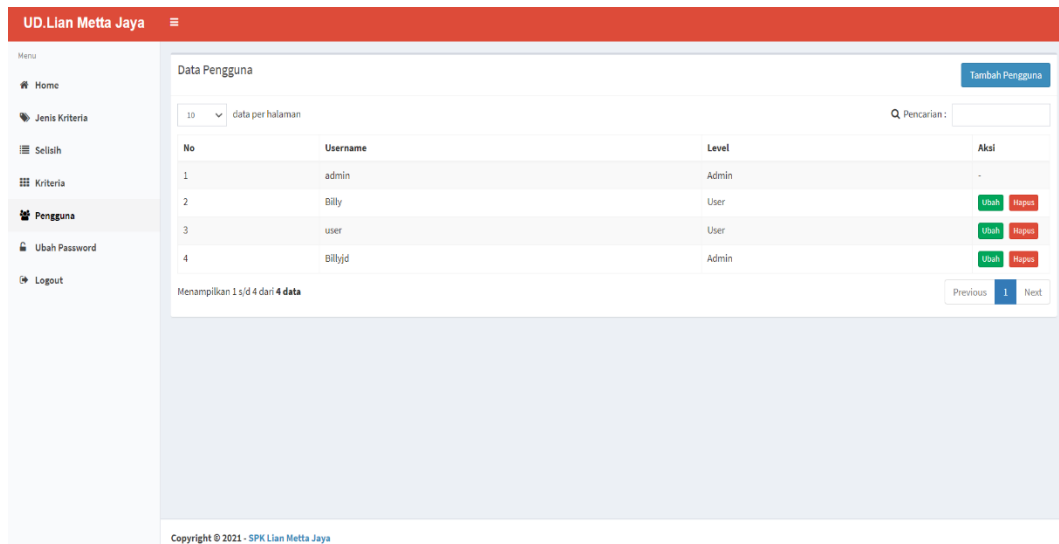
Below the table, it says 'Menampilkan 1 s/d 5 dari 5 data'. There are 'Previous' and 'Next' navigation buttons. At the bottom, there is a copyright notice: 'Copyright © 2021 - SPK Lian Metta Jaya'.

**Gambar 5.11 Tabel Subkriteria**

## 12. Halaman Pengguna

Halaman pengguna merupakan halaman yang dapat diakses oleh admin untuk melihat dan mengelola data pengguna. Gambar 5.12 merupakan hasil rancangan pada gambar 4.37.

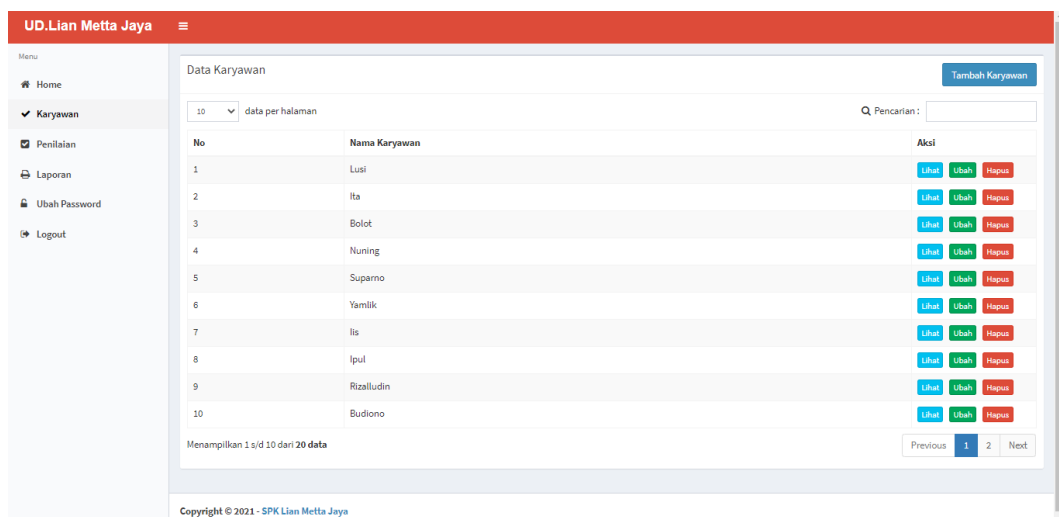




**Gambar 5.12 Pengguna**

### 13. Halaman Karyawan

Halaman karyawan merupakan halaman yang dapat diakses oleh *user* untuk melihat dan mengelola data karyawan. Gambar 5.13 merupakan hasil rancangan pada gambar 4.38.



**Gambar 5.13 Karyawan**

## 14. Halaman Hasil Penilaian

Halaman karyawan merupakan halaman yang dapat diakses oleh *user* untuk melihat dan mengelola data karyawan. Gambar 5.14 merupakan hasil rancangan pada gambar 4.39.

### Hasil Penilaian

#### Nilai Profil Standar

	Tingkat Kehadiran	Target Pekerjaan	Pelanggaran	Kejujuran
Nilai Profil Standar	5	5	5	5

#### Nilai Profil Alternatif

Nama Alternatif	Tingkat Kehadiran	Target Pekerjaan	Pelanggaran	Kejujuran
Lusi	5	5	5	5
Ita	5	4	4	1
Bolot	5	3	5	5
Nuning	5	4	5	5
Suparno	3	5	4	5
Yamlik	5	4	3	5
Iis	4	3	4	5
Ipul	4	4	3	1
Rizalludin	4	4	4	5
Budiono	4	5	5	5
Arimbo	5	4	4	5
Desi	4	5	4	5
Tjono Don	5	4	3	5
Tjoni	4	3	5	1
Polindo	4	4	5	5
Angel	5	5	4	5
Aulinda	4	3	4	5
Arya Tata	4	3	4	5
Rissa	5	5	5	5
Michel	4	5	5	5

#### Gap

Nama Alternatif	Tingkat Kehadiran	Target Pekerjaan	Pelanggaran	Kejujuran
Lusi	0	0	0	0
Ita	0	-1	-1	-4
Bolot	0	-2	0	0
Nuning	0	-1	0	0
Suparno	-2	0	-1	0
Yamlik	0	-1	-2	0
Iis	-1	-2	-1	0
Ipul	-1	-1	-2	-4
Rizalludin	-1	-1	-1	0
Budiono	-1	0	0	0
Arimbo	0	-1	-1	0

Arimbo	0	-1	-1	0
Desi	-1	0	-1	0
Tjono Don	0	-1	-2	0
Tjoni	-1	-2	0	-4
Polindo	-1	-1	0	0
Angel	0	0	-1	0
Aulinda	-1	-2	-1	0
Arya Tata	-1	-2	-1	0
Rissa	0	0	0	0
Michel	-1	0	0	0

## Nilai Gap

Nama Alternatif	Tingkat Kehadiran	Target Pekerjaan	Pelanggaran	Kejujuran	NCF	NSF	Nilai
Lusi	5	5	5	5	5	5	5
Ita	5	4	4	1	4.5	2.5	3.7
Bolot	5	3	5	5	4	5	4.4
Nuning	5	4	5	5	4.5	5	4.7
Suparno	3	5	4	5	4	4.5	4.2
Yamlik	5	4	3	5	4.5	4	4.3
Iis	4	3	4	5	3.5	4.5	3.9
Ipul	4	4	3	1	4	2	3.2
Rizalludin	4	4	4	5	4	4.5	4.2
Budiono	4	5	5	5	4.5	5	4.7
Arimbo	5	4	4	5	4.5	4.5	4.5
Desi	4	5	4	5	4.5	4.5	4.5
Tjono Don	5	4	3	5	4.5	4	4.3
Tjoni	4	3	5	1	3.5	3	3.3
Polindo	4	4	5	5	4	5	4.4
Angel	5	5	4	5	5	4.5	4.8
Aulinda	4	3	4	5	3.5	4.5	3.9
Arya Tata	4	3	4	5	3.5	4.5	3.9
Rissa	5	5	5	5	5	5	5
Michel	4	5	5	5	4.5	5	4.7
	Core Factor (CF)	Core Factor (CF)	Secondary Factor (SF)	Secondary Factor (SF)			

## Rekomendasi

No	Nama Alternatif	Nilai
1	Lusi	5
2	Rissa	5
3	Angel	4.8
4	Nuning	4.7
5	Budiono	4.7
6	Michel	4.7
7	Arimbo	4.5
8	Desi	4.5
9	Bolot	4.4
10	Polindo	4.4
11	Yamlik	4.3
12	Tjono Don	4.3
13	Suparno	4.2
14	Rizalludin	4.2
15	Iis	3.9
16	Aulinda	3.9
17	Arya Tata	3.9
18	Ita	3.7
19	Tjoni	3.3
20	Ipul	3.2

Gambar 5.14 Hasil Penilaian

## 15. Halaman Ubah Password

Halaman ubah password merupakan halaman yang dapat diakses oleh *admin* dan *user* untuk mengubah password. Gambar 5.15 merupakan hasil rancangan pada gambar 4.40.

**Gambar 5.15 Ubah Password**

## 5.2 PENGUJIAN

Untuk mengetahui keberhasilan dari implementasi sistem yang telah dilakukan, maka penulis melakukan tahap pengujian menggunakan metode *black box* dengan melakukan pengujian modul-modul yang terdapat pada sistem secara keseluruhan agar hasil yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat. Adapun kebutuhan perangkat keras dan perangkat lunak minimal komputer yang dimiliki agar sistem dapat berjalan secara optimal adalah:

- a. Satu unit laptop asus dengan spesifikasi *Harddisk* 500 GB, *Processor Intel Core i3 530 M* 2,93 GHz, *VGA* 2GB, dan *RAM* 4 GB DDR3
- b. *Mouse* dan *Keyboard*

c. Printer Canon MP237

Berikut merupakan skenario pengujian sistem untuk menguji tahap - tahap dari suatu sistem yang dibuat oleh penulis dan pada penelitian ini penulis melakukan pengujian dengan metode *black box*. Pengujian ini memiliki 6 tabel, berikut adalah tabel dari hasil pengujian, yaitu :

**Tabel 5.1 Tabel Pengujian Login**

No.	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada login	- Jalan sistem admin	Isi - Nama = "admin" / "user" - Password = "admin" / "user"	Berhasil melakukan login	Berhasil melakukan login	Baik
2	Pengujian pada login	- Jalan sistem admin	Isi - Nama = "tes" - Password = "tes"	Pesan "Username dan password salah!"	Pesan "Login Error! Maaf username atau Password salah"	Baik
3	Pengujian pada login	- Jalan sistem admin	Isi - Nama = "admin" Password = salah satu belum terisi	Pesan tolong lengkapi data	Pesan "please fill out this field"	Baik

Pada tabel 5.1 tabel pengujian *login* dapat disimpulkan bahwa keluaran yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat baik untuk pengujian *login* berhasil ataupun yang gagal.

**Tabel 5.2 Tabel Pengujian Mengelola Karyawan**

No.	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada tambah karyawan	- Login sebagai user - Klik menu Karyawan - Klik tombol Tambah	Isi dan pilih - Nama karyawan - Tingkat Kehadiran - Target Pekerjaan	Berhasil melakukan penambahan data karyawan	Berhasil melakukan penambahan data karyawan	Baik

		Karyawan	- Pelanggaran - Kejujuran			
2	Pengujian pada tambah karyawan	- Login sebagai user - Klik menu Karyawan - Klik tombol Tambah Karyawan	Isi dan pilih - Nama karyawan - Tingkat Kehadiran - Target Pekerjaan - Pelanggaran - Dan salah satu belum terisi	Pesan “please select an item in the list”	Pesan “please select an item in the list”	Baik
3	Pengujian pada mengubah data karyawan	- Login sebagai user - Klik menu Karyawan - Klik tombol Ubah	Mengisi ubahan data	Berhasil melakukan perubahan data	Berhasil melakukan perubahan data	Baik
4	Pengujian pada mengubah data karyawan	- Login sebagai user - Klik menu Karyawan - Klik tombol Ubah	Data ubah ada yang belum terisi	Pesan “please select an item in the list”	Pesan “please select an item in the list”	Baik
5	Pengujian pada hapus data karyawan	- Login sebagai user - Klik menu Karyawan - Klik tombol Hapus		Berhasil menghapus data karyawan	Berhasil menghapus data karyawan	Baik

Pada tabel 5.2 tabel pengujian mengelola karyawan dapat disimpulkan bahwa keluaran yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat baik untuk pengujian menambah, mengubah dan menghapus data karyawan.

**Tabel 5.3 Tabel Pengujian Mengelola Data Penilaian**

No.	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian mengelola data penilaian	- Login sebagai user - Klik menu Penilaian	Mememilih data penilaian	Berhasil melakukan penilaian	Berhasil melakukan penilaian	Baik
2	Pengujian mengelola data penilaian	- Login sebagai user - Klik menu Penilaian	- Mememilih data penilaian - Tidak mengisi salah satu kriteria	Pesan “please select an item in the list”	Pesan “please select an item in the list”	Baik

Pada tabel 5.3 tabel pengujian mengelola data penilaian dapat disimpulkan bahwa keluaran yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat baik untuk pengujian data penilaian.

**Tabel 5.4 Tabel Pengujian Mengelola Data Nilai Selisih**

No .	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada tambah selisih	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Login sebagai admin</li> <li>- Klik menu selisih</li> <li>- Klik tombol Tambah Selisih</li> </ul>	Isi <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nilai Selisih</li> <li>- Nilai Bobot</li> <li>- Keterangan</li> </ul>	Berhasil melakukan penambahan nilai selisih	Berhasil melakukan penambahan nilai selisih	Baik
2	Pengujian pada tambah selisih	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Login sebagai admin</li> <li>- Klik menu selisih</li> <li>- Klik tombol Tambah Selisih</li> </ul>	Isi <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nilai Selisih</li> <li>- Nilai Bobot</li> <li>- Keterangan Dan salah satu belum terisi</li> </ul>	Pesan “please fill out this field”	Pesan “please fill out this field”	Baik
3	Pengujian pada mengubah selisih	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Login sebagai admin</li> <li>- Klik menu selisih</li> <li>- Klik tombol Ubah</li> </ul>	Mengisi ubahan data	Berhasil melakukan perubahan data	Berhasil melakukan perubahan data	Baik
4	Pengujian pada mengubah selisih	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Login sebagai admin</li> <li>- Klik menu selisih</li> <li>- Klik tombol Ubah</li> </ul>	Data ubah ada yang belum terisi	Pesan “please fill out this field”	Pesan “please fill out this field”	Baik
5	Pengujian pada menghapus selisih	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Login sebagai admin</li> <li>- Klik menu selisih</li> <li>- Klik tombol Hapus</li> </ul>		Pesan “please select an item in the list”	Pesan “please select an item in the list”	Baik

Pada tabel 5.4 tabel pengujian mengelola data selisih dapat disimpulkan bahwa keluaran yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat baik untuk pengujian menambah, mengubah dan menghapus data selisih.

**Tabel 5.5 Tabel Pengujian Mengelola Data Kriteria**

No .	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada tambah kriteria	- Login sebagai Admin - Klik menu Kriteria - Klik tombol Tambah Kriteria	Pilih - Nama Kriteria - Jenis Kriteria	Berhasil melakukan penambahan data Kriteria	Berhasil melakukan penambahan data Kriteria	Baik
2	Pengujian pada tambah Kriteria	- Login sebagai Admin - Klik menu Kriteria - Klik tombol Tambah Kriteria	Pilih - Nama Kriteria - Jenis Kriteria	Pesan “please select an item in the list”	Pesan “please select an item in the list”	Baik
3	Pengujian pada mengubah data Kriteria	- Login sebagai Admin - Klik menu Kriteria - Klik tombol Ubah	Pilih - Nama Kriteria - Jenis Kriteria	Berhasil melakukan perubahan data	Berhasil melakukan perubahan data	Baik
4	Pengujian pada mengubah data Kriteria	- Login sebagai Admin - Klik menu Kriteria - Klik tombol Ubah	Pilih - Nama Kriteria - Jenis Kriteria - Dan tidak memilih salah satu	Pesan “please select an item in the list”	Pesan “please select an item in the list”	Baik
5	Pengujian pada hapus data Kriteria	- Login sebagai Admin - Klik menu Kriteria - Klik tombol Hapus		Berhasil menghapus data Kriteria	Berhasil menghapus data Kriteria	Baik



Pada tabel 5.5 tabel pengujian mengelola data kriteria dapat disimpulkan bahwa keluaran yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat baik untuk pengujian menambah, mengubah dan menghapus data kriteria.

**Tabel 5.6 Tabel Pengujian Mengelola Data Sub Kriteria**

No	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada tambah sub kriteria	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Login sebagai Admin</li> <li>- Klik menu Kriteria</li> <li>- Klik menu sub kriteria</li> <li>- Klik tombol Tambah Sub Kriteria</li> </ul>	Isi <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nama Sub Kriteria</li> <li>- Nilai Sub Kriteria</li> </ul>	Berhasil melakukan penambahan data sub Kriteria	Berhasil melakukan penambahan data sub Kriteria	Baik
2	Pengujian pada tambah Kriteria	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Login sebagai Admin</li> <li>- Klik menu Kriteria</li> <li>- Klik menu sub kriteria</li> <li>- Klik tombol Tambah Sub Kriteria</li> </ul>	Isi <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nama Sub Kriteria</li> <li>- Nilai Sub Kriteria</li> </ul>	Pesan “please fill out this field”	Pesan “please fill out this field”	Baik
3	Pengujian pada mengubah data Kriteria	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Login sebagai Admin</li> <li>- Klik menu Kriteria</li> <li>- Klik menu sub kriteria</li> <li>- Klik tombol Ubah</li> </ul>	Pilih <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nama Sub Kriteria</li> <li>- Nilai Sub Kriteria</li> </ul>	Berhasil melakukan perubahan data	Berhasil melakukan perubahan data	Baik
4	Pengujian pada mengubah data Kriteria	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Login sebagai Admin</li> <li>- Klik menu Kriteria</li> <li>- Klik Sub kriteria</li> <li>- Klik tombol Ubah</li> </ul>	Pilih <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nama Sub Kriteria</li> <li>- Nilai Sub Kriteria</li> <li>- Dan tidak memilih salah satu</li> </ul>	Pesan “please fill out this field”	Pesan “please fill out this field”	Baik
5	Pengujian pada hapus data Kriteria	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Login sebagai Admin</li> <li>- Klik menu Kriteria</li> <li>- Klik menu sub kriteria</li> <li>- Klik tombol Hapus</li> </ul>		Berhasil menghapus data sub Kriteria	Berhasil menghapus data sub Kriteria	Baik

Dilihat dari tabel pengujian pada 5.1 sampai 5.6 yang terdiri dari login, mengelola karyawan, mengelola data penilaian, mengelola data nilai selisih, mengelola data kriteria dan mengelola data sub kriteria dapat disimpulkan bahwa sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan terbaik pada UD. Lian Metta Jaya dengan metode *Profile Matching* telah mendapatkan hasil sesuai yang diharapkan penulis dan dapat berjalan dengan baik sehingga sistem pendukung keputusan dapat digunakan oleh UD. Lian Metta Jaya.

### **5.3 ANALISIS HASIL YANG DICAPAI OLEH SISTEM**

Adapun analisis hasil yang dicapai oleh aplikasi sistem pendukung keputusan yang telah dibangun dengan menggunakan *web* untuk mengatasi permasalahan yang terjadi pada UD. Lian Metta Jaya adalah sebagai berikut :

1. Sistem yang dirancang mampu memperbaiki sistem dokumentasi yang ada pada UD. Lian Metta Jaya yang sebelumnya dilakukan secara manual menjadi terkomputerisasi yang fungsinya memperbaiki kelemahan-kelemahan yang ada pada sistem lama guna meningkatkan sistem dokumentasi pada perusahaan untuk pemilihan karyawan terbaik.
2. Sistem yang dirancang mempermudah admin dan pimpinan untuk mengolah dan melihat data – data karyawan, kriteria, dan melakukan penilaian.
3. Sistem mampu memberikan laporan bagi pihak admin yang didukung dengan perhitungan, analisa sehingga dapat didokumentasikan dengan mudah.

### **5.3.1 Kelebihan Sistem**

Adapun kelebihan dari sistem baru ini adalah sebagai berikut :

1. Mempermudah admin untuk mengelola data – data penilaian.
2. Mempermudah proses penilaian karyawan yang dibutuhkan, karena data-data karyawan tersimpan baik di dalam *database*. Sehingga data karyawan mudah untuk disimpan dan diakses kembali bila diperlukan.
3. Penyediaan laporan dapat dilakukan dengan cepat serta keakuratan data yang dihasilkan lebih terjamin.

### **5.4.2 Kekurangan Sistem**

Berikut merupakan kekurangan dari sistem baru ini adalah berikut :

1. Tampilan sistem masih tampak sederhana.
2. Sistem belum memiliki sistem keamanan yang lebih.