

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **6.1 KESIMPULAN**

Setelah melakukan penelitian dan analisis untuk sistem pendukung keputusan penilaian kinerja karyawan pada PT. Zokkas Sejahtera Jambi, maka penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil analisis sistem yang sedang berjalan pada PT. Zokkas Sejahtera Jambi untuk pengambilan keputusan penilaian kinerja karyawan belum menggunakan sistem pendukung keputusan penilaian kinerja karyawan untuk penentuan bonus dan masih subjektif dalam pemilihan karyawan yang layak mendapatkan bonus.
2. Dengan adanya sistem pendukung keputusan penilaian kinerja karyawan untuk pemberian bonus karyawan pada PT. Zokkas Sejahtera Jambi menggunakan bahasa pemrograman PHP dan *database* MySQL dengan metode *Multi Attribute Utility Theory* (MAUT) dan metode SMART (*Simple Multi Attribute Rating Technique*) yang bertujuan untuk membantu perusahaan menentukan karyawan yang berhak mendapatkan bonus dengan hasil yang didapat dan juga memudahkan dalam pengolahan data yang diperlukan seperti data admin, data karyawan, data kriteria, data sub kriteria, dan data penilaian karyawan serta dapat mencetak laporan yang diperlukan yaitu hasil pemberian bonus

## 6.2 SARAN

Setelah melakukan penelitian sistem pendukung keputusan penilaian kinerja karyawan pada PT. Zokkas Sejahtera Jambi untuk pemberian bonus, maka penulis mencoba memberikan saran-saran diantaranya sebagai berikut :

1. Pengembangan penelitian lebih lanjut pada sistem agar dapat dikembangkan dengan dapat menampilkan perbandingan penilaian setiap karyawan untuk setiap kriteria yang dapat digunakan sebagai perbandingan untuk penilaian akhir.
2. Sistem ini belum dilengkapi dengan sistem keamanan yang baik sehingga pengembangan lebih lanjut dapat ditambahkan dengan sistem keamanan yang lebih tinggi.