

BAB VI

PENUTUP

6.1 KESIMPULAN

Dari pembahasan perancangan aplikasi rekrutmen karyawan baru berbasis web pada PT.Binakarsa Mandiri Jambi, dalam aplikasi pembuatan *web* ini penulis dapat mengambil beberapa kesimpulan bahwa :

1. Dengan adanya website aplikasi Perekrutan Karyawan baru proses penerimaan maupun proses penyeleksian karyawan tidak memakan waktu yang lama dalam pemilihan calon karyawan baru.
2. Dengan adanya *website* aplikasi rekrutmen karyawan baru pada PT.Binakarsa Mandiri Jambi memiliki sarana berbagai informasi yang lengkap dan jelas serta menjadi lebih efisien dan efektif dalam hal penyampaian informasi.
3. Sistem ini dapat membantu calon karyawan baru untuk melamar pekerjaan secara online.
4. Sistem ini juga dapat meminimalisir kehilangan data penumpukan penggunaan kertas sampai dengan kesalahan pendataan.
5. Sistem aplikasi rekrutmen karyawan baru menyajikan informasi yang dapat mempermudah bagian HRD PT.Binakarsa Mandiri Jambi dalam menangani

proses rekrutmen karyawan baru. Sehingga data pelamar tidak menumpuk di lemari.

6.2 SARAN

Dari pembahasan diatas, penulis mencoba memberikan beberapa sarana sebagai alternatif pemikiran dengan harapan agar dapat meningkatkan kualitas dalam penggunaan program ini dan tentunya dapat membantu meringankan sistem kerja yang diharapkan, yaitu :

1. Segera mengaplikasikan sistem rekrutmen karyawan baru yang penulis buat karena akan sangat membantu dalam kegiatan perusahaan.
2. Diadakan pelatihan bagi para pemakai atau petugas sehingga dapat menjelaskan program aplikasi ini dengan baik dan benar serta tidak menemukan kesulitan pada saat menggunakannya.
3. Meningkatkan pengetahuan terhadap pelamar selaku pemakai sistem komputer, baik masalah operasional maupun pengetahuan lain yang berhubungan dengan dunia komputer dan pelamar diharapkan memelihara *hardware* dengan baik sehingga tidak menimbulkan masalah saat menggunakan program ini.