

## BAB V

### IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN

#### 5.1 IMPLEMENTASI PROGRAM

Implementasi program merupakan pengujian program yang dibuat telah sesuai dengan sistem yang dirancang sehingga program yang dibuat tidak terjadi kesalahan baik dari sisi sistem maupun dari sisi *coding*. Adapun implementasi sistem pendukung keputusan penilaian kinerja karyawan pada PT. Zokkas Sejahtera Jambi dapat dijabarkan, yaitu :

##### 1. Halaman *Form Login*


Halaman *form login* merupakan halaman yang digunakan oleh pengguna sistem untuk masuk ke halaman utama dengan mengisi nama dan *password* dengan benar. Gambar 5.1 *form login* merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.22.



**Gambar 5.1 *Form Login***

## 2. Halaman Input Admin

Halaman input admin merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data admin baru dengan kolom yang terdiri dari nama admin, alamat lengkap, dan email. Gambar 5.2 input admin merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.23.



The screenshot displays the user interface for PT. ZOKKAS SEJAHTERA JAMBI. At the top, the company name is written in red. Below it, the system title 'Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan' is shown in yellow. A navigation menu contains several items: Beranda, Password, Data Admin, Data Kriteria, Data Karyawan, Laporan, Penggunaan Sistem, and Keluar. The main content area is titled 'Input Admin' and contains a form with the following fields: 'Kode Admin' with the value '3', 'Nama', 'Alamat', 'Telepon / HP', and 'Email'. Each field has a corresponding input box. A green 'Input' button is located at the bottom of the form. The footer of the page includes the copyright notice '© Copyright 2020 PT. Zokkas Sejahtera Jambi'.

**Gambar 5.2 Input Admin**

## 3. Halaman Input Karyawan

Halaman input karyawan merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data karyawan baru dengan kolom yang terdiri dari nama karyawan, alamat lengkap, email, telepon dan jabatan. Gambar 5.3 input karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.24.

**PT. ZOKKAS SEJAHTERA JAMBI**

**Sistem Pendukung Keputusan  
Penilaian Kinerja Karyawan**

Beranda | Password | Data Admin | Data Kriteria | Data Karyawan | Laporan | Pengamanan Sistem | Keluar

**Input Karyawan**

NIK: KIK-006

Nama Karyawan:

Alamat:

Telepon / HP:

Email:

Jabatan: Admin

Pendidikan: SMA Sederajat

© Copyright 2020 PT. Zokkas Sejahtera Jambi

**Gambar 5.3 Input Karyawan**

#### 4. Halaman Input Kriteria

Halaman input kriteria merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data kriteria baru dengan kolom yang terdiri dari nama kriteria, bobot nilai dan keterangan. Gambar 5.4 input kriteria merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.25.

**PT. ZOKKAS SEJAHTERA JAMBI**

**Sistem Pendukung Keputusan  
Penilaian Kinerja Karyawan**

Beranda | Password | Data Admin | Data Kriteria | Data Karyawan | Laporan | Pengamanan Sistem | Keluar

**Input Kriteria**

Kode Kriteria: 6

Nama Kriteria:

Bobot Nilai Kriteria: 1

Keterangan:

© Copyright 2020 PT. Zokkas Sejahtera Jambi

**Gambar 5.4 Input Kriteria**

## 5. Halaman Input Sub Kriteria

Halaman input sub kriteria merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data sub kriteria baru dengan kolom yang terdiri dari kriteria, nama sub kriteria, dan nilai sub kriteria. Gambar 5.5 input sub kriteria merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.26.



The screenshot shows a web application interface for PT. ZOKKAS SEJAHTERA JAMBI. The main header displays the company name in red and the system title 'Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan' in yellow. Below the header is a navigation menu with buttons for Beranda, Pasword, Data Admin, Data Kriteria, Data Karyawan, Laporan, Pengaturan Sistem, and Keluar. The main content area is titled 'Input Sub Kriteria' and contains a form with the following fields: Kode Sub Kriteria (53), Kriteria (Mutu Kerja), Nama Sub Kriteria, and Nilai Sub Kriteria (0). An 'Input' button is located at the bottom of the form. The footer of the page indicates '© Copyright 2020 PT. Zokkas Sejahtera Jambi'.

**Gambar 5.5 Input Sub Kriteria**

## 6. Halaman Input Penilaian Kinerja

Halaman input penilaian kinerja merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data penilaian karyawan baru dengan kolom yang terdiri dari nilai karyawan berdasarkan kriteria yang digunakan. Gambar 5.6 input penilaian karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.27.

**PT. ZOKKAS SEJAHTERA JAMBI**

**Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan**

Beranda | Pasword | Data Admin | Data Kriteria | Data Karyawan | Laporan | Pengaturan Sistem | Keluar

**Input Penilaian Kinerja Bulan Mei Tahun 2019**

NIK: KK-001  
 Nama karyawan: Tommy  
 Alamat: Jln. Raden Wijaya No. 27 Kebon Kopi  
 Jabatan: Accounting  
 Pendidikan: S1

Nama Kriteria	Penilaian Kinerja
Mora Kerja	Berkas Sekali (Nilai: 10)
Tanggung Jawab	Menghasilkan point laporan 200 - 180 (Nilai: 10)
Kedisiplinan	Point pelanggaran 0 - 20 (Nilai: 10)
Absensi	Skor penilaian absensi 0 - 7 (Nilai: 10)
Pengalaman Bekerja	Lama bekerja > 9 Tahun (Nilai: 10)

Input

© Copyright 2020 PT. Zokkas Sejahtera Jambi

**Gambar 5.6 Input Penilaian Kinerja**

#### 7. Halaman Tabel Admin

Halaman tabel admin merupakan halaman yang menampilkan informasi lengkap dari admin dan terdapat pengaturan untuk mengubah dan menghapus data. Gambar 5.7 tabel admin merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.28

**PT. ZOKKAS SEJAHTERA JAMBI**

**Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan**

Beranda | Pasword | Data Admin | Data Kriteria | Data Karyawan | Laporan | Pengaturan Sistem | Keluar

**Tabel Admin**

Nama Admin:  Cari

No.	Kode Admin	Nama Admin	Alamat	Telepon	Email	Pilihan
1	1	admin	Jln. Yusuf Nasri No. 33	085562115821	admin@yahoo.com	
2	2	novita	Jln. Kencana Timur No. 32	081225126692	novi.ta@gmail.com	Ubah Hapus

< 1 >

© Copyright 2020 PT. Zokkas Sejahtera Jambi

**Gambar 5.7 Tabel Admin**

## 8. Halaman Tabel Karyawan

Halaman tabel karyawan merupakan halaman yang menampilkan informasi lengkap dari karyawan dan terdapat pengaturan untuk mengubah dan menghapus data. Gambar 5.8 tabel karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.29.



**Gambar 5.8 Tabel Karyawan**

## 9. Halaman Tabel Kriteria

Halaman tabel kriteria merupakan halaman yang menampilkan informasi lengkap dari kriteria dan terdapat pengaturan untuk mengubah dan menghapus data. Gambar 5.9 tabel kriteria merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.30.

**PT. ZOKKAS SEJAHTERA JAMBI**

**Sistem Pendukung Keputusan  
Penilaian Kinerja Karyawan**

Beranda Password Data Admin Data Kriteria Data Karyawan Laporan Penggunaan Sistem Keluar

**Tabel Kriteria**

No.	Kode Kriteria	Nama Kriteria	Bobot Nilai	Keterangan	Pilihan
1	1	Mutu Kerja	9	Hasil keterampilan, kreativitas dan inovasi karyawan	Ubah Hapus
2	2	Tanggung Jawab	8	Hasil laporan-laporan yang diberikan kepada pimpinan perusahaan.	Ubah Hapus
3	3	Kedisiplinan	7	Ketaatan karyawan dalam mematuhi peraturan yang ada dalam perusahaan	Ubah Hapus
4	4	Absensi	8	Keterlambatan dalam hadir.	Ubah Hapus
5	5	Pengalaman Bekerja	6	Lama bekerjanya pada perusahaan.	Ubah Hapus

© Copyright 2020 PT. Zokkas Sejahtera Jambi

**Gambar 5.9 Tabel Kriteria**

#### 10. Halaman Tabel Sub Kriteria

Halaman tabel sub kriteria merupakan halaman yang menampilkan informasi lengkap dari sub kriteria dan terdapat pengaturan untuk mengubah dan menghapus data. Gambar 5.10 tabel sub kriteria merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.31.



**PT. ZOKKAS SEJAHTERA JAMBI**  
**Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan**

**Tabel Sub Kriteria Mata Kerja**

No	Kode Sub Kriteria	Nama Sub Kriteria	Nilai Sub Kriteria	Pilihan
1	1	Baik Terdekat	10	Ubat Hapus
2	2	Baik Terdekat	9	Ubat Hapus
3	3	Baik	8	Ubat Hapus
4	4	Baik	7	Ubat Hapus
5	5	Cukup	6	Ubat Hapus
6	6	Cukup	5	Ubat Hapus
7	7	Kurang	4	Ubat Hapus
8	8	Kurang	3	Ubat Hapus
9	9	Kurang Sekali	2	Ubat Hapus
10	10	Kurang Sekali	1	Ubat Hapus

**Tabel Sub Kriteria Tanggung Jawab**

No	Kode Sub Kriteria	Nama Sub Kriteria	Nilai Sub Kriteria	Pilihan
1	11	Menghasilkan prestasi apesna 200 - 180	10	Ubat Hapus
2	12	Menghasilkan prestasi apesna 179 - 166	9	Ubat Hapus
3	13	Menghasilkan prestasi apesna 159 - 148	8	Ubat Hapus
4	14	Menghasilkan prestasi apesna 139 - 128	7	Ubat Hapus
5	15	Menghasilkan prestasi apesna 119 - 108	6	Ubat Hapus
6	16	Menghasilkan prestasi apesna 99 - 89	5	Ubat Hapus
7	17	Menghasilkan prestasi apesna 79 - 69	4	Ubat Hapus
8	18	Menghasilkan prestasi apesna 59 - 49	3	Ubat Hapus
9	19	Menghasilkan prestasi apesna 39 - 29	2	Ubat Hapus
10	20	Menghasilkan prestasi apesna 19 - 1	1	Ubat Hapus
11	21	Tidak menghasilkan prestasi apesna	0	Ubat Hapus

**Tabel Sub Kriteria Keahlian**

No	Kode Sub Kriteria	Nama Sub Kriteria	Nilai Sub Kriteria	Pilihan
1	22	Pada penyelesaian 31 - 26	10	Ubat Hapus
2	23	Pada penyelesaian 21 - 16	9	Ubat Hapus
3	24	Pada penyelesaian 11 - 10	8	Ubat Hapus
4	25	Pada penyelesaian 61 - 50	7	Ubat Hapus
5	26	Pada penyelesaian 41 - 30	6	Ubat Hapus
6	27	Pada penyelesaian 301 - 120	5	Ubat Hapus
7	28	Pada penyelesaian 121 - 140	4	Ubat Hapus
8	29	Pada penyelesaian 141 - 160	3	Ubat Hapus
9	30	Pada penyelesaian 161 - 180	2	Ubat Hapus
10	31	Pada penyelesaian 181 - 200	1	Ubat Hapus
11	32	Pada penyelesaian >200	0	Ubat Hapus

**Tabel Sub Kriteria Absensi**

No	Kode Sub Kriteria	Nama Sub Kriteria	Nilai Sub Kriteria	Pilihan
1	33	Shear presensi absensi 0 - 7	10	Ubat Hapus
2	34	Shear presensi absensi 8 - 13	9	Ubat Hapus
3	35	Shear presensi absensi 14 - 20	8	Ubat Hapus
4	36	Shear presensi absensi 21 - 31	7	Ubat Hapus
5	37	Shear presensi absensi 32 - 39	6	Ubat Hapus
6	38	Shear presensi absensi 40 - 47	5	Ubat Hapus
7	39	Shear presensi absensi 48 - 55	4	Ubat Hapus
8	40	Shear presensi absensi 56 - 63	3	Ubat Hapus
9	41	Shear presensi absensi 64 - 71	2	Ubat Hapus
10	42	Shear presensi absensi 72 - 80	1	Ubat Hapus

**Tabel Sub Kriteria Prestasi Kerja**

No	Kode Sub Kriteria	Nama Sub Kriteria	Nilai Sub Kriteria	Pilihan
1	43	Lama melayani 0 - 9 Tahun	10	Ubat Hapus
2	44	Lama melayani 10 - 9 Tahun	9	Ubat Hapus
3	45	Lama melayani 10 - 8 Tahun	8	Ubat Hapus
4	46	Lama melayani 11 - 7 Tahun	7	Ubat Hapus
5	47	Lama melayani 11 - 6 Tahun	6	Ubat Hapus
6	48	Lama melayani 12 - 5 Tahun	5	Ubat Hapus
7	49	Lama melayani 13 - 4 Tahun	4	Ubat Hapus
8	50	Lama melayani 13 - 3 Tahun	3	Ubat Hapus
9	51	Lama melayani 14 - 2 Tahun	2	Ubat Hapus
10	52	Lama melayani 14 - 1 Tahun	1	Ubat Hapus

Gambar 5.10 Tabel Sub Kriteria

11. Halaman Tabel Penilaian Kinerja

Halaman tabel penilaian kinerja merupakan halaman yang menampilkan informasi lengkap dari penilaian karyawan dan terdapat pengaturan untuk mengubah data. Gambar 5.11 tabel penilaian karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.32.



**PT. ZOKKAS SEJAHTERA JAMBI**

**Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan**

Beranda Password Data Admin Data Kriteria Data Karyawan Laporan Progressan Sistem Keluar

**Tabel Penilaian Kinerja Bulan Januari Tahun 2018**

NIK: KK-001  
 Nama karyawan: Tonny  
 Alamat: Jln. Raden Wijaya No. 27 Kebon Kopi  
 Jabatan: Accounting  
 Pendidikan: S1

No.	Kode Kriteria	Nama Kriteria	Penilaian	Pilihan
1	1	Mutu Kerja	9	Ubah
2	2	Tanggung Jawab	3	Ubah
3	3	Kedisiplinan	8	Ubah
4	4	Absensi	7	Ubah
5	5	Pengalaman Bekerja	8	Ubah

© Copyright 2020 PT. Zokkas Sejahtera Jambi

**Gambar 5.11 Tabel Penilaian Kinerja**

## 12. Halaman Laporan Karyawan

Halaman laporan karyawan merupakan laporan yang menampilkan informasi secara detail dari karyawan yang akan dinilai penilaian kinerja untuk mendapatkan karyawan yang layak mendapatkan bonus. Gambar 5.12 laporan karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.33.

**PT. ZOKKAS SEJAHTERA JAMBI**

Telp : 0821 6820 6356  
 Jln. Pemantang Sulu Telmai Pura, Kota Jambi, Jambi  
 Tanggal Cetak : 29-12-2019

**LAPORAN DATA KARYAWAN**

No.	NIK	Nama	Alamat	Telp	Email	Jabatan	Pendidikan
1	KK-001	Tonny	Jln. Raden Wijaya No. 27 Kebon Kopi	085316168899	ton22@gmail.com	Accounting	S1
2	KK-002	Lindawati	Jln. Jendral Sudirman No. 64 kel. Tambak Sari	081913390137	linda.wan@gmail.com	Kasir	SMA Sederajat
3	KK-003	Jan Hendrik	Jln. Orang Kayo Hitam No. 20 kel Cempaka Putih	082130045634	jan.hendrik@gmail.com	Accounting	S1
4	KK-004	Iwan Supriyadi	Jln. Hayam Wuruk No.32 kec. Jelutung	081221793334	ivan.supri@yahoo.com	Accounting	S1
5	KK-005	Willy Christian	Jln. WR. Supratman No. 49 Pasar Jambi	081356774387	willy2ctian@yahoo.com	Accounting	S1

Dibuat Oleh: (admin)      Diperiksa Oleh: (.....)

Cetak Laporan    Kembali

**Gambar 5.12 Laporan Karyawan**

### 13. Halaman Laporan Penilaian Kinerja Metode MAUT

Halaman laporan penilaian kinerja merupakan laporan yang menampilkan informasi penilaian karyawan berdasarkan kriteria, bulan dan tahun serta menampilkan karyawan yang mendapatkan bonus dengan sistem pendukung keputusan dengan metode MAUT. Gambar 5.13 laporan penilaian kinerja metode MAUT merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.34.

No.		NIK	Nama	Mutu Kerja (K1)	Tanggung Jawab (K2)	Kedisiplinan (K3)	Absensi (K4)	Pengalaman Bekerja (K5)
1	KK-001	Tomny	9	3	8	7	8	
2	KK-002	Lindawati	7	6	7	8	9	
3	KK-003	Jan Hendrik	8	5	7	8	8	
4	KK-004	Iwan Supriyadi	10	9	9	10	6	
5	KK-005	Willy Christian	9	7	8	9	4	
Maksimum			10	9	9	10	9	
Minimum			7	3	7	7	4	

No.		NIK	Nama	Mutu Kerja (K1)	Tanggung Jawab (K2)	Kedisiplinan (K3)	Absensi (K4)	Pengalaman Bekerja (K5)
1	KK-001	Tomny	0.667	0	0.5	0	0.8	
2	KK-002	Lindawati	0	0.5	0	0.333	1	
3	KK-003	Jan Hendrik	0.333	0.333	0	0.333	0.8	
4	KK-004	Iwan Supriyadi	1	1	1	1	0.4	
5	KK-005	Willy Christian	0.667	0.667	0.5	0.667	0	

No.		NIK	Nama	Mutu Kerja (K1)	Tanggung Jawab (K2)	Kedisiplinan (K3)	Absensi (K4)	Pengalaman Bekerja (K5)	Nilai Akhir
1	KK-001	Tomny	6.003	0	3.5	0	4.8	14.303	
2	KK-002	Lindawati	0	4	0	2.664	6	12.664	
3	KK-003	Jan Hendrik	2.997	2.664	0	2.664	4.8	13.125	
4	KK-004	Iwan Supriyadi	9	8	7	8	2.4	34.4	
5	KK-005	Willy Christian	6.003	5.336	3.5	5.336	0	20.175	

No.	NIK	Nama Karyawan	Nilai Akhir (V)	Bonus
1	KK-004	Iwan Supriyadi	34.4	Rp. 500.000,-
2	KK-005	Willy Christian	20.175	Rp. 400.000,-
3	KK-001	Tomny	14.303	Rp. 300.000,-
4	KK-003	Jan Hendrik	13.125	Tidak Ada Bonus
5	KK-002	Lindawati	12.664	Tidak Ada Bonus

Dibuat Oleh, (admin)

Diperiksa Oleh, (.....)

[Cetak Laporan](#)
[Kembali](#)

**Gambar 5.13 Laporan Penilaian Kinerja Metode MAUT**

#### 14. Halaman Laporan Penilaian Kinerja Metode SMART

Halaman laporan penilaian kinerja merupakan laporan yang menampilkan informasi penilaian karyawan berdasarkan kriteria, bulan dan tahun serta menampilkan karyawan yang mendapatkan bonus dengan sistem pendukung keputusan dengan metode SMART. Gambar 5.13 laporan penilaian kinerja metode SMART merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.34.

No.		NIK	Nama Karyawan	(K1)	(K2)	(K3)	(K4)	(K5)
1	KK-001	Tommy		9	3	8	7	8
2	KK-002	Lindawati		7	6	7	8	9
3	KK-003	Jan Hendrik		8	5	7	8	8
4	KK-004	Iwan Supriyadi		10	9	9	10	6
5	KK-005	Willy Christian		9	7	8	9	4
Maksimum				10	9	9	10	9
Minimum				7	3	7	7	4

		(K1)	(K2)	(K3)	(K4)	(K5)
Nilai Kriteria		9	8	7	8	6
Nilai Normalisasi		0.2368	0.2105	0.1842	0.2105	0.1579

No.		NIK	Nama Karyawan	(K1)	(K2)	(K3)	(K4)	(K5)
1	KK-001	Tommy		0.667	0	0.5	0	0.8
2	KK-002	Lindawati		0	0.5	0	0.333	1
3	KK-003	Jan Hendrik		0.333	0.333	0	0.333	0.8
4	KK-004	Iwan Supriyadi		1	1	1	1	0.4
5	KK-005	Willy Christian		0.667	0.667	0.5	0.667	0

No.		NIK	Nama Karyawan	(K1)	(K2)	(K3)	(K4)	(K5)	Nilai Akhir
1	KK-001	Tommy		0.158	0	0.092	0	0.126	0.376
2	KK-002	Lindawati		0	0.105	0	0.07	0.158	0.333
3	KK-003	Jan Hendrik		0.079	0.07	0	0.07	0.126	0.345
4	KK-004	Iwan Supriyadi		0.237	0.211	0.184	0.211	0.063	0.906
5	KK-005	Willy Christian		0.158	0.14	0.092	0.14	0	0.53

No.	NIK	Nama Karyawan	Nilai Akhir (V)	Hasil
1	KK-004	Iwan Supriyadi	0.906	Rp. 500.000,-
2	KK-005	Willy Christian	0.53	Rp. 400.000,-
3	KK-001	Tommy	0.376	Rp. 300.000,-
4	KK-003	Jan Hendrik	0.345	Tidak Dapat Bonus
5	KK-002	Lindawati	0.333	Tidak Dapat Bonus

Dibuat Oleh, (admin) Diperiksa Oleh, (.....)

[Cetak Laporan](#) [Kembali](#)

**Gambar 5.14 Laporan Penilaian Kinerja Metode SMART**

## 5.2 PENGUJIAN

Pada tahap ini, penulis melakukan pengujian terhadap sistem, Pengujian sistem dilakukan dengan metode *white box* dan *black box*. Dan penulis ingin menjabarkan mengujian yang dilakukan di setiap modul yang dibuat sesuai dengan sistem yang telah dirancang. Berikut ini merupakan pengujian yang dilakukan, antara lain :

**Tabel 5.1 Tabel Pengujian Login**

No.	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada <i>login</i> admin	Jalankan sistem	Isi nama = "admin" dan <i>password</i> = "admin"	Menuju ke halaman utama	Menuju ke halaman utama	Baik
2	Pengujian pada <i>login</i> admin	Jalankan sistem	Isi nama = "tes" dan <i>password</i> = "tes"	Pesan : Nama atau <i>password</i> anda salah	Pesan : Nama atau <i>password</i> anda salah	Baik

**Tabel 5.2 Tabel Pengujian Mengelola Data Admin**

No.	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada menambah data admin	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jalankan sistem</li> <li>- login admin</li> <li>- klik menu input admin</li> </ul>	Isi <ul style="list-style-type: none"> <li>- nama admin</li> <li>- alamat</li> <li>- telepon / hp</li> <li>- email</li> </ul>	Pesan : data admin berhasil disimpan	Pesan : data admin berhasil disimpan	Baik
2	Pengujian pada menambah data admin	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jalankan sistem</li> <li>- login admin</li> <li>- klik menu input admin</li> </ul>	Isi <ul style="list-style-type: none"> <li>- nama admin</li> <li>- alamat</li> <li>- telepon / hp</li> <li>- email</li> </ul> Jika salah satu belum diisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
3	Pengujian pada mengubah data admin	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jalankan sistem</li> <li>- login admin</li> <li>- klik menu tabel admin</li> <li>- klik tombol</li> </ul>	Isi <ul style="list-style-type: none"> <li>- Data ubahan</li> </ul>	Pesan : data admin berhasil diubah	Pesan : data admin berhasil diubah	Baik

		ubah				
4	Pengujian pada mengubah data admin	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jalankan sistem</li> <li>- login admin</li> <li>- klik menu tabel admin</li> <li>- klik tombol ubah</li> </ul>	Data ubah ada yang belum terisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
5	Pengujian pada mengubah data admin	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jalankan sistem</li> <li>- login admin</li> <li>- klik menu tabel admin</li> <li>- klik tombol hapus</li> </ul>		Pesan : data admin berhasil dihapus	Pesan : data admin berhasil dihapus	Baik

**Tabel 5.3 Tabel Pengujian Mengelola Data Karyawan**

No.	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada menambah data karyawan	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jalankan sistem</li> <li>- login admin</li> <li>- klik menu input karyawan</li> </ul>	Isi <ul style="list-style-type: none"> <li>- nama karyawan</li> <li>- alamat lengkap</li> <li>- telepon / hp</li> <li>- email</li> <li>- jabatan</li> <li>- pendidikan</li> </ul>	Pesan : data karyawan berhasil disimpan	Pesan : data karyawan berhasil disimpan	Baik
2	Pengujian pada menambah data karyawan	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jalankan sistem</li> <li>- login admin</li> <li>- klik menu input karyawan</li> </ul>	Isi <ul style="list-style-type: none"> <li>- nama karyawan</li> <li>- alamat lengkap</li> <li>- telepon / hp</li> <li>- email</li> <li>- jabatan</li> <li>- pendidikan</li> </ul> Jika salah satu belum diisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
3	Pengujian pada mengubah data karyawan	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jalankan sistem</li> <li>- login admin</li> <li>- klik menu tabel karyawan</li> <li>- klik tombol ubah</li> </ul>	Isi <ul style="list-style-type: none"> <li>- Data ubahan</li> </ul>	Pesan : data karyawan berhasil diubah	Pesan : data karyawan berhasil diubah	Baik
4	Pengujian pada mengubah data karyawan	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jalankan sistem</li> <li>- login admin</li> <li>- klik menu tabel</li> </ul>	Data ubah ada yang belum terisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik

		- karyawan klik tombol ubah				
5	Pengujian pada mengubah data karyawan	- Jalankan sistem - login admin - klik menu tabel karyawan - klik tombol hapus		Pesan : data karyawan berhasil dihapus	Pesan : data karyawan berhasil dihapus	Baik

**Tabel 5.4 Tabel Pengujian Mengelola Data Kriteria**

No.	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada menambah data kriteria	- Jalankan sistem - login admin - klik menu input kriteria	Isi - nama kriteria - bobot nilai kriteria - keterangan	Pesan : data kriteria berhasil disimpan	Pesan : data kriteria berhasil disimpan	Baik
2	Pengujian pada menambah data kriteria	- Jalankan sistem - login admin - klik menu input kriteria	Isi - nama kriteria - bobot nilai kriteria - keterangan Jika salah satu belum diisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
3	Pengujian pada mengubah data kriteria	- Jalankan sistem - login admin - klik menu tabel kriteria - klik tombol ubah	Isi - Data ubahan	Pesan : data kriteria berhasil diubah	Pesan : data kriteria berhasil diubah	Baik
4	Pengujian pada mengubah data kriteria	- Jalankan sistem - login admin - klik menu tabel kriteria - klik tombol ubah	Data ubah ada yang belum terisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
5	Pengujian pada mengubah data kriteria	- Jalankan sistem - login admin - klik menu tabel kriteria - klik tombol hapus		Pesan : data kriteria berhasil dihapus	Pesan : data kriteria berhasil dihapus	Baik

**Tabel 5.5 Tabel Pengujian Mengelola Data Sub kriteria**

No.	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada menambah data sub kriteria	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jalankan sistem</li> <li>- login admin</li> <li>- klik menu input sub kriteria</li> </ul>	Isi <ul style="list-style-type: none"> <li>- kriteria</li> <li>- nama sub kriteria</li> <li>- nilai sub kriteria</li> </ul>	Pesan : data sub kriteria berhasil disimpan	Pesan : data sub kriteria berhasil disimpan	Baik
2	Pengujian pada menambah data sub kriteria	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jalankan sistem</li> <li>- login admin</li> <li>- klik menu input sub kriteria</li> </ul>	Isi <ul style="list-style-type: none"> <li>- kriteria</li> <li>- nama sub kriteria</li> <li>- nilai sub kriteria</li> </ul> Jika salah satu belum diisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
3	Pengujian pada mengubah data sub kriteria	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jalankan sistem</li> <li>- login admin</li> <li>- klik menu tabel sub kriteria</li> <li>- klik tombol ubah</li> </ul>	Isi <ul style="list-style-type: none"> <li>- Data ubahan</li> </ul>	Pesan : data sub kriteria berhasil diubah	Pesan : data sub kriteria berhasil diubah	Baik
4	Pengujian pada mengubah data sub kriteria	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jalankan sistem</li> <li>- login admin</li> <li>- klik menu tabel sub kriteria</li> <li>- klik tombol ubah</li> </ul>	Data ubah ada yang belum terisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
5	Pengujian pada mengubah data sub kriteria	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jalankan sistem</li> <li>- login admin</li> <li>- klik menu tabel sub kriteria</li> <li>- klik tombol hapus</li> </ul>		Pesan : data sub kriteria berhasil dihapus	Pesan : data sub kriteria berhasil dihapus	Baik

**Tabel 5.6 Tabel Pengujian Mengelola Data Penilaian Karyawan**

No.	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada menambah data penilaian karyawan	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jalankan sistem</li> <li>- login admin</li> <li>- klik menu input penilaian kinerja</li> <li>- masukkan nama</li> </ul>	Isi nilai berdasarkan kriteria yang digunakan	Pesan : data penilaian karyawan berhasil disimpan	Pesan : data penilaian karyawan berhasil disimpan	Baik



		karyawan, bulan dan tahun - klik tombol cari				
2	Pengujian pada menambah data penilaian karyawan	- Jalankan sistem - login admin - klik menu input penilaian kinerja - masukkan nama karyawan, bulan dan tahun - klik tombol cari	Isi nilai berdasarkan kriteria yang digunakan belum terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
3	Pengujian pada mengubah data penilaian karyawan	- Jalankan sistem - login admin - klik menu tabel penilaian kinerja - masukkan nama karyawan, bulan dan tahun - klik tombol cari - klik tombol ubah	Isi - Data ubahan	Pesan : data sub kriteria berhasil diubah	Pesan : data sub kriteria berhasil diubah	Baik
4	Pengujian pada mengubah data sub penilaian karyawan	- Jalankan sistem - login admin - klik menu tabel penilaian kinerja - masukkan nama karyawan, bulan dan tahun - klik tombol cari - klik tombol ubah	Data ubah ada yang belum terisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik

### **5.3 ANALISIS HASIL YANG DICAPAI OLEH SISTEM**

analisis hasil yang dicapai oleh sistem yang telah dibangun dalam sistem pendukung keputusan penilaian kinerja karyawan pada PT. Zokkas Sejahtera Jambi merupakan hasil dari kelebihan dan kekurangan sistem.

#### **5.3.1 Kelebihan Sistem**

Kelebihan dari sistem baru ini, antara lain :

1. Sistem dapat menampilkan hasil penilaian kinerja karyawan secara periodik (bulan dan tahun) dan menjadi referensi pemilik perusahaan untuk melihat karyawan yang layak mendapatkan bonus dari perusahaan.
2. Sistem juga dapat mengelola data karyawan, data kriteria, data penilaian karyawan secara terkomputerisasi yang dapat ditambah, diubah dan dihapus sesuai dengan kebutuhannya
3. Sistem dapat menampilkan perbandingan penilaian kinerja karyawan berdasarkan kriteria dalam bentuk tabel sehingga memudahkan perusahaan dalam menganalisis kinerja setiap karyawan

#### **5.3.2 Kekurangan Sistem**

Dan kekurangan dari sistem baru ini, yaitu sistem belum dapat menampilkan perbandingan penilaian setiap karyawan untuk setiap kriteria yang dapat digunakan sebagai perbandingan untuk penilaian akhir.