

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG MASALAH

Dewasa ini perkembangan teknologi informasi begitu cepat, kemudahan-kemudahan sudah dapat dirasakan yang merupakan dampak dari penemuan teknologi itu sendiri. Perkembangan teknologi terutama di bidang komputer saat sekarang ini berkembang sangat cepat. Kemajuan dalam bidang elektronika adalah satu faktor yang menunjang dalam perkembangan teknologi yang juga sangat mempengaruhi ilmu komputer saat ini yaitu dengan adanya sistem informasi (Yuda Sigit Sulistyio dan Didin Syamsudin, 2012 : 1).

Sistem informasi penggajian memegang peranan penting karena sistem ini akan menentukan beberapa gaji yang semestinya diterima oleh karyawan. Sistem informasi adalah suatu sistem di dalam suatu organisasi yang mempertemukan kebutuhan pengelolaan transaksi harian, mendukung operasi, bersifat manajerial, dan kegiatan strategi dari suatu organisasi dan menyediakan pihak luar tertentu dengan laporan - laporan yang dibutuhkan (Jeperson Hutahaeen, 2014 : 13). Sehingga sistem informasi penggajian dapat membantu pengolahan data gaji karyawan yang termasuk data jabatan, data gaji pokok, data bonus, dan data tunjangan serta dapat rekapitulasi gaji karyawan secara otomatis.

PT. Mitra Mandiri Elektrikal Jambi adalah perusahaan yang berdomisili di Provinsi Jambi yang bergerak dibidang Produksi dan Jasa Elektrikal. Perusahaan memiliki jumlah karyawan yang banyak yang mencapai 36 orang. PT. Mitra

Mandiri Elektrikal Jambi saat ini sistem penggajian masih menggunakan program bantuan *Microsoft Excel*, dimana perhitungan dan pengelolaan data gaji karyawan masih menggunakan rumus di *excel* dan data-data tersebut tidak disimpan ke dalam *database*.

Penulis melakukan wawancara dengan pimpinan perusahaan PT. Mitra Mandiri Elektrikal Jambi bernama Bapak Sabrisal ditemukan beberapa permasalahan dalam pengolahan data. Dari hasil wawancara tersebut dan sistem yang sedang berjalan ditemukan beberapa kendala antara lain : penyimpanan data yang kurang baik karena belum menggunakan basis data sehingga membutuhkan waktu yang cukup lama khususnya untuk data gaji karyawan. Perhitungan dan pengecekan gaji karyawan yang harus diperiksa berulang kali pada kolom-kolom yang diisi karena terkadang terjadi kesalahan dalam perhitungan gaji karyawan. Proses pembuatan laporan dan slip gaji karyawan yang membutuhkan waktu relatif lama karena harus di rekap satu per satu karyawan setiap bulannya. Berikut adalah rekapitulasi kesalahan – kesalahan yang terjadi dalam pengolahan data gaji PT. Mitra Mandiri Elektrikal Jambi dalam 3 bulan terakhir (Juli – September 2019) :

Tabel 1.1 Kesalahan Dalam Pengolahan Data Gaji

No.	Pengolahan Data	Frekuensi Terjadi Kesalahan	Keterangan
1.	Perhitungan gaji karyawan	1x dalam 1 bulan (Agustus)	Perhitungan yang diinput secara manual menggunakan microsoft excel per masing karyawan
2.	Keterlambatan pembuatan laporan	1x dalam 1 bulan (Juli)	Laporan yang harus direkap satu per satu sesuai dengan slip gaji karyawan

Sumber : PT. Mitra Mandiri Elektrikal

Melihat permasalahan yang terjadi maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian yang dituangkan ke dalam bentuk skripsi dengan judul “**Perancangan Sistem Informasi Penggajian Pada PT. Mitra Mandiri Elektrikal Jambi**”.

1.2 RUMUSAN MASALAH

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah dikemukakan di atas, maka dapat penulis merumuskan masalah dalam penelitian ini adalah “Bagaimana merancang sistem penggajian pada PT. Mitra Mandiri Elektrikal Jambi ?”.

1.3 BATASAN MASALAH

Penulis menetapkan ruang lingkup penelitian agar dalam penelitian ini dapat berjalan dengan baik dan terarah, meliputi :

1. Penelitian membahas sistem informasi penggajian yang meliputi data jabatan, data karyawan, data absensi, data bonus, data tunjangan, data lembur, data potongan, data gaji dan pembuatan laporan yang diperlukan pada PT. Mitra Mandiri Elektrikal Jambi
2. Perhitungan gaji karyawan didapat dari gaji pokok ditambah tunjangan dan bonus dikurang dengan potongan absensi dan potongan BPJS (Badan Penyelenggara Jaminan Sosial).
3. Pemodelan sistem menggunakan UML (*Unified Modeling Language*) yang terdiri dari *use case diagram*, *activity diagram*, *class diagram* dan *flowchart*.
4. Sistem dirancang menggunakan bahasa pemograman PHP dan DBMS MySQL

1.4 TUJUAN PENELITIAN

Adapun tujuan penelitian yang dilakukan oleh penulis, yaitu:

1. Menganalisis sistem informasi penggajian pada PT. Mitra Mandiri Elektrikal Jambi.
2. Merancang sistem informasi penggajian pada PT. Mitra Mandiri Elektrikal Jambi menggunakan bahasa pemrograman PHP dan DBMS MySQL

1.5 MANFAAT PENELITIAN

Serta manfaat yang didapat dari penelitian, yaitu:

1. Bagi PT. Mitra Mandiri Elektrikal Jambi, membantu proses pengolahan data penggajian pegawai sehingga dapat memberikan data ataupun informasi yang cepat dan tepat sesuai dengan kebutuhannya.
2. Bagi admin, mempermudah kinerja dalam hal penginputan dan pengelolaan data penggajian pegawai dan menguani terjadinya salah dalam penginputan data
3. Bagi manajer, mempermudah dalam melihat laporan-laporan yang diperlukan seperti laporan tunjangan, laporan bonus, laporan absensi pegawai, dan laporan gaji pegawai
4. Bagi pegawai, mendapatkan informasi perhitungan gaji yang tepat dan sesuai sehingga tidak lagi terjadi komplain dari pegawai ke perusahaan.

1.6 SISTEMATIKA PENULISAN

Laporan penelitian ilmiah ini dibuat dalam sistematika yang sesuai dengan kaidah penulisan ilmiah yang benar dan dibagi dalam bab-bab sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini berisi pendahuluan yang membahas tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, serta sistematika penulisan.

BAB II : LANDASAN TEORI

Bab ini memuat konsep-konsep teoritis yang digunakan sebagai kerangka atau landasan yang digunakan untuk mendukung pemahaman terhadap penelitian yang penulis lakukan. Landasan teori yang digunakan penulis, yaitu : perancangan sistem, sistem informasi, penggajian, *database*, *use case diagram*, *activity diagram*, *class diagram*, *flowchart*, PHP, MySQL, *Dreamweaver CS 5*, XAMPP, dan penelitian sejenis.

BAB III : METODOLOGI PENELITIAN

Pada bab ini menjelaskan tahapan proses yang dilakukan selama mengerjakan penelitian, metode yang digunakan dan *tools* (alat bantu) yang digunakan untuk mengembangkan perangkat lunak baik *software* maupun *hardware*.

BAB IV : ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM

Bab ini membahas tentang gambaran umum mengenai perusahaan, menganalisis sistem yang sedang berjalan,

menganalisis kebutuhan perangkat lunak, serta perancangan *output*, *input*, struktur data, struktur program, serta algoritma program.

BAB V : IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM

Bab ini berisi mengenai hasil dari implementasi perangkat lunak yang telah selesai, pengujian perangkat lunak dan memberikan rekomendasi berdasarkan hasil analisis yang ada.

BAB VI : PENUTUP

Bab ini merupakan penutup dari penelitian ini yang berisi kesimpulan dari pembahasan bab-bab sebelumnya dan saran-saran yang berguna bagi pihak-pihak yang bersangkutan dalam penelitian ini.