

BAB VI

PENUTUP

6.1 KESIMPULAN

Setelah melakukan penelitian tentang sistem informasi penggajian karyawan pada CV. Indo Pangan Mandiri, maka penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Pengolahan data penggajian pada CV. Indo Pangan Mandiri masih sering terjadi permasalahan, yaitu perhitungan gaji karyawan yang kurang akurat dan lambat, kesalahan dan ketidakakuratan pengabsensian karyawan karena menggunakan lembar absensi, pembuatan laporan dan pencarian data gaji karyawan yang membutuhkan waktu cukup lama.
2. Perancangan sistem informasi penggajian ini mampu untuk mengolah data gaji karyawan baik dalam mencetak slip gaji dan laporan gaji keseluruhan karyawan dan juga menyediakan informasi yang dibutuhkan dalam proses penggajian di perusahaan sehingga informasi menjadi lebih cepat dan akurat dalam penyajiannya. Sistem yang dirancang menyediakan fitur pengolahan data jabatan, pengolahan data karyawan, pengolahan data bonus, pengolahan data tunjangan, pengolahan data penggajian, pengolahan data pengumuman, pengisian dan melihat laporan absensi, melihat detail dari gaji, mengisi dan membalas forum.

6.2 SARAN

Agar hasil penelitian ini dapat digunakan secara optimal, maka penulis mencoba memberikan saran-saran, sebagai berikut :

1. Perlu adanya pelatihan kepada sumber daya manusia (admin) dalam mengelola program sistem informasi penggajian karyawan.
2. Untuk peneliti berikutnya diharapkan dapat mengembangkan lebih lanjut dengan melengkapi fitur untuk keamanan pada penerapan aplikasi pada jaringan komputer (LAN) dan dapat melakukan *back up database* pada sistem itu sendiri