

BAB V

PENUTUP

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan pada hasil penelitian diatas dapat disimpulkan bahwa :

1. Dari analisa sistem penilaian kinerja dosen dan tenaga kependidikan yang berjalan saat ini pada Universitas Adiwangsa Kota Jambi, terdapat beberapa kendala seperti pengisian, penilaian, perhitungan dan perekapan hasil penilaian masih dilakukan secara manual.
2. Penelitian ini menghasilkan rancangan prototipe sistem informasi penilaian kinerja dosen dan tenaga kependidikan yang dapat membantu pihak Lembaga penjamin mutu untuk evaluasi peningkatan mutu layanan kepuasan mahasiswa terhadap kinerja dosen dan dan tenaga kependidikan pada Universitas Adiwangsa Kota Jambi.
3. Dengan adanya rancangan sistem informasi ini, akan mempermudah lembaga penjamin mutu dalam mendapatkan hasil penilaian kinerja dosen dan tenaga kependidikan untuk digunakan sebagai referensi kepada Rektorat sebagai bahan evaluasi.

5.2 SARAN

Berdasarkan hasil penelitian, saran yang bisa disampaikan yaitu :

1. Diharapkan dapat dikembangkan lebih lanjut dalam bentuk aplikasi sehingga dapat di terapkan pada Universitas Adiwangsa Kota Jambi.
2. Penelitian ini dapat dikembangkan sebagai referensi penelitian dengan menambahkan metode kusus dalam menarik kesimpulan hasil penilaian kinerja seperti penggunaan sistem pakar ataupun sistem penunjang keputusan agar hasil yang didapat lebih valid.