

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 LATAR BELAKANG MASALAH**

Perubahan dari masa ke masa membuat perkembangan dalam bidang teknologi makin beragam. Mulai dari sektor perkebunan, kebutuhan sehari-hari sampai dengan sistem yang ada pada perusahaan. Salah satunya yaitu sistem penggajian karyawan, dalam penggajian dibutuhkan beberapa perhitungan yang mengacu kepada SOP (Standar Operasional Prosedur) dari perusahaan. Sehingga sistem yang dibangun dapat disesuaikan dengan kebutuhan dan SOP dari perusahaan itu sendiri. Dengan adanya aplikasi sistem penggajian karyawan ini dapat mempermudah proses pengolahan data secara cepat, akurat dan efisien sehingga dapat menghindari keterlambatan dan ketidakharmonisan data (Imron Wignyowitoto dan Syahbaniar Rofiah, 2017 : 1).

Sistem informasi penggajian juga memberikan banyak manfaat bagi perusahaan seperti dapat melakukan pengolahan data pegawai, gaji pokok, tunjangan dan bonus secara terkomputerisasi sehingga memudahkan dalam pencarian dan pembuatan laporan yang dibutuhkan serta menghemat waktu pekerjaan pengelolaan gaji pegawai. Sistem informasi penggajian telah banyak diterapkan di perusahaan-perusahaan dan salah satunya perusahaan pengelolaan sawit yang memiliki banyak pegawai .

PT. Bintang Selatan Agro Jambi adalah perusahaan yang bergerak dibidang pembelian dan pengolahan data sawit menjadi minyak sawit. Dimana dalam

proses pengolahan data penggajiannya masih dilakukan dengan menggunakan bantuan buku dan slip gaji, Sehingga ditemukan berbagai kendala, antara lain : terkadang terjadinya kesalahan dalam perhitungan gaji pegawai dikarenakan kesalahan manusia (*human error*), kesulitan dalam mencari data-data yang dibutuhkan seperti data bonus ataupun data tunjangan pegawai, sulit untuk melakukan rekap data absensi pegawai karena diharuskan mengumpulkan data setiap harinya dan membutuhkan waktu yang cukup lama, dan sering terjadi keterlambatan dalam pembuatan laporan khususnya laporan gaji bulanan pegawai karena harus menghitung satu per satu pegawai secara rinci.

Untuk mengatasi permasalahan tersebut dibutuhkan suatu sistem informasi penggajian yang lebih baik dengan mengoptimalkan peranan komputer sebagai alat bantu mengolah data. Maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “**Perancangan Sistem Informasi Penggajian Pada PT. Bintang Selatan Agro Jambi**”.

## **1.2 PERUMUSAN MASALAH**

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah dikemukakan diatas, maka dapat penulis merumuskan masalah utama dalam penelitian ini adalah “Bagaimana merancang sistem informasi penggajian pada PT. Bintang Selatan Agro Jambi menggunakan bahasa pemrograman PHP dan *database* MySQL?”

### **1.3 PEMBATASAN MASALAH**

Agar dalam penelitian ini dapat berjalan dengan baik dan terarah. Penulis menetapkan ruang lingkup penelitian meliputi :

1. Penelitian fokus dalam pengolahan data penggajian pegawai yang meliputi data pegawai, data jabatan, data bonus, data tunjangan, data absensi dan pembuatan laporan-laporan yang dibutuhkan pada PT. Bintang Selatan Agro Jambi.
2. Perhitungan gaji pegawai meliputi data gaji pokok, tunjangan dan bonus dan untuk absensi akan menggunakan fitur *login* untuk jam masuk dan *logout* untuk jam keluar pada aplikasi
3. Sistem ini dirancang dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan DBMS MySQL
4. Perancangan sistem menggunakan *UML (Unified Modeling Language)* yaitu *usecase diagram, activity diagram, class diagram* dan untuk alur sistem yang berjalan menggunakan *flowchart dokumen*

### **1.4 TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN**

#### **1.4.1 Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan penelitian yang dilakukan oleh penulis, yaitu :

1. Melakukan analisis sistem penggajian yang sedang berjalan pada PT. Bintang Selatan Agro Jambi
2. Merancang sistem informasi penggajian pada PT. Bintang Selatan Agro Jambi menggunakan bahasa pemrograman PHP dan DBMS MySQL.

### **1.4.2 Manfaat Penelitian**

Adapun manfaat dalam melakukan penelitian ini yaitu :

1. Bagi perusahaan, diharapkan dapat membantu kinerja sistem informasi penggajian sehingga menjadi lebih efektif dan efisien.
2. Bagi manager, diharapkan dapat membantu mempermudah dan mempercepat para manager dalam melihat dan merespon laporan-laporan yang berhubungan dengan data pegawai, data absensi, dan perhitungan gaji pegawai.
3. Bagi peneliti, diharapkan dapat menambah ilmu pengetahuan dan wawasan dalam membangun sistem penggajian pegawai.

## **1.5 SISTEMATIKA PENULISAN**

Untuk mempermudah dalam memahami penulisan laporan penelitian ini, maka penulis menyajikan sistematika penulisan penelitian ini sebagai berikut :

### **BAB I : PENDAHULUAN**

Dalam bab pendahuluan ini berisi tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, batasan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, dan sistematika penulisan.

### **BAB II : LANDASAN TEORI**

Dalam bab landasan teori ini terdiri dari konsep-konsep teoritis yang digunakan sebagai kerangka atau landasan yang digunakan untuk mendukung pemahaman terhadap penelitian yang penulis lakukan yang menggunakan sumber dari buku, jurnal dan *internet* yang meliputi perancangan sistem, sistem informasi, penggajian,

*database*, alat bantu pemodelan sistem dan alat bantu pembuatan program

### **BAB III : METODOLOGI PENELITIAN**

Dalam bab metodologi penelitian ini berisi mengenai kerangka kerja penelitian, metode pengumpulan data, metode pengembangan sistem, dan alat bantu (*tools*) pembuatan program.

### **BAB IV : ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM**

Dalam bab analisis dan perancangan ini berisi mengenai gambaran umum perusahaan, analisis sistem yang telah ada, analisis kebutuhan perangkat lunak, perancangan sistem yang menggunakan *use case diagram*, *activity diagram*, dan *class diagram*, perancangan *output*, *input*, perancangan struktur data, struktur program, dan algoritma program yang menggunakan *flowchart*

### **BAB V : IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM**

Dalam bab implementasi dan pengujian ini berisi mengenai hasil dari implementasi perangkat lunak yang telah selesai, pengujian perangkat lunak dan memberikan rekomendasi berdasarkan hasil analisis yang ada.

### **BAB VI : PENUTUP**

Dalam bab penutup ini terdiri atas kesimpulan dan saran yang berkaitan dengan hasil penelitian yang penulis lakukan.