

## BAB V

### IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM

#### 5.1 IMPLEMENTASI PROGRAM

Implementasi program digunakan untuk menerapkan perancangan halaman yang ada pada program dimana implementasi ini juga menguji program yang dibuat telah sesuai dengan sistem yang dirancang sehingga program yang dibuat tidak terjadi kesalahan baik dari sisi sistem maupun dari sisi *coding*. Adapun implementasi sistem sistem penggajian karyawan pada PT. Mitra Mandiri Elektrikal Jambi yang dapat dijabarkan, antara lain :

##### 1. Halaman Beranda

Halaman beranda menampilkan gambaran umum dari PT. Mitra Mandiri Elektrikal Jambi dan juga terdapat menu-menu untuk membuka halaman lainnya pada sistem. Gambar 5.1 beranda merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.28.



Gambar 5.1 Halaman Beranda

## 2. Halaman Lihat Jabatan

Halaman lihat jabatan menampilkan informasi mengenai data jabatan yang terdiri dari id jabatan, nama jabatan, gaji pokok, divisi dan aksi untuk mengubah dan menghapus data. Gambar 5.2 lihat jabatan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.29.



**Gambar 5.2 Halaman Lihat Jabatan**

## 3. Halaman Lihat Karyawan

Halaman lihat karyawan menampilkan informasi mengenai data karyawan yang terdiri dari id karyawan, nama karyawan, telp, email, jabatan – divisi, bagian dan aksi untuk mengubah dan menghapus data. Gambar 5.3 lihat karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.30.



**Gambar 5.3 Halaman Lihat Karyawan**

4. Halaman Lihat Tunjangan

Halaman lihat tunjangan menampilkan informasi mengenai data tunjangan yang terdiri dari id tunjangan, jabatan – divisi, nama tunjangan, jumlah dan aksi untuk mengubah dan menghapus data. Gambar 5.4 lihat tunjangan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.31.



**Gambar 5.4 Halaman Lihat Tunjangan**

5. Halaman Lihat Bonus

Halaman lihat bonus menampilkan informasi mengenai data bonus yang terdiri dari id bonus, nama bonus, jumlah dan aksi untuk mengubah dan

menghapus data. Gambar 5.5 lihat bonus merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.32.



**Gambar 5.5 Halaman Lihat Bonus**

#### 6. Halaman Lihat Absensi

Halaman lihat absensi menampilkan informasi mengenai data absensi yang terdiri dari id absensi, tanggal absensi, hari, jam masuk, jam pulang, dan status. Gambar 5.6 lihat absensi merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.33.



**Gambar 5.6 Halaman Lihat Absensi**

## 7. Halaman Lihat Surat Keterangan

Halaman lihat surat keterangan menampilkan informasi mengenai data surat keterangan yang terdiri dari tanggal, karyawan, lama, status, keterangan dan aksi untuk menghapus data. Gambar 5.7 lihat surat keterangan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.34.



**Gambar 5.7 Halaman Lihat Surat Keterangan**

## 8. Halaman Lihat Bonus Karyawan

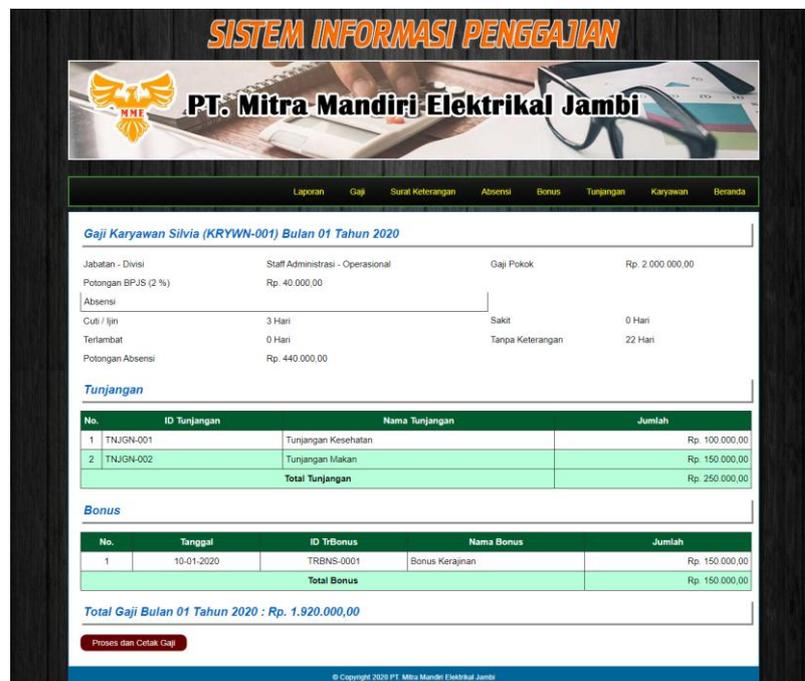
Halaman lihat bonus karyawan menampilkan informasi mengenai data bonus karyawan yang terdiri dari no, tanggal, karyawan, bonus, jumlah dan aksi untuk mengubah dan menghapus data. Gambar 5.8 lihat bonus karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.35.



**Gambar 5.8 Halaman Lihat Bonus Karyawan**

9. Halaman Lihat Gaji

Halaman lihat gaji menampilkan informasi mengenai data absensi karyawan, gaji pokok, total tunjangan, total bonus, dan total gaji serta terdapat tabel untuk mengelola tunjangan dan bonus. Gambar 5.9 lihat gaji merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.36.



**Gambar 5.9 Halaman Lihat Gaji**

## 10. Halaman Laporan Gaji

Halaman laporan gaji menampilkan informasi mengenai data karyawan, gaji pokok, tunjangan, bonus, potongan absensi, potongan BPJS (2%), dan gaji akhir serta terdapat tombol untuk mencetak laporan. Gambar 5.10 laporan gaji merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.37.

PT. MITRA MANDIRI ELEKTRIKAL JAMBI								
Telp : 0741 - 64430 Jln. Sari Bhakti No.50 RT.07 Kel. Belung Kec. Alam Barajo, Jambi Tanggal Cetak : 10-01-2020								
LAPORAN GAJI KARYAWAN BULAN 01 TAHUN 2020								
No.	Karyawan	Jabatan	Gaji Pokok	Tunjangan	Bonus	Potongan Absensi	Potongan BSJS (2 %)	Gaji Akhir
1	Nico (KRYWN-003)	Operator Crane (Alat Berat)	Rp. 1.800.000,00	Rp. 200.000,00	Rp. 150.000,00	Rp. 500.000,00	Rp. 36.000,00	Rp. 1.614.000,00
2	Silvia (KRYWN-001)	Staff Administrasi (Operasional)	Rp. 2.000.000,00	Rp. 250.000,00	Rp. 150.000,00	Rp. 440.000,00	Rp. 40.000,00	Rp. 1.920.000,00
3	Robin (KRYWN-004)	Staff Perpajakan (Keuangan)	Rp. 2.500.000,00	Rp. 0,00	Rp. 0,00	Rp. 540.000,00	Rp. 50.000,00	Rp. 1.910.000,00
<b>Total Semua Gaji</b>								<b>Rp. 5.444.000,00</b>
Dibuat Oleh,				Diperiksa Oleh,				
(Silvia)				(.....)				
<a href="#">Cetak Laporan</a>				<a href="#">Kembali</a>				

**Gambar 5.10 Halaman Laporan Gaji**

## 11. Halaman Login

Halaman *login* merupakan halaman yang digunakan oleh pengguna sistem dalam masuk ke halaman utama dengan mengisi id karyawan dan *password*. Gambar 5.11 *login* merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.38.

## SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN

**Login**

---

ID Karyawan

Password

[Login](#)

© Copyright 2020 PT. Mitra Mandiri Elektrikal Jambi

**Gambar 5.11 Halaman Login**

## 12. Halaman Tambah Jabatan

Halaman tambah jabatan merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data jabatan yang baru ke dalam sistem. Gambar 5.12 data jabatan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.39.



**Gambar 5.12 Halaman Tambah Jabatan**

## 13. Halaman Tambah Karyawan

Halaman tambah karyawan merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data karyawan yang baru ke dalam sistem. Gambar 5.13 tambah karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.40.

**SISTEM INFORMASI PENGAJIAN**  
**PT. Mitra Mandiri Elektrikal Jambi**

Laporan Gaji Surat Keterangan Absensi Bonus Tunjangan Karyawan Beranda

**Tambah Karyawan**

ID Karyawan: KRYWN-005  
Jabatan: Operator Crane, Divisi : Alat Berat  
Nama Karyawan:   
Telepon / HP:   
Email:   
Alamat:   
Pendidikan:   
Bagian: Admin

© Copyright 2020 PT. Mitra Mandiri Elektrikal Jambi

**Gambar 5.13 Halaman Tambah Karyawan**

#### 14. Halaman Tambah Tunjangan

Halaman tambah tunjangan merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data tunjangan yang baru ke dalam sistem. Gambar 5.14 tambah tunjangan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.41.

**SISTEM INFORMASI PENGAJIAN**  
**PT. Mitra Mandiri Elektrikal Jambi**

Laporan Gaji Surat Keterangan Absensi Bonus Tunjangan Karyawan Beranda

**Tambah Tunjangan**

ID Tunjangan: TNJGN-004  
Jabatan: Operator Crane, Divisi : Alat Berat  
Nama Tunjangan:   
Jumlah:

© Copyright 2020 PT. Mitra Mandiri Elektrikal Jambi

**Gambar 5.14 Halaman Tambah Tunjangan**

## 15. Halaman Tambah Bonus

Halaman tambah bonus merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data bonus yang baru ke dalam sistem. Gambar 5.15 tambah bonus merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.42.



**Gambar 5.15 Halaman Tambah Bonus**

## 16. Halaman Tambah Surat Keterangan

Halaman tambah surat keterangan merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data surat keterangan yang baru ke dalam sistem. Gambar 5.16 tambah surat keterangan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.43.

**SISTEM INFORMASI PENGAJIAN**  
**PT. Mitra Mandiri Elektrikal Jambi**

Laporan Gaji Surat Keterangan Absensi Bonus Tunjangan Karyawan Beranda

**Tambah Surat Keterangan**

ID Surat: SURAT-004  
 Karyawan: Silvia - KRYWN-001  
 Tanggal: 16-01-2020  
 Lama (Hari):  
 Status: Ijin / Cuti  
 Keterangan:  
 File Surat: Choose File | No file chosen  
 Tambah

© Copyright 2020 PT. Mitra Mandiri Elektrikal Jambi

**Gambar 5.16 Halaman Tambah Surat Keterangan**

#### 17. Halaman Tambah Bonus Karyawan

Halaman tambah bonus karyawan merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data bonus karyawan yang baru ke dalam sistem. Gambar 5.17 tambah bonus karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.44.

**SISTEM INFORMASI PENGAJIAN**  
**PT. Mitra Mandiri Elektrikal Jambi**

Laporan Gaji Surat Keterangan Absensi Bonus Tunjangan Karyawan Beranda

**Tambah Bonus Karyawan**

ID TrBonus: TRBNS-0003  
 Karyawan: Silvia (KRYWN-001)  
 Bonus: Bonus Penjualan Bulanan - Rp. 400.000.00  
 Tanggal: 16-01-2020  
 Tambah

© Copyright 2020 PT. Mitra Mandiri Elektrikal Jambi

**Gambar 5.17 Halaman Tambah Bonus Karyawan**

## 5.2 PENGUJIAN

Pengujian merupakan tahapan dimana penulis mengetahui keberhasilan dari implementasi sistem yang telah dirancang. Dan pada penelitian ini, penulis menggunakan 2 metode pengujian yaitu *white box* (pengujian yang dilakukan oleh pembuat sistem) dan *black box* (pengujian yang dilakukan oleh pengguna sistem). Dan untuk melakukan pengujian perlu dilakukan untuk setiap modul diuji. Dan berikut ini merupakan tabel pengujian sistem yang dilakukan, antara lain :

**Tabel 5.1 Tabel Pengujian Login**

No.	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada login	- Mengakses sistem	Input : - Id karyawan = "KRYWN-001" - Password = "Admin"	Pesan "anda berhasil login"	Pesan "anda berhasil login"	Handal
2	Pengujian pada login	- Mengakses sistem	Input : - Id karyawan = "tes" - Password = "tes"	Pesan "id karyawan atau password anda salah"	Pesan "id karyawan atau password anda salah"	Handal

**Tabel 5.2 Tabel Pengujian Mengelola Data Jabatan**

No.	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada menambah data jabatan	- Mengakses sistem - Login sebagai admin - Mengklik menu tambah jabatan	Input : - Nama jabatan - Divisi - Gaji pokok	Pesan "anda berhasil menambah data jabatan"	Pesan "anda berhasil menambah data jabatan"	Handal
2	Pengujian pada menambah data jabatan	- Mengakses sistem - Login sebagai admin - Mengklik menu tambah jabatan	Input : - Nama jabatan - Divisi - Gaji pokok dan salah satu belum terisi	Pesan "anda belum selesai melengkapi data"	Pesan "anda belum selesai melengkapi data"	Handal
3	Pengujian pada mengubah data jabatan	- Mengakses sistem - Login sebagai admin - Mengklik menu lihat jabatan - Mengklik link mengubah	Mengisi data ubahan	Pesan "anda berhasil mengubah data jabatan"	Pesan "anda berhasil mengubah data jabatan"	Handal
4	Pengujian pada mengubah	- Mengakses sistem - Login sebagai admin	Data ubah ada yang belum terisi	Pesan "anda belum selesai melengkapi"	Pesan "anda belum selesai"	Handal

	data jabatan	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mengklik menu lihat jabatan</li> <li>- Mengklik link mengubah</li> </ul>		data”	melengkapi data”	
5	Pengujian pada mengubah data jabatan	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mengakses sistem</li> <li>- Login sebagai admin</li> <li>- Mengklik menu lihat jabatan</li> <li>- Mengklik link menghapus</li> </ul>		Pesan “anda berhasil menghapus data jabatan”	Pesan “anda berhasil menghapus data jabatan”	Handal

**Tabel 5.3 Tabel Pengujian Mengelola Data Karyawan**

No.	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada menambah data karyawan	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mengakses sistem</li> <li>- Login sebagai admin</li> <li>- Mengklik menu tambah karyawan</li> </ul>	Input : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Jabatan</li> <li>- Nama karyawan</li> <li>- Telepon / hp</li> <li>- Email</li> <li>- Alamat</li> <li>- Pendidikan</li> <li>- Bagian</li> </ul>	Pesan “anda berhasil menambah data karyawan”	Pesan “anda berhasil menambah data karyawan”	Handal
2	Pengujian pada menambah data karyawan	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mengakses sistem</li> <li>- Login sebagai admin</li> <li>- Mengklik menu tambah karyawan</li> </ul>	Input : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Jabatan</li> <li>- Nama karyawan</li> <li>- Telepon / hp</li> <li>- Email</li> <li>- Alamat</li> <li>- Pendidikan dan salah satu belum terisi</li> </ul>	Pesan “anda belum selesai melengkapi data”	Pesan “anda belum selesai melengkapi data”	Handal
3	Pengujian pada mengubah data karyawan	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mengakses sistem</li> <li>- Login sebagai admin</li> <li>- Mengklik menu lihat karyawan</li> <li>- Mengklik link mengubah</li> </ul>	Mengisi data ubahan	Pesan “anda berhasil mengubah data karyawan”	Pesan “anda berhasil mengubah data karyawan”	Handal
4	Pengujian pada mengubah data karyawan	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mengakses sistem</li> <li>- Login sebagai admin</li> <li>- Mengklik menu lihat karyawan</li> <li>- Mengklik link mengubah</li> </ul>	Data ubah ada yang belum terisi	Pesan “anda belum selesai melengkapi data”	Pesan “anda belum selesai melengkapi data”	Handal
5	Pengujian pada mengubah data karyawan	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mengakses sistem</li> <li>- Login sebagai admin</li> <li>- Mengklik menu lihat karyawan</li> <li>- Mengklik link menghapus</li> </ul>		Pesan “anda berhasil menghapus data karyawan”	Pesan “anda berhasil menghapus data karyawan”	Handal

**Tabel 5.4 Tabel Pengujian Mengelola Data Tunjangan**

No.	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada menambah data tunjangan	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mengakses sistem</li> <li>- Login sebagai admin</li> <li>- Mengklik menu tambah tunjangan</li> </ul>	Input : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Jabatan</li> <li>- Nama tunjangan</li> <li>- Jumlah</li> </ul>	Pesan “anda berhasil menambah data tunjangan”	Pesan “anda berhasil menambah data tunjangan”	Handal
2	Pengujian pada menambah data tunjangan	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mengakses sistem</li> <li>- Login sebagai admin</li> <li>- Mengklik menu tambah tunjangan</li> </ul>	Input : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Jabatan</li> <li>- Nama tunjangan</li> <li>- Jumlah dan salah satu belum terisi</li> </ul>	Pesan “anda belum selesai melengkapi data”	Pesan “anda belum selesai melengkapi data”	Handal
3	Pengujian pada mengubah data tunjangan	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mengakses sistem</li> <li>- Login sebagai admin</li> <li>- Mengklik menu lihat tunjangan</li> <li>- Mengklik link mengubah</li> </ul>	Mengisi data ubahan	Pesan “anda berhasil mengubah data tunjangan”	Pesan “anda berhasil mengubah data tunjangan”	Handal
4	Pengujian pada mengubah data tunjangan	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mengakses sistem</li> <li>- Login sebagai admin</li> <li>- Mengklik menu lihat tunjangan</li> <li>- Mengklik link mengubah</li> </ul>	Data ubah ada yang belum terisi	Pesan “anda belum selesai melengkapi data”	Pesan “anda belum selesai melengkapi data”	Handal
5	Pengujian pada mengubah data tunjangan	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mengakses sistem</li> <li>- Login sebagai admin</li> <li>- Mengklik menu lihat tunjangan</li> <li>- Mengklik link menghapus</li> </ul>		Pesan “anda berhasil menghapus data tunjangan”	Pesan “anda berhasil menghapus data tunjangan”	Handal

**Tabel 5.5 Tabel Pengujian Mengelola Data Bonus**

No.	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada menambah data bonus	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mengakses sistem</li> <li>- Login sebagai admin</li> <li>- Mengklik menu tambah bonus</li> </ul>	Input : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nama bonus</li> <li>- Jumlah</li> </ul>	Pesan “anda berhasil menambah data bonus”	Pesan “anda berhasil menambah data bonus”	Handal
2	Pengujian pada menambah data bonus	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mengakses sistem</li> <li>- Login sebagai admin</li> <li>- Mengklik menu tambah bonus</li> </ul>	Input : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nama bonus</li> <li>- Jumlah dan salah satu belum terisi</li> </ul>	Pesan “anda belum selesai melengkapi data”	Pesan “anda belum selesai melengkapi data”	Handal
3	Pengujian pada mengubah data bonus	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mengakses sistem</li> <li>- Login sebagai admin</li> <li>- Mengklik menu lihat bonus</li> <li>- Mengklik link mengubah</li> </ul>	Mengisi data ubahan	Pesan “anda berhasil mengubah data bonus”	Pesan “anda berhasil mengubah data bonus”	Handal

4	Pengujian pada mengubah data bonus	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mengakses sistem</li> <li>- Login sebagai admin</li> <li>- Mengklik menu lihat bonus</li> <li>- Mengklik link mengubah</li> </ul>	Data ubah ada yang belum terisi	Pesan “anda belum selesai melengkapi data”	Pesan “anda belum selesai melengkapi data”	Handal
5	Pengujian pada mengubah data bonus	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mengakses sistem</li> <li>- Login sebagai admin</li> <li>- Mengklik menu lihat bonus</li> <li>- Mengklik link menghapus</li> </ul>		Pesan “anda berhasil menghapus data bonus”	Pesan “anda berhasil menghapus data bonus”	Handal

**Tabel 5.6 Tabel Pengujian Mengelola Data Surat Keterangan**

No.	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada menambah data surat keterangan	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mengakses sistem</li> <li>- Login sebagai admin</li> <li>- Mengklik menu tambah surat keterangan</li> </ul>	Input : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Karyawan</li> <li>- Tanggal</li> <li>- Lama (hari)</li> <li>- Status</li> <li>- Keterangan</li> <li>- File surat</li> </ul>	Pesan “anda berhasil menambah data surat keterangan”	Pesan “anda berhasil menambah data surat keterangan”	Handal
2	Pengujian pada menambah data surat keterangan	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mengakses sistem</li> <li>- Login sebagai admin</li> <li>- Mengklik menu tambah surat keterangan</li> </ul>	Input : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Karyawan</li> <li>- Tanggal</li> <li>- Lama (hari)</li> <li>- Status</li> <li>- Keterangan</li> <li>- File surat dan salah satu belum terisi</li> </ul>	Pesan “anda belum selesai melengkapi data”	Pesan “anda belum selesai melengkapi data”	Handal
3	Pengujian pada mengubah data surat keterangan	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mengakses sistem</li> <li>- Login sebagai admin</li> <li>- Mengklik menu lihat surat keterangan</li> <li>- Mengklik link menghapus</li> </ul>		Pesan “anda berhasil menghapus data surat keterangan”	Pesan “anda berhasil menghapus data surat keterangan”	Handal

### 5.3 ANALISIS HASIL YANG DICAPAI OLEH SISTEM

Analisis hasil yang dicapai oleh sistem merupakan hasil yang telah dibangun dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan *database* MySQL dengan merancang sistem informasi penggajian pada PT. Mitra Mandiri Elektrikal Jambi, antara lain :

1. Sistem yang dirancang dapat melakukan pencarian dan pengolahan data penggajian yang terdiri dari data jabatan, data karyawan, data bonus, data tunjangan, data surat keterangan secara terkomputerisasi.
2. Sistem dapat melakukan perhitungan secara otomatis untuk gaji karyawan setiap bulannya dengan menghitung akhir yang didapat dari gaji pokok + tunjangan + bonus – potongan absensi – potongan BPJS.
3. Sistem yang dapat melihat dan mencetak laporan-laporan yang dibutuhkan seperti laporan jabatan, laporan karyawan, laporan absensi dan laporan gaji secara otomatis tanpa harus melakukan rekapitulasi data kembali.

#### **5.3.1 Kelebihan Sistem**

Adapun kelebihan dari sistem baru ini adalah sebagai berikut :

1. Sistem dapat melakukan pengolahan data penggajian pegawai secara otomatis dari menambah, mengubah dan menghapus sehingga dapat memberikan informasi mengenai penggajian lebih akurat dan lebih cepat.
2. Sistem dapat melakukan absensi melalui *login* untuk jam masuk sehingga secara otomatis melakukan pengecekan status apakah pegawai terlambat atau tepat waktu. Sehingga mengurani terjadinya manipulasi data absensi.
3. Sistem dapat rekapitulasi data penggajian pegawai menjadi laporan secara otomatis seperti jabatan, laporan karyawan, laporan absensi dan laporan gaji.

### **5.3.2 Kekurangan Sistem**

Dan kekurangan dari sistem baru ini adalah sebagai berikut :

1. Belum terdapatnya fitur yang dapat menghubungkan dengan pinjaman karyawan sehingga dapat memotong gaji karyawan dengan pinjaman karyawan.
2. Belum terdapatnya fitur yang dapat mengatur jaringan pada aplikasi.