

BAB V

IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM

5.1 IMPLEMENTASI PROGRAM

Implementasi program digunakan untuk menerapkan perancangan halaman yang ada pada program dimana implementasi ini program yang dibuat telah sesuai dengan sistem yang dirancang. Adapun implementasi sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan terbaik pada PT. Bumi Persada Permai Jambi dapat dijabarkan, yaitu :

1. Halaman *Form Login*

Halaman *form login* digunakan oleh admin untuk masuk ke halaman utama (*home*) dengan mengisi nama dan *password* dengan benar. Gambar 5.1 *form login* merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.22.

PT. BUMI PERSADA PERMAI JAMBI

PEMILIHAN KARYAWAN TERBAIK

Login

Nama

Password

Bagian

Login

Gambar 5.1 Form Login

2. Halaman Tambah Admin

Halaman tambah admin digunakan oleh admin untuk menambah data admin baru ke dalam *database* dengan menginput nama, alamat, telepon / hp, dan email di *form* yang telah disediakan. Gambar 5.2 tambah admin merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.23.

Tambah Admin

Nama

Alamat

Telepon / HP

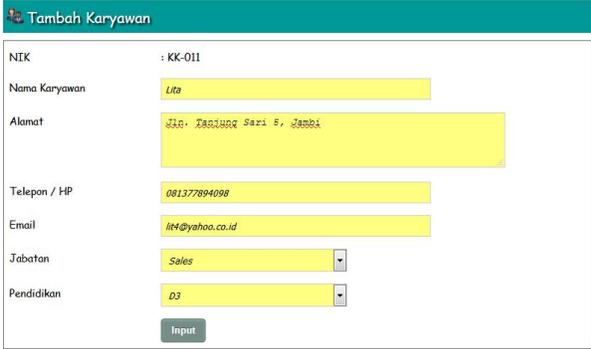
Email

Tambah

Gambar 5.2 Tambah Admin

3. Halaman Tambah Karyawan

Halaman tambah karyawan digunakan oleh admin untuk menambah data karyawan baru ke dalam *database* dengan menginput nama karyawan, alamat, telepon / hp, email, jabatan dan pendidikan di *form* yang telah disediakan. Gambar 5.3 tambah karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.24.



NIK	: KK-011
Nama Karyawan	Lita
Alamat	Jl. Rajasa Sari 5, Jambi
Telepon / HP	081377894098
Email	lita@yahoo.co.id
Jabatan	Sales
Pendidikan	D3
<input type="button" value="Input"/>	

Gambar 5.3 Tambah Karyawan

4. Halaman Tambah Kriteria

Halaman tambah kriteria digunakan oleh admin untuk menambah data kriteria baru ke dalam *database* dengan menginput nama kriteria, bobot nilai kriteria dan keterangan di *form* yang telah disediakan. Gambar 5.4 tambah kriteria merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.25.



Nama Kriteria	Absensi
Bobot Nilai Kriteria	90
Keterangan	Absensi Karyawan
<input type="button" value="Input"/>	

Gambar 5.4 Tambah Kriteria

5. Halaman Tambah Sub Kriteria

Halaman tambah sub kriteria digunakan oleh admin untuk menambah data sub kriteria baru ke dalam *database* dengan menginput kriteria, nama sub kriteria, dan nilai sub kriteria di *form* yang telah disediakan. Gambar 5.5 tambah sub kriteria merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.26.



Tambah Sub Kriteria	
Kriteria	Pemberian Laporan
Nama Sub Kriteria	Menghasilkan laporan 0 - 10 point
Nilai Sub Kriteria	1
<input type="button" value="Tambah"/>	

Gambar 5.5 Tambah Sub Kriteria

6. Halaman Tambah Penilaian Karyawan

Halaman tambah penilaian karyawan digunakan oleh admin untuk menambah data penilaian karyawan baru ke dalam *database* dengan menginput penilaian berdasarkan kriteria yang digunakan di *form* yang telah disediakan. Gambar 5.6 tambah penilaian karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.27.

Nama Kriteria	Penilaian Karyawan
Pemberian Laporan	Menghasilkan laporan 41 - 50 point (Nilai : 5)
Mematuhi Aturan	Point pelanggaran 21 - 30 (Nilai : 8)
Kemampuan Dalam Bekerja	Lembur 41 - 50 kali (Nilai : 5)
Pengalaman Bekerja	3,5 Tahun - > 4 Tahun (Nilai : 7)
Absensi	Terlambat 0 kali (Nilai : 4)

Gambar 5.6 Tambah Penilaian Karyawan

7. Halaman Informasi Admin

Halaman informasi admin digunakan admin untuk melihat informasi mengenai admin seperti nama, alamat, telepon dan email serta terdapat *link* untuk *update* dan *delete* data sesuai dengan kebutuhan. Gambar 5.7 informasi admin merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.28.

No.	Nama	Alamat	Telepon	Email	Update	Delete
1	admin	Jln. Yusuf Nasri No. 33	085562115821	admin@yahoo.com	Update	Delete
2	novita	Jambi	081225126692	novi.ta@gmail.com	Update	Delete

Gambar 5.7 Informasi Admin

8. Halaman Informasi Karyawan

Halaman informasi karyawan digunakan admin untuk melihat informasi mengenai karyawan seperti nik, nama karyawan, alamat, telepon, email serta terdapat *link*

untuk *update* dan *delete* data sesuai dengan kebutuhan. Gambar 5.8 informasi karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.29.



No.	NIK	Nama Karyawan	Alamat	Telepon	Email	Update	Delete
1	KK-001	Tonny	Jln. Raden Wijaya No. 27 Kebon Kopi	085316168899	ton22@gmail.com	Update	Delete
2	KK-002	Lindawati	Jln. Jendral Sudirman No. 64 kel.Tambak Sari	081913390137	linda.wati@gmail.com	Update	Delete
3	KK-003	Jan Hendrik	Jln. Orang Kayo Hitam No. 20 kel.Cempaka Putih	082130045634	jan.hendrik@gmail.com	Update	Delete
4	KK-004	Iwan Supriyadi	Jln. Hayam Wuruk No.32 kec. Jelutung	081221793334	iwan.supri@yahoo.com	Update	Delete
5	KK-005	Willy Christian	Jln. WR. Supratman No. 49 Pasar Jambi	081356774388	willy2ctian@yahoo.com	Update	Delete
6	KK-006	Nella Roscki	Jln. Dr. Sam Ratulangi No. 99 Pasar Jambi	081933395420	nella_ros@gmail.com	Update	Delete
7	KK-007	Yenny Santoso	Jln. KH Wahid Hasyim No. 15	082350096451	yen_ny2@gmail.com	Update	Delete
8	KK-008	Suriyanto	Jln. Amangkurat No. 5A Tanjung Pinang Jambi Timur	085716162229	suriyanto@yahoo.co.id	Update	Delete
9	KK-009	Kevin	Jln. P. Hidayat 302-B Kenali Asam Atas Kota Baru	081994327512	kevin_jambi@gmail.com	Update	Delete
10	KK-010	Lita	Jln. Tanjung Sari 5, Jambi	081377894098	lit4@yahoo.co.id	Update	Delete

Gambar 5.8 Informasi Karyawan

9. Halaman Informasi Kriteria

Halaman informasi kriteria digunakan admin untuk melihat informasi mengenai kriteria seperti nama kriteria, bobot nilai, dan keterangan serta terdapat *link* untuk *update* dan *delete* data sesuai dengan kebutuhan. Gambar 5.9 informasi kriteria merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.30.

Tabel Kriteria					
No.	Nama Kriteria	Bobot Nilai	Keterangan	Update	Delete
1	Pemberian Laporan	90	Pemberian Laporan Karyawan	Update	Delete
2	Mematuhi Aturan	80	Mematuhi Aturan Perusahaan	Update	Delete
3	Kemampuan Dalam Bekerja	80	Jumlah Lembur Dilakukan Karyawan	Update	Delete
4	Pengalaman Bekerja	70	Lama Bekerja Karyawan	Update	Delete
5	Absensi	90	Absensi Karyawan	Update	Delete

Gambar 5.9 Informasi Kriteria

10. Halaman Informasi Sub Kriteria

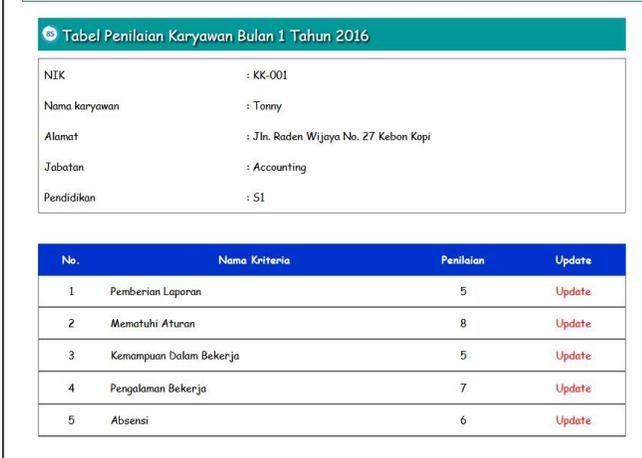
Halaman informasi sub kriteria digunakan admin untuk melihat informasi mengenai sub kriteria seperti nam sub kriteria dan nilai sub kriteria serta terdapat *link* untuk *update* dan *delete* data sesuai dengan kebutuhan. Gambar 5.10 informasi sub kriteria merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.31.

Tabel Sub Kriteria Pemberian Laporan				
No	Nama Sub Kriteria	Nilai Sub Kriteria	Update	Delete
1	Menghasilkan laporan >= 91 point	10	Update	Delete
2	Menghasilkan laporan 81 - 90 point	9	Update	Delete
3	Menghasilkan laporan 71 - 80 point	8	Update	Delete
4	Menghasilkan laporan 61 - 70 point	7	Update	Delete
5	Menghasilkan laporan 51 - 60 point	6	Update	Delete
6	Menghasilkan laporan 41 - 50 point	5	Update	Delete
7	Menghasilkan laporan 31 - 40 point	4	Update	Delete
8	Menghasilkan laporan 21 - 30 point	3	Update	Delete
9	Menghasilkan laporan 11 - 20 point	2	Update	Delete
10	Menghasilkan laporan 0 - 10 point	1	Update	Delete

Gambar 5.10 Informasi Sub Kriteria

11. Halaman Informasi Penilaian Karyawan

Halaman informasi penilaian karyawan digunakan admin untuk melihat informasi mengenai penilaian seperti nama kriteria dan nilai karyawan serta terdapat *link* untuk *update* data sesuai dengan kebutuhan. Gambar 5.11 informasi penilaian karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.32.



Tabel Penilaian Karyawan Bulan 1 Tahun 2016			
NIK	:	KK-001	
Nama karyawan	:	Tonny	
Alamat	:	Jln. Raden Wijaya No. 27 Kebon Kopi	
Jabatan	:	Accounting	
Pendidikan	:	SI	

No.	Nama Kriteria	Penilaian	Update
1	Pemberian Laporan	5	Update
2	Mematuhi Aturan	8	Update
3	Kemampuan Dalam Bekerja	5	Update
4	Pengalaman Bekerja	7	Update
5	Absensi	6	Update

Gambar 5.11 Informasi Penilaian Karyawan

12. Halaman Melihat Pemilihan Karyawan Terbaik

Halaman melihat pemilihan karyawan terbaik digunakan admin untuk hasil referensi untuk karyawan yang layak dipilih sebagai karyawan terbaik dengan sistem pendukung keputusan menggunakan metode SMART. Gambar 5.12 melihat pemilihan karyawan terbaik merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.33.

Hasil Penilaian Karyawan Bulan 1 Tahun 2016							
No.	NIK	Nama	Penilaian Laporan (K)	Atas (K)	Kemampuan Dalam Bekerja (K)	Pengalaman Bekerja (K)	Abstrak (K)
1	KK-001	Tony	5	8	5	7	5
2	KK-002	Lindawati	3	7	6	4	3
3	KK-003	Jan Hendrik	2	7	5	9	4
4	KK-004	Evan Supriyadi	4	5	6	6	4
5	KK-005	Willy Christanto	3	7	6	8	4
6	KK-006	Halle Beaulieu	4	7	10	9	3
7	KK-007	Vanny Sartono	5	5	5	8	5
8	KK-008	Surgiparto	5	5	7	7	4
9	KK-009	Kevin	4	10	6	8	7
10	KK-010	Lita	3	5	10	10	3
Rata-rata			5	10	10	10	7
Minim			2	5	5	4	3

Normalisasi Bobot Kriteria						
	Penilaian Laporan (K)	Atas (K)	Kemampuan Dalam Bekerja (K)	Pengalaman Bekerja (K)	Abstrak (K)	
Nilai Kriteria	100	80	80	100	100	
Nilai	0.035	0.031	0.032	0.037	0.035	
Normalisasi						

Matriks Perbandingan Matriks							
No.	NIK	Nama	Penilaian Laporan (K)	Atas (K)	Kemampuan Dalam Bekerja (K)	Pengalaman Bekerja (K)	Abstrak (K)
1	KK-001	Tony	1	0.6	0	0.5	0.75
2	KK-002	Lindawati	0.333	0.4	0.6	0	0
3	KK-003	Jan Hendrik	0	0.6	0.8	0.333	0.75
4	KK-004	Evan Supriyadi	0.667	0.2	0.6	0.333	0.25
5	KK-005	Willy Christanto	0.333	0.4	0.8	0.667	0.25
6	KK-006	Halle Beaulieu	0.667	0.4	1	0.333	0
7	KK-007	Vanny Sartono	1	0	0.8	0.667	0.5
8	KK-008	Surgiparto	1	0.8	0.4	0.5	0.75
9	KK-009	Kevin	0.667	1	0.2	0.333	1
10	KK-010	Lita	0.333	0	1	1	0

Perbandingan Faktor Abstrak								
No.	NIK	Nama	Penilaian Laporan (K)	Atas (K)	Kemampuan Dalam Bekerja (K)	Pengalaman Bekerja (K)	Abstrak (K)	
1	KK-001	Tony	0.22	0.37	0	0.085	0.335	0.587
2	KK-002	Lindawati	0.073	0.078	0.156	0	0	0.207
3	KK-003	Jan Hendrik	0	0.078	0.156	0.142	0.305	0.541
4	KK-004	Evan Supriyadi	0.146	0.039	0.117	0.057	0.095	0.454
5	KK-005	Willy Christanto	0.073	0.078	0.156	0.118	0.095	0.476
6	KK-006	Halle Beaulieu	0.146	0.078	0.195	0.142	0	0.561
7	KK-007	Vanny Sartono	0.22	0	0.117	0.118	0.31	0.561
8	KK-008	Surgiparto	0.22	0.156	0.078	0.085	0.305	0.504
9	KK-009	Kevin	0.146	0.195	0.039	0.142	0.22	0.742
10	KK-010	Lita	0.073	0	0.195	0.175	0	0.439

Hasil Pemilihan Karyawan Terbaik Bulan 1 Tahun 2016			
No.	NIK	Nama Karyawan	Nilai Akhir (K)
1	KK-009	Kevin	0.742
2	KK-008	Surgiparto	0.504
3	KK-001	Tony	0.587
4	KK-007	Vanny Sartono	0.561
5	KK-006	Halle Beaulieu	0.561
6	KK-003	Jan Hendrik	0.541
7	KK-005	Willy Christanto	0.476
8	KK-010	Lita	0.439
9	KK-004	Evan Supriyadi	0.454
10	KK-002	Lindawati	0.207

Dengan Sistem SPK Metode SMART, Dapat Ditampilkan Bahwa Karyawan Yang Terpilih Sebagai Karyawan Terbaik Bulan 1 Tahun 2016, yaitu Kevin Dengan Nilai 0.742

Gambar 5.12 Melihat Pemilihan Karyawan Terbaik

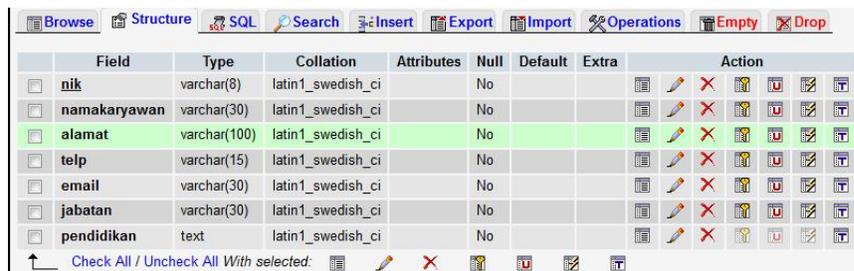
5.2 IMPLEMENTASI RANCANGAN STRUKTUR DATA

Implementasi rancangan struktur data digunakan untuk menerapkan perancangan tabel struktur data yang ada di dalam *database* MySQL. Adapun implementasi rancangan tabel pada PT. Bumi Persada Permai Jambi dapat dijabarkan, antara lain :

1. Tabel Karyawan

Tabel karyawan digunakan untuk menyimpan data karyawan ke *database*.

Gambar 5.13 merupakan hasil implementasi dari rancangan tabel karyawan pada tabel 4.20.

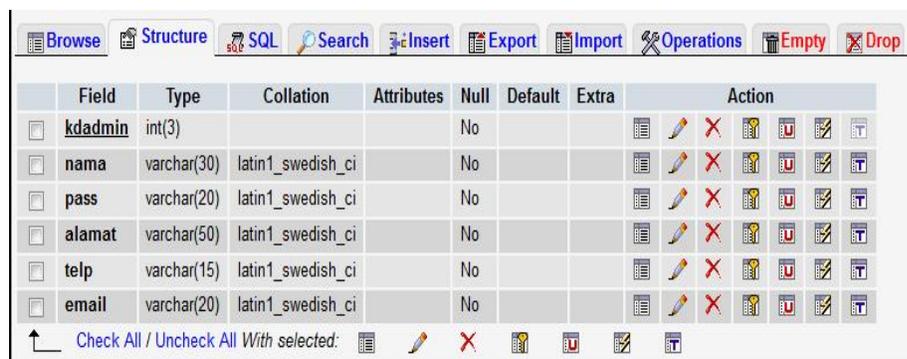


	Field	Type	Collation	Attributes	Null	Default	Extra	Action
<input type="checkbox"/>	nik	varchar(8)	latin1_swedish_ci		No			[Icons]
<input type="checkbox"/>	namakaryawan	varchar(30)	latin1_swedish_ci		No			[Icons]
<input type="checkbox"/>	alamat	varchar(100)	latin1_swedish_ci		No			[Icons]
<input type="checkbox"/>	telp	varchar(15)	latin1_swedish_ci		No			[Icons]
<input type="checkbox"/>	email	varchar(30)	latin1_swedish_ci		No			[Icons]
<input type="checkbox"/>	jabatan	varchar(30)	latin1_swedish_ci		No			[Icons]
<input type="checkbox"/>	pendidikan	text	latin1_swedish_ci		No			[Icons]

Gambar 5.13 Tabel Karyawan

2. Tabel Admin

Tabel admin digunakan untuk menyimpan data admin ke *database*. Gambar 5.14 merupakan hasil implementasi dari rancangan tabel admin pada tabel 4.21.



	Field	Type	Collation	Attributes	Null	Default	Extra	Action
<input type="checkbox"/>	kdadmin	int(3)			No			[Icons]
<input type="checkbox"/>	nama	varchar(30)	latin1_swedish_ci		No			[Icons]
<input type="checkbox"/>	pass	varchar(20)	latin1_swedish_ci		No			[Icons]
<input type="checkbox"/>	alamat	varchar(50)	latin1_swedish_ci		No			[Icons]
<input type="checkbox"/>	telp	varchar(15)	latin1_swedish_ci		No			[Icons]
<input type="checkbox"/>	email	varchar(20)	latin1_swedish_ci		No			[Icons]

Gambar 5.14 Tabel Admin

3. Tabel Kriteria

Tabel kriteria digunakan untuk menyimpan data kriteria ke *database*. Gambar 5.15 merupakan hasil implementasi dari rancangan tabel kriteria pada tabel 4.22.

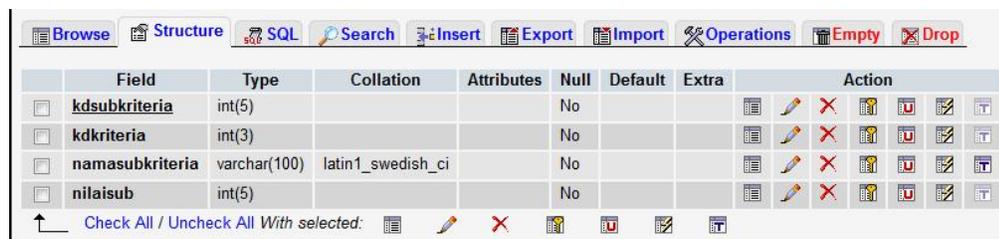


Field	Type	Collation	Attributes	Null	Default	Extra	Action
<input type="checkbox"/> kdkriteria	int(3)			No			[Icons]
<input type="checkbox"/> nama	varchar(100)	latin1_swedish_ci		No			[Icons]
<input type="checkbox"/> nilai	int(5)			No			[Icons]
<input type="checkbox"/> keterangan	varchar(100)	latin1_swedish_ci		No			[Icons]

Gambar 5.15 Tabel Kriteria

4. Tabel SubKriteria

Tabel subkriteria digunakan untuk menyimpan data sub kriteria ke *database*. Gambar 5.16 merupakan hasil implementasi dari rancangan tabel subkriteria pada tabel 4.23.



Field	Type	Collation	Attributes	Null	Default	Extra	Action
<input type="checkbox"/> kdsbkriteria	int(5)			No			[Icons]
<input type="checkbox"/> kdkriteria	int(3)			No			[Icons]
<input type="checkbox"/> namasbkriteria	varchar(100)	latin1_swedish_ci		No			[Icons]
<input type="checkbox"/> nilaisub	int(5)			No			[Icons]

Gambar 5.16 Tabel SubKriteria

5. Tabel Penilaian Karyawan

Tabel Penilaian Karyawan digunakan untuk menyimpan data penilaian karyawan ke *database*. Gambar 5.17 merupakan hasil implementasi dari rancangan Tabel Penilaian Karyawan pada tabel 4.24.

	Field	Type	Collation	Attributes	Null	Default	Extra	Action
<input type="checkbox"/>	kdtrkriteria	int(5)			No			[Icons]
<input type="checkbox"/>	nik	varchar(8)	latin1_swedish_ci		No			[Icons]
<input type="checkbox"/>	kdtkriteria	varchar(3)	latin1_swedish_ci		No			[Icons]
<input type="checkbox"/>	nilai	float			No			[Icons]
<input type="checkbox"/>	bulan	varchar(2)	latin1_swedish_ci		No			[Icons]
<input type="checkbox"/>	tahun	varchar(4)	latin1_swedish_ci		No			[Icons]

Gambar 5.17 Penilaian Karyawan

5.3 PENGUJIAN

Pengujian dilakukan untuk melihat apakah perangkat lunak telah berjalan sesuai dengan yang diinginkan dengan menggunakan pengujian secara *white box* dan *black box* dan terdapat lingkungan uji coba untuk spesifikasi minimal perangkat lunak yang digunakan untuk menjalankan aplikasi ini.

5.3.1 Lingkungan Uji Coba

Uji coba dilakukan pada komputer milik penulis, yang telah disebutkan speksifikasinya pada bab sebelumnya. Adapun kebutuhan perangkat keras dan perangkat lunak minimal komputer yang dimiliki agar sistem dapat berjalan secara optimal adalah:

1. Satu unit laptop ASUS dengan spesifikasi *Harddisk* 500 GB
2. *Mouse*
3. Printer *Inkjet*

5.3.2 Pengujian *White Box* dan *Black Box*

Pada tahap ini dilakukan pengujian menggunakan metode pengujian *white box* dimana penulis melakukan pengecekan kode-kode program PHP yang ada dan *black box* dimana penulis melakukan pengecekan hasil keluaran dari aplikasi dan apabila hasil keluar tidak sesuai atau terjadi kesalahan maka penulis melakukan perbaikan agar hasil keluar dari aplikasi sesuai dengan hasil yang diharapkan.

Pada tahap ini, penulis melakukan pengujian terhadap sistem, Pengujian sistem digunakan untuk melakukan pengujian dari program apakah hasil yang dikeluarkan sesuai dengan harapan dari penulis. Pengujian memastikan bahwa keluar yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat dengan masukan pada masing - masing pengujian. Karena apabila kesimpulan tidak sesuai maka penulis akan memperbaiki kembali program tersebut, akan tetapi jika telah sesuai maka penulis dapat melakukan pengujian ke bagian lainnya, yang terdiri dari :

Tabel 5.1 Tabel Pengujian *Login*

No.	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian <i>login</i>	- Menjalankan sistem	Menginput : - Nama = "admin" - <i>Password</i> = "admin"	Menampilkan pesan "Anda berhasil login"	Menampilkan pesan "Anda berhasil login"	Baik
2	Pengujian	- Menjalankan	Menginput :	Menampilkan	Menampilkan	Baik

	<i>login</i>	sistem	- Nama = "tes" - <i>Password</i> = "tes"	pesan "nama atau <i>password</i> anda salah"	pesan "nama atau <i>password</i> anda salah"	
--	--------------	--------	---	--	--	--

Tabel 5.2 Tabel Pengujian Mengelola Data Admin

No.	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian menambah data admin	- Menjalakan sistem - <i>Login</i> admin - Mengklik menu tambah admin	Menginput : - Nama - Alamat - Telepon / HP - Email	Menampilkan pesan "Anda berhasil menambah data admin"	Menampilkan pesan "Anda berhasil menambah data admin"	Baik
2	Pengujian menambah data admin	- Menjalakan sistem - <i>Login</i> admin - Mengklik menu tambah admin	Menginput : - Nama - Alamat - Telepon / HP - Email Dan salah satu belum terinput	Menampilkan pesan "Anda belum selesai melengkapi data"	Menampilkan pesan "Anda belum selesai melengkapi data"	Baik
3	Pengujian mengubah data admin	- Menjalakan sistem - <i>Login</i> admin - Mengklik menu tabel admin - Mengklik <i>link update</i>	Menginput data ubahan	Menampilkan pesan "Anda berhasil mengubah data admin"	Menampilkan pesan "Anda berhasil mengubah data admin"	Baik
4	Pengujian mengubah data admin	- Menjalakan sistem - <i>Login</i> admin - Mengklik menu tabel admin - Mengklik <i>link update</i>	Data ubahan data yang belum terinput semua	Menampilkan pesan "Anda belum selesai melengkapi data"	Menampilkan pesan "Anda belum selesai melengkapi data"	Baik
5	Pengujian mengubah data admin	- Menjalakan sistem - <i>Login</i> admin - Mengklik menu tabel admin - Mengklik <i>link delete</i>		Menampilkan pesan "Anda berhasil menghapus data admin"	Menampilkan pesan "Anda berhasil menghapus data admin"	Baik

Tabel 5.3 Tabel Pengujian Mengelola Data Karyawan

No.	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian menambah data karyawan	<ul style="list-style-type: none"> - Menjalakan sistem - <i>Login</i> admin - Mengklik menu tambah karyawan 	Menginput : <ul style="list-style-type: none"> - Nama karyawan - Alamat - Telepon / HP - Email - Jabatan - Pendidikan 	Menampilkan pesan “Anda berhasil menambah data karyawan”	Menampilkan pesan “Anda berhasil menambah data karyawan”	Baik
2	Pengujian menambah data karyawan	<ul style="list-style-type: none"> - Menjalakan sistem - <i>Login</i> admin - Mengklik menu tambah karyawan 	Menginput : <ul style="list-style-type: none"> - Nama karyawan - Alamat - Telepon / HP - Email - Jabatan - Pendidikan Dan salah satu belum terinput	Menampilkan pesan “Anda belum selesai melengkapi data”	Menampilkan pesan “Anda belum selesai melengkapi data”	Baik
3	Pengujian mengubah data karyawan	<ul style="list-style-type: none"> - Menjalakan sistem - <i>Login</i> admin - Mengklik menu tabel karyawan - Mengklik <i>link update</i> 	Menginput data ubahan	Menampilkan pesan “Anda berhasil mengubah data karyawan”	Menampilkan pesan “Anda berhasil mengubah data karyawan”	Baik
4	Pengujian mengubah data karyawan	<ul style="list-style-type: none"> - Menjalakan sistem - <i>Login</i> admin - Mengklik menu tabel karyawan - Mengklik <i>link update</i> 	Data ubahan data yang belum terinput semua	Menampilkan pesan “Anda belum selesai melengkapi data”	Menampilkan pesan “Anda belum selesai melengkapi data”	Baik
5	Pengujian mengubah data karyawan	<ul style="list-style-type: none"> - Menjalakan sistem - <i>Login</i> admin - Mengklik menu tabel karyawan - Mengklik <i>link delete</i> 		Menampilkan pesan “Anda berhasil menghapus data karyawan”	Menampilkan pesan “Anda berhasil menghapus data karyawan”	Baik

Tabel 5.4 Tabel Pengujian Mengelola Data Kriteria

No.	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian menambah data kriteria	- Menjalakan sistem - <i>Login</i> admin - Mengklik menu tambah kriteria	Menginput : - Nama kriteria - Bobot nilai kriteria - Keterangan	Menampilkan pesan “Anda berhasil menambah data kriteria”	Menampilkan pesan “Anda berhasil menambah data kriteria”	Baik
2	Pengujian menambah data kriteria	- Menjalakan sistem - <i>Login</i> admin - Mengklik menu tambah kriteria	Menginput : - Nama kriteria - Bobot nilai kriteria - Keterangan Dan salah satu belum terinput	Menampilkan pesan “Anda belum selesai melengkapi data”	Menampilkan pesan “Anda belum selesai melengkapi data”	Baik
3	Pengujian mengubah data kriteria	- Menjalakan sistem - <i>Login</i> admin - Mengklik menu tabel kriteria - Mengklik <i>link update</i>	Menginput data ubahan	Menampilkan pesan “Anda berhasil mengubah data kriteria”	Menampilkan pesan “Anda berhasil mengubah data kriteria”	Baik
4	Pengujian mengubah data kriteria	- Menjalakan sistem - <i>Login</i> admin - Mengklik menu tabel kriteria - Mengklik <i>link update</i>	Data ubahan data yang belum terinput semua	Menampilkan pesan “Anda belum selesai melengkapi data”	Menampilkan pesan “Anda belum selesai melengkapi data”	Baik
5	Pengujian mengubah data kriteria	- Menjalakan sistem - <i>Login</i> admin - Mengklik menu tabel kriteria - Mengklik <i>link delete</i>		Menampilkan pesan “Anda berhasil menghapus data kriteria”	Menampilkan pesan “Anda berhasil menghapus data kriteria”	Baik

Tabel 5.5 Tabel Pengujian Mengelola Data Sub kriteria

No.	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian menambah data sub kriteria	- Menjalakan sistem - <i>Login</i> admin - Mengklik menu tambah sub kriteria	Menginput : - Kriteria - Nama sub kriteria - Nilai sub kriteria	Menampilkan pesan “Anda berhasil menambah data sub kriteria”	Menampilkan pesan “Anda berhasil menambah data sub kriteria”	Baik
2	Pengujian menambah data sub kriteria	- Menjalakan sistem - <i>Login</i> admin - Mengklik menu tambah sub kriteria	Menginput : - Kriteria - Nama sub kriteria - Nilai sub kriteria Dan salah satu belum terinput	Menampilkan pesan “Anda belum selesai melengkapi data”	Menampilkan pesan “Anda belum selesai melengkapi data”	Baik
3	Pengujian mengubah data sub kriteria	- Menjalakan sistem - <i>Login</i> admin - Mengklik menu tabel sub kriteria - Mengklik <i>link update</i>	Menginput data ubahan	Menampilkan pesan “Anda berhasil mengubah data sub kriteria”	Menampilkan pesan “Anda berhasil mengubah data sub kriteria”	Baik
4	Pengujian mengubah data sub kriteria	- Menjalakan sistem - <i>Login</i> admin - Mengklik menu tabel sub kriteria - Mengklik <i>link update</i>	Data ubahan data yang belum terinput semua	Menampilkan pesan “Anda belum selesai melengkapi data”	Menampilkan pesan “Anda belum selesai melengkapi data”	Baik
5	Pengujian mengubah data sub kriteria	- Menjalakan sistem - <i>Login</i> admin - Mengklik menu tabel sub kriteria - Mengklik <i>link delete</i>		Menampilkan pesan “Anda berhasil menghapus data sub kriteria”	Menampilkan pesan “Anda berhasil menghapus data sub kriteria”	Baik

Tabel 5.6 Tabel Pengujian Mengelola Data Penilaian Karyawan

No.	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian menambah data penilaian karyawan	<ul style="list-style-type: none"> - Menjalakan sistem - <i>Login</i> admin - Mengklik menu tambah penilaian karyawan - Memilih nama karyawan, bulan dan tahun - Klik tombol cari 	Menginput data penilaian berdasarkan kriteria	Menampilkan pesan “Anda berhasil menambah data penilaian karyawan”	Menampilkan pesan “Anda berhasil menambah data penilaian karyawan”	Baik
2	Pengujian menambah data penilaian karyawan	<ul style="list-style-type: none"> - Menjalakan sistem - <i>Login</i> admin - Mengklik menu tambah penilaian karyawan - Memilih nama karyawan, bulan dan tahun - Klik tombol cari 	Data penilaian berdasarkan kriteria belum dipilih	Menampilkan pesan “Anda belum selesai melengkapi data”	Menampilkan pesan “Anda belum selesai melengkapi data”	Baik
3	Pengujian mengubah data penilaian karyawan	<ul style="list-style-type: none"> - Menjalakan sistem - <i>Login</i> admin - Mengklik menu tabel penilaian karyawan - Memilih nama karyawan, bulan dan tahun - Klik tombol cari - Mengklik <i>link update</i> 	Menginput data ubahan	Menampilkan pesan “Anda berhasil mengubah data penilaian karyawan”	Menampilkan pesan “Anda berhasil mengubah data penilaian karyawan”	Baik
4	Pengujian	- Menjalakan	Data ubahan	Menampilkan	Menampilkan	Baik

	mengubah data penilaian karyawan	sistem - <i>Login</i> admin - Mengklik menu tabel penilaian karyawan - Memilih nama karyawan, bulan dan tahun - Klik tombol car - Mengklik <i>link update</i>	data yang belum terinput semua	pesan “Anda belum selesai melengkapi data”	pesan “Anda belum selesai melengkapi data”	
--	----------------------------------	--	--------------------------------	--	--	--

5.4 ANALISIS HASIL YANG DICAPAI OLEH SISTEM

Analisis hasil yang dicapai oleh sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan terbaik yang telah dibangun untuk mengatasi permasalahan yang terjadi pada PT. Bumi Persada Permai Jambi adalah sebagai berikut :

1. Sistem yang dirancang dapat memberikan referensi atau acuan sebagai bahan pertimbangan untuk PT. Bumi Persada Permai Jambi dalam pemberian keputusan untuk pemilihan karyawan terbaik.
2. Sistem yang dirancang memudahkan PT. Bumi Persada Permai Jambi dalam melakukan pengolahan data untuk pemilihan karyawan terbaik yang terdiri dari data karyawan, kriteria, sub kriteria dan penilaian karyawan.

Adapun kelebihan dari sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan terbaik, yaitu :

1. Dengan adanya sistem pendukung keputusan memberikan kemudahan perusahaan dalam memilih karyawan terbaik berdasarkan kriteria (kemampuan dari karyawan itu sendiri) dan mencegah terjadinya kesalahan dalam pemilihan.
2. Membantu perusahaan dalam pengolahan data menjadi lebih cepat karena telah terkomputerisasi dan memudahkan dalam penyimpanan dan pencarian data yang diperlukan.

Dan kekurangan dari sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan terbaik ini adalah belum tersedianya grafik atau diagram perbandingan tiap-tiap penilaian karyawan berdasarkan kriteria yang digunakan.