

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG MASALAH

Kemajuan teknologi dan informasi beberapa tahun terakhir berkembang pesat. Hal tersebut ditandai dengan penerapan sistem yang serba terkomputerisasi di sejumlah perusahaan dan instansi baik milik pemerintah maupun swasta sejalan dengan meningkatnya perkembangan ekonomi dalam segala bidang. Dengan adanya peningkatan tersebut perusahaan membutuhkan tenaga kerja yang disebut karyawan, yang ditugaskan perusahaan untuk melaksanakan kegiatan operasional pada perusahaan tersebut.

Gaji adalah balas jasa dalam bentuk uang yang diterima pegawai sebagai konsekuensi dari kedudukannya sebagai seorang pegawai yang memberikan sumbangan dalam mencapai tujuan (Wulandari dan Nugroho, 2012:46). Gaji merupakan unsur yang penting bagi perusahaan dikarenakan dapat meningkatkan efisiensi dan motivasi karyawan dalam bekerja. Dengan adanya pengolahan data gaji karyawan yang baik akan menciptakan efisiensi kerja, dan semua kesalahan dalam pemberian informasi dan laporan akan dapat diminimalkan atau dikurangi.

CV. Putra Mandiri Jambi adalah sebuah perusahaan yang bergerak dibidang ekspedisi batubara melalui jalur darat dimana perusahaan ini telah berdiri sejak tahun 2008 yang beralamatkan di Jln. Majapahit No.119 Kota Jambi. CV. Putra Mandiri Jambi dalam melakukan aktivitasnya didukung oleh 40 orang karyawan dengan berbagai bagian dan jabatan. Dalam melakukan perhitungan dan

pengelolaan gaji karyawan CV. Putra Mandiri Jambi masih menggunakan bantuan *Microsoft Excel* yang menyebabkan perhitungan gaji yang lambat dan kurang akurat dikarenakan banyaknya karyawan yang bekerja, pada saat pembuatan slip gaji karyawan masih lambat dan kurang akurat dikarenakan harus mengecek satu persatu data absen dan data *delivery order*, pencatatan data absen karyawan masih menggunakan lembaran absensi sehingga dapat menimbulkan kecurangan dan sulit mendapatkan keakuratan data kehadiran karyawan untuk melakukan tindak denda keterlambatan akibatnya proses perhitungan penggajian karyawan membutuhkan waktu yang lama dalam melakukan rekap laporan gaji bulanan karyawan.

Kendala inilah mendorong penulis untuk merancang sebuah sistem pengolahan data gaji karyawan pada CV. Putra Mandiri Jambi yang diharapkan dapat mempermudah perusahaan dalam melakukan pengolahan data penggajian karyawan secara akurat.

Berdasarkan paparan masalah diatas, maka penulis tertarik melakukan penelitian yang berjudul **“Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada CV. Putra Mandiri Jambi”**.

1.2 RUMUSAN MASALAH

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah dikemukakan diatas, maka dapat dirumuskan masalah yang akan diteliti adalah “Bagaimana merancang sistem informasi penggajian karyawan pada CV. Putra Mandiri Jambi ?”.

1.3 BATASAN MASALAH

Untuk mencapai suatu tujuan agar tidak menyimpang dari topik permasalahan dan meluasnya masalah yang diteliti, maka diperlukan batasan-batasan terhadap sistem yang akan diteliti. Adapun batasan masalah yang dibahas yaitu:

1. Penelitian membahas mengenai sistem penggajian yang terdiri dari data karyawan, data jabatan, data absensi, data gaji, data bonus dan laporan-laporan yang dapat dicetak sesuai dengan kebutuhannya.
2. Penelitian hanya membahas mengenai karyawan kantor yang terdiri dari admin, *finance*, montir, akuntan, pembelian dan keamanan, dan karyawan lepas terdiri dari sopir saja.
3. Pemodelan sistem menggunakan UML (*Unified Modeling Language*) yang terdiri dari *use case diagram*, *activity diagram*, dan *class diagram*.
4. Perancangan sistem informasi menggunakan PHP dan DBMS *MySQL*.

1.4 TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN

Agar penelitian lebih menjadi lebih terarah maka perlu ditentukan tujuan dan manfaat penelitian ini terhadap CV. Putra Mandiri Jambi.

1.4.1 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang ada, maka dapat dirumuskan bahwa tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk menganalisa sistem penggajian yang terjadi pada sistem penggajian karyawan pada CV. Putra Mandiri Jambi.

2. Merancang sistem informasi penggajian karyawan pada CV. Putra Mandiri Jambi.

1.4.2 Manfaat Penelitian

Adapun mafaat yang diperoleh dari penelitian ini antara lain :

1. Diharapkan dapat mempermudah dan mempercepat dalam pengolahan gaji karyawan.
2. Diharapkan dapat menyajikan informasi yang cepat, tepat dan akurat mengenai data maupun laporan mengenai data karyawan serta perhitungan absensi dan gaji karyawan.
3. Mengembangkan sistem informasi yang menunjang kepada pengolahan data gaji karyawan sesuai dengan kebutuhan.

1.5 SISTEMATIKA PENULISAN

Sistematika penulisan ini guna memberikan gambaran secara umum mengenai keseluruhan bab yang saling berhubungan satu sama lainnya dan sesuai dengan ruang lingkup judul serta menghindari terjadinya pembahasan diluar dari tema dan judul penelitian, sistematika penulisan dalam penelitian ini diantara lain sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini membahas mengenai latar belakang masalah, perumusan masalah, batasan masalah, tujuan dan manfaat penelitian serta sistematika penulisan.

BAB II : LANDASAN TEORI

Bab ini memuat konsep-konsep teoritis yang digunakan sebagai kerangka atau landasan yang digunakan untuk mendukung pemahaman terhadap penelitian yang penulis lakukan. Adapun konsep-konsep teoritis yang digunakan yaitu mengenai perancangan, sistem informasi, penggajian, dan alat bantu pemodelan sistem serta konsep teoritis lain seperti *Dreamweaver CS5*, dan *DBMS MySQL*.

BAB III : METODE PENELITIAN

Bab ini berisi uraian secara rinci metode atau pendekatan yang akan digunakan dalam menjawab permasalahan penelitian untuk mencapai tujuan penelitian. Uraian dapat meliputi teknik-teknik pengumpulan data dan model pendekatan yang digunakan dalam penelitian.

BAB IV : ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM

Bab ini membahas tentang hasil penelitian dan analisis dalam bentuk rancangan program yang terdiri dari gambaran umum pada CV. Putra Mandiri Jambi, analisa sistem yang sedang berjalan, analisa kebutuhan sistem, analisa kebutuhan data, analisa kebutuhan fungsional sistem serta membahas tentang rancangan

sistem baru yang terdiri dari perancangan file, perancangan database, *use case diagram*, *class diagram*, perancangan menu utama, rancangan *input* maupun rancangan *output* program, dan struktur program.

BAB V : IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM

Bab ini membahas tentang kegiatan implementasi dari rancangan yang dibuat menjadi program yang baru dan menjelaskan tentang tahapan pengujian yang dilakukan pada setiap bagian program.

BAB VI : PENUTUP

Bab ini menguraikan kesimpulan yang diperoleh dari proses-proses perancangan dan implementasi sistem yang telah dilakukan serta mengemukakan saran-saran bagi pembangunan dan pengembangan yang akan datang.