

BAB V

IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN

5.1 IMPLEMENTASI

Implementasi merupakan hasil dari tampilan rancangan program yang telah dirancang berdasarkan *output*, rancangan *input*, yang telah dirancang pada pembahasan diatas. Tujuan dari implementasi adalah menerapkan program yang telah dirancang pada kondisi yang sebenarnya. Adapun implementasi rancangan program antara lain adalah sebagai berikut:

5.1.1 Implementasi *Output*

1. Halaman Beranda Admin

Halaman beranda admin adalah halaman yang pertama kali tampil ketika admin berhasil login kedalam sistem. Halaman ini menampilkan menu-menu yang mendukung sistem penunjang keputusan penilaian karyawan untuk kenaikan jabatan pada PT. Pulau Sambu Kuala Enok. Gambar 5.1 merupakan hasil implementasi dari rancangan beranda admin pada Gambar 4.30.



Gambar 5.1 Tampilan Beranda Admin

2. Halaman Tampil Data Karyawan

Halaman tampil data karyawan ini merupakan halaman yang menampilkan seluruh informasi data karyawan. Informasi yang ditampilkan berupa nik, nama karyawan, alamat, divisi, jabatan, dan hari libur. Pada halaman ini juga terdapat perintah tambah, edit, dan hapus data karyawan. Gambar 5.2 merupakan hasil implementasi dari rancangan halaman tampil data karyawan pada Gambar 4.31.

No	NIK	Nama Karyawan	Alamat	Divisi	Jabatan	Hari Libur	Aksi
1	4375	Siti Badriah	Jln. M.Boya No 19	Produksi	Administrator Coordinator	Minggu	[Hapus] [Edit]
2	5992	Siti Jahrah	Jln. Swadaya No 12	Produksi	Administrator Perencanaan	Minggu	[Hapus] [Edit]
3	5890	Nuraini	Jln. Pemda No 04	Produksi	Administrator Perencanaan	Minggu	[Hapus] [Edit]
4	5669	Anto	Kompleks BTN Blok J9	Produksi	Administrator Perencanaan	Minggu	[Hapus] [Edit]
5	5664	Suratyo	Kompleks PT.	Produksi	Administrator Perencanaan	Jumat	[Hapus] [Edit]

Gambar 5.2 Tampilan Halaman Tampil Data Karyawan

3. Halaman Tampil Data Aspek

Halaman tampil data aspek ini merupakan halaman yang menampilkan seluruh data aspek yang telah diinputkan oleh admin sesuai dengan ketentuan pada PT. Pulau Sambu Kuala Enok. Informasi yang ditampilkan berupa kode aspek, nama aspek, bobot aspek, persentase cf, dan persentase sf. Pada halaman ini juga terdapat perintah tambah, edit, dan hapus data aspek. Gambar 5.3 merupakan hasil implementasi dari rancangan halaman tampil data aspek pada Gambar 4.32.

PT. PULAU SAMBU

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KARYAWAN

DAFTAR ASPEK

+ Tambah Data

Show 10 entries Search:

No	KODE ASPEK	NAMA ASPEK	BOBOT [%]	PERSENTASE CF[%]	PERSENTASE SF[%]	AKSI
1	AP01	ASPEK SIKAP DAN DISIPLIN KERJA	7.5	60	40	[Delete] [Edit]
2	AP02	ASPEK KEHADIRAN	7.5	60	40	[Delete] [Edit]
3	AP03	ASPEK KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA	10	60	40	[Delete] [Edit]
4	AP04	ASPEK PENINGKATAN KOMPETENSI	10	60	40	[Delete] [Edit]
5	AP05	ASPEK PERBAIKAN BERKELANJUTAN DAN INOVASI	7.5	60	40	[Delete] [Edit]

Gambar 5.3 Tampilan Halaman Tampil Data Aspek

4. Halaman Tampil Data Kriteria

Halaman tampil data kriteria ini merupakan halaman yang menampilkan seluruh data kriteria yang telah diinputkan oleh admin sesuai dengan ketentuan pada PT. Pulau Sambu Kuala Enok. Informasi yang ditampilkan berupa kode kriteria, nama kriteria, jenis, target, dan nama aspek. Pada halaman ini juga terdapat perintah tambah, edit, dan hapus data kriteria. Gambar 5.4 merupakan hasil implementasi dari rancangan halaman tampil data kriteria pada Gambar 4.33.

PT. PULAU SAMBU

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KARYAWAN

DAFTAR KRITERIA

+ Tambah Data

Show 10 entries Search:

No	KODE KRITERIA	KRITERIA	JENIS	TARGET	ASPEK	AKSI
1	KP01	Kedisiplinan	secondary	4	ASPEK SIKAP DAN DISIPLIN KERJA	[Delete] [Edit]
2	KP02	Izin	secondary	4	ASPEK KEHADIRAN	[Delete] [Edit]
3	KP03	Keselamatan dan Kesehatan Kerja	core	5	ASPEK KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA	[Delete] [Edit]
4	KP04	Nilai Pre-Test	secondary	4	ASPEK PENINGKATAN KOMPETENSI	[Delete] [Edit]

Gambar 5.4 Tampilan Halaman Tampil Data Kriteria

5. Halaman Tampil Data Sub Kriteria

Halaman tampil data sub kriteria ini merupakan halaman yang menampilkan seluruh data sub kriteria yang telah diinputkan oleh admin sesuai dengan ketentuan pada PT. Pulau Sambu Kuala Enok. Informasi yang ditampilkan berupa kode sub kriteria, nama kriteria, nama sub kriteria, dan nilai. Pada halaman ini juga terdapat perintah tambah, edit, dan hapus data sub kriteria. Gambar 5.5 merupakan hasil implementasi dari rancangan halaman tampil data sub kriteria pada Gambar 4.34.

The screenshot displays the 'DAFTAR SUB KRITERIA' page. It features a sidebar menu on the left with options like HOME, KARYAWAN, ASPEK, KRITERIA, SUBKRITERIA, NILAI GAP, PENILAIAN KARYAWAN, and CETAK LAPORAN. The main content area shows a table with the following data:

No	KODE SUBKRITERIA	NAMA KRITERIA	SUB KRITERIA	NILAI	AKSI
1	SP01	Kepatuhan Terkait Sikap dan Disiplin Kerja	Point Pelanggaran 0	5	[Delete] [Edit]
2	SP02	Kepatuhan Terkait Sikap dan Disiplin Kerja	Point Pelanggaran 1-6	4	[Delete] [Edit]
3	SP03	Kepatuhan Terkait Sikap dan Disiplin Kerja	Point Pelanggaran 7-11	3	[Delete] [Edit]
4	SP04	Kepatuhan Terkait Sikap dan Disiplin Kerja	Point Pelanggaran 12-16	2	[Delete] [Edit]
5	SP05	Kepatuhan Terkait Sikap dan Disiplin Kerja	Point Pelanggaran >16	1	[Delete] [Edit]

Gambar 5.5 Tampilan Halaman Tampil Data Sub Kriteria

6. Halaman Tampil Data Bobot GAP

Halaman tampil data bobot GAP ini merupakan halaman yang menampilkan seluruh data bobot GAP dan tersimpan didalam database. Pada halaman ini ditampilkan data bobot GAP berupa selisih, bobot nilai, dan keterangan. Gambar 5.6 merupakan hasil implementasi dari rancangan halaman tampil data bobot gap pada Gambar 4.35.

SELISIH	BOBOT NILAI	KETERANGAN
0	5	Tidak ada selisih (Kompetensi sesuai yang dibutuhkan)
1	4.5	Kompetensi individu kelebihan 1 tingkat
-1	4	Kompetensi individu kekurangan 1 tingkat
2	3.5	Kompetensi individu kelebihan 2 tingkat
-2	3	Kompetensi individu kekurangan 2 tingkat
3	2.5	Kompetensi individu kelebihan 3 tingkat
-3	2	Kompetensi individu kekurangan 3 tingkat
4	1.5	Kompetensi individu kelebihan 4 tingkat
	1	Kompetensi individu kekurangan 4 tingkat

Gambar 5.6 Tampilan Halaman Tampil Data Bobot GAP

7. Halaman Tampil Data Penilaian Karyawan

Halaman tampil data penilaian karyawan ini merupakan halaman yang menampilkan informasi lengkap dari penilaian karyawan. Pada halaman ini juga terdapat perintah edit data penilaian karyawan. Gambar 5.7 merupakan hasil implementasi dari rancangan halaman tampil data penilaian karyawan pada Gambar 4.36.

NO	NAMA KRITERIA	PENILAIAN	EDIT
1	Kedisiplinan	Point Pelanggaran 7-11 (Nilai: 3)	
2	Izin	Point Izin 1-6 (Nilai: 4)	

Gambar 5.7 Tampilan Halaman Tampil Data Penilaian Karyawan

8. Halaman Tampil Hasil Kenaikan Jabatan

Halaman tampil hasil kenaikan jabatan ini merupakan halaman yang menampilkan seluruh hasil perhitungan dari proses penilaian kinerja karyawan untuk kenaikan jabatan dengan metode *profile matching*. Gambar 5.8 merupakan hasil implementasi dari rancangan halaman tampil hasil kenaikan jabatan pada Gambar 4.37.



PT. PULAU SAMBU

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KARYAWAN

HASIL KENAIKAN JABATAN PERIODE 2020-02

Nilai Awal dan Nilai GAP (Setish)

No	NIK	ALTERNATIF	Kedisiplinan	Izin	Keselamatan dan Kesehatan Kerja	Nilai Pre-Test	Nilai Post-Test	WAGI Diterima	Audit 5S	Temuan Ketidaksesuaian Audit Sistem	KPI Jabatan
1	1708	M. Sabari	3	3	3	2	5	1	3	3	5
2	2161	Hikmat Hidayat	2	3	3	2	5	3	3	4	4
3	2171	Widodo	2	3	3	2	4	1	3	3	4

Gambar 5.8 Tampilan Halaman Tampil Hasil Kenaikan Jabatan

9. Halaman Cetak Data Karyawan

Halaman cetak data karyawan ini merupakan halaman yang berfungsi menampilkan *print out* data karyawan yang tersimpan didalam database. Pada halaman ini, informasi yang ditampilkan yaitu nik, nama karyawan, alamat, divisi, jabatan, dan hari libur. Gambar 5.9 merupakan hasil implementasi dari rancangan halaman cetak data karyawan pada Gambar 4.38.

PT. Pulau Sambu Kuala Enok Laporan Karyawan Kuala Enok, Kec. Tanah Merah, Kab. Indragiri Hilir, Riau, Indonesia-29271 Telp. (0768) 21609 Fax. (0768) 22445 Website : sambugroup.com email : psk-general@sambu.co.id						
DATA KARYAWAN						
No	NIK	Nama Karyawan	Alamat	Divisi	Jabatan	Hari Libur
1	4375	Siti Badriah	Jln. M.Boya No 19	Produksi	Administrator Coordinator	Minggu
2	5992	Siti Jahrah	Jln. Swadaya No 12	Produksi	Administrator Perencanaan	Minggu
3	5890	Nuraini	Jln. Pemda No 04	Produksi	Administrator Perencanaan	Minggu
4	5669	Anto	Kompleks BTN Blok J9	Produksi	Administrator Perencanaan	Minggu
5	5664	Suratyo	Kompleks PT. Pulau Sambu Blok I2	Produksi	Administrator Perencanaan	Jumat
6	5090	Rnawati	Jln. Mesjid Raya No 35	Produksi	Administrator Perencanaan	Senin
7	4733	Supriyatin	Jln. Siswa No 13	Produksi	Administrator Perencanaan	Jumat
8	4285	Edy Siswoyo	Gg. Semi No 04	Produksi	Administrator Perencanaan	Jumat
9	5890	Arwan	Jln. Pemda No 40	Produksi	Administrator Perencanaan	Selasa
10	2805	Supardi	Jln. Taman Murni No 30	Produksi	Administrator Perencanaan	Sabtu
11	3658	Linda Hendrawaty	Jln. Bandes No 31	Produksi	Administrator Operasional	Minggu
12	5902	Suryani Mandala	Jln. Pemda No 35	Produksi	Administrator Operasional	Minggu
13	5754	Baharuddin	Jln. Pemda No 30	Produksi	Administrator Operasional	Kamis
14	5724	Sri Purwaningsih	Jln. Makmur No 07	Produksi	Administrator Operasional	Minggu
15	2171	Widodo	Kompleks PT. Pulau Sambu Blok F5	Produksi	Administrator Operasional	Jumat
16	2600	Sukardi	Jln. H.Kuraga No 25	Produksi	Administrator Operasional	Minggu
17	5452	Masita	Jln. Taman Murni No 20	Produksi	Administrator Operasional	Minggu
18	5227	Yutarni	Kompleks BTN Blok A7	Produksi	Administrator Operasional	Minggu
19	3362	Sarmun	Kompleks BTN Blok I3	Produksi	Administrator Operasional	Kamis
20	4748	M.Huda	Jln. Pemda No 22	Produksi	Administrator Operasional	Jumat

Gambar 5.9 Tampilan Halaman Cetak Data Karyawan

10. Halaman Cetak Data Aspek

Halaman cetak data aspek ini merupakan halaman yang berfungsi menampilkan *print out* data aspek yang telah tersimpan didalam database. Pada halaman ini, informasi yang ditampilkan yaitu kode aspek, nama aspek, bobot aspek, persentase cf, dan persentase sf. Gambar 5.10 merupakan hasil implementasi dari rancangan halaman cetak data aspek pada Gambar 4.39.

PT. Pulau Sambu Kuala Enok Laporan Aspek Kuala Enok, Kec. Tanah Merah, Kab. Indragiri Hilir, Riau, Indonesia-29271 Telp. (0768) 21609 Fax. (0768) 22445 Website : sambugroup.com email : psk-general@sambu.co.id					
DAFTAR ASPEK					
No	KODE ASPEK	NAMA ASPEK	BOBOT ASPEK[%]	PERSENTASE CF[%]	PERSENTASE SF[%]
1	AP01	ASPEK SIKAP DAN DISIPLIN KERJA	7,5	60	40
2	AP02	ASPEK KEHADIRAN	7,5	60	40
3	AP03	ASPEK KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA	10	60	40
4	AP04	ASPEK PENINGKATAN KOMPETENSI	10	60	40
5	AP05	ASPEK PERBAIKAN BERKELANJUTAN DAN INOVASI	7,5	60	40
6	AP06	ASPEK KEBERSIHAN DAN KERAPIAN LINGKUNGAN KERJA	5	60	40
7	AP07	ASPEK IMPLEMENTASI SISTEM DALAM OPERASIONAL DEPARTEMEN/UNIT	7,5	60	40
8	AP08	ASPEK HASIL KERJA	45	60	40

Kuala Enok, 05-02-2020
Admin PT.Pulau Sambu Kuala Enok

(Admin)

Gambar 5.10 Tampilan Halaman Cetak Data Aspek

11. Halaman Cetak Data Kriteria

Halaman cetak data kriteria ini merupakan halaman yang berfungsi menampilkan *print out* data kriteria yang telah tersimpan didalam database. Pada halaman ini, informasi yang ditampilkan yaitu kode kriteria, nama kriteria, jenis, target, dan nama aspek. Gambar 5.11 merupakan hasil implementasi dari rancangan halaman cetak data kriteria pada Gambar 4.40.

No	KODE KRITERIA	KRITERIA	JENIS	TARGET	ASPEK
1	KP01	Kedisiplinan	secondary	4	ASPEK SIKAP DAN DISIPLIN KERJA
2	KP02	Izin	secondary	4	ASPEK KEHADIRAN
3	KP03	Keselamatan dan Kesehatan Kerja	core	5	ASPEK KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
4	KP04	Nilai Pre-Test	secondary	4	ASPEK PENINGKATAN KOMPETENSI
5	KP05	Nilai Post-Test	core	5	ASPEK PENINGKATAN KOMPETENSI
6	KP06	WAGI Diterima	core	5	ASPEK PERBAIKAN BERKELANJUTAN DAN INOVASI
7	KP07	Audit 5S	secondary	4	ASPEK KEBERSIHAN DAN KERAPIAN LINGKUNGAN KERJA
8	KP08	Temuan Ketidaksesuaian Audit Sistem	secondary	4	ASPEK IMPLEMENTASI SISTEM DALAM OPERASIONAL DEPARTEMEN/UNIT
9	KP09	KPI Jabatan	core	5	ASPEK HASIL KERJA

Kuala Enok, 26-02-2020
Admin PT.Pulau Sambu Kuala Enok

(Admin)

Gambar 5.11 Tampilan Halaman Cetak Data Kriteria

12. Halaman Cetak Data Sub Kriteria

Halaman cetak data sub kriteria ini merupakan halaman yang berfungsi menampilkan *print out* data sub kriteria yang telah tersimpan didalam database. Pada halaman ini, Informasi yang ditampilkan berupa kode sub kriteria, nama kriteria, nama sub kriteria, dan nilai. Gambar 5.12 merupakan hasil implementasi dari rancangan halaman cetak data sub kriteria pada Gambar 4.41.

PT. Pulau Sambu Kuala Enok Laporan Sub Kriteria Kuala Enok, Kec. Tanah Merah, Kab. Indragiri Hilir, Riau, Indonesia-29271 Telp. (0768) 21609 Fax. (0768) 22445 Website : sambugroup.com email : psk-general@sambu.co.id				
DAFTAR SUB KRITERIA				
Nilai Sub Kriteria Kedisiplinan				
No	KODE SUBKRITERIA	NAMA KRITERIA	SUB KRITERIA	NILAI
1	SP01	Kedisiplinan	Point Pelanggaran 0	5
2	SP02	Kedisiplinan	Point Pelanggaran 1-6	4
3	SP03	Kedisiplinan	Point Pelanggaran 7-11	3
4	SP04	Kedisiplinan	Point Pelanggaran 12-16	2
5	SP05	Kedisiplinan	Point Pelanggaran >16	1
Nilai Sub Kriteria Izin				
No	KODE SUBKRITERIA	NAMA KRITERIA	SUB KRITERIA	NILAI
1	SP06	Izin	Point Izin 0	5
2	SP07	Izin	Point Izin 1-6	4
3	SP08	Izin	Point Izin 7-11	3
4	SP09	Izin	Point Izin 12-16	2
5	SP10	Izin	Point Izin >16	1

Gambar 5.12 Tampilan Halaman Cetak Data Sub Kriteria

13. Halaman Cetak Hasil Kenaikan Jabatan

Halaman cetak hasil kenaikan jabatan merupakan halaman yang berfungsi menampilkan *print out* hasil perhitungan dari proses penilaian kinerja karyawan untuk kenaikan jabatan dengan metode *profile matching*. Gambar 5.13 merupakan hasil implementasi dari rancangan halaman cetak hasil kenaikan jabatan pada Gambar 4.42.

PT. Pulau Sambu Kuala Enok Laporan Hasil Kenaikan Jabatan 2020-02 Kuala Enok, Kec. Tanah Merah, Kab. Indragiri Hilir, Riau, Indonesia-29271 Telp. (0768) 21609 Fax. (0768) 22445 Website : sambugroup.com email : psk-general@sambu.co.id											
Nilai Rangkaing											
No	NAMA KARYAWAN	NILAI TOTAL ASPEK SIKAP DAN DISIPLIN KERJA	NILAI TOTAL ASPEK KEHADIRAN	NILAI TOTAL ASPEK KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA	NILAI TOTAL ASPEK PENINGKATAN KOMPETENSI	NILAI TOTAL ASPEK PERBAIKAN BERKELANJUTAN DAN INOVASI	NILAI TOTAL ASPEK KEBERSIHAN DAN KERAPIAN LINGKUNGAN KERJA	NILAI TOTAL ASPEK IMPLEMENTASI SISTEM DALAM OPERASIONAL DEPARTEMEN/UNIT	NILAI TOTAL ASPEK HASIL KERJA	RANGKING	KETERANGAN
1	Nasrullah	1.6	2	2.4	4.6	1.8	1.6	2	3	2.685	Terpilih
2	Siti Badriah	1.6	2	1.8	4.6	1.8	1.6	2	3	2.625	Tidak Terpilih
3	Siti Jahrah	1.6	2	1.8	4.6	1.2	1.6	2	3	2.58	Tidak Terpilih
4	Linda Hendrawaty	1.6	2	2.4	3.8	1.8	1.6	1.6	3	2.575	Tidak Terpilih
5	M. Ali	1.6	2	1.8	4.6	1.2	1.6	1.6	3	2.55	Tidak Terpilih
6	Sarmun	1.6	2	1.8	4.6	1.2	1.6	1.6	3	2.55	Tidak Terpilih
7	Nuraini	1.6	2	1.8	3.6	1.8	1.6	2	3	2.525	Tidak Terpilih
8	Sugiarto	1.2	2	2.4	3.6	1.2	1.6	1.6	3	2.48	Tidak Terpilih
9	Rinawati	1.6	2	1.8	3.6	1.2	1.6	1.6	3	2.45	Tidak Terpilih
10	M. Sabari	1.6	1.6	1.8	4.2	0.6	1.6	1.6	3	2.435	Tidak Terpilih
11	Masita	1.2	2	1.2	4.6	0.6	1.6	1.2	3	2.385	Tidak Terpilih
12	Suryani Mandala	1.6	2	1.2	3.2	1.2	1.6	2	3	2.38	Tidak Terpilih
13	Sri Purwaningsih	0.8	2	1.8	3.8	0.6	1.6	1.6	3	2.365	Tidak Terpilih
14	M. Huda	0.8	1.6	1.8	3.6	1.2	1.6	1.2	3	2.33	Tidak Terpilih
15	Nursahid	1.2	2	1.8	4.6	1.2	1.6	2	2.4	2.28	Tidak Terpilih

Gambar 5.13 Tampilan Halaman Cetak Hasil Kenaikan Jabatan

14. Halaman Home Page Karyawan

Halaman tampil home page karyawan merupakan halaman awal saat karyawan login kedalam sistem. Halaman ini menampilkan informasi data kriteria dan informasi hasil kenaikan jabatan. Gambar 5.14 merupakan hasil implementasi dari rancangan halaman home page karyawan pada Gambar 4.43.

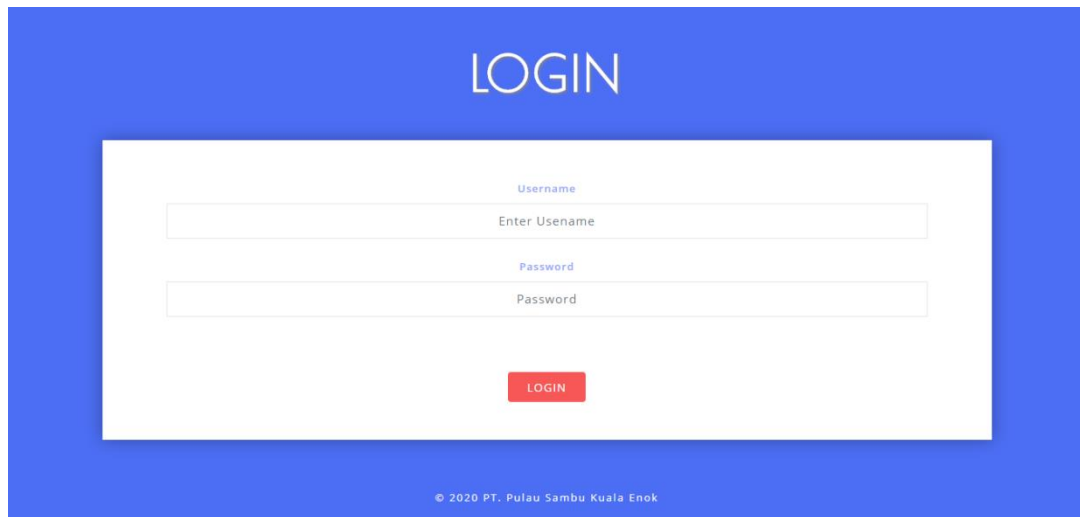


Gambar 5.14 Tampilan Halaman Home Page Karyawan

5.1.2 Implementasi *Input*

1. Halaman *Login* Admin dan Karyawan

Halaman *login* admin dan karyawan merupakan halaman yang menampilkan *form login* yang akan digunakan oleh admin dan karyawan untuk masuk kedalam sistem beranda admin dan *home page* karyawan. Gambar 5.15 merupakan hasil implementasi dari rancangan halaman rancangan halaman *login* admin dan karyawan pada Gambar 4.44.



Gambar 5.15 Tampilan Halaman *Login* Admin dan Karyawan

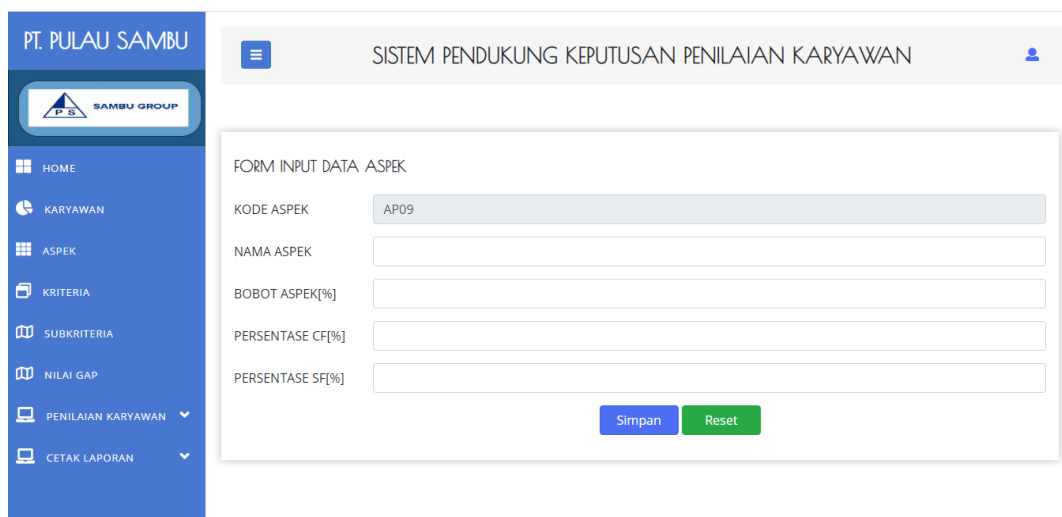
2. Halaman *Input* Data Karyawan

Halaman menu *input* data karyawan merupakan halaman yang akan digunakan oleh admin untuk menginputkan data karyawan. Inputan berupa NIK, nama karyawan, password, alamat, divisi, jabatan, dan hari libur. Gambar 5.16 merupakan hasil implementasi dari rancangan halaman *input* data karyawan pada Gambar 4.45.

Gambar 5.16 Tampilan Halaman *Input* Data Karyawan

3. Halaman *Input* Data Aspek

Halaman menu *input* data aspek merupakan halaman yang akan digunakan oleh admin untuk menginputkan data aspek. Inputan berupa kode aspek, nama aspek, bobot aspek, persentase cf, dan persentase sf. Gambar 5.17 merupakan hasil implementasi dari rancangan halaman *input* data aspek pada Gambar 4.46.



The screenshot displays the 'FORM INPUT DATA ASPEK' interface. The header includes 'PT. PULAU SAMBU' and 'SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KARYAWAN'. The sidebar on the left lists navigation items: HOME, KARYAWAN, ASPEK, KRITERIA, SUBKRITERIA, NILAI GAP, PENILAIAN KARYAWAN, and CETAK LAPORAN. The main form area contains the following fields and buttons:

- KODE ASPEK: AP09
- NAMA ASPEK: [Empty text input]
- BOBOT ASPEK[%]: [Empty text input]
- PERSENTASE CF[%]: [Empty text input]
- PERSENTASE SF[%]: [Empty text input]
- Buttons: Simpan (blue), Reset (green)

Gambar 5.17 Tampilan Halaman *Input* Data Aspek

4. Halaman *Input* Data Kriteria

Halaman menu *input* data kriteria merupakan halaman yang akan digunakan oleh admin untuk menginputkan data kriteria. Inputan berupa kode kriteria, nama kriteria, jenis kriteria, profil target, dan nama aspek. Gambar 5.18 merupakan hasil implementasi dari rancangan halaman *input* data kriteria pada Gambar 4.47.

Gambar 5.18 Tampilan Halaman *Input* Data Kriteria

5. Halaman *Input* Data Sub Kriteria

Halaman menu *input* data sub kriteria merupakan halaman yang akan digunakan oleh admin untuk menginputkan data sub kriteria. Inputan berupa kode sub kriteria, nama kriteria, sub kriteria, dan nilai. Gambar 5.19 merupakan hasil implementasi dari rancangan halaman *input* data sub kriteria pada Gambar 4.48.

Gambar 5.19 Tampilan Halaman *Input* Data Sub Kriteria

6. Halaman *Input* Data Penilaian Karyawan

Halaman menu *input* data penilaian karyawan merupakan halaman yang akan digunakan oleh admin untuk menginputkan data penilaian karyawan. Inputan berupa nama sub kriteria, dan nilai. Gambar 5.20 merupakan hasil implementasi dari rancangan halaman *input* data penilaian karyawan pada Gambar 4.49.

The screenshot shows a web application interface for adding employee evaluations. The header includes the company name 'PT. PULAU SAMBU' and the system title 'SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KARYAWAN'. The main heading is 'TAMBAH PENILAIAN KARYAWAN BULAN 2020-02'. Below this, employee details are listed: NIK: 4375, NAMA: Siti Badriah, ALAMAT: Jln. M.Boya No 19, and JABATAN: Administrator Coordinator. At the bottom, there is a table for adding evaluation criteria.

NAMA KRITERIA	PENILAIAN
Kedisiplinan	- Pilih -
Izin	- Pilih -

Gambar 5.20 Tampilan Halaman *Input* Data Penilaian Karyawan

5.2 PENGUJIAN SISTEM

Pengujian sistem adalah tahap pengujian terhadap hasil rancangan yang telah dibuat. Pengujian sistem meliputi pengujian fungsi menu, *input* dan *output*.

Berikut tabel pengujian fungsi :

1. Pengujian *Login*
 - a. *Login* Admin dan Karyawan

Pada tahap ini, dilakukan pengujian pada modul login admin dan karyawan untuk mengetahui apakah proses *login* sistem berjalan dengan baik atau

tidak. Hasil pengujian pada halaman *login* admin dan karyawan dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel 5.1 Pengujian Halaman *Login* Admin dan Karyawan

Modul yang diuji	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
Login Admin dan Karyawan	-Buka halaman Login Admin dan Karyawan -Klik <i>button login</i>	Username dan Password = Benar	Menuju kehalaman utama	Menuju kehalaman utama	Baik
Login Admin dan Karyawan	-Buka halaman Login Admin dan Karyawan -Klik <i>button login</i>	Username dan Password = Salah	Tampilkan pesan "username atau password salah, silahkan ulangi!"	Login gagal	Baik

2. Pengujian Data Karyawan

Pada tahap ini, dilakukan pengujian pada halaman data karyawan untuk mengetahui apakah proses input data karyawan, edit data karyawan, dan hapus data karyawan yang dilakukan oleh admin berjalan dengan baik atau tidak. Hasil pengujian pada halaman data karyawan dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel 5.2 Pengujian Halaman Data Karyawan

Modul yang diuji	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
Input Data	-Admin memilih	-Admin menginput	Tampilkan pesan "Data	Data karyawan	Baik

Karyawan	menu data karyawan -Admin mengklik <i>button</i> tambah (+)	data karyawan dengan lengkap -klik <i>button</i> simpan	Karyawan telah disimpan!”	berhasil di input	
Edit Data Karyawan	-Admin memilih menu data karyawan -Admin mengklik <i>button</i> edit (Pencil)	- Tampilkan data karyawan -ubah data karyawan -klik edit	Tampilkan pesan “Data Karyawan Telah Tereedit!”	Data karyawan berhasil di edit	Baik
Hapus Data Karyawan	-Admin memilih menu data karyawan -Admin mengklik <i>button</i> Hapus (Trash)	-	Tampilkan pesan “Apakah data karyawan no... ingin dihapus?” jika OK data akan terhapus dan menampilkan pesan “Data Karyawan Telah Terhapus!” dan Cancel kembali ke halaman Tampil Data Karyawan	Data karyawan berhasil di hapus	Baik

3. Pengujian Data Aspek

Pada tahap ini, dilakukan pengujian pada halaman data aspek untuk mengetahui apakah proses input data aspek, edit data aspek, dan hapus data aspek yang dilakukan oleh admin berjalan dengan baik atau tidak. Hasil pengujian pada halaman data aspek dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel 5.3 Pengujian Halaman Data Aspek

Modul yang diuji	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
Input Data Aspek	-Admin memilih menu data aspek -Admin mengklik <i>button</i> tambah (+)	-Admin menginput data aspek dengan lengkap -klik <i>button</i> simpan	Tampilkan pesan “Data Aspek telah disimpan!”	Data aspek berhasil di input	Baik
Edit Data Aspek	-Admin memilih menu data Aspek -Admin mengklik <i>button</i> edit (Pencil)	- Tampilkan data aspek -ubah data aspek -klik edit	Tampilkan pesan “Data Aspek Telah Teredit!”	Data aspek berhasil di edit	Baik
Hapus Data Aspek	-Admin memilih menu data aspek -Admin mengklik <i>button</i> Hapus (Trash)	-	Tampilkan pesan “Apakah data aspek no... ingin dihapus?” jika OK data akan terhapus dan menampilkan pesan “Data Aspek Telah Terhapus!” dan Cancel kembali ke halaman Tampil Data Aspek	Data aspek berhasil di hapus	Baik

4. Pengujian Data Kriteria

Pada tahap ini, dilakukan pengujian pada halaman data kriteria untuk mengetahui apakah proses input data kriteria, edit data kriteria, dan hapus data

kriteria yang dilakukan oleh admin berjalan dengan baik atau tidak. Hasil pengujian pada halaman data kriteria dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel 5.4 Pengujian Halaman Data Kriteria

Modul yang diuji	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
Input Data Kriteria	-Admin memilih menu data kriteria -Admin mengklik <i>button</i> tambah (+)	-Admin menginput data kriteria dengan lengkap -klik <i>button</i> simpan	Tampilkan pesan “Data Kriteria telah disimpan!”	Data kriteria berhasil di input	Baik
Edit Data Kriteria	-Admin memilih menu data kriteria -Admin mengklik <i>button</i> edit (Pencil)	- Tampilkan data kriteria -ubah data kriteria -klik edit	Tampilkan pesan “Data Kriteria Telah Teredit!”	Data Kriteria berhasil di edit	Baik
Hapus Data Kriteria	-Admin memilih menu data kriteria -Admin mengklik <i>button</i> Hapus (Trash)	-	Tampilkan pesan “Apakah data kriteria no... ingin dihapus?” jika OK data akan terhapus dan menampilkan pesan “Data Kriteria Telah Terhapus!” dan Cancel kembali ke halaman Tampil Data Kriteria	Data kriteria berhasil di hapus	Baik

5. Pengujian Data Sub Kriteria

Pada tahap ini, dilakukan pengujian pada halaman data sub kriteria untuk mengetahui apakah proses input data sub kriteria, edit data sub kriteria, dan hapus data kriteria yang dilakukan oleh admin berjalan dengan baik atau tidak. Hasil pengujian pada halaman data sub kriteria dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel 5.5 Pengujian Halaman Data Sub Kriteria

Modul yang diuji	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
Input Data Sub Kriteria	-Admin memilih menu data sub kriteria -Admin mengklik <i>button</i> tambah (+)	-Admin menginput data sub kriteria dengan lengkap -klik <i>button</i> simpan	Tampilkan pesan “Data Sub Kriteria telah disimpan!”	Data sub kriteria berhasil di input	Baik
Edit Data Sub Kriteria	-Admin memilih menu data sub kriteria -Admin mengklik <i>button</i> edit (Pencil)	- Tampilkan data sub kriteria -ubah data sub kriteria -klik edit	Tampilkan pesan “Data Sub Kriteria Telah Tereedit!”	Data Sub Kriteria berhasil di edit	Baik
Hapus Data Sub Kriteria	-Admin memilih menu data sub kriteria -Admin mengklik <i>button</i> Hapus (Trash)	-	Tampilkan pesan “Apakah data sub kriteria no... ingin dihapus?” jika OK data akan terhapus dan menampilkan pesan “Data Sub Kriteria Telah	Data sub kriteria berhasil di hapus	Baik

			Terhapus!” dan Cancel kembali ke halaman Tampil Data Sub Kriteria		
--	--	--	--	--	--

6. Pengujian Data Penilaian Karyawan

Pada tahap ini, dilakukan pengujian pada halaman data penilaian karyawan untuk mengetahui apakah proses input data penilaian karyawan, dan edit data penilaian karyawan yang dilakukan oleh admin berjalan dengan baik atau tidak. Hasil pengujian pada halaman data sub kriteria dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel 5.6 Pengujian Halaman Data Penilaian Karyawan

Modul yang diuji	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
Input Data Penilaian Karyawan	-Admin memilih menu tambah data penilaian karyawan -Admin memasukan nama karyawan, bulan dan tahun -klik tombol <i>search</i>	-Admin menginput data penilaian karyawan dengan lengkap -klik <i>button</i> tambah	Tampilkan pesan “Data Penilaian Karyawan telah disimpan!”	Data penilaian karyawan berhasil di input	Baik
Edit Data Penilaian Karyawan	-Admin memilih menu data penilaian	- Tampilkan data penilaian	Tampilkan pesan “Data Penilaian Karyawan	Data penilaian karyawan di edit	Baik

	karyawan -Admin memasukan nama karyawan, bulan dan tahun -klik tombol <i>search</i>	karyawan -klik <i>button</i> edit (<i>pencil</i>) -ubah data penilaian karyawan -klik edit	Telah Teredit!"		
--	--	---	--------------------	--	--

7. Pengujian Halaman Cetak Laporan

Pada tahap ini, dilakukan pengujian pada halaman cetak laporan untuk mengetahui apakah proses cetak data karyawan, data aspek, data kriteria, data sub kriteria, dan data hasil kenaikan jabatan yang dilakukan oleh admin berjalan dengan baik atau tidak. Hasil pengujian pada halaman cetak laporan dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel 5.7 Pengujian Halaman Cetak Laporan

Modul yang diuji	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
Cetak Data Karyawan	-Admin memilih menu cetak laporan -Admin memilih laporan karyawan	-	Tampil <i>print out</i> karyawan	Data karyawan berhasil di cetak	Baik
Cetak Data Aspek	-Admin memilih menu cetak laporan -Admin memilih laporan aspek	-	Tampil <i>print out</i> aspek	Data aspek berhasil di cetak	Baik

Cetak Data Kriteria	-Admin memilih menu cetak laporan -Admin memilih laporan kriteria	-	Tampil <i>print out</i> kriteria	Data kriteria berhasil di cetak	Baik
Cetak Data Sub Kriteria	-Admin memilih menu cetak laporan -Admin memilih laporan sub kriteria	-	Tampil <i>print out</i> sub kriteria	Data sub kriteria berhasil di cetak	Baik
Cetak Data Hasil Kenaikan Jabatan	-Admin memilih menu cetak laporan -Admin memilih laporan hasil kenaikan jabatan	-Admin memilih periode dari penilaian karyawan	Tampil <i>print out</i> hasil kenaikan jabatan selama periode yang dipilih sebelumnya	Data hasil kenaikan jabatan berhasil di cetak	Baik

5.3 ANALISIS HASIL YANG DICAPAI OLEH SISTEM

Adapun analisis hasil yang dicapai oleh sistem yang telah dibangun dalam sistem pendukung keputusan kenaikan jabatan karyawan pada PT. Pulau Sambu Kuala Enok, antara lain :

1. Sistem yang dirancang memberikan kemudahan PT. Pulau Sambu Kuala Enok dalam mengelola data karyawan, data aspek, data kriteria, data sub kriteria, data penilaian kinerja karyawan, dan menampilkan hasil karyawan

yang layak mendapatkan kenaikan jabatan dengan kinerjanya dan juga terdapat laporan yang dapat dicetak sesuai dengan kebutuhannya.

2. Sistem juga dapat menjadi acuan atau referensi bagi pemilik perusahaan untuk memilih karyawan yang layak mendapatkan kenaikan jabatan berdasarkan kriteria yang digunakan.

5.3.1 Kelebihan

1. Sistem dapat menampilkan hasil penilaian kinerja karyawan secara periodik (bulan dan tahun) dan menjadi referensi pemilik perusahaan untuk melihat karyawan yang layak mendapatkan kenaikan jabatan dari perusahaan.
2. Mempercepat proses pembuatan laporan yang diinginkan, baik itu mengenai laporan karyawan, maupun laporan hasil kenaikan jabatan.
3. Sistem dapat digunakan oleh departemen lain.

5.3.2 Kekurangan

Setelah dianalisis dan dilakukan pengujian terhadap program yang dibuat dapat dijabarkan mengenai kekurangan yang dapat dilihat sebagai berikut :

1. Sistem belum dapat menampilkan perbandingan penilaian kinerja karyawan berdasarkan kriteria dalam bentuk grafik yang dapat memudahkan perusahaan dalam menganalisa kinerja setiap karyawan.
2. Sistem belum dapat menampilkan grafik perbandingan nilai kriteria karyawan setiap bulannya untuk setiap kriteria sehingga memudahkan perusahaan untuk dapat melihat kinerja karyawan secara keseluruhan.