## BAB V

# IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN

#### 5.1 IMPLEMENTASI PROGRAM

Implementasi program merupakan pengujian program yang dibuat telah sesuai dengan sistem yang dirancang sehingga program yang dibuat tidak terjadi kesalahan baik dari sisi sistem maupun dari sisi *coding*. Adapun implementasi sistem pendukung keputusan penilaian kinerja karyawan pada UD. Gunung Rezeki Anugrah Perkasa Jambi dapat dijabarkan, yaitu :

1. Halaman Form Login

Halaman *form login* merupakan halaman yang digunakan oleh pengguna sistem untuk masuk ke halaman utama dengan mengisi nama dan *password* dengan benar. Gambar 5.1 *form login* merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.22.

Login			
Nama			
Password	1. de		
	Login		
		© Copyright 2020 UD. Gunung Rezeki Ana	igrah Perkasa Jambi

Gambar 5.1 Form Login

2. Halaman Input Admin

Halaman input admin merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data admin baru dengan kolom yang terdiri dari nama admin, alamat lengkap, dan email. Gambar 5.2 input admin merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.23.

4	Sistem Pendukung Keputusan
(i	Penilaian Kinerja Karyawan
Beranda 🔹 Pase	anned v Data Admini v Data Katera v Data Karyenca v Lapona v Pengenaan Salem v Kehar v
Input Admin	
Kode Admin	3
Kode Admin Nama Alamat	
Kode Admin Nama Alamat Telenon / HP	

Gambar 5.2 Input Admin

3. Halaman Input Karyawan

Halaman input karyawan merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data karyawan baru dengan kolom yang terdiri dari nama karyawan, alamat lengkap, email, telepon dan jabatan. Gambar 5.3 input karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.24.



Gambar 5.3 Input Karyawan

## 4. Halaman Input Kriteria

Halaman input kriteria merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data kriteria baru dengan kolom yang terdiri dari nama kriteria, bobot nilai dan keterangan. Gambar 5.4 input kriteria merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.25.

Beranda 🔻 Password 🔻 Data A					
Input Kriteria Kode Kriteria	Admin • Data Kriteria •	Data Karyawan 🔻	Laporan + Pengguna	aan Sistem 🔻 Keluar	
Nama Kriteria Bobot Nilai Kriteria Keterangan	1 v				

Gambar 5.4 Input Kriteria

5. Halaman Input Sub Kriteria

Halaman input sub kriteria merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data sub kriteria baru dengan kolom yang terdiri dari kriteria, nama sub kriteria, dan nilai sub kriteria. Gambar 5.5 input sub kriteria merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.26.

	Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kineria Karyawan
Beranda v Password v Input Sub Kriteria	Data Admini • Data Kriteria • Data Karyawan • Laporan • Penggunaan Sistem • Keluar •
Beranda • Password • Input Sub Kriteria Kode Sub Kriteria	Data Admini • Data Kriteria • Data Karyawan • Laporan • Penggunaan Sistem • Keluar •
Beranda • Password • Input Sub Kriteria Kode Sub Kriteria Kriteria	Data Admini • Data Kriteria • Data Karyawan • Laporan • Penggunaan Sistem • Keluar •
Beranda • Password • Input Sub Kriteria Kode Sub Kriteria Kriteria Nama Sub Kriteria	Data Admini • Data Kriteria • Data Karyawan • Laporan • Penggunaan Sistem • Keluar •
Beranda • Password • Input Sub Kriteria Kode Sub Kriteria Kriteria Nama Sub Kriteria Nilai Sub Kriteria	Data Admini     Data Kriteria     Data Karyawan     Laporan     Penggunaan Sistem     Keluar       53       Mutu Kerja       0

Gambar 5.5 Input Sub Kriteria

6. Halaman Input Penilaian Kinerja

Halaman input penilaian kinerja merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data penilaian karyawan baru dengan kolom yang terdiri dari nilai karyawan berdasarakan kriteria yang digunakan. Gambar 5.6 input penilaian karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.27.

	Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kineria Karyawan
Input Penilaian Kinerja Bu	ılan Mei Tahun 2020
NIK	KK-001
Nama karyawan	Reski Wahyu
Alamat	Selincah
Jabatan	Admin
Pendidikan	S1
Nama Kriteria	Ponilaian Kinerja
N	Baik Sekali (Nilai : 10) 🗸
Mutu Kerja	Menghasilkan point laporan 200 - 180 (Nilai : 10)
Mutu Kerja Tanggung Jawab	
Mutu Kerja Tanggung Jawab Kedisiplinan	Point pelanggaran 0 - 20 (Nilai : 10)
Mutu Kerja Tanggung Jawab Kedisiplinan Absensi	Point pelanggaran 0 - 20 (Nilai : 10) v Skor cenilalan abomi 0 - 7 Nilai : 10 v
Yutu kerja Tanggung Jawab Kedisiplinan Absensi	Point perintggaran 0 - 20 (Nilai : 10)  Skor perilatan absensi 0 - 7 (Nilai : 10)

Gambar 5.6 Input Penilaian Kinerja

7. Halaman Tabel Admin

Halaman tabel admin merupakan halaman yang menampilkan informasi lengkap dari admin dan terdapat pengaturan untuk mengubah dan menghapus data. Gambar 5.7 tabel admin merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.28.

				istem Po Penilaia	endukung l n Kinerja k	Keputusan Karyawan
Beran	a 🔹 Password	Data Admin	<ul> <li>Data Kriteria</li> <li>Data Kriteria</li> </ul>	iyawan 🔻 Laporan	n 🔹 Penggunaan Sistem	• Kehar •
Tabel Nama A	Admin		Cari			
Tabel Nama A No.	Admin dmin : Køde Admin	Nama Admin	Cari Alamat	Telepon	Email	Piliban
Tabel Nama A No.	Admin dmin : Kođe Admin 1	Nama Admin admin	Cari Alamat Jln. Yusuf Nari No. 33	Telepon 085562115821	Email admin@yahoo.com	Pilikan
Tabel Nama A No. 1 2	Admin dmin : Kode Admin 1 2	Nama Admin admin novita	Carl Alamat Jin, Yusuf Nasri No. 33 Jin. Kencana Tumur No. 32	Telepon 085562115821 081225126692	Fensil admin@yahoo.com novi.ta@gmail.com	Pilihan Ubah Hapus

Gambar 5.7 Tabel Admin

### 8. Halaman Tabel Karyawan

Halaman tabel karyawan merupakan halaman yang menampilkan informasi lengkap dari karyawan dan terdapat pengaturan untuk mengubah dan menghapus data. Gambar 5.8 tabel karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.29.

	(			Siste	em Pendukun bilaian Kineria	g Keputusan Raryawan
Berat	da 🔹 🚺	Password 🔹 Data Admin	• Data Kriteria •	Data Karyawan 👻	Laporan 🔹 Penggunaan Si	stem 🔹 Keluar 🔻
Tabe	l Karyawa	n				
Vama	Karyawan :		Cari			
_		News Press	Alamat	Telepon	Final	1003
	NIK	Nama Karyawan			L'III AU	ruman
No.	KK-001	Reski Wahyu	Selincah	085316168899	reski.wahyu@gmail.com	Ubah Hapus
No. 1 2	KK-001 KK-002	Reski Wahyu Tri Rezki	Selincah Kasang Pudak	085316168899 081913390137	reski.wahyu@gmail.com tri.rezki@gmail.com	Ubah Hapus Ubah Hapus
No. 1 2 3	KK-001 KK-002 KK-003	Reski Wahyu Tri Rezki Herizal	Selincah Kasang Pudak Selincah	085316168899 081913390137 082130045634	reski.wahyu@gmail.com tri.rezki@gmail.com	Ubah     Hapus       Ubah     Hapus       Ubah     Hapus
No. 1 2 3 4	KK-001           KK-002           KK-003           KK-004	Reski Wahyu Tri Rezki Herizal Hendri	Selincah Kasang Pudak Selincah Sejinjang	085316168899 081913390137 082130045634 081221793334	reski.wahyu@gmail.com tri.rezki@gmail.com herizal@gmail.com hendri32@yahoo.com	Ubah     Hapus       Ubah     Hapus       Ubah     Hapus       Ubah     Hapus       Ubah     Hapus
No. 1 2 3 4 5	KK-001 KK-002 KK-003 KK-004 KK-005	Reski Wahyu Tri Rezki Herizal Hendri Iwan	Selincah Kasang Pudak Selincah Sejinjang Sejinjang	085316168899 081913390137 082130045634 081221793334 081356774387	reski wahyu @gmail.com tri.rezki @gmail.com herizal @gmail.com hendri32@yahoo.com iwan@yahoo.com	Ubah Hapus Ubah Hapus Ubah Hapus Ubah Hapus Ubah Hapus
No. 1 2 3 4 5 6	NIK           KK-001           KK-002           KK-003           KK-004           KK-005	Reski Wahyu Tri Rezki Herizal Hendri Iwan Malik	Selincah Kasang Pudak Selincah Sejinjang Sejinjang Kumpeh	085316168899 081913390137 082130045634 081221793334 081356774387 081789228387	reski wabyu@gmail.com tri.rezki@gmail.com herizal@gmail.com hendri3@yahoo.com iwan@yahoo.com malik@gmail.com	Ubah Hapus Ubah Hapus Ubah Hapus Ubah Hapus Ubah Hapus Ubah Hapus
No. 1 2 3 4 5 6 7	KK-001           KK-002           KK-003           KK-004           KK-005           KK-006	Reski Wahyu Tri Rezki Herizal Hendri Iwan Malik Santoso	Selincah Kasang Pudak Selincah Sejinjang Sejinjang Kumpeh Selincah	0833161668899 081913390137 082130045634 081221793334 081356774387 081789228387 081989128371	teski wabyu@gmail.com tri.erzki@gmail.com henzia@gmail.com hendri32@gnail.com iwan@yahoo.com malik@gmail.com santoso23@gmail.com	Ubah Hapus Ubah Hapus Ubah Hapus Ubah Hapus Ubah Hapus Ubah Hapus Ubah Hapus
No. 1 2 3 4 5 6 7 8	KK         KK         001           KK         002         KK         003           KK         004         KK         005           KK         006         KK         007           KK         008         KK         008	Reski Wahyu Reski Wahyu Tri Reski Herizal Hendri Iwan Malik Santoso Rohim	Selincah Kasang Pudak Selincah Sejinjang Sejinjang Kumpeh Selincah Selincah	085316168899 081913390137 082130045634 081221793334 081356774387 081789228387 081989128371 085389283176	teski wakyu@gmail.com tri.erzki@gmail.com herzizi@gmail.com herzizi@gmail.com iwa@yuhoo.com malk@gmail.com santos23@gmail.com rohim@gmail.com	Ubah Hapus Ubah Hapus Ubah Hapus Ubah Hapus Ubah Hapus Ubah Hapus Ubah Hapus Ubah Hapus
No. 1 2 3 4 5 6 7 8 9	KIK KK-001 KK-002 KK-003 KK-004 KK-005 KK-006 KK-006 KK-007 KK-008 KK-009	Reski Wahyu Reski Wahyu Tri Reski Herizal Hendri Ivan Malik Santoso Rohim Azwar	Selincah Kasang Pudak Selincah Sejinjang Sejinjang Kumpeh Selincah Selincah Marene	085316168899 08191390137 082130045634 0813221793334 081356774387 081789228387 081989128371 085389283176	teski wakyu gmail com tri sreki gmail com herizal gmail com hendri 22 gynaho com inaki gmail com santose 23 gmail com rohim gmail com azwar gmail com	Ubah Hapus Ubah Hapus Ubah Hapus Ubah Hapus Ubah Hapus Ubah Hapus Ubah Hapus Ubah Hapus

Gambar 5.8 Tabel Karyawan

9. Halaman Tabel Kriteria

Halaman tabel kriteria merupakan halaman yang menampilkan informasi lengkap dari kriteria dan terdapat pengaturan untuk mengubah dan menghapus data. Gambar 5.9 tabel kriteria merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.30.



Gambar 5.9 Tabel Kriteria

### 10. Halaman Tabel Sub Kriteria

Halaman tabel sub kriteria merupakan halaman yang menampilkan informasi lengkap dari sub kriteria dan terdapat pengaturan untuk mengubah dan menghapus data. Gambar 5.10 tabel sub kriteria merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.31.

	nungke	xeavining an sewasa	(Emp)	
	611		tem Penduki	ing Keputusan
			enilaian kine	rja Karyawan
			1. 4	
Beranda 🔹	Parmand .	Data Admine · Data Knievia · Data Karrawa	n . Tanta . Party	nam Sirden . Kelner .
		successive in the second se	and the second se	Statement of the local division of the local
abel Sub	Kriteria Mutu H	Kerja		
N	10-10-014-0-14-	nda Nami Kak Valenda	NILL PLA WARDEN	1970
1	1	Baik Sekali	10	Ubah Harras
2	2	Baik Sekali	9	Ubah Hapus
3	3	Baik	8	Ubah Hapus
4	4	Baik	7	Ubah Hapus
5	5	Cukup	6	Ubah Hapus
6	6	Cukup	5	Ubah Hapus
7	7	Kurang	4	Ubah Hapus
9	8 9	Kurang Sekali	2	Ubah Hapus
10	10	Kurang Sekali	1	Ubah Hapus
that Furt	Keitaria Torra	ung Laurah		
	schena ranggi	ing junio		
No	Kode Sub Kriteria	Nama Sub Kriteria	Nilai Sub Kriteria	Pilihan
1	12	Menghasilkan point laporan 200 - 180 Menghasilkan point laporan 220 - 160	10	Ubah Hapus
3	13	Menghasilkan point lanoran 159 - 140	8	Ubah Hapus
4	14	Menghasilkan point laporan 139 - 120	7	Ubah Hapus
5	15	Menghasilkan point laporan 119 - 100	6	Ubah Hapus
6	16	Menghasilkan point laporan 99 - 80	5	Ubah Hapus
7	17	Menghasilkan point laporan 79 - 60	4	Ubah Hapus
8	18	Menghasilkan point laporan 59 - 40	3	Ubah Hapus
10	20	Menghasilkan point laporan 39 - 20 Menghasilkan point laporan 19 - 1	1	Ubah Hapus
11	21	Tidak menghasilkan point laporan	0	Ubah Hapus
ibel Sub	Kriteria Kedisi	plinan		
No	Kode Sub Kriteri	a Nama Sub Kriteria	Nilai Sub Kriteria	Pilihan
1	22	Point pelanggaran 0 - 20	10	Ubah Hapus
3	23	Point prianggaran 21 - 40 Boint prianggaran 41 - 60	\$	Ubah Hapus
4	25	Point pelanggaran 61 - 80	7	Ubah Hapus
5	26	Point pelanggaran 81 - 100	6	Ubah Hapus
6	27	Point pelanggaran 101 - 120	5	Ubah Hapus
7	28	Point pelanggaran 121 - 140	4	Ubah Hapus
8	29	Point pelanggaran 141 - 160	3	Ubah Hapus
9	30	Point pelanggaran 161 - 180	2	Ubuh Hapus
11	32	Point pelanggaran > 200	0	Ubah Hapus
ibei Sub	Kriteria Absens	51		
No	Kode Sub Kriteria	n Nama Sub Kriteria	Nilai Sub Kriteria	Pilihan
1	33	Skor pemlaian absensi 0 - 7	10	Ubah Hapus
3	34	Skor penilaian absensi 16 - 23	9 R	Ubah Hapus
4	36	Skor penilaian absensi 24 - 31	7	Ubah Hapus
5	37	Skor penilaian absensi 32 - 39	6	Ubah Hapus
6	38	Skor penilaian absensi 40 - 47	5	Ubah Hapus
7	39	Skor penilaian absensi 48 - 55	4	Ubah Hapus
8	40	Skor penilaian absensi 56 - 63	3	Ubah Hapus
9	41	Skor penilaian absensi 64 - 71	2	Ubah Hapus
10	42	Skor pemiaian atsensi 72 - 80	1	Uban Hapus
abel Sub	Kriteria Pengal	aman Bekerja		
No	Kode Sub Kriteri	ia Nama Sub Kriteria	Nilai Sub Kriteria	Pilihan
1	43	Lama bekerja > 9 Tahun	10	Ubah Hapus
2	44	Lama bekerja 8 - 9 Tahun	9	Ubah Hapus
3	45	Lama bekerja 7 - 8 Tahun	8	Ubah Hapus
	46	Lama bekerja 5 - 7 Tahun	7	Ubah Hapus
4		Lania oracija 2 - 0 tanun	D	Ubah Hapus
4 5 6	48	Lama bekerja 4 - 5 Tahun	3	the second se
4 5 6 7	48 49	Lama bekerja 4 - 5 Tahun Lama bekerja 3 - 4 Tahun	4	Ubah Hapus
4 5 6 7 8	48 49 50	Lama bekerja 4 - 5 Tahun Lama bekerja 3 - 4 Tahun Lama bekerja 2 - 3 Tahun	4	Ubah Hapus Ubah Hapus
4 5 6 7 8 9	48 49 50 51	Lama bekerja 4 - 5 Tahun Lama bekerja 3 - 4 Tahun Lama bekerja 2 - 3 Tahun Lama bekerja 1 - 2 Tahun	3	Ubah Hapus Ubah Hapus Ubah Hapus

Gambar 5.10 Tabel Sub Kriteria

#### 11. Halaman Tabel Penilaian Kinerja

Halaman tabel penilaian kinerja merupakan halaman yang menampilkan informasi lengkap dari penilaian karyawan dan terdapat pengaturan untuk mengubah data. Gambar 5.11 tabel penilaian karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.32.

UD,GumungRezdH/Amugreh/Perkesejfambh Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kineria Karyawan							
Beranda 🔻	Password 👻 Data Admin 👻	Data Kriteria 🔻 Data Karyawan 🔻	Laporan 👻 Penggunaan Sistem	🔻 Keluar 👻			
Tabel Penilaia	n Kinerja Bulan Januari '	<b>Fahun 2020</b> KK-001					
Nama karyawan		Reski Wahyu					
Alamat		Selincah					
Jabatan		Admin					
Pendidikan		S1					
_	Kode Kriteria	Nama Kriteria	Penilaian	Pilihan			
No.							
No.	1	Mutu Kerja	9	Ubah			
No. 1 2	1	Mutu Kerja Tanggung Jawab	3	Ubah Ubah			
No. 1 2 3	1 2 3	Mutu Kerja Tanggung Jawab Kedisiplinan	3	Ubah Ubah Ubah			
No.           1           2           3           4	1 2 3 4	Mutu Kerja Tanggung Jawab Kedisiplinan Absensi	3 8 7	Ubah Ubah Ubah Ubah			

Gambar 5.11 Tabel Penilaian Kinerja

### 12. Halaman Laporan Karyawan

Halaman laporan karyawan merupakan laporan yang menampilkan informasi secara detail dari karyawan yang akan dinilai penilaian kinerja untuk mendapatkan karyawan yang layak mendapatkan bonus. Gambar 5.12 laporan karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.33.

9	ietp: USL7 / 11.5 21.59 Jin. Kasang Pudang, Lorong Timur Jaya, R. T. 23, Muaro Jambi, Jambi Tanggal Cetak : 30-06-2020						G
				LAPORAN DATA K	ARYAWAN		
No.	NIK	Nama	Alamat	Telp	Email	Jabatan	Pendidikan
1	KK-001	Reski Wahyu	Selincah	085316168899	reski.wahyu@gmail.com	Admin	S1
2	KK-002	Tri Rezki	Kasang Pudak	081913390137	tri.rezki@gmail.com	Accounting	SMA Sederajat
3	KK-003	Herizal	Selincah	082130045634	herizal@gmail.com	Accounting	S1
4	KK-004	Hendri	Sejinjang	081221793334	hendri32@yahoo.com	Accounting	S1
5	KK-005	Iwan	Sejinjang	081356774387	iwan@yahoo.com	Admin	S1
6	KK-006	Malik	Kumpeh	081789228387	malik@gmail.com	Kasir	D3
7	KK-007	Santoso	Selincah	081989128371	santoso23@gmail.com	Sales	SMA Sederajat
8	KK-008	Rohim	Selincah	085389283176	rohim@gmail.com	Pajak	S1
9	KK-009	Azwar	Marene	085278318377	azwar@gmail.com	Piutang	S1
10	KK-010	Putra	Kebun Kopi	085378227371	putra@gmail.com	Sales	S1
11	KK-011	Angga	Eka Jaya	081928331981	angga292@gmail.com	Admin	S1
12	KK-012	Rama	Kasang Pudak	081789223817	rama21@gmail.com	Piutang	S1
13	KK-013	Salpan	Eka Jaya	081928338918	salpan29@gmail.com	Sales	D3
14	KK-014	Tono	Kasang	085289317377	tono@gmail.com	Sales	SMA Sederajat
15	KK-015	Heri	Kumpeh	085389228381	heri@gmail.com	Sales	D3
16	KK-016	Andri	Sejinjang	085388217833	andri39@gmail.com	Pajak	S1
17	KK-017	Hendi	Sejinjang	081289318288	hendi28@gmail.com	Piutang	S1
18	KK-018	Ade	The Hok	082389317788	ade.kur@gmail.com	Sales	\$1
19	KK-019	Saipul	The Hok	081289892833	saipul@gmail.com	Admin	S1
20	KK-020	Andre	Simpang Ahok	081283881287	andre20@gmail.com	Admin	S1
21	KK-021	Zainal	Marene	081989872117	zainal@gmail.com	Accounting	\$1
22	KK-022	Mudin	Kasang Pudak	085283439184	mudin bu21@gmail.com	Sales	S1
23	KK-023	Asmara	Selincah	081982770918	asmara@gmail.com	Admin	D3
24	KK-024	Yeni	Eka Java	085390901831	veni28@gmail.com	Accounting	S1
25	KK-025	Imay	Seiiniang	085298881773	imay@gmail.com	Pintang	D3
26	KK-026	Winda	Kumpeh	081278371829	winda02@gmail.com	Kasir	DI
27	KK-027	Wulan	Marene	081271738277	wulan21@gmail.com	Pajak	\$1
28	KK-028	Leni	Selincah	081278903818	leni12@gmail.com	Kasir	SMA Sederaiat
29	KK-029	Uwa	Kasang Pudak	081789281837	uwa@gmail.com	Admin	SI
30	KK-030	Eka	Eka Java	081289891831	eka12@gmail.com	Sales	D3
31	KK-031	Diah	Tanjung Nangko	081928119388	diah29@gmail.com	Kasir	\$1
32	KK-032	Santi	Tanjung Nangko	081288339912	santi21@gmail.com	Admin	\$1
-		Di	buat Oleh,		-98	Diperiksa Oleh,	

Gambar 5.12 Laporan Karyawan

13. Halaman Laporan Penilaian Kinerja Metode MAUT

Halaman laporan penilaian kinerja merupakan laporan yang menampilkan informasi penilaian karyawan berdasarkan kriteria, bulan dan tahun serta menampilkan karyawan yang mendapatkan bonus dengan sistem pendukung keputusan dengan metode MAUT. Gambar 5.13 laporan penilaian kinerja metode MAUT merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.34.

G	2		Jin. K	Telp : 0812 7113 asang Pudang, Lorong Timur Jaya, Tanggal Cetak : 30-	2139 RT. 23, Muaro Jambi, Jambi 06-2020		G			
Iasil I	Iasil Penilaian Kinerja Januari Tahun 2020									
No.	NIK	Nama	Mutu Kerja (Kl)	Tanggung Jawab (K2)	Kedisiplinan (K3)	Absensi (K4)	Pengalaman Bekerja (K5)			
1	KK-001	Reski Wahyu	9	3	8	7	8			
2	KK-002	Tri Rezki	7	6	7	8	9			
3	KK-003	Herizal	8	5	7	8	8			
4	KK-004	Hendri	10	9	9	10	6			
5	KK-005	Iwan	9	7	8	9	4			
6	KK-006	Malik	8	7	9	7	3			
7	KK-007	Santoso	8	10	8	9	2			
8	KK-008	Rohim	10	7	8	7	4			
9	KK-009	Azwar	8	9	9	7	6			
10	KK-010	Putra	8	8	10	9	5			
11	KK-011	Angga	8	9	8	7	2			
12	KK-012	Rama	10	9	7	7	5			
13	KK-013	Salpan	7	6	5	7	7			
14	KK-014	Tono	\$	7	10	9	5			
15	KK-015	Heri	10	10	6	7	4			
16	KK-016	Andri	8	8	6	7	4			
17	KK-017	Hendi	8	9	10	10	7			
18	KK-018	Ade	8	8	8	4	7			
19	KK-019	Saipul	7	9	8	9	7			
20	KK-020	Andre	9	7	9	9	4			
21	KK-021	Zainal	8	8	9	10	8			
22	KK-022	Mudin	8	9	10	10	8			
23	KK-023	Asmara	7	7	6	8	5			
24	KK-024	Yeni	7	7	8	5	5			
25	KK-025	Imay	9	7	7	9	5			
26	KK-026	Winda	6	8	7	10	4			
27	KK-027	Wulan	7	8	9	7	4			
28	KK-028	Leni	8	9	8	9	3			
29	KK-029	Uwa	9	6	7	8	4			
30	KK-030	Eka	8	8	7	6	3			
31	KK-031	Diah	7	9	7	10	2			
32	KK-032	Santi	8	8	6	5	4			
	Mak	simum	10	10	10	10	9			
	Min	imum	6			4				

Hasil I	Normalisasi						
No.	NIK	Nama	Mutu Kerja (Kl)	Tanggung Jawab (K2)	Kedisiplinan (K3)	Absensi (K4)	Pengalaman Bekerja (K5)
1	KK-001	Reski Wahyu	0.75	0	0.6	0.5	0.857
2	KK-002	Tri Rezki	0.25	0.429	0.4	0.667	1
3	KK-003	Herizal	0.5	0.286	0.4	0.667	0.857
4	KK-004	Hendri	1	0.857	0.8	1	0.571
5	KK-005	Iwan	0.75	0.571	0.6	0.833	0.286
6	KK-006	Malik	0.5	0.571	0.8	0.5	0.143
7	KK-007	Santoso	0.5	1	0.6	0.833	0
8	KK-008	Rohim	1	0.571	0.6	0.5	0.286
9	KK-009	Azwar	0.5	0.857	0.8	0.5	0.571
10	KK-010	Putra	0.5	0.714	1	0.833	0.429
11	KK-011	Angga	0.5	0.857	0.6	0.5	0
12	KK-012	Rama	1	0.857	0.4	0.5	0.429
13	KK-013	Salpan	0.25	0.429	0	0.5	0.714
14	KK-014	Tono	0.5	0.571	1	0.833	0.429
15	KK-015	Heri	1	1	0.2	0.5	0.286
16	KK-016	Andri	0.5	0.714	0.2	0.5	0.286
17	KK-017	Hendi	0.5	0.857	1	1	0.714
18	KK-018	Ade	0.5	0.714	0.6	0	0.714
19	KK-019	Saipul	0.25	0.857	0.6	0.833	0.714
20	KK-020	Andre	0.75	0.571	0.8	0.833	0.286
21	KK-021	Zainal	0.5	0.714	0.8	1	0.857
22	KK-022	Mudin	0.5	0.857	1	1	0.857
23	KK-023	Asmara	0.25	0.571	0.2	0.667	0.429
24	KK-024	Yeni	0.25	0.571	0.6	0.167	0.429
25	KK-025	Imay	0.75	0.571	0.4	0.833	0.429
26	KK-026	Winda	0	0.714	0.4	1	0.286
27	KK-027	Wulan	0.25	0.714	0.8	0.5	0.286
28	KK-028	Leni	0.5	0.857	0.6	0.833	0.143
29	KK-029	Uwa	0.75	0.429	0.4	0.667	0.286
30	KK-030	Eka	0.5	0.714	0.4	0.333	0.143
31	KK-031	Diah	0.25	0.857	0.4	1	0
32	KK-032	Santi	0.5	0.714	0.2	0.167	0.286

Perhit	ungan Nilai	Akhir						
No.	NIK	Nama	Mutu Kerja (Kl)	Tanggung Jawab (K2)	Kedisiplinan (K3)	Absensi (K4)	Pengalaman Bekerja (K5)	Nilai Akhir
1	KK-001	Reski Wahyu	6.75	0	4.2	4	5.142	20.092
2	KK-002	Tri Rezki	2.25	3.432	2.8	5.336	6	19.818
3	KK-003	Herizal	4.5	2.288	2.8	5.336	5.142	20.066
4	KK-004	Hendri	9	6.856	5.6	8	3.426	32.882
5	KK-005	Iwan	6.75	4.568	4.2	6.664	1.716	23.898
6	KK-006	Malik	4.5	4.568	5.6	4	0.858	19.526
7	KK-007	Santoso	4.5	8	4.2	6.664	0	23.364
8	KK-008	Rohim	9	4.568	4.2	-4	1.716	23.484
9	KK-009	Azwar	4.5	6.856	5.6	4	3.426	24.382
10	KK-010	Putra	4.5	5.712	7	6.664	2.574	26.45
11	KK-011	Angga	4.5	6.856	4.2	-4	0	19.556
12	KK-012	Rama	9	6.856	2.8	4	2.574	25.23
13	KK-013	Salpan	2.25	3,432	0	4	4.284	13.966
14	KK-014	Tono	4.5	4.568	7	6.664	2.574	25.306
15	KK-015	Heri	9	8	1.4	4	1.716	24.116
16	KK-016	Andri	4.5	5.712	1.4	4	1.716	17.328
17	KK-017	Hendi	4.5	6.856	7	8	4.284	30.64
18	KK-018	Ade	4.5	5.712	4.2	0	4.284	18.696
19	KK-019	Saipul	2.25	6.856	4.2	6.664	4.284	24.254
20	KK-020	Andre	6.75	4.568	5.6	6.664	1.716	25.298
21	KK-021	Zainal	4.5	5.712	5.6	8	5.142	28.954
22	KK-022	Mudin	4.5	6.856	7	8	5.142	31.498
23	KK-023	Asmara	2.25	4.568	1.4	5.336	2.574	16.128
24	KK-024	Yeni	2.25	4.568	4.2	1.336	2.574	14.928
25	KK-025	Imay	6.75	4.568	2.8	6.664	2.574	23.356
26	KK-026	Winda	0	5.712	2.8	8	1.716	18.228
27	KK-027	Wulan	2.25	5.712	5.6	4	1.716	19.278
28	KK-028	Leni	4.5	6.856	4.2	6.664	0.858	23.078
29	KK-029	Uwa	6.75	3.432	2.8	5.336	1.716	20.034
30	KK-030	Eka	4.5	5.712	2.8	2.664	0.858	16.534
31	KK-031	Diah	2.25	6.856	2.8	s	0	19.906
32	KK-032	Santi	4.5	5.712	1.4	1 3 3 6	1.716	14.664

io.	NIK	Nama Karyawan	Nilai Akhir (V)	Bonus
1	KK-004	Hendri	32.882	Rp. 500.000,-
2	KK-022	Mudin	31.498	Rp. 400.000,-
3	KK-017	Hendi	30.64	Rp. 300.000,-
4	KK-021	Zainal	28.954	Tidak Ada Bonus
5	KK-010	Putra	26.45	Tidak Ada Bonus
6	KK-014	Tono	25.306	Tidak Ada Bonus
7	KK-020	Andre	25.298	Tidak Ada Bonus
8	KK-012	Rama	25.23	Tidak Ada Bonus
9	KK-009	Azwar	24.382	Tidak Ada Bonus
10	KK-019	Saipul	24.254	Tidak Ada Bonus
1	KK-015	Heri	24.116	Tidak Ada Bonus
12	KK-005	Iwan	23.898	Tidak Ada Bonus
13	KK-008	Rohim	23.484	Tidak Ada Bonus
14	KK-007	Santoso	23.364	Tidak Ada Bonus
15	KK-025	Imay	23.356	Tidak Ada Bonus
16	KK-028	Leni	23.078	Tidak Ada Bonus
17	KK-001	Reski Wahyu	20.092	Tidak Ada Bonus
18	KK-003	Herizal	20.066	Tidak Ada Bonus
19	KK-029	Uwa	20.034	Tidak Ada Bonus
20	KK-031	Diah	19.906	Tidak Ada Bonus
21	KK-002	Tri Rezki	19.818	Tidak Ada Bonus
22	KK-011	Angga	19.556	Tidak Ada Bonus
23	KK-006	Malik	19.526	Tidak Ada Bonus
24	KK-027	Wulan	19.278	Tidak Ada Bonus
25	KK-018	Ade	18.696	Tidak Ada Bonus
26	KK-026	Winda	18.228	Tidak Ada Bonus
27	KK-016	Andri	17.328	Tidak Ada Bonus
28	KK-030	Eka	16.534	Tidak Ada Bonus
19	KK-023	Asmara	16.128	Tidak Ada Bonus
90	KK-024	Yeni	14.928	Tidak Ada Bonus
51	KK-032	Santi	14.664	Tidak Ada Bonus
32	KK-013	Salpan	13.966	Tidak Ada Bonus
		Dibuat Oleh,	Dipe	riksa Oleh,
		(admin)	(	)



Gambar 5.13 Laporan Penilaian Kinerja Metode MAUT

## 14. Halaman Laporan Penilaian Kinerja Metode SMART

Halaman laporan penilaian kinerja merupakan laporan yang menampilkan informasi penilaian karyawan berdasarkan kriteria, bulan dan tahun serta menampilkan karyawan yang mendapatkan bonus dengan sistem pendukung keputusan dengan metode SMART. Gambar 5.13 laporan penilaian kinerja metode SMART merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.35.

57		Telp : Jin. Kasang Pudang, Lorong Tanggal	0812 7113 2139 Timur Jaya, RT. 23, Muaro Cetak : 30-06-2020	Jambi, Jambi			9
il Penilaian K	inerja Januari Tahu	m 2020					
No.	NIK	Nama Karyawan	(K1)	(K2)	(K3)	(K4)	(K5)
1	KK-001	Reski Wahyu	9	3	8	7	8
2	KK-002	Tri Rezki	7	6	7	8	9
3	KK-003	Herizal	8	5	7	8	8
4	KK-004	Hendri	10	9	9	10	6
5	KK-005	Iwan	9	7	8	9	4
6	KK-006	Malik	8	7	9	7	3
7	KK-007	Santoso	8	10	8	9	2
8	KK-008	Rohim	10	7	8	7	4
9	KK-009	Azwar	8	9	9	7	6
10	KK-010	Putra	8	8	10	9	5
11	KK-011	Angga	8	9	8	7	2
12	KK-012	Rama	10	9	7	7	5
13	KK-013	Salpan	7	6	5	7	7
14	KK-014	Tono	8	7	10	9	5
15	KK-015	Heri	10	10	6	7	4
16	KK-016	Andri	8	8	6	7	4
17	KK-017	Hendi	8	9	10	10	7
18	KK-018	Ade	8	8	8	4	7
19	KK-019	Saipul	7	9	8	9	7
20	KK-020	Andre	9	7	9	9	4
21	KK-021	Zainal	8	8	9	10	8
22	KK-022	Mudin	8	9	10	10	8
23	KK-023	Asmara	7	7	6	8	5
24	KK-024	Yeni	7	7	8	5	5
25	KK-025	Imay	9	7	7	9	5
26	KK-026	Winda	6	8	7	10	4
27	KK-027	Wulan	7	8	9	7	4
28	KK-028	Leni	8	9	8	9	3
29	KK-029	Uwa	9	6	7	8	4
30	KK-030	Eka	8	8	7	6	3
31	KK-031	Diah	7	9	7	10	2
32	KK-032	Santi	8	8	6	5	4
		Maksimum	10	10	10	10	. 9
		Minimum	6				

		(K1)	(K2)	(K3)	C	K4)	(K5)
i Kriteria		9	8	7		8	6
ii Normalisasi		0.2368	0.2105	0.1842	0.2	2105	0.1579
triks Perhitu	agan Utility						
No.	NIK	Nama Karyawan	(K1)	(K2)	(K3)	(K4)	(K5)
1	KK-001	Reski Wahyu	0.75	0	0.6	0.5	0.857
2	KK-002	Tri Rezki	0.25	0.429	0.4	0.667	1
3	KK-003	Herizal	0.5	0.286	0.4	0.667	0.857
4	KK-004	Hendri	1	0.857	0.8	1	0.571
5	KK-005	Iwan	0.75	0.571	0.6	0.833	0.286
6	KK-006	Malik	0.5	0.571	0.8	0.5	0.143
7	KK-007	Santoso	0.5	1	0.6	0.833	0
8	KK-008	Rohim	1	0.571	0.6	0.5	0.286
9	KK-009	Azwar	0.5	0.857	0.8	0.5	0.571
10	KK-010	Putra	0.5	0.714	1	0.833	0.429
11	KK-011	Angga	0.5	0.857	0.6	0.5	0
12	KK-012	Rama	1	0.857	0.4	0.5	0.429
13	KK-013	Salpan	0.25	0.429	0	0.5	0.714
14	KK-014	Tono	0.5	0.571	1	0.833	0.429
15	KK-015	Heri	1	1	0.2	0.5	0.286
16	KK-016	Andri	0.5	0.714	0.2	0.5	0.286
17	KK-017	Hendi	0.5	0.857	1	1	0.714
18	KK-018	Ade	0.5	0.714	0.6	0	0.714
19	KK-019	Saipul	0.25	0.857	0.6	0.833	0.714
20	KK-020	Andre	0.75	0.571	0.8	0.833	0.286
21	KK-021	Zainal	0.5	0.714	0.8	1	0.857
22	KK-022	Mudin	0.5	0.857	1	1	0.857
23	KK-023	Asmara	0.25	0.571	0.2	0.667	0.429
24	KK-024	Yeni	0.25	0.571	0.6	0.167	0.429
25	KK-025	Imay	0.75	0.571	0.4	0.833	0.429
26	KK-026	Winda	0	0.714	0.4	1	0.286
27	KK-027	Wulan	0.25	0.714	0.8	0.5	0.286
28	KK-028	Leni	0.5	0.857	0.6	0.833	0.143
29	KK-029	Uwa	0.75	0.429	0.4	0.667	0.286
30	KK-030	Eka	0.5	0.714	0.4	0.333	0.143
31	KK-031	Diah	0.25	0.857	0.4	1	0
32	KK-032	Santi	0.5	0.714	0.2	0.167	0.286

Perhitunga	Perhitungan Nilai Akhir										
No.	NIK	Nama Karyawan	(K1)	(K2)	(K3)	(K4)	(K5)	Nilai Akhir			
1	KK-001	Reski Wahyu	0.178	0	0.111	0.105	0.135	0.529			
2	KK-002	Tri Rezki	0.059	0.09	0.074	0.14	0.158	0.521			
3	KK-003	Herizal	0.118	0.06	0.074	0.14	0.135	0.527			
4	KK-004	Hendri	0.237	0.18	0.147	0.211	0.09	0.865			
5	KK-005	Iwan	0.178	0.12	0.111	0.175	0.045	0.629			
6	KK-006	Malik	0.118	0.12	0.147	0.105	0.023	0.513			
7	KK-007	Santoso	0.118	0.211	0.111	0.175	0	0.615			
8	KK-008	Rohim	0.237	0.12	0.111	0.105	0.045	0.618			
9	KK-009	Azwar	0.118	0.18	0.147	0.105	0.09	0.64			
10	KK-010	Putra	0.118	0.15	0.184	0.175	0.068	0.695			
11	KK-011	Angga	0.118	0.18	0.111	0.105	0	0.514			
12	KK-012	Rama	0.237	0.18	0.074	0.105	0.068	0.664			
13	KK-013	Salpan	0.059	0.09	0	0.105	0.113	0.367			
14	KK-014	Tono	0.118	0.12	0.184	0.175	0.068	0.665			
15	KK-015	Heri	0.237	0.211	0.037	0.105	0.045	0.635			
16	KK-016	Andri	0.118	0.15	0.037	0.105	0.045	0.455			
17	KK-017	Hendi	0.118	0.18	0.184	0.211	0.113	0.806			
18	KK-018	Ade	0.118	0.15	0.111	0	0.113	0.492			
19	KK-019	Saipul	0.059	0.18	0.111	0.175	0.113	0.638			
20	KK-020	Andre	0.178	0.12	0.147	0.175	0.045	0.665			
21	KK-021	Zainal	0.118	0.15	0.147	0.211	0.135	0.761			
22	KK-022	Mudin	0.118	0.18	0.184	0.211	0.135	0.828			
23	KK-023	Asmara	0.059	0.12	0.037	0.14	0.068	0.424			
24	KK-024	Yeni	0.059	0.12	0.111	0.035	0.068	0.393			
25	KK-025	Imay	0.178	0.12	0.074	0.175	0.068	0.615			
26	KK-026	Winda	0	0.15	0.074	0.211	0.045	0.48			
27	KK-027	Wulan	0.059	0.15	0.147	0.105	0.045	0.506			
28	KK-028	Leni	0.118	0.18	0.111	0.175	0.023	0.607			
29	KK-029	Uwa	0.178	0.09	0.074	0.14	0.045	0.527			
30	KK-030	Eka	0.118	0.15	0.074	0.07	0.023	0.435			
31	KK-031	Diah	0.059	0.18	0.074	0.211	0	0.524			
32	KK-032	Santi	0.118	0.15	0.037	0.035	0.045	0.385			

	NIK	Nama Karyawan	Nilai Akhir (V)	Hasil
1	KK-004	Hendri	0.865	Rp. 500.000,-
	KK-022	Mudin	0.828	Rp. 400.000,-
	KK-017	Hendi	0.806	Rp. 300.000,-
1 I.	KK-021	Zainal	0.761	Tidak Dapat Bonus
5	KK-010	Putra	0.695	Tidak Dapat Bonus
i .	KK-020	Andre	0.665	Tidak Dapat Bonus
ù l	KK-014	Tono	0.665	Tidak Dapat Bonus
	KK-012	Rama	0.664	Tidak Dapat Bonus
E	KK-009	Azwar	0.64	Tidak Dapat Bonus
0	KK-019	Saipul	0.638	Tidak Dapat Bonus
1	KK-015	Heri	0.635	Tidak Dapat Bonus
2	KK-005	Iwan	0.629	Tidak Dapat Bonus
3	KK-008	Rohim	0.618	Tidak Dapat Bonus
4	KK-025	Imay	0.615	Tidak Dapat Bonus
5	KK-007	Santoso	0.615	Tidak Dapat Bonus
6	KK-028	Leni	0.607	Tidak Dapat Bonus
7	KK-001	Reski Wahyu	0.529	Tidak Dapat Bonus
8	KK-029	Uwa	0.527	Tidak Dapat Bonus
9	KK-003	Herizal	0.527	Tidak Dapat Bonus
0	KK-031	Diah	0.524	Tidak Dapat Bonus
1	KK-002	Tri Rezki	0.521	Tidak Dapat Bonus
2	KK-011	Angga	0.514	Tidak Dapat Bonus
3	KK-006	Malik	0.513	Tidak Dapat Bonus
4	KK-027	Wulan	0.506	Tidak Dapat Bonus
5	KK-018	Ade	0.492	Tidak Dapat Bonus
6	KK-026	Winda	0.48	Tidak Dapat Bonus
7	KK-016	Andri	0.455	Tidak Dapat Bonus
8	KK-030	Eka	0.435	Tidak Dapat Bonus
9	KK-023	Asmara	0.424	Tidak Dapat Bonus
0	KK-024	Yeni	0.393	Tidak Dapat Bonus
1	KK-032	Santi	0.385	Tidak Dapat Bonus
2	KK-013	Salpan	0.367	Tidak Dapat Bonus
		Dibuat Oleh,	D	iperiksa Oleh,
		(about )		( ) )



Gambar 5.14 Laporan Penilaian Kinerja Metode SMART

## 5.2 PENGUJIAN

Pada tahap ini, penulis melakukan pengujian terhadap sistem, Pengujian sistem dilakukan dengan metode *white box* dan *black box*. Dan penulis ingin menjabarkan mengujian yang dilakukan di setiap modul yang dibuat sesuai dengan sistem yang telah dirancang. Berikut ini merupakan pengujian yang dilakukan, antara lain :

Tabel	5.1	Tabel	Pengujian	Login
-------	-----	-------	-----------	-------

No	Deskripsi	Prosedur	Masukan	Keluaran	Hasil	Kesimpulan
		Pengujian		yang	yang	
				Diharapkan	didapat	
1	Pengujian	Jalankan	Isi nama =	Menuju ke	Menuju	Baik
	pada <i>login</i>	sistem	"admin" dan	halaman	ke	
	admin		password =	utama	halaman	
			"admin"		utama	

2	Pengujian pada <i>login</i> admin	Jalankan sistem	Isi nama = "tes" dan <i>password</i> = "tes"	Pesan : Nama atau <i>password</i> anda salah	Pesan : Nama atau <i>passwor</i> <i>d</i> anda salah	Baik
---	---	--------------------	---	---	---	------

# Tabel 5.2 Tabel Pengujian Mengelola Data Admin

No	Deskripsi	Prosedur	Masukan	Keluaran	Hasil	Kesimpulan
		Pengujian		yang	yang	
				Diharapkan	didapat	
	Pengujian	- Jalankan	Is1	Pesan : data	Pesan :	Baık
	pada	sistem	- nama	admin	data	
	menambah	- login	admin	berhasil	admin	
	data admin	admin	- alamat	dısımpan	berhasıl	
		- klik menu	- telepon /		disimpa	
		input	hp		n	
	D ''	admin	- email	D	D	D 1
2	Pengujian	- Jalankan	151	Pesan :	Pesan :	Ваік
	pada	sistem	- nama	Data narus	Data	
	menamban	- login	admin	telan terisi	narus	
	data admin		- alamat	semua	telan	
		- KIIK IIIellu	- telepon /		terisi	
		admin	np omoil		semua	
		aumm	- Eman			
			JIKa Salali			
			diisi			
3	Penguijan	- Jalankan	Isi	Pesan · data	Pesan ·	Baik
5	nada	sistem	- Data	admin	data	Duik
	menguhah	- login	ubahan	berhasil	admin	
	data admin	admin	uounun	diubah	berhasil	
	dutu udilili	- klik menu		uluouli	diubah	
		tabel			anaoun	
		admin				
		- klik tombol				
		ubah				
4	Pengujian	- Jalankan	Data ubah	Pesan :	Pesan :	Baik
	pada	sistem	ada yang	Data harus	Data	
	mengubah	- login	belum terisi	telah terisi	harus	
	data admin	admin		semua	telah	
		- klik menu			terisi	
		tabel			semua	
		admin				

		-	klik tombol ubah			
5	Pengujian pada mengubah data admin	-	Jalankan sistem login admin klik menu tabel admin klik tombol hapus	Pesan : data admin berhasil dihapus	Pesan : data admin berhasil dihapus	Baik

# Tabel 5.3 Tabel Pengujian Mengelola Data Karyawan

No	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Dibarankan	Hasil yang didapat	Kesimp ulan
1	Pengujian pada menambah data karyawan	<ul> <li>Jalankan sistem</li> <li>login admin</li> <li>klik menu input karyawan</li> </ul>	Isi - nama karyawan - alamat lengkap - telepon / hp - email - jabatan - pendidika n	Pesan : data karyawan berhasil disimpan	Pesan : data karyawan berhasil disimpan	Baik
2	Pengujian pada menambah data karyawan	<ul> <li>Jalankan sistem</li> <li>login admin</li> <li>klik menu input karyawan</li> </ul>	Isi - nama karyawan - alamat lengkap - telepon / hp - email - jabatan - jabatan - pendidika n Jika salah satu belum diisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
3	Pengujian pada mengubah	<ul> <li>Jalankan sistem</li> <li>login</li> </ul>	Isi - Data ubahan	Pesan : data karyawan berhasil	Pesan : data karyawan	Baik

	data		admin		diubah	berhasil	
	karyawan	-	klik menu			diubah	
			tabel				
			karyawan				
		-	klik tombol				
			ubah				
4	Pengujian	-	Jalankan	Data ubah	Pesan :	Pesan :	Baik
	pada		sistem	ada yang	Data harus	Data harus	
	mengubah	-	login	belum terisi	telah terisi	telah terisi	
	data		admin		semua	semua	
	karyawan	-	klik menu				
			tabel				
			karyawan				
		-	klik tombol				
			ubah				
5	Pengujian	-	Jalankan		Pesan : data	Pesan :	Baik
	pada		sistem		karyawan	data	
	mengubah	-	login		berhasil	karyawan	
	data		admin		dihapus	berhasil	
	karyawan	-	klik menu			dihapus	
			tabel				
			karyawan				
		-	klik tombol				
			hapus				

# Tabel 5.4 Tabel Pengujian Mengelola Data Kriteria

No	Deskripsi	Prosedur	Masukan	Keluaran	Hasil	Kesimp
		Pengujian		yang Diharapkan	yang didapat	ulan
1	Pengujian pada menambah data kriteria	<ul> <li>Jalankan sistem</li> <li>login admin</li> <li>klik menu input kriteria</li> </ul>	Isi - nama kriteria - bobot nilai kriteria - keterang an	Pesan : data kriteria berhasil disimpan	Pesan : data kriteria berhasil disimpan	Baik
2	Pengujian pada menambah data kriteria	<ul> <li>Jalankan sistem</li> <li>login admin</li> <li>klik menu input kriteria</li> </ul>	Isi - nama kriteria - bobot nilai kriteria - keterang an	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik

				Jika salah satu belum			
				diisi			
3	Pengujian	-	Jalankan	Isi	Pesan : data	Pesan :	Baik
	pada		sistem	- Data	kriteria	data	
	mengubah	-	login	ubahan	berhasil diubah	kriteria	
	data		admin			berhasil	
	kriteria	-	klik menu			diubah	
			tabel				
			kriteria				
		-	klik tombol				
			ubah				
4	Pengujian	-	Jalankan	Data ubah	Pesan :	Pesan :	Baik
	pada		sistem	ada yang	Data harus	Data harus	
	mengubah	-	login	belum terisi	telah terisi	telah terisi	
	data		admin		semua	semua	
	kriteria	-	klik menu				
			tabel				
			kriteria				
		-	klik tombol				
			ubah				
5	Pengujian	-	Jalankan		Pesan : data	Pesan :	Baik
	pada		sistem		kriteria	data	
	mengubah	-	login		berhasil	kriteria	
	data		admin		dihapus	berhasil	
	kriteria	-	klik menu			dihapus	
			tabel				
			kriteria				
		-	klik tombol				
			hapus				

# Tabel 5.5 Tabel Pengujian Mengelola Data Sub kriteria

No	Deskripsi	Prosedur	Masukan	Keluaran	Hasil yang	Kesimp
		Pengujian		yang	didapat	ulan
				Diharapkan		
1	Pengujian pada menambah data sub kriteria	<ul> <li>Jalankan sistem</li> <li>login admin</li> <li>klik menu input sub kriteria</li> </ul>	Isi - kriteria - nama sub kriteria - nilai sub kriteria	Pesan : data sub kriteria berhasil disimpan	Pesan : data sub kriteria berhasil disimpan	Baik
2	Pengujian	- Jalankan	Isi	Pesan :	Pesan :	Baik
	pada	sistem	- kriteria	Data harus	Data harus	
	menambah	- login	- nama sub	telah terisi	telah terisi	

	data sub		admin	kriteria	semua	semua	
	kriteria	_	klik menu	- nilai sub	bernau	Semua	
	ill norta		input sub	kriteria			
			kriteria	lika salah			
			Milleria	satu belum			
				diisi			
3	Penguijan	_	Ialankan	Isi	Pesan · data	Pesan · data	Baik
5	nada		sistem	- Data	sub kriteria	sub kriteria	Duik
	mengubah	_	login	ubahan	berhasil	berhasil	
	data sub	-	admin	ubanan	diubah	diubah	
	lata Sub		klik monu		ulubali	ulubali	
	KINCIIA	-	tabal sub				
			label Sub				
		-	KIIK				
			lOIIIDOI whah				
4	D ''			$\mathbf{D} \leftarrow 1 1$	D	D	D '1
4	Pengujian	-	Jalankan	Data ubah	Pesan :	Pesan :	Baik
	pada		sistem	ada yang	Data harus	Data harus	
	mengubah	-	login	belum terisi	telah terisi	telah terisi	
	data sub		admin		semua	semua	
	kriteria	-	klik menu				
			tabel sub				
			kriteria				
		-	klik				
			tombol				
			ubah				
5	Pengujian	-	Jalankan		Pesan : data	Pesan : data	Baik
	pada		sistem		sub kriteria	sub kriteria	
	mengubah	-	login		berhasil	berhasil	
	data sub		admin		dihapus	dihapus	
	kriteria	-	klik menu				
			tabel sub				
			kriteria				
		-	klik				
			tombol				
			hapus				

# Tabel 5.6 Tabel Pengujian Mengelola Data Penilaian Karyawan

No	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimp ulan
1	Pengujian	- Jalankan	Isi nilai	Pesan : data	Pesan : data	Baik
	pada	sistem	berdasarkan	penilain	penilain	
	menambah	- login	kriteria yang	karyawan	karyawan	

	data penilaian karyawan	admin - klik menu input penilaian kinerja - masukkan nama	digunakan	berhasil disimpan	berhasil disimpan	
		karyawan, bulan dan tahun - klik tombol cari				
2	Pengujian pada menambah data penilaian karyawan	<ul> <li>Jalankan sistem</li> <li>login admin</li> <li>klik menu input penilaian kinerja</li> <li>masukkan nama karyawan, bulan dan tahun</li> <li>klik tombol cari</li> </ul>	Isi nilai berdasarkan kriteria yang digunakan belum terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
3	Pengujian pada mengubah data penilaian karyawan	<ul> <li>Jalankan sistem</li> <li>login admin</li> <li>klik menu tabel penilaian kinerja</li> <li>masukkan nama karyawan, bulan dan tahun</li> <li>klik tombol cari</li> <li>klik</li> </ul>	Isi - Data ubahan	Pesan : data sub kriteria berhasil diubah	Pesan : data sub kriteria berhasil diubah	Baik

			tombol ubah				
4	Pengujian pada mengubah data sub penilaian karyawan	-	Jalankan sistem login admin klik menu tabel penilaian kinerja masukkan nama karyawan, bulan dan tahun klik tombol cari klik tombol ubah	Data ubah ada yang belum terisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik

## 5.3 ANALISIS HASIL YANG DICAPAI OLEH SISTEM

analisis hasil yang dicapai oleh sistem yang telah dibangun dalam sistem pendukung keputusan penilaian kinerja karyawan pada UD. Gunung Rezeki Anugrah Perkasa Jambi merupakan hasil dari kelebihan dan kekurangan sistem.

### 5.3.1 Kelebihan Sistem

Kelebihan dari sistem baru ini, antara lain :

- Sistem dapat menampilkan hasil penilaian kinerja karyawan secara periodik (bulan dan tahun) dan menjadi referensi pemilik perusahaan untuk melihat karyawan yang layak mendapatkan bonus dari perusahaan.
- Sistem juga dapat mengelola data karyawan, data kriteria, data penilaian karyawan secara terkomputerisasi yang dapat ditambah, diubah dan dihapus sesuai dengan kebutuhannya

3. Sistem dapat menampilkan perbandingan penilaian kinerja karyawan berdasarkan kriteria dalam bentuk tabel sehingga memudahkan perusahaan dalam menganalisis kinerja setiap karyawan

## 5.3.2 Kekurangan Sistem

Dan kekurangan dari sistem baru ini, yaitu sistem belum dapat menampilkan perbandingan penilaian setiap karyawan untuk setiap kriteria yang dapat digunakan sebagai perbandingan untuk penilaian akhir.