

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG MASALAH

Sistem informasi merupakan hal yang sangat penting dalam sebuah organisasi atau perusahaan karena berguna dalam proses pengambilan keputusan yang tepat bagi manajemen, sehingga seiring dengan perkembangan teknologi yang semakin pesat mendorong berbagai kalangan untuk mendapatkan informasi dengan lebih cepat dan mudah, sehingga berbagai jenis teknologi bermunculan salah satunya teknologi informasi. Salah satu yang digunakan adalah teknologi berbasis komputer yang merupakan suatu sistem pengolahan data menjadi informasi. Fungsi dan peranannya dalam masyarakat yang memberikan solusi dan kemudahan dalam melakukan pengolahan data sehingga menghasilkan informasi yang cepat dan akurat sehingga dapat dijadikan sebagai alat bantu pengambilan keputusan.

Gaji merupakan sebuah bentuk balas jasa ataupun penghargaan yang diberikan secara teratur kepada karyawan atas usaha kerja yang telah dilakukannya terhadap perusahaan yang dinyatakan dalam bentuk uang yang ditetapkan menurut suatu perjanjian kerja antara pengusaha (pemberi kerja). Biasanya gaji yang diberikan kepada karyawan berbeda berdasarkan jabatan dan tingkat golongan. Sistem informasi penggajian adalah seperangkat data bisnis dan pengolahan kegiatan yang efektif untuk petugas, diatur oleh perusahaan yang

berhubungan dengan input, output, dan proses informasi yang menghasilkan gaji yang menjadi keuntungan bagi perusahaan.

CV. Anang Fahmi Jaya bergerak pada bidang industri perkayuan yang beralamat di Jl. K.H M. Saleh No. 48 Kel. Pasir Panjang Kec. Danau Teluk. Dalam melakukan proses pengolahan data gaji karyawan masih dilakukan secara manual, cara ini sangat merepotkan staf administrasi dalam melakukan perhitungan gaji karyawan karena jika terjadi perubahan pada data gaji, staf administrasi harus mengubah data gaji karyawan satu persatu. Hal tersebut mengakibatkan lambatnya kinerja dari staf administrasi dalam mengolah data gaji. Terlalu lamanya proses pencarian data gaji karyawan juga mengakibatkan lambatnya kinerja staf administrasi dalam melakukan pengolahan data gaji serta membutuhkan waktu yang cukup lama dalam proses pembuatan laporan dan pengumpulan laporan gaji karyawan.

Berdasarkan permasalahan diatas, penulis tertarik untuk melakukan penelitian dan menuangkannya dalam penulisan laporan skripsi yang berjudul **“Perancangan Sistem Informasi Gaji Karyawan Pada CV. Anang Fahmi Jaya”**.

1.2 PERUMUSAN MASALAH

Berdasarkan latar belakang diatas, maka dapat dirumuskan masalah yang akan diteliti adalah bagaimana merancang sistem informasi gaji karyawan pada CV. Anang Fahmi Jaya agar dapat mengatasi kelemahan pada sistem lama?

1.3 BATASAN MASALAH

Untuk mencapai suatu tujuan agar tidak menyimpang dari topik permasalahan dan meluasnya masalah yang diteliti, maka diperlukan batasan-batasan terhadap sistem yang akan diteliti. Adapun batasan masalah yang dibahas yaitu:

1. Penelitian hanya membahas mengenai sistem penggajian yang terdapat data karyawan, data jabatan, data absensi, data gaji, data tunjangan, data bonus dan laporan-laporan yang dapat dicetak sesuai dengan kebutuhannya.
2. Penelitian ini menggunakan alat bantu perancangan sistem seperti *usecase diagram*, *activity diagram*, *class diagram*, dan *flowchart*.
3. Penelitian ini menggunakan metode pengembangan sistem *waterfall* (air terjun).
4. Penelitian ini menggunakan bahasa pemrograman *Microsoft Visual Basic* 2010 dengan DBMS (*DataBase Management System*) *MySQL*.

1.4 TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN

1.4.1 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang ada, maka dapat dirumuskan bahwa tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Menganalisis dan melihat kekurangan mengenai sistem penggajian yang terjadi pada CV. Anang Fahmi Jaya.
2. Merancang sistem penggajian untuk memudahkan perusahaan dalam mengelola data penggajian pada CV. Anang Fahmi Jaya.

1.4.2 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang diperoleh dari penelitian ini antara lain :

1. Bagi Admin

Dengan adanya sistem penggajian yang terkomputerisasi diharapkan dapat memudahkan dalam memperoleh data karyawan yang lebih terstruktur dan meminimalisir resiko kehilangan data karyawan karena sudah tersimpan didalam *database* dengan aman.

2. Bagi Pimpinan

Dengan adanya sistem penggajian pada CV. Anang Fahmi Jaya ini diharapkan dapat membantu pimpinan dalam memperoleh laporan penggajian lebih cepat dan akurat.

3. Bagi karyawan

Bagi karyawan CV. Anang Fahmi Jaya diharapkan dapat membantu dalam memperoleh data penggajian menjadi lebih cepat, tepat dan akurat.

4. Bagi perusahaan

Memberikan sebuah aplikasi yang dapat membantu kinerja sistem informasi data penggajian karyawan yang lebih efisien dan efektif.

1.5 SISTEMATIKA PENULISAN

Secara garis besar penulisan laporan skripsi ini terdiri dari 6 bab. Gambaran umum dari penulisan ilmiah dapat dilihat dalam sistematika penulisan sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Pada bab ini dibahas tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, serta sistematika penulisan.

BAB II : LANDASAN TEORI

Pada bab ini berisi tentang landasan teori yang mendasari pembahasan karya tulis yang didapat melalui studi pustaka sebagai dasar dalam melakukan analisis dan perancangan, diantaranya data, gaji, karyawan, sekilas tentang *Visual Basic 2010*, serta teori panjang lainnya.

BAB III : METODOLOGI PENELITIAN

Pada bab ini berisi tentang tahapan proses yang dilakukan selama mengerjakan penelitian, metode yang digunakan, dan alat bantu (*tools*) yang digunakan dalam perancangan aplikasi ini baik *Hardware* dan *Software*.

BAB IV : ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM

Pada bab ini berisi tentang analisis sistem, analisis kebutuhan sistem, rancangan *layout* atau tampilan, rancangan *input*, rancangan algoritma program dari aplikasi yang akan dirancang.

BAB V : IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN

Pada bab ini akan menguraikan tentang implementasi sistem yang telah dirancang sebelumnya dan uji coba terhadap sistem penjadwalan otomatis yang dirancang, cara menjalankannya, evaluasi hasil pengujian yang telah diimplementasikan, serta analisis hasil yang dicapai.

BAB VI : PENUTUP

Pada bab ini merupakan penutup dari penelitian, dimana penulis akan membuat suatu kesimpulan atau hasil analisis dan perancangan, serta saran-saran yang disampaikan berhubungan dengan hasil penelitian.