

BAB V

IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN

5.1 IMPLEMENTASI PROGRAM

Implementasi program adalah penerapan perancangan halaman yang ada pada program dimana implementasi ini juga menguji program yang dibuat telah sesuai dengan sistem yang dirancang sehingga program yang dibuat tidak terjadi kesalahan baik dari sisi sistem maupun dari sisi *coding*. Adapun implementasi sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan terbaik pada PT. Epadascon Permata Jambi, dapat dijabarkan sebagai berikut :

1. Halaman *Dashboard* Karyawan Terbaik

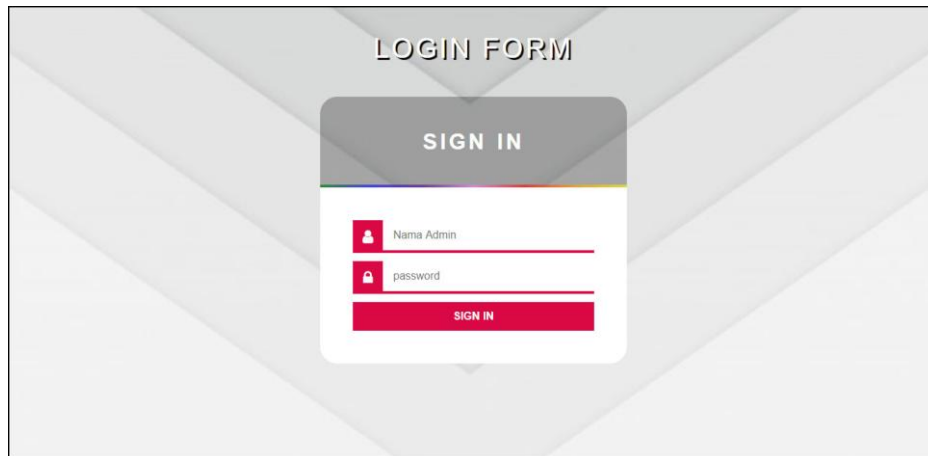
Halaman *dashboard* karyawan terbaik merupakan halaman yang menampilkan informasi lengkap karyawan yang dipilih untuk bulan sebelumnya. Gambar 5.1 *dashboard* karyawan terbaik merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.30.



Gambar 5.1 Halaman *Dashboard* Karyawan Terbaik

2. Halaman *Form Login*

Halaman *form login* merupakan halaman yang digunakan oleh pengguna sistem untuk masuk ke halaman utama. Gambar 5.2 *form login* merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.24.

The image shows a login form interface. At the top, the text "LOGIN FORM" is centered. Below it is a dark grey rounded rectangle containing the text "SIGN IN" in white. Underneath this is a white rounded rectangle containing two input fields. The first field is labeled "Nama Admin" and has a red user icon to its left. The second field is labeled "password" and has a red lock icon to its left. Below the input fields is a red rounded rectangle with the text "SIGN IN" in white.

Gambar 5.2 Halaman *Form Login*

3. Halaman Tambah Data Admin

Halaman tambah data admin merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data admin baru dengan kolom yang terdiri dari nama admin, alamat lengkap, dan email. Gambar 5.3 tambah data admin merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.25.

PT. EPADASCON PERMATA JAMBI

Beranda Password Help Logout

Menu Utama

Tambah Data Admin

Admin	Nama Admin	<input type="text"/>
Karyawan	Alamat Lengkap	<input type="text"/>
Kriteria		
Penilaian	Email	<input type="text"/>
Laporan		<input type="button" value="Tambah"/>

Copyright © 2020 PT. Epadascon Permata Jambi

Gambar 5.3 Halaman Tambah Data Admin

4. Halaman Tambah Data Karyawan

Halaman tambah data karyawan merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data karyawan baru dengan kolom yang terdiri dari nik, nama karyawan, alamat lengkap, email, telepon dan jabatan. Gambar 5.4 tambah data karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.26.

PT. EPADASCON PERMATA JAMBI

Beranda Password Help Logout

Menu Utama

Tambah Data Karyawan

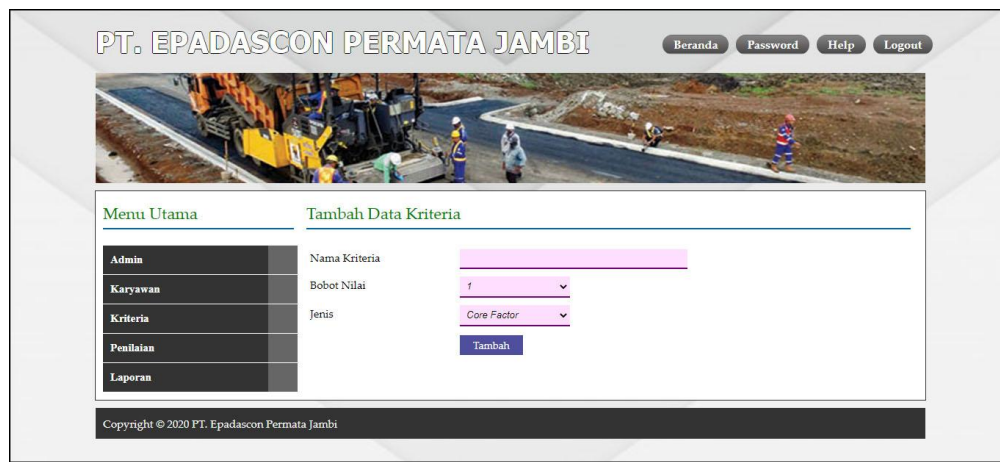
Admin	NIK	<input type="text"/>
Karyawan	Nama Karyawan	<input type="text"/>
Kriteria	Alamat Lengkap	<input type="text"/>
Penilaian		
Laporan	Email	<input type="text"/>
	Telepon	<input type="text"/>
	Jabatan	<input type="text"/>
	Foto	<input type="button" value="Choose File"/> No file chosen
		<input type="button" value="Tambah"/>

Copyright © 2020 PT. Epadascon Permata Jambi

Gambar 5.4 Halaman Tambah Data Karyawan

5. Halaman Tambah Data Kriteria

Halaman tambah data kriteria merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data kriteria baru dengan kolom yang terdiri dari nama kriteria, bobot nilai dan jenis. Gambar 5.5 tambah data kriteria merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.27.



The screenshot displays the 'Tambah Data Kriteria' page of the PT. EPADASCON PERMATA JAMBI system. At the top, there is a navigation bar with 'Beranda', 'Password', 'Help', and 'Logout' buttons. Below this is a banner image of a construction site. The main content area is divided into two sections: 'Menu Utama' on the left and 'Tambah Data Kriteria' on the right. The 'Menu Utama' section contains a vertical list of menu items: Admin, Karyawan, Kriteria, Penilaian, and Laporan. The 'Tambah Data Kriteria' section contains a form with three input fields: 'Nama Kriteria' (a text input), 'Bobot Nilai' (a dropdown menu currently showing '1'), and 'Jenis' (a dropdown menu currently showing 'Core Factor'). A blue 'Tambah' button is positioned below the 'Jenis' field. At the bottom of the page, there is a copyright notice: 'Copyright © 2020 PT. Epadascon Permata Jambi'.

Gambar 5.5 Halaman Tambah Data Kriteria

6. Halaman Tambah Data Sub Kriteria

Halaman tambah data sub kriteria merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data sub kriteria baru dengan kolom yang terdiri dari kriteria, nama sub kriteria, dan nilai sub kriteria. Gambar 5.6 tambah data sub kriteria merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.28.

Gambar 5.6 Halaman Tambah Data Sub Kriteria

7. Halaman Tambah Data Penilaian Karyawan

Halaman tambah data penilaian karyawan merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data penilaian karyawan baru dengan kolom yang terdiri dari nilai karyawan berdasarkan kriteria yang digunakan. Gambar 5.7 tambah data penilaian karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.29.

Gambar 5.7 Halaman Tambah Data Penilaian Karyawan

8. Halaman Tabel Admin

Halaman tabel admin merupakan halaman yang menampilkan informasi lengkap dari admin dan terdapat pengaturan untuk mengubah dan menghapus data. Gambar 5.8 tabel admin merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.31.



The screenshot shows the web application interface for PT. EPADASCON PERMATA JAMBI. At the top, there is a navigation bar with links for Beranda, Password, Help, and Logout. Below this is a banner image of a construction site. The main content area is divided into two sections: 'Menu Utama' and 'Tabel Admin'. The 'Tabel Admin' section features a search bar labeled 'Nama Admin:' with a 'Cari' button. Below the search bar is a table with the following data:

No.	Nama	Alamat	Email	Ubah	Hapus
1	admin	Jln. Amangkurat No. 3	admin@yahoo.com		
2	Yando	Jln. Sultan Hassanuddin No. 4	yando04@yahoo.com		
3	Erni Lesmana	Jambi	erni.lesmana@gmail.com		

At the bottom of the table, there is a pagination control '< 1 >'. The footer of the page contains the text 'Copyright © 2020 PT. Epadascon Permata Jambi'.


Gambar 5.8 Halaman Tabel Admin

9. Halaman Tabel Karyawan

Halaman tabel karyawan merupakan halaman yang menampilkan informasi lengkap dari karyawan dan terdapat pengaturan untuk mengubah dan menghapus data. Gambar 5.9 tabel karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.32.

PT. EPADASCON PERMATA JAMBI

Beranda Password Help Logout



Menu Utama

Tabel Karyawan

Admin

Karyawan

Kriteria

Penilaian

Laporan

Nama Karyawan: Cari

No.	NIK	Nama	Alamat	Email	Telp	Jabatan	Ubah	Hapus
1	101	Bambang Mulyono	Sigin	bambang.mui@gmail.com	081254321678	Admin		
2	102	Zaimil Amri	Telanai	zaimil.amri@gmail.com	081987265009	Admin		
3	103	Ryan Pravianto	Tanjung Lumut	ryan.pravianto@gmail.com	081265389001	Admin		
4	104	Andrian Ferdiansyah	Selincih	andrian.ferdian@gmail.com	082153729142	Kasir		
5	105	Yogi Triyansah	Kota Baru	yogi.tri@gmail.com	082341782933	Kasir		
6	106	Bayu Putra Anggara	Kota Baru	bayu.putra@gmail.com	081254348489	Marketing		
7	107	Sutrisno	Talang Banjar	sutrisno@gmail.com	089643523100	Marketing		
8	108	Zulkarnain	Kasang	zulkarnain@gmail.com	082145673891	Accounting		
9	109	Lisdianto	Sigin	lisdianto@gmail.com	081289375544	Accounting		
10	110	Aminullah	Thehok	aminullah@gmail.com	081276521000	Accounting		

< 1 2 3 4 >

Copyright © 2020 PT. Epadascon Permata Jambi


Gambar 5.9 Halaman Tabel Karyawan

10. Halaman Tabel Kriteria

Halaman tabel kriteria merupakan halaman yang menampilkan informasi lengkap dari kriteria dan terdapat pengaturan untuk mengubah dan menghapus data. Gambar 5.10 tabel kriteria merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.33

PT. EPADASCON PERMATA JAMBI

Beranda Password Help Logout



Menu Utama

Tabel Kriteria

Admin

Karyawan

Kriteria

Penilaian

Laporan

No.	Nama Kriteria	Bobot Nilai	Jenis	Ubah	Hapus
1	Kemampuan Dalam Bekerja	5	Core Factor		
2	Produktivitas	4	Core Factor		
3	Absensi	4	Core Factor		
4	Kedisiplinan	3	Secondary Factor		
5	Lama Bekerja	3	Secondary Factor		

< 1 >

Copyright © 2020 PT. Epadascon Permata Jambi

Gambar 5.10 Halaman Tabel Kriteria

11. Halaman Tabel Sub Kriteria

Halaman tabel sub kriteria merupakan halaman yang menampilkan informasi lengkap dari sub kriteria dan terdapat pengaturan untuk mengubah dan menghapus data. Gambar 5.11 tabel sub kriteria merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.34.

PT. EPADASCON PERMATA JAMBI Beranda Password Help Logout

Menu Utama

- Admin
- Karyawan
- Kriteria
- Penilaian
- Laporan

Tabel Sub Kriteria Kemampuan Dalam Bekerja (Core Factor)

No	Nama Sub Kriteria	Nilai Sub Kriteria	Ubah	Hapus
1	Baik Sekali	5		
2	Baik	4		
3	Cukup	3		
4	Kurang	2		
5	Kurang Sekali	1		

Tabel Sub Kriteria Produktivitas (Core Factor)

No	Nama Sub Kriteria	Nilai Sub Kriteria	Ubah	Hapus
1	Produktivitas Tinggi	5		
2	Produktivitas Baik	4		
3	Produktivitas Rata-Rata	3		
4	Produktivitas Rendah	2		
5	Produktivitas Sangat Rendah	1		

Tabel Sub Kriteria Absensi (Core Factor)

No	Nama Sub Kriteria	Nilai Sub Kriteria	Ubah	Hapus
1	Skor penilaian absensi 0 - 40	5		
2	Skor penilaian absensi 41 - 60	4		
3	Skor penilaian absensi 61 - 80	3		
4	Skor penilaian absensi 81 - 100	2		
5	Skor penilaian absensi > 100	1		

Tabel Sub Kriteria Kedisiplinan (Secondary Factor)

No	Nama Sub Kriteria	Nilai Sub Kriteria	Ubah	Hapus
1	Point pelanggaran 0 - 10	5		
2	Point pelanggaran 11 - 20	4		
3	Point pelanggaran 21 - 30	3		
4	Point pelanggaran 31 - 40	2		
5	Point pelanggaran >= 40	1		

Tabel Sub Kriteria Lama Bekerja (Secondary Factor)

No	Nama Sub Kriteria	Nilai Sub Kriteria	Ubah	Hapus
1	> 8 Tahun	5		
2	6 - 8 Tahun	4		
3	4 - 6 Tahun	3		
4	2 - 4 Tahun	2		
5	0 - 2 Tahun	1		

Copyright © 2020 PT. Epadascon Permata Jambi

Gambar 5.11 Halaman Tabel Sub Kriteria

12. Halaman Tabel Penilaian Karyawan

Halaman tabel penilaian karyawan merupakan halaman yang menampilkan informasi lengkap dari penilaian karyawan dan terdapat pengaturan untuk mengubah data. Gambar 5.12 tabel penilaian karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.35.

The screenshot shows a web application interface for PT. EPADASCON PERMATA JAMBI. At the top, there are navigation buttons: Beranda, Password, Help, and Logout. Below the header is a banner image of a construction site. The main content area is titled 'Tabel Data Penilaian Karyawan Bulan Januari Tahun 2020'. On the left, there is a 'Menu Utama' sidebar with options: Admin, Karyawan, Kriteria, Penilaian, and Laporan. The 'Admin' section is active, displaying user details: NIK: 101, Nama Karyawan: Bambang Mulyono, Alamat: Sipin, Jabatan: Admin, and Email: bambang.mul@gmail.com. The main table lists evaluation criteria with their respective scores and edit icons.

No.	Nama Kriteria	Penilaian	Ubah
1	Kemampuan Dalam Bekerja	5	
2	Produktivitas	2	
3	Absensi	3	
4	Kedisiplinan	4	
5	Lama Bekerja	4	

Copyright © 2020 PT. Epadascon Permata Jambi

Gambar 5.12 Halaman Tabel Penilaian Karyawan

13. Halaman Laporan Karyawan

Halaman laporan karyawan merupakan laporan yang menampilkan informasi secara detail dari karyawan yang akan dinilai penilaian kinerja untuk mendapatkan karyawan yang layak diberikan kenaikan jabatan. Gambar 5.13 laporan karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.36.

PT. Epadascon Permata Jambi Laporan Data Karyawan Jln. Pagar Perumahan Arsenal Blok E23, Jambi Telp : (0741) 42452							
No.	NIK	Nama Karyawan	Alamat	Email	Telepon	Jabatan	Tahun Masuk
1	101	Bambang Mulyono	Sipin	bambang.mul@gmail.com	081254321678	Admin	2010
2	102	Zaimul Amri	Telana	zaimul.amri@gmail.com	081987265009	Admin	2010
3	103	Ryan Pravianto	Tanjung Lumut	ryan.pravianto@gmail.com	081265399001	Admin	2010
4	104	Andrian Ferdiansyah	Selincih	andrian.ferdian@gmail.com	082153729142	Kasir	2010
5	105	Yogi Triyanto	Kota Baru	yogi.tri@gmail.com	082341782933	Kasir	2010
6	106	Bayu Putra Anggara	Kota Baru	bayu.putra@gmail.com	081254348489	Marketing	2010
7	107	Sutrisno	Talang Banjar	sutrisno@gmail.com	08964323100	Marketing	2011
8	108	Zulkarnain	Kasang	zulkarnain@gmail.com	082145673891	Accounting	2011
9	109	Lisdianto	Sipin	lisdianto@gmail.com	081289375544	Accounting	2011
10	110	Aminillah	Thebok	aminillah@gmail.com	081276521000	Accounting	2011
11	111	Ahmad Haziq Juvvaz	Mayang	haziq.jaw@gmail.com	082162738392	Accounting	2012
12	112	Suatman	Talang Bakung	suatman@gmail.com	082174368823	Accounting	2012
13	113	Ihsat Silalahi	Kota Baru	ihsatilah@gmail.com	082253781933	Putang	2012
14	114	M. Amin	Mayang	m.amin@gmail.com	082365172831	Putang	2012
15	115	Matnapiah	Talang Banjar	matnapiah@gmail.com	085649871002	Putang	2012
16	116	M. Ridwan	Mendalo	ridwan@gmail.com	085642019810	Pajak	2013
17	117	Edy Santoso	Kasang Pudak	edy.santoso@gmail.com	089762023531	Pajak	2013
18	118	Supriadi	Sipin	supriadi@gmail.com	089626325411	Pajak	2013
19	119	Wahdin	Talang Bakung	wahdin@gmail.com	081253638939	Admin	2013
20	120	Dodi Triyanto	Tanjung Lumut	dodi.tri@gmail.com	082351672290	Admin	2013
21	121	Wawan Setiawan	Palmerah	wawan.setiawan@gmail.com	081263738482	Putang	2014
22	122	M. Rusdi	Marene	rusdi@gmail.com	082374429119	Admin	2014
23	123	Sidik Jatmiko	Palmerah	sidik.jatmiko@gmail.com	089672192713	Pajak	2014
24	124	Yogi Muhammad Furqon	Selincih	yogi.muhammad@gmail.com	081263781261	Admin	2014
25	125	Ari Yasrahman	Marene	ari.yasrahman@gmail.com	089614416900	Pajak	2014
26	126	Dedy Parel	Palmerah	dedyparel@gmail.com	082314615183	Accounting	2014
27	127	Firmaansyah	Sipin	firmaansya@gmail.com	081246715789	Accounting	2015
28	128	Muhammad Yasin	Mendalo	muhammad.yasin@gmail.com	082351817833	HRD	2015
29	129	Muhammad Sabri	Telana	msh.sabri@gmail.com	081235168580	HRD	2015
30	130	Rutandi	Telana	rutandi@gmail.com	082325627873	HRD	2015
31	131	Raju Kurnia	Kota Baru	rajukurnia@gmail.com	081273651860	Pajak	2015
32	132	Rada	Jln. Kolonel Abunjana No. 21	rada.21@gmail.com	081990223918	Pajak	2015

Jambi, 24-07-2020
Admin PT. Epadascon Permata Jambi
(admin)

Cetak

[Kembali Ke Menu Utama](#)

Gambar 5.13 Halaman Laporan Karyawan

14. Halaman Laporan Pemilihan Karyawan Terbaik

Halaman laporan pemilihan karyawan terbaik merupakan laporan hasil perhitungan penilaian kinerja karyawan menggunakan metode *profile mathing* dan menampilkan hasil karyawan yang layak menjadi karyawan terbaik. Gambar 5.14 laporan pemilihan karyawan terbaik merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.37.

PT. Epadason Permata Jambi
Laporan Pemilihan Karyawan Terbaik Bulan Januari Tahun 2020
Jl. Sepuluh Nopember Avenue Blok B23, Jambi
Telp. (0712) 42412

Tabel Pemilihan Karyawan Bulan Januari Tahun 2020

No.	NIK	Nama	Komponen Dalam Berita (Cat Perpet)	Preferabilitas (Cat Perpet)	Minimasi (Cat Perpet)	Kelengkapan (Kemampuan Perpet)	Lama Berperja (Kemampuan Perpet)
1	101	Beanday Mulyono	0	0	0	0	0
2	102	Zandi Aeni	3	3	3	3	2
3	103	Riva Purwanto	2	2	2	2	1
4	104	Achmad Triandaryadi	4	3	2	2	3
5	105	Tripti Triandaryadi	3	3	3	2	2
6	106	Bary Prita Anggoro	2	2	3	3	1
7	107	Intanisa	3	2	2	2	4
8	108	Zulkarnain	3	4	4	4	3
9	109	Lukman	2	3	3	3	2
10	110	Arenandika	3	3	2	4	4
11	111	Ahmad Fauzi, Service	4	3	3	3	2
12	112	Husnaini	3	4	3	4	3
13	113	Dev Vidiada	1	2	3	3	4
14	114	M. Anas	3	3	3	2	2
15	115	Mahagab	3	3	4	4	3
16	116	M. Rahma	2	3	3	3	3
17	117	Eka Samsara	3	2	2	4	4
18	118	Inggnah	3	3	4	2	3
19	119	Hikmah	2	3	3	2	2
20	120	Dedi Fauzi	2	4	3	4	4
21	121	Hwanwulan	3	3	3	3	3
22	122	M. Rauli	4	4	3	4	3
23	123	Hwanwulan	3	3	3	3	3
24	124	Tripti Triandaryadi	3	3	2	4	3
25	125	Angga Triandaryadi	3	4	3	3	2
26	126	Angga Triandaryadi	4	3	4	2	3
27	127	Fenny Fauzi	3	4	3	2	3
28	128	Mahamadul Haki	3	3	3	3	3
29	129	Mahamadul Haki	2	3	2	2	4
30	130	Bismillah	3	4	3	3	3
31	131	Rafa Kusuma	4	3	3	3	3
32	132	Rafa Kusuma	2	3	4	3	3
33	133	Rafa Kusuma	3	4	4	3	3

Tabel GAP

No.	NIK	Nama	Komponen Dalam Berita (Cat Perpet)	Preferabilitas (Cat Perpet)	Minimasi (Cat Perpet)	Kelengkapan (Kemampuan Perpet)	Lama Berperja (Kemampuan Perpet)
1	101	Beanday Mulyono	0	-2	-2	1	1
2	102	Zandi Aeni	-2	-2	-2	3	2
3	103	Riva Purwanto	-3	-2	3	1	-1
4	104	Achmad Triandaryadi	1	-2	-2	4	3
5	105	Tripti Triandaryadi	3	-4	1	-1	-1
6	106	Bary Prita Anggoro	-3	-3	-3	3	2
7	107	Intanisa	-2	-2	-2	3	1
8	108	Zulkarnain	3	0	3	3	-2
9	109	Lukman	3	-3	-3	3	-1
10	110	Arenandika	3	-2	-2	3	3
11	111	Ahmad Fauzi, Service	4	-2	2	3	-2
12	112	Husnaini	3	3	3	3	2
13	113	Dev Vidiada	-4	1	-2	-2	1
14	114	M. Anas	-2	-2	1	-2	-1
15	115	Mahagab	3	-2	3	3	-2
16	116	M. Rahma	-2	-2	-2	-2	3
17	117	Eka Samsara	-4	-1	3	3	3
18	118	Inggnah	-4	-2	3	3	3
19	119	Hikmah	3	-3	-2	-2	-1
20	120	Dedi Fauzi	-2	1	1	1	1
21	121	Hwanwulan	-2	1	-2	3	2
22	122	M. Rauli	-1	-2	-2	2	-1
23	123	Hwanwulan	3	-2	3	3	3
24	124	Tripti Triandaryadi	-4	3	-2	3	-1
25	125	Angga Triandaryadi	3	3	3	3	3
26	126	Angga Triandaryadi	3	3	3	-1	3
27	127	Fenny Fauzi	3	3	3	-2	3
28	128	Mahamadul Haki	-2	3	1	-2	-1
29	129	Mahamadul Haki	3	-2	-2	-1	3
30	130	Bismillah	-4	3	-2	-2	2
31	131	Rafa Kusuma	-2	3	-2	-2	-2
32	132	Rafa Kusuma	-2	-2	3	3	3
33	133	Rafa Kusuma	-2	-2	3	3	3

Tabel Penetapan GAP

No.	NIK	Nama	Komponen Dalam Berita (Cat Perpet)	Preferabilitas (Cat Perpet)	Minimasi (Cat Perpet)	Kelengkapan (Kemampuan Perpet)	Lama Berperja (Kemampuan Perpet)
1	101	Beanday Mulyono	0	0	0	0	0
2	102	Zandi Aeni	3	4	2	3	4
3	103	Riva Purwanto	2	3	3	4	3
4	104	Achmad Triandaryadi	4	4	3	4	3
5	105	Tripti Triandaryadi	3	3	4	4	4
6	106	Bary Prita Anggoro	3	4	3	3	3
7	107	Intanisa	3	3	3	4	4
8	108	Zulkarnain	3	3	3	4	3
9	109	Lukman	2	4	2	4	3
10	110	Arenandika	3	2	3	4	4
11	111	Ahmad Fauzi, Service	4	3	4	3	4
12	112	Husnaini	3	4	3	4	3
13	113	Dev Vidiada	1	4	3	3	4
14	114	M. Anas	3	4	3	4	3
15	115	Mahagab	3	3	3	4	3
16	116	M. Rahma	2	4	4	4	3
17	117	Eka Samsara	3	3	3	4	4
18	118	Inggnah	3	4	3	4	4
19	119	Hikmah	3	2	4	4	4
20	120	Dedi Fauzi	2	4	4	4	4
21	121	Hwanwulan	3	4	3	4	4
22	122	M. Rauli	4	2	2	4	4
23	123	Hwanwulan	3	4	3	4	4
24	124	Tripti Triandaryadi	3	2	4	3	4
25	125	Angga Triandaryadi	4	3	3	4	3
26	126	Angga Triandaryadi	3	3	4	3	3
27	127	Fenny Fauzi	3	3	4	3	3
28	128	Mahamadul Haki	3	4	3	3	3
29	129	Mahamadul Haki	2	4	3	4	4
30	130	Bismillah	3	3	2	4	3
31	131	Rafa Kusuma	4	4	4	3	3
32	132	Rafa Kusuma	2	4	3	4	3

Hasil Pemilihan Karyawan Terbaik

No.	NIK	Nama karyawan	Cat Perpet(80%)	Skor(40%)	Total Nilai	Rank
1	138	Dedi Fauzi	480	43	47	Top5
2	101	Beanday Mulyono	480	4	4	
3	108	Zulkarnain	4	43	43	
4	121	Hwanwulan	4	43	43	
5	102	Zandi Aeni	4	43	43	
6	132	Rafa Kusuma	347	43	43	
7	119	Hikmah	388	43	43	
8	127	Fenny Fauzi	435	33	4	
9	110	Arenandika	387	43	4	
10	111	Ahmad Fauzi, Service	387	43	4	
11	104	Achmad Triandaryadi	387	43	4	
12	128	Mahamadul Haki	387	4	3	
13	113	Dev Vidiada	4	37	3	
14	115	Mahagab	4	37	3	
15	114	M. Anas	388	4	3	
16	116	M. Rahma	388	4	3	
17	124	Tripti Triandaryadi	333	4	3	
18	128	Mahamadul Haki	387	4	3	
19	118	Inggnah	333	4	3	
20	117	Eka Samsara	333	4	3	
21	116	M. Rahma	437	3	3	
22	120	Dedi Fauzi	333	4	3	
23	117	Eka Samsara	3	43	3	
24	102	Zandi Aeni	3	43	3	
25	129	Mahamadul Haki	3	43	3	
26	107	Intanisa	3	43	3	
27	119	Hikmah	333	3	3	
28	110	Arenandika	333	3	3	
29	126	Angga Triandaryadi	247	43	3	
30	130	Bismillah	247	43	3	
31	122	M. Rauli	247	43	3	
32	109	Lukman	247	37	3	

Jambi, 24.07.2020
Atas Nama PT. Epadason Permata Jambi
(Materai)

Gambar 5.14 Halaman Laporan Pemilihan Karyawan Terbaik

5.2 PENGUJIAN

Pada tahap ini, penulis melakukan pengujian terhadap sistem dengan metode *black box*, Pengujian sistem digunakan untuk melakukan pengujian dari program apakah hasil yang dikeluarkan sesuai dengan harapan dari penulis. Pengujian memastikan bahwa keluar yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat dengan masukan pada masing-masing pengujian. Karena apabila kesimpulan tidak sesuai maka penulis akan memperbaiki kembali program tersebut, akan tetapi jika telah sesuai maka penulis dapat melakukan pengujian ke bagian lainnya. Dan pengujian dilakukan pada pengujian login, pengujian mengelola data admin, mengelola data karyawan, mengelola data kriteria, mengelola data sub kriteria mengelola data penilaian karyawan. Dan pengujian dilakukan untuk yang berhasil dan gagal sehingga penulis mengetahui hasil dari pengujian tersebut dan juga dilakukan untuk menambah, mengubah dan menghapus data. Yang dapat dilihat pada tabel 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.5, dan 5.6.

Tabel 5.1 Tabel Pengujian Login

No	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada <i>login</i> admin	Jalankan sistem	Isi nama anda = "admin" dan <i>password</i> = "admin"	Menuju ke halaman utama	Menuju ke halaman utama	Baik
2	Pengujian pada <i>login</i> admin	Jalankan sistem	Isi nama anda = "tes" dan <i>password</i> = "tes"	Pesan : Nama anda atau <i>password</i> anda salah	Pesan : Nama anda atau <i>password</i> anda salah	Baik

Pada tabel 5.1 tabel pengujian *login* dapat disimpulkan bahwa keluaran yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat baik untuk pengujian *login* berhasil ataupun yang gagal.

Tabel 5.2 Tabel Pengujian Mengelola Data Admin

No	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada menambah data admin	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data admin	Isi - nama admin - alamat - email	Pesan : data admin berhasil disimpan	Pesan : data admin berhasil disimpan	Baik
2	Pengujian pada menambah data admin	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data admin	Isi - nama admin - alamat - email Jika salah satu belum diisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
3	Pengujian pada mengubah data admin	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel admin - klik <i>link</i> mengubah data	Isi - Data ubahan	Pesan : data admin berhasil diubah	Pesan : data admin berhasil diubah	Baik
4	Pengujian pada mengubah data admin	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel admin - klik <i>link</i> mengubah data	Data ubah ada yang belum terisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
5	Pengujian pada menghapus data admin	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel admin		Pesan : data admin berhasil dihapus	Pesan : data admin berhasil dihapus	Baik

		- klik <i>link</i> menghapus data				
--	--	-----------------------------------	--	--	--	--

Pada tabel 5.2 tabel pengujian mengelola data admin dapat disimpulkan bahwa keluaran yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat baik untuk pengujian menambah, mengubah dan menghapus data admin.

Tabel 5.3 Tabel Pengujian Mengelola Data Karyawan

No	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada menambah data karyawan	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data karyawan	Isi - nik - nama karyawan - alamat lengkap - email - telepon - jabatan	Pesan : data karyawan berhasil disimpan	Pesan : data karyawan berhasil disimpan	Baik
2	Pengujian pada menambah data karyawan	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data karyawan	Isi - nik - nama karyawan - alamat lengkap - email - telepon - jabatan Jika salah satu belum diisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
3	Pengujian pada mengubah data karyawan	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel karyawan - klik <i>link</i> mengubah data	Isi - Data ubahan	Pesan : data karyawan berhasil diubah	Pesan : data karyawan berhasil diubah	Baik

4	Pengujian pada mengubah data karyawan	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel karyawan - klik <i>link</i> mengubah data 	Data ubah ada yang belum terisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
5	Pengujian pada menghapus data karyawan	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel karyawan - klik <i>link</i> menghapus data 		Pesan : data karyawan berhasil dihapus	Pesan : data karyawan berhasil dihapus	Baik

Pada tabel 5.3 tabel pengujian mengelola data karyawan dapat disimpulkan bahwa keluaran yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat baik untuk pengujian menambah, mengubah dan menghapus data karyawan.

Tabel 5.4 Tabel Pengujian Mengelola Data Kriteria

No	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada menambah data kriteria	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data kriteria 	Isi <ul style="list-style-type: none"> - nama kriteria - bobot nilai - jenis 	Pesan : data kriteria berhasil disimpan	Pesan : data kriteria berhasil disimpan	Baik
2	Pengujian pada menambah data kriteria	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data kriteria 	Isi <ul style="list-style-type: none"> - nama kriteria - bobot nilai - jenis Jika salah satu belum diisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik

3	Pengujian pada mengubah data kriteria	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel kriteria - klik <i>link</i> mengubah data 	Isi - Data ubahan	Pesan : data kriteria berhasil diubah	Pesan : data kriteria berhasil diubah	Baik
4	Pengujian pada mengubah data kriteria	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel kriteria - klik <i>link</i> mengubah data 	Data ubah ada yang belum terisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
5	Pengujian pada menghapus data kriteria	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel kriteria - klik <i>link</i> menghapus data 		Pesan : data kriteria berhasil dihapus	Pesan : data kriteria berhasil dihapus	Baik

Pada tabel 5.4 tabel pengujian mengelola data kriteria dapat disimpulkan bahwa keluaran yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat baik untuk pengujian menambah, mengubah dan menghapus data kriteria.

Tabel 5.5 Tabel Pengujian Mengelola Data Sub Kriteria

No	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada menambah data sub kriteria	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data sub kriteria 	Isi - kriteria - nama sub kriteria - nilai sub kriteria	Pesan : data sub kriteria berhasil disimpan	Pesan : data sub kriteria berhasil disimpan	Baik

2	Pengujian pada menambah data sub kriteria	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data sub kriteria 	Isi - kriteria - nama sub kriteria - nilai sub kriteria Jika salah satu belum diisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
3	Pengujian pada mengubah data sub kriteria	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel sub kriteria - klik <i>link</i> mengubah data 	Isi - Data ubahan	Pesan : data sub kriteria berhasil diubah	Pesan : data sub kriteria berhasil diubah	Baik
4	Pengujian pada mengubah data sub kriteria	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel sub kriteria - klik <i>link</i> mengubah data 	Data ubah ada yang belum terisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
5	Pengujian pada menghapus data sub kriteria	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel sub kriteria - klik <i>link</i> menghapus data 		Pesan : data sub kriteria berhasil dihapus	Pesan : data sub kriteria berhasil dihapus	Baik

Pada tabel 5.5 tabel pengujian mengelola data sub kriteria dapat disimpulkan bahwa keluaran yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat baik untuk pengujian menambah, mengubah dan menghapus data sub kriteria.

Tabel 5.6 Tabel Pengujian Mengelola Data Penilaian Karyawan

No	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada menambah data penilaian karyawan	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data penilaian - masukkan nama karyawan, bulan dan tahun - klik tombol cari 	Isi nilai berdasarkan kriteria yang digunakan	Pesan : data penilaian karyawan berhasil disimpan	Pesan : data penilaian karyawan berhasil disimpan	Baik
2	Pengujian pada menambah data penilaian karyawan	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data penilaian - masukkan nama karyawan, bulan dan tahun - klik tombol cari 	Isi nilai berdasarkan kriteria yang digunakan belum terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
3	Pengujian pada mengubah data sub penilaian karyawan	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel penilaian - masukkan nama 	Isi <ul style="list-style-type: none"> - Data ubahan 	Pesan : data sub kriteria berhasil diubah	Pesan : data sub kriteria berhasil diubah	Baik

		karyawan, bulan dan tahun - klik tombol cari - klik <i>link</i> mengubah data				
4	Pengujian pada mengubah data sub penilaian karyawan	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel penilaian - masukkan nama karyawan, bulan dan tahun - klik tombol cari - klik <i>link</i> mengubah data	Data ubah ada yang belum terisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik

Pada tabel 5.6 tabel pengujian mengelola data penilaian karyawan dapat disimpulkan bahwa keluaran yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat baik untuk pengujian menambah dan mengubah data penilaian karyawan.

5.3 ANALISIS HASIL YANG DICAPAI OLEH SISTEM

Adapun analisis hasil yang dicapai oleh sistem yang telah dibangun dalam sistem pendukung pemilihan karyawan terbaik pada PT. Epadascon Permata Jambi, antara lain :

1. Sistem yang dirancang memberikan kemudahan PT. Epadascon Permata Jambi dalam mengelola data karyawan, data kriteria, data penilaian kinerja karyawan dan menampilkan hasil karyawan yang layak menjadi karyawan terbaik dengan kinerjanya dan juga terdapat laporan yang dapat dicetak sesuai dengan kebutuhannya.
2. Sistem juga dapat menjadi acuan atau referensi bagi pemilik perusahaan untuk memilih karyawan yang layak menjadi karyawan terbaik berdasarkan kriteria yang digunakan.

Adapun kelebihan dari sistem baru ini, antara lain :

1. Sistem dapat menampilkan hasil penilaian kinerja karyawan secara periodik (bulan dan tahun) dan menjadi referensi pemilik perusahaan untuk melihat karyawan yang layak menjadi karyawan terbaik dari perusahaan.
2. Sistem dapat menampilkan perbandingan penilaian kinerja karyawan berdasarkan kriteria dalam bentuk grafik sehingga memudahkan perusahaan dalam menganalisis kinerja setiap karyawan

Dan kekurangan dari sistem baru ini adalah belum dapat melakukan *back up database* dari dalam sistem sehingga data masih perlu disimpan melalui MySQL.