

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **6.1 KESIMPULAN**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil pengamatan terhadap sistem penilaian karyawan terbaik di Yayasan Muslim Jambi, maka aplikasi sistem pendukung keputusan ini dapat mengatasi permasalahan yang dihadapi selama ini seperti pemanfaatan waktu yang lebih efisien, penghematan dalam penggunaan kertas serta terhindarnya konflik antar karyawan.
2. Sistem yang dibangun mampu memberikan rekomendasi kepada Yayasan Muslim Jambi untuk menentukan karyawan terbaik berdasarkan perhitungan metode MAUT di lingkungan kerja Yayasan Muslim Jambi.
3. Sistem telah dirancang dalam bentuk dinamis, sehingga apabila dikemudian hari terjadi perubahan pada penilaian, kriteria dan bobot dapat langsung diubah oleh admin.
4. Mampu menyajikan dan mencetak laporan hasil penilaian karyawan terbaik yang tersimpan di dalam database sebagai informasi dimasa akan datang.

## 6.2 SARAN

Dalam penelitian ini, penulis mencoba memberi saran kepada peneliti selanjutnya yang menjadikan penelitian ini sebagai salah satu sumber rujukan, diantaranya sebagai berikut :

1. Diharapkan sistem ini untuk pengembangan selanjutnya menjadi aplikasi berbasis mobile mengingat pesatnya perkembangan teknologi saat ini sehingga memudahkan pengguna (admin) untuk mengakses aplikasi kapanpun dan dimanapun.
2. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat mengkombinasikan lebih dari satu metode agar menghasilkan perhitungan yang lebih akurat dan terperinci.
3. Sistem yang dibangun masih memiliki kelemahan dalam segi keamanan, sehingga perlu memberikan perubahan beberapa fungsi seperti login dengan akses user dan jenis enkripsi lainnya.