

BAB VI

PENUTUP

6.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Adapun hasil klasifikasi dengan menggunakan *Use Training Set* memiliki 222 prediksi benar dengan presentase akurasi sebesar 89,1566% dan 27 prediksi salah dengan presentase akurasi sebesar 10.8434%.
2. Adapun hasil klasifikasi dengan menggunakan *5 Cross-Validation* memiliki 144 prediksi benar dengan presentase akurasi sebesar 57,8313% dan 105 prediksi salah dengan presentase akurasi sebesar 42,1687%.
3. Adapun hasil klasifikasi dengan menggunakan *10 Cross-Validation* memiliki 138 prediksi benar dengan presentase akurasi sebesar 55,4217% dan 111 prediksi salah dengan presentase akurasi sebesar 44,5783%.
4. Adapun hasil klasifikasi dengan menggunakan *60% percentage split* memiliki 51 benar dengan presentase akurasi sebesar 51% dan 49 prediksi salah dengan presentase akurasi sebesar 49%.
5. Dengan melihat hasil dari 4 test yang telah dilakukan maka dapat dilihat bahwa hasil test menggunakan *Use Training Set* memiliki presentase yang tertinggi dibandingkan test lainnya.

6.2 SARAN

Analisa perhitungan klasifikasi data karyawan untuk mengevaluasi kinerja karyawan PT.Kajanglako, penulis rasa masih jauh dari kata sempurna sehingga perlu dilakukan perbaikan dan pengembangan pada masa yang akan datang. Oleh karenanya penulis memiliki beberapa saran yang dapat diterapkan untuk pengembangan pada penelitian mendatang, adapun beberapa sarannya:

1. Diharapkan dalam penelitian selanjutnya menggunakan metode yang berbeda dalam menganalisis data.
2. Diharapkan dalam penelitian selanjutnya menggunakan atribut yang lebih banyak guna mendapatkan hasil klasifikasi dengan akurasi yang tinggi.
3. Diharapkan dalam penelitian selanjutnya dapat menggunakan data karyawan yang lebih banyak serta mampu mencakup semua posisi dalam perusahaan.