

BAB VI

PENUTUP

6.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan pada Dinas Pemadam kebakaran Tanjung Jabung Barat. maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Penelitian ini menggunakan data Dinas Pemadam Kebakaran Tanjung Jabung Barat dengan jumlah data 252 buah yang digunakan dalam penelitian ini serta memiliki 11 atribut yaitu : Nama sebagai label, gaji, status kawin, jabatan, jenis kelamin, tempat kerja, status, masa kerja, absensi kantor, absensi lapangan, pengetahuan tentang pekerjaan, kemampuan bekerjasama.
2. Metode yang digunakan dalam penelitian adalah *K-Means Clustering* dan dari perhitungan yang telah dilakukan didapatkan hasil rekomendasi sebanyak 3 *Cluster* yang mewakili tingkat kelayakan karyawan untuk mendapatkan perpanjangan kontrak kerja. Dimana *Cluster* 1 mewakili “Rajin”, *Cluster* 2 mewakili “Loyalitas Tinggi”, dan *Cluster* 3 mewakili “Kurang Bertanggung Jawab”.
3. Hasil perbandingan perhitungan manual dengan *tools* yang digunakan yaitu *Weka*. Terdapat persamaan antara hasil perhitungan manual dengan hasil *tools Weka*. Terdapat perbedaan, hal ini dikarenakan adanya perbedaan dalam

pemilihan pusat *cluster* yang dipilih secara acak. Perbedaan antara perhitungan manual dan *Rapid Miner* dengan *tools Weka*, untuk hasil perhitungan manual *Cluster 1* sebanyak 41 data karyawan sedangkan *Weka* 116 data karyawan, untuk *Cluster 2* sebanyak 111 data karyawan sedangkan *Weka* 57 data karyawan, untuk *Cluster 3* sebanyak 110 data karyawan sedangkan *Weka* 79 data karyawan.

6.2 SARAN

Analisa perhitungan data karyawan untuk menentukan tingkat kinerja karyawan Dinas Pemadam Kebakaran Tanjung Jabung Barat, penulis rasa masih jauh dari kata sempurna sehingga perlu dilakukan perbaikan dan pengembangan pada waktu yang akan datang. Oleh karenanya penulis memiliki beberapa saran yang dapat diterapkan untuk pengembangan pada penelitian mendatang, adapun sarannya sebagai berikut :

1. Diharapkan dalam penelitian selanjutnya menggunakan metode yang berbeda dalam menganalisis data.
2. Diharapkan dalam penelitian selanjutnya dapat membuat sistem menentukan tingkat kinerja karyawan agar karyawan yang baru masuk dapat di kelompokkan di kelompok yang layak dengannya.
3. Diharapkan dalam penelitian selanjutnya menggunakan atribut yang lebih kompleks guna mendapatkan hasil yang lebih baik.