

## BAB V

### IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN

#### 5.1 IMPLEMENTASI PROGRAM

Implementasi program adalah penerapan perancangan halaman yang ada pada program dimana implementasi ini juga menguji program yang dibuat telah sesuai dengan sistem yang dirancang sehingga program yang dibuat tidak terjadi kesalahan baik dari sisi sistem maupun dari sisi *coding*. Adapun implementasi sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan terbaik pada PT. Baja Sejahtera Perkasa Mulia Jambi, dapat dijabarkan sebagai berikut :

##### 1. Halaman *Dashboard* Karyawan Terbaik

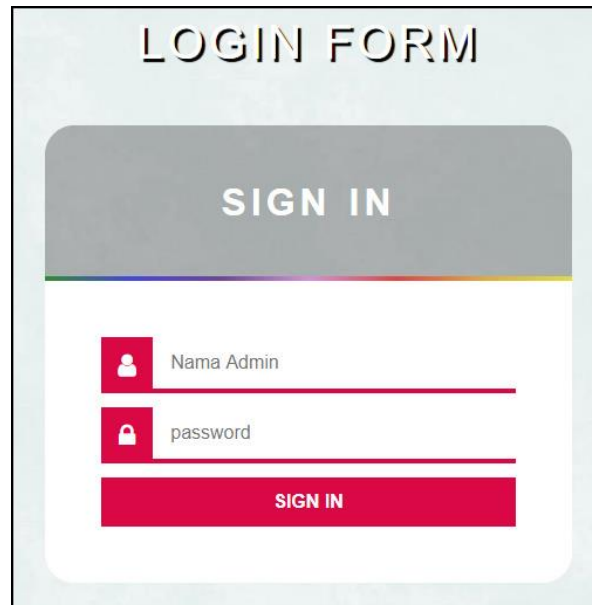
Halaman *dashboard* karyawan terbaik merupakan halaman yang menampilkan informasi lengkap karyawan yang dipilih untuk bulan sebelumnya. Gambar 5.1 *dashboard* karyawan terbaik merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.30.



**Gambar 5.1 Halaman *Dashboard* Karyawan Terbaik**

## 2. Halaman *Form Login*

Halaman *form login* merupakan halaman yang digunakan oleh pengguna sistem untuk masuk ke halaman utama. Gambar 5.2 *form login* merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.24.

The image shows a login form interface. At the top, the text 'LOGIN FORM' is displayed in a large, bold, black font. Below this, there is a dark gray rounded rectangle containing the text 'SIGN IN' in white. Underneath, there are two input fields: the first is labeled 'Nama Admin' with a red user icon, and the second is labeled 'password' with a red lock icon. At the bottom of the form, there is a red button with the text 'SIGN IN' in white.

**Gambar 5.2 Halaman *Form Login***

## 3. Halaman Tambah Data Admin

Halaman tambah data admin merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data admin baru dengan kolom yang terdiri dari nama admin, alamat lengkap, dan email. Gambar 5.3 tambah data admin merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.25.

**Gambar 5.3 Halaman Tambah Data Admin**

#### 4. Halaman Tambah Data Karyawan

Halaman tambah data karyawan merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data karyawan baru dengan kolom yang terdiri dari nik, nama karyawan, alamat lengkap, email, telepon dan jabatan. Gambar 5.4 tambah data karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.26.

**Gambar 5.4 Halaman Tambah Data Karyawan**

## 5. Halaman Tambah Data Kriteria

Halaman tambah data kriteria merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data kriteria baru dengan kolom yang terdiri dari nama kriteria, bobot nilai dan jenis. Gambar 5.5 tambah data kriteria merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.27.

**Gambar 5.5 Halaman Tambah Data Kriteria**

## 6. Halaman Tambah Data Sub Kriteria

Halaman tambah data sub kriteria merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data sub kriteria baru dengan kolom yang terdiri dari kriteria, nama sub kriteria, dan nilai sub kriteria. Gambar 5.6 tambah data sub kriteria merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.28.

**Gambar 5.6 Halaman Tambah Data Sub Kriteria**

## 7. Halaman Tambah Data Penilaian Karyawan

Halaman tambah data penilaian karyawan merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data penilaian karyawan baru dengan kolom yang terdiri dari nilai karyawan berdasarkan kriteria yang digunakan. Gambar 5.7 tambah data penilaian karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.29.

Nama Kriteria	Penilaian
Kemampuan Dalam Bekerja (K1)	Baik Sekali (Nilai : 5)
Produktivitas (K2)	Produktivitas Tinggi (Nilai : 5)
Absensi (K3)	Skor penilaian absensi 0 - 40 (Nilai : 5)
Kedisiplinan (K4)	Poin pelanggaran 0 - 10 (Nilai : 5)
Lama Bekerja (K5)	Lama Bekerja : 10 Tahun Dengan Nilai : 5

**Gambar 5.7 Halaman Tambah Data Penilaian Karyawan**

## 8. Halaman Tabel Admin

Halaman tabel admin merupakan halaman yang menampilkan informasi lengkap dari admin dan terdapat pengaturan untuk mengubah dan menghapus data. Gambar 5.8 tabel admin merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.31.



**Gambar 5.8 Halaman Tabel Admin**

## 9. Halaman Tabel Karyawan

Halaman tabel karyawan merupakan halaman yang menampilkan informasi lengkap dari karyawan dan terdapat pengaturan untuk mengubah dan menghapus data. Gambar 5.9 tabel karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.32.



**Gambar 5.9 Halaman Tabel Karyawan**

## 10. Halaman Tabel Kriteria

Halaman tabel kriteria merupakan halaman yang menampilkan informasi lengkap dari kriteria dan terdapat pengaturan untuk mengubah dan menghapus data. Gambar 5.10 tabel kriteria merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.33

No.	Nama Kriteria	Bobot Nilai	Jenis	Ubah	Hapus
1	Kemampuan Dalam Bekerja	5	Core Factor		
2	Produktivitas	4	Core Factor		
3	Absensi	4	Core Factor		
4	Kedisiplinan	3	Secondary Factor		
5	Lama Bekerja	3	Secondary Factor		

**Gambar 5.10 Halaman Tabel Kriteria**

## 11. Halaman Tabel Sub Kriteria

Halaman tabel sub kriteria merupakan halaman yang menampilkan informasi lengkap dari sub kriteria dan terdapat pengaturan untuk mengubah dan menghapus data. Gambar 5.11 tabel sub kriteria merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.34.

**PT. BAJA SEJAHTERA PERKASA MULIA JAMBI** Beranda Password Help Logout

## SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN KARYAWAN TERBAIK

**Menu Utama**

- Admin
- Karyawan
- Kriteria
- Penilaian
- Laporan

**Tabel Sub Kriteria Kemampuan Dalam Bekerja (Core Factor)**

No	Nama Sub Kriteria	Nilai Sub Kriteria	Ubah	Hapus
1	Baik Sekali	5	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Baik	4	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Cukup	3	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Kurang	2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	Kurang Sekali	1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**Tabel Sub Kriteria Produktivitas (Core Factor)**

No	Nama Sub Kriteria	Nilai Sub Kriteria	Ubah	Hapus
1	Produktivitas Tinggi	5	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Produktivitas Baik	4	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Produktivitas Rata-Rata	3	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Produktivitas Rendah	2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	Produktivitas Sangat Rendah	1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**Tabel Sub Kriteria Absensi (Core Factor)**

No	Nama Sub Kriteria	Nilai Sub Kriteria	Ubah	Hapus
1	Skor penalti absensi 0 - 40	5	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Skor penalti absensi 41 - 60	4	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Skor penalti absensi 61 - 80	3	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Skor penalti absensi 81 - 100	2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	Skor penalti absensi > 100	1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**Tabel Sub Kriteria Kedisiplinan (Secondary Factor)**

No	Nama Sub Kriteria	Nilai Sub Kriteria	Ubah	Hapus
1	Poin pelanggaran 0 - 10	5	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Poin pelanggaran 11 - 20	4	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Poin pelanggaran 21 - 30	3	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Poin pelanggaran 31 - 40	2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	Poin pelanggaran >= 40	1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**Tabel Sub Kriteria Lama Bekerja (Secondary Factor)**

No	Nama Sub Kriteria	Nilai Sub Kriteria	Ubah	Hapus
1	> 8 Tahun	5	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	6 - 8 Tahun	4	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	4 - 6 Tahun	3	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	2 - 4 Tahun	2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	0 - 2 Tahun	1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Copyright © 2021 PT. Baja Sejahtera Perkasa Mulia Jambi

**Gambar 5.11 Halaman Tabel Sub Kriteria**

## 12. Halaman Tabel Penilaian Karyawan

Halaman tabel penilaian karyawan merupakan halaman yang menampilkan informasi lengkap dari penilaian karyawan dan terdapat pengaturan untuk mengubah data. Gambar 5.12 tabel penilaian karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.35.



**PT. BAJA SEJAHTERA PERKASA MULIA JAMBI**

Beranda Password Help Logout

## SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN KARYAWAN TERBAIK

**Menu Utama**      **Tabel Data Penilaian Karyawan Bulan Januari Tahun 2020**

<b>Admin</b>	NIK	: 101
<b>Karyawan</b>	Nama Karyawan	: Dewi Apriyana
<b>Kriteria</b>	Alamat	: JL. N.Camar II, RT/RW:012/000, Kel/Desa :Sungai Asam, Kec:Pasar Jambi
<b>Penilaian</b>	Jabatan	: Admin
<b>Laporan</b>	Email	: deviapriyana@gmail.com

No.	Nama Kriteria	Penilaian	Ubah
1	Kemampuan Dalam Bekerja	5	
2	Produktivitas	2	
3	Absensi	3	
4	Kedisiplinan	4	
5	Lama Bekerja	4	

Copyright © 2021 PT. Baja Sejahtera Perkasa Mulia Jambi

**Gambar 5.12 Halaman Tabel Penilaian Karyawan**

### 13. Halaman Laporan Karyawan

Halaman laporan karyawan merupakan laporan yang menampilkan informasi secara detail dari karyawan yang akan dinilai penilaian kinerja untuk mendapatkan karyawan yang layak diberikan kenaikan jabatan. Gambar 5.13 laporan karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.36.

No.	NIK	Nama Karyawan	Alamat	Email	Telepon	Jabatan	Tabun Masuk
1	101	Dewi Apriyana	Jl. N.Camar II, RT.RW:012/000, Kel.Des: :Sungai Asam, Kec:Pasar Jambi	deviapriyana@gmail.com	081254321678	Admin	2010
2	102	Putri Natasya	Jl. Di Panjatan RT.RW :002/000,Kebun Handil, Kec Jelutung Jambi	putri.natasya@gmail.com	081987265009	Admin	2010
3	103	Valentine	Jl. Sumatera, Handi Jaya RT.RW:001/000, Kec. Jelutung Jambi	valentine@gmail.com	081265389001	Admin	2010
4	104	Junaidi	Lrg. Gembira RT.RW: 004,-, Kel/Desa Budiman, Kec:Jambi Timur	junaidi21@gmail.com	082153729142	Putang	2010
5	105	Agustian	Lrg Koni 1, RT.RW:002,-, Kel/Desa: Talang Jauh, Kec. Jelutung	agustian@gmail.com	082341782933	Putang	2010
6	106	Velliana	Jl. Amangkurat No.33 RT.RW :002/000, Tj. Pinang,Kec: Jambi Timur	velliana@gmail.com	081254348489	Accounting	2010
7	107	Katie Keisna	Jl. Fatahlik Lorong Gembira RT.RW:003/000,Kel/Desa :Eka Jaya, Kec :Jambi	katie.keisna@gmail.com	089643523100	Accounting	2011
8	108	Ria Anggrami	Jl. Darmawangsa, RT.RW: 031,-, Kel/Desa: Paal Merah, Kec:Jambi Selatan	riananggrami@gmail.com	082145673891	Accounting	2011
9	109	Dian	Lrg. Sederhana No.09 ,RT.RW:023,-, Kel/Desa: Paair Putih, Kec. Jambi Selatan	dian@gmail.com	081289375544	Accounting	2011
10	110	Sulaiman	Kibang Yekti Jaya, RT.RW:003/001, Kel/Desa:Kibang Yekti Jaya,Kec:Lambu Kibang	sulaiman@gmail.com	081276521000	Admin	2011
11	111	Leo Hafizal	Jln. Gatot Subroto GG BEO III No.44, RT.RW:002/000,Kel/Desa :Sungai Asam, Kec.Pasar Jambi	leohafizal@gmail.com	082162738392	Sales Supervisor	2012
12	112	Bobby Usman	Jl. Sentot Ali Basa Raya RT.RW:28/000, Kel/Desa :Payo Selincih, Kec: Jambi Timur	bobyusman@gmail.com	08217438822	Sales	2012
13	113	Joni	Jl Berdikari RT.28, Kel/Desa: Payo Selincih, Kec. Paal Merah	joni@gmail.com	082253781933	Sales	2012
14	114	Rafido	Jl. Gn. Semeru RT.12, ,Kel/Desa: Payo Selincih, Kec: Jambi Timur	rafido@gmail.com	082365172831	Sales	2012
15	115	Agus Mulyadi	Jl. Sersan Darpan No.55, Eka jaya Kec. Jambi Selatan	agusmulyadi@gmail.com	085649871002	Sales	2012
16	116	Agus Setiawan	Jl. Dokter Sutomo RT.RW:001/000, Kel/Desa Pasar Jambi, Kec. Pasar Jambi	agus.setiawan@gmail.com	085642019810	Sales	2013
17	117	Rozi	Jl. Prof.HMO Bafadhal RT.RW:003, Kel/Desa: Sungai Asam, Kec: Pasar Jambi	rozi@gmail.com	089762023531	Sales	2013
18	118	Amir	Jl. Hayam Wuruk RT.RW:002/000,Kel/Desa: Cempaka putih, Kec. Jelutung	amir@gmail.com	089626325411	Sales	2013
19	119	Haris	Jl. Sersan Darpan, RW:RW-007,-, Kel/Desa :Eka Jaya, Kec: Jambi Selatan	haris@gmail.com	081253658939	Pajak	2013
20	120	Benny Theresianto H	Jl. Sentot Ali Basa RT 007, Kel/Desa Payo Selincih, Kecl. Jambi Timur	benny.there@gmail.com	082351672290	Pajak	2013
21	121	Harlin Febriyanto	Jl. Sersan Darpan, RT.RW:007/000, Kel/Desa Eka Jaya, Kec: Paal Merah	harlin@gmail.com	081263738482	Pajak	2014
22	122	Frijan Sitorus	Jl. Sersan Darpan, RT.RW:007/000, Kel/Desa: Eka Jaya, Kec: Paalmerah	frijanstorus@gmail.com	082374429119	Kasir	2014
23	123	Ronaldo Lois Fernando	Jl. Sersan Darpan,Lrg.Mohajirin II, RT.RW:008/000, Kel/Desa:Eka Jaya, Kec. Paal Merah	ronaldo.lois@gmail.com	089672192713	Kasir	2014
24	124	Zakarin	Jl. Sentot Ali Basa RT 007, Kel/Desa : Payo Selincih,Kec : Jambi Timur	zakarin@gmail.com	081263781261	Accounting	2014
25	125	Ludi Sulaiman	Kibang Yekti Jaya, RT.RW:001/005, Kel/Desa:Kibang Yekti Jaya, Kec:Lambu Kibang	ludi.sulaiman@gmail.com	089614416900	Accounting	2014
26	126	Zulkarnain Ariansah	Kasang Puduk, RT.RW:023/000, Kel/Desa:Kasang Puduk, Kec:Kumpeh Ulu	zulkarnain@gmail.com	082314615183	Accounting	2014
27	127	Dadang Satria	L.R SMP 3, RT.RW:034/000, Kel/Desa :Kasang Puduk, Kec:Kumpeh Ulu	dadangsatria@gmail.com	081246715789	Kasir	2015
28	128	Rudi Ardiansyah	Dusun Suka Mukti, RT.RW:016/005, Kel/Desa :Sungai Sitolang, Kec:Rambah Hilir	rudi.ardian@gmail.com	082351817833	Sales Supervisor	2015
29	129	Widiyantono	Sungai Gelam, RT.RW:007/000, Kel/Desa:Sungai Gelam ,Kec: Sungai Gelam	widyanto@gmail.com	081235168580	Putang	2015
30	130	Dani	Bukit Kembang III, RT.RW:006/000, Kel/Desa:Teluk Kembang Jambu, Kec: Tebo Ulu	dani@gmail.com	082325627873	Putang	2015
31	131	R.Defi Sayrozi	Jl. Berbah Dalam ,RT.RW: 024/000, Kel/Desa:Talang Bakung, Kec: Paal Merah	defi.say@gmail.com	081273651860	Kasir	2015
32	132	Bagus Dwi Setiawan	Jl. Sersan Darpan RT.RW : 007/000, Kec:Desa : Eka Jaya, Kec : Paal Merah	bagus.dwi@gmail.com	081990223918	Accounting	2015

Jambi, 08-12-2020  
Admin PT. Baja Sejahtera Perkasa Mulia Jambi

(admin)


[Cetak](#)

[Kembali Ke Menu Utama](#)

**Gambar 5.13 Halaman Laporan Karyawan**

#### 14. Halaman Laporan Pemilihan Karyawan Terbaik

Halaman laporan pemilihan karyawan terbaik merupakan laporan hasil perhitungan penilaian kinerja karyawan menggunakan metode *profile mathing* dan menampilkan hasil karyawan yang layak menjadi karyawan terbaik. Gambar 5.14 laporan pemilihan karyawan terbaik merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.37.

 <b>PT. BAJA SEJAHTERA PERKASA MULIA JAMBI</b> Laporan Pemilihan Karyawan Terbaik Bulan Januari Tahun 2020 JL. Lingkar Selatan No.88 RT. 005 Mekar Jaya Sungai Gelam, Kabupaten Muaro Jambi, Jambi 36373 Telp : 0741 3603559							
Tabel Penilaian Karyawan Bulan Januari Tahun 2020							
No.	NIK	Nama	Kemampuan Dalam Bekerja (Core Factor)	Produktivitas (Core Factor)	Absensi (Core Factor)	Kedisiplinan (Secondary Factor)	Lama Bekerja (Secondary Factor)
1	101	Dewi Apriyana	5	2	3	4	4
2	102	Putri Natasya	3	3	1	3	2
3	103	Valentine	2	2	4	4	1
4	104	Junaidi	4	3	2	2	3
5	105	Agustian	5	1	5	2	2
6	106	Velliana	2	3	3	3	3
7	107	Katie Keisna	3	2	2	2	4
8	108	Ria Anggraini	5	4	4	4	1
9	109	Dian	2	3	1	5	2
10	110	Sulaiman	3	1	2	4	4
11	111	Leo Hafizal	4	2	3	3	2
12	112	Bobby Usman	5	4	5	4	5
13	113	Joni	1	5	3	1	4
14	114	Rafido	3	3	5	2	2
15	115	Agus Mulyadi	5	1	4	4	1
16	116	Agus Setiawan	2	3	3	2	3
17	117	Rozi	3	2	2	4	4
18	118	Amir	1	3	4	2	3
19	119	Haris	5	1	3	2	2
20	120	Benny Theresianto H	2	4	5	4	4
21	121	Harlin Febriyanto	3	5	3	3	5
22	122	Frijan Sitorus	4	1	1	5	2
23	123	Ronaldo Lois Fernando	5	1	2	4	5
24	124	Zakarim	1	4	3	3	2
25	125	Ludi Sulaiman	4	2	4	2	3
26	126	Zulkarnain Ariansah	5	4	5	2	3
27	127	Dadang Satria	4	5	5	1	2
28	128	Rudi Ardiansyah	3	5	3	1	3
29	129	Widiyantono	2	3	2	2	4
30	130	Dani	1	4	1	2	5
31	131	R. Defi Sayrozi	4	5	3	1	1
32	132	Bagus Dwi Setiawan	2	3	4	4	3
Profil Jabatan			5	4	4	3	3

Tabel GAP							
No.	NIK	Nama	Kemampuan Dalam Bekerja (Core Factor)	Produktivitas (Core Factor)	Absensi (Core Factor)	Kedisiplinan (Secondary Factor)	Lama Bekerja (Secondary Factor)
1	101	Dewi Apriyana	0	-2	-1	1	1
2	102	Putri Natasya	-2	-1	-3	0	-1
3	103	Valentine	-3	-2	0	1	-2
4	104	Junaidi	-1	-1	-2	-1	0
5	105	Agustian	0	-3	1	-1	-1
6	106	Velliana	-3	-1	-1	0	0
7	107	Katie Keisna	-2	-2	-2	-1	1
8	108	Ria Anggraini	0	0	0	1	-2
9	109	Dian	-3	-1	-3	2	-1
10	110	Sulaiman	-2	-3	-2	1	1
11	111	Leo Hafizal	-1	-2	-1	0	-1
12	112	Bobby Usman	0	0	1	1	2
13	113	Joni	-4	1	-1	-2	1
14	114	Rafido	-2	-1	1	-1	-1
15	115	Agus Mulyadi	0	-3	0	1	-2
16	116	Agus Setiawan	-3	-1	-1	-1	0
17	117	Rozi	-2	-2	-2	1	1
18	118	Amir	-4	-1	0	-1	0
19	119	Haris	0	-3	-1	-1	-1
20	120	Benny Theresianto H	-3	0	1	1	1
21	121	Harlin Febriyanto	-2	1	-1	0	2
22	122	Frijan Sitorus	-1	-3	-3	2	-1
23	123	Ronaldo Lois Fernando	0	-3	-2	1	2
24	124	Zakarim	-4	0	-1	0	-1
25	125	Ludi Sulaiman	-1	-2	0	-1	0
26	126	Zulkarnain Ariansah	0	0	1	-1	0
27	127	Dadang Satria	-1	1	1	-2	-1
28	128	Rudi Ardiansyah	-2	1	-1	-2	0
29	129	Widiyantono	-3	-1	-2	-1	1
30	130	Dani	-4	0	-3	-1	2
31	131	R. Defi Sayrozi	-1	1	-1	-2	-2
32	132	Bagus Dwi Setiawan	-3	-1	0	1	0

No.	NIK	Nama	Kemampuan Dalam Bekerja (Core Factor)	Produktivitas (Core Factor)	Absensi (Core Factor)	Kedisiplinan (Secondary Factor)	Lama Bekerja (Secondary Factor)
1	101	Dewi Apriyana	5	3	4	4.5	4.5
2	102	Putri Natasya	3	4	2	5	4
3	103	Valentine	2	3	5	4.5	3
4	104	Junaidi	4	4	3	4	5
5	105	Agustian	5	2	4.5	4	4
6	106	Velliana	2	4	4	5	5
7	107	Katie Keisna	3	3	3	4	4.5
8	108	Ria Anggrami	5	5	5	4.5	3
9	109	Dian	2	4	2	3.5	4
10	110	Sulaiman	3	2	3	4.5	4.5
11	111	Leo Hafizal	4	3	4	5	4
12	112	Bobby Usman	5	5	4.5	4.5	3.5
13	113	Joni	1	4.5	4	3	4.5
14	114	Rafido	3	4	4.5	4	4
15	115	Agus Mulyadi	5	2	5	4.5	3
16	116	Agus Setiawan	2	4	4	4	5
17	117	Rozi	3	3	3	4.5	4.5
18	118	Amir	1	4	5	4	5
19	119	Haris	5	2	4	4	4
20	120	Benny Theresianto H	2	5	4.5	4.5	4.5
21	121	Harlin Febriyanto	3	4.5	4	5	3.5
22	122	Frijan Sitorus	4	2	2	3.5	4
23	123	Ronaldo Lois Fernando	5	2	3	4.5	3.5
24	124	Zakarim	1	5	4	5	4
25	125	Ludi Sulaiman	4	3	5	4	5
26	126	Zulkarnain Ariansah	5	5	4.5	4	5
27	127	Dadang Satria	4	4.5	4.5	3	4
28	128	Rudi Ardiansyah	3	4.5	4	3	5
29	129	Widiyantono	2	4	3	4	4.5
30	130	Dani	1	5	2	4	3.5
31	131	R. Defi Sayrozi	4	4.5	4	3	3
32	132	Bagus Dwi Setiawan	2	4	5	4.5	5

No.	NIK	Nama karyawan	Core Factor(60%)	Secondary Factor (40%)	Total Nilai	Hasil
1	126	Zulkarnain Ariansah	4.83	4.5	4.7	Terpilih
2	112	Bobby Usman	4.83	4	4.5	
3	108	Ria Anggrami	5	3.75	4.5	
4	125	Ludi Sulaiman	4	4.5	4.2	
5	101	Dewi Apriyana	4	4.5	4.2	
6	132	Bagus Dwi Setiawan	3.67	4.75	4.1	
7	120	Benny Theresianto H	3.83	4.5	4.1	
8	127	Dadang Satria	4.33	3.5	4	
9	121	Harlin Febriyanto	3.83	4.25	4	
10	111	Leo Hafizal	3.67	4.5	4	
11	106	Velliana	3.33	5	4	
12	104	Junaidi	3.67	4.5	4	
13	128	Rudi Ardiansyah	3.83	4	3.9	
14	115	Agus Mulyadi	4	3.75	3.9	
15	114	Rafido	3.83	4	3.9	
16	105	Agustian	3.83	4	3.9	
17	124	Zakarim	3.33	4.5	3.8	
18	119	Haris	3.67	4	3.8	
19	118	Amir	3.33	4.5	3.8	
20	116	Agus Setiawan	3.33	4.5	3.8	
21	131	R. Defi Sayrozi	4.17	3	3.7	
22	123	Ronaldo Lois Fernando	3.33	4	3.6	
23	117	Rozi	3	4.5	3.6	
24	102	Putri Natasya	3	4.5	3.6	
25	129	Widiyantono	3	4.25	3.5	
26	107	Katie Keisna	3	4.25	3.5	
27	103	Valentine	3.33	3.75	3.5	
28	113	Joni	3.17	3.75	3.4	
29	110	Sulaiman	2.67	4.5	3.4	
30	130	Dani	2.67	3.75	3.1	
31	122	Frijan Sitorus	2.67	3.75	3.1	
32	109	Dian	2.67	3.75	3.1	

Jambi, 08-12-2020  
Admin PT. Baja Sejahtera Perkasa Mulia Jambi

(admin)

[Cetak](#)

[Kembali Ke Menu Utama](#)

**Gambar 5.14 Halaman Laporan Pemilihan Karyawan Terbaik**

## 5.2 PENGUJIAN

Pada tahap ini, penulis melakukan pengujian terhadap sistem dengan metode *black box*, Pengujian sistem digunakan untuk melakukan pengujian dari program apakah hasil yang dikeluarkan sesuai dengan harapan dari penulis. Pengujian memastikan bahwa keluar yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat dengan masukan pada masing-masing pengujian. Karena apabila kesimpulan tidak sesuai maka penulis akan memperbaiki kembali program tersebut, akan tetapi jika telah sesuai maka penulis dapat melakukan pengujian ke bagian lainnya. Dan pengujian dilakukan pada pengujian login, pengujian mengelola data admin, mengelola data karyawan, mengelola data kriteria, mengelola data sub kriteria mengelola data penilaian karyawan. Dan pengujian dilakukan untuk yang berhasil dan gagal sehingga penulis mengetahui hasil dari pengujian tersebut dan juga dilakukan untuk menambah, mengubah dan menghapus data. Yang dapat dilihat pada tabel 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.5, dan 5.6.

**Tabel 5.1 Tabel Pengujian Login**

No	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada <i>login</i> admin	Jalankan sistem	Isi nama anda = "admin" dan <i>password</i> = "admin"	Menuju ke halaman utama	Menuju ke halaman utama	Baik
2	Pengujian pada <i>login</i> admin	Jalankan sistem	Isi nama anda = "tes" dan <i>password</i> = "tes"	Pesan : Nama anda atau <i>password</i> anda salah	Pesan : Nama anda atau <i>password</i> anda salah	Baik

Pada tabel 5.1 tabel pengujian *login* dapat disimpulkan bahwa keluaran yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat baik untuk pengujian *login* berhasil ataupun yang gagal.

**Tabel 5.2 Tabel Pengujian Mengelola Data Admin**

No	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada menambah data admin	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data admin	Isi - nama admin - alamat - email	Pesan : data admin berhasil disimpan	Pesan : data admin berhasil disimpan	Baik
2	Pengujian pada menambah data admin	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data admin	Isi - nama admin - alamat - email Jika salah satu belum diisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
3	Pengujian pada mengubah data admin	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel admin - klik <i>link</i> mengubah data	Isi - Data ubahan	Pesan : data admin berhasil diubah	Pesan : data admin berhasil diubah	Baik
4	Pengujian pada mengubah data admin	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel admin - klik <i>link</i> mengubah data	Data ubah ada yang belum terisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
5	Pengujian pada menghapus data admin	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel admin - klik <i>link</i>		Pesan : data admin berhasil dihapus	Pesan : data admin berhasil dihapus	Baik

		menghapus data				
--	--	----------------	--	--	--	--

Pada tabel 5.2 tabel pengujian mengelola data admin dapat disimpulkan bahwa keluaran yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat baik untuk pengujian menambah, mengubah dan menghapus data admin.

**Tabel 5.3 Tabel Pengujian Mengelola Data Karyawan**

No	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada menambah data karyawan	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data karyawan	Isi - nik - nama karyawan - alamat lengkap - email - telepon - jabatan	Pesan : data karyawan berhasil disimpan	Pesan : data karyawan berhasil disimpan	Baik
2	Pengujian pada menambah data karyawan	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data karyawan	Isi - nik - nama karyawan - alamat lengkap - email - telepon - jabatan Jika salah satu belum diisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
3	Pengujian pada mengubah data karyawan	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel karyawan - klik <i>link</i> mengubah data	Isi - Data ubahan	Pesan : data karyawan berhasil diubah	Pesan : data karyawan berhasil diubah	Baik
4	Pengujian pada	- Jalankan sistem	Data ubah ada yang	Pesan : Data harus	Pesan : Data	Baik

	mengubah data karyawan	- <i>login</i> admin - klik menu tabel karyawan - klik <i>link</i> mengubah data	belum terisi	telah terisi semua	harus telah terisi semua	
5	Pengujian pada menghapus data karyawan	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel karyawan - klik <i>link</i> menghapus data		Pesan : data karyawan berhasil dihapus	Pesan : data karyawan berhasil dihapus	Baik

Pada tabel 5.3 tabel pengujian mengelola data karyawan dapat disimpulkan bahwa keluaran yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat baik untuk pengujian menambah, mengubah dan menghapus data karyawan.

**Tabel 5.4 Tabel Pengujian Mengelola Data Kriteria**

No	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada menambah data kriteria	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data kriteria	Isi - nama kriteria - bobot nilai - jenis	Pesan : data kriteria berhasil disimpan	Pesan : data kriteria berhasil disimpan	Baik
2	Pengujian pada menambah data kriteria	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data kriteria	Isi - nama kriteria - bobot nilai - jenis Jika salah satu belum diisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
3	Pengujian	- Jalankan	Isi	Pesan : data	Pesan :	Baik



	pada mengubah data kriteria	sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel kriteria - klik <i>link</i> mengubah data	- Data ubahan	kriteria berhasil diubah	data kriteria berhasil diubah	
4	Pengujian pada mengubah data kriteria	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel kriteria - klik <i>link</i> mengubah data	Data ubah ada yang belum terisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
5	Pengujian pada menghapus data kriteria	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel kriteria - klik <i>link</i> menghapus data		Pesan : data kriteria berhasil dihapus	Pesan : data kriteria berhasil dihapus	Baik

Pada tabel 5.4 tabel pengujian mengelola data kriteria dapat disimpulkan bahwa keluaran yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat baik untuk pengujian menambah, mengubah dan menghapus data kriteria.

**Tabel 5.5 Tabel Pengujian Mengelola Data Sub Kriteria**

No	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada menambah data sub kriteria	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data sub kriteria	Isi - kriteria - nama sub kriteria - nilai sub kriteria	Pesan : data sub kriteria berhasil disimpan	Pesan : data sub kriteria berhasil disimpan	Baik
2	Pengujian	- Jalankan	Isi	Pesan :	Pesan :	Baik

	pada menambah data sub kriteria	sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data sub kriteria	- kriteria - nama sub kriteria - nilai sub kriteria Jika salah satu belum diisi	Data harus telah terisi semua	Data harus telah terisi semua	
3	Pengujian pada mengubah data sub kriteria	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel sub kriteria - klik <i>link</i> mengubah data	Isi - Data ubahan	Pesan : data sub kriteria berhasil diubah	Pesan : data sub kriteria berhasil diubah	Baik
4	Pengujian pada mengubah data sub kriteria	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel sub kriteria - klik <i>link</i> mengubah data	Data ubah ada yang belum terisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
5	Pengujian pada menghapus data sub kriteria	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel sub kriteria - klik <i>link</i> menghapus data		Pesan : data sub kriteria berhasil dihapus	Pesan : data sub kriteria berhasil dihapus	Baik

Pada tabel 5.5 tabel pengujian mengelola data sub kriteria dapat disimpulkan bahwa keluaran yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat baik untuk pengujian menambah, mengubah dan menghapus data sub kriteria.

Tabel 5.6 Tabel Pengujian Mengelola Data Penilaian Karyawan

No	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada menambah data penilaian karyawan	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jalankan sistem</li> <li>- <i>login</i> admin</li> <li>- klik menu tambah data penilaian</li> <li>- masukkan nama karyawan, bulan dan tahun</li> <li>- klik tombol cari</li> </ul>	Isi nilai berdasarkan kriteria yang digunakan	Pesan : data penilain karyawan berhasil disimpan	Pesan : data penilain karyawan berhasil disimpan	Baik
2	Pengujian pada menambah data penilaian karyawan	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jalankan sistem</li> <li>- <i>login</i> admin</li> <li>- klik menu tambah data penilaian</li> <li>- masukkan nama karyawan, bulan dan tahun</li> <li>- klik tombol cari</li> </ul>	Isi nilai berdasarkan kriteria yang digunakan belum terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
3	Pengujian pada mengubah data sub penilaian karyawan	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jalankan sistem</li> <li>- <i>login</i> admin</li> <li>- klik menu tabel penilaian</li> <li>- masukkan nama</li> </ul>	Isi - Data ubahan	Pesan : data sub kriteria berhasil diubah	Pesan : data sub kriteria berhasil diubah	Baik

		karyawan, bulan dan tahun - klik tombol cari - klik <i>link</i> mengubah data				
4	Pengujian pada mengubah data sub penilaian karyawan	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel penilaian - masukkan nama karyawan, bulan dan tahun - klik tombol cari - klik <i>link</i> mengubah data	Data ubah ada yang belum terisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik

Pada tabel 5.6 tabel pengujian mengelola data penilaian karyawan dapat disimpulkan bahwa keluaran yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat baik untuk pengujian menambah dan mengubah data penilaian karyawan.

### 5.3 ANALISIS HASIL YANG DICAPAI OLEH SISTEM

Adapun analisis hasil yang dicapai oleh sistem yang telah dibangun dalam sistem pendukung pemilihan karyawan terbaik pada PT. Baja Sejahtera Perkasa Mulia Jambi, antara lain :

1. Sistem yang dirancang memberikan kemudahan PT. Baja Sejahtera Perkasa Mulia Jambi dalam mengelola data karyawan, data kriteria, data penilaian kinerja karyawan dan menampilkan hasil karyawan yang layak menjadi karyawan terbaik dengan kinerjanya dan juga terdapat laporan yang dapat dicetak sesuai dengan kebutuhannya.
2. Sistem juga dapat menjadi acuan atau referensi bagi pemilik perusahaan untuk memilih karyawan yang layak menjadi karyawan terbaik berdasarkan kriteria yang digunakan.

Adapun kelebihan dari sistem baru ini, antara lain :

1. Sistem dapat menampilkan hasil penilaian kinerja karyawan secara periodik (bulan dan tahun) dan menjadi referensi pemilik perusahaan untuk melihat karyawan yang layak menjadi karyawan terbaik dari perusahaan.
2. Sistem dapat menampilkan perbandingan penilaian kinerja karyawan berdasarkan kriteria dalam bentuk grafik sehingga memudahkan perusahaan dalam menganalisis kinerja setiap karyawan

Dan kekurangan dari sistem baru ini adalah belum dapat melakukan *back up database* dari dalam sistem sehingga data masih perlu disimpan melalui MySQL.