

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **6.1 KESIMPULAN**

Setelah melakukan penelitian dan analisis untuk merancang sistem informasi penggajian pada PT. Sarolangun Putra Mandiri , maka penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Proses Penggajian Karyawan yang dilakukan PT. Sarolangun Putra Mandiri masih belum menggunakan sistem sehingga menyebabkan penyajian informasi penggajian tidak akurat serta memakan waktu yang lama untuk proses nya.
2. Perancangan sistem informasi penggajian pada PT. Sarolangun Putra Mandiri bertujuan membantu pada PT. Sarolangun Putra Mandiri dalam memberikan informasi penggajian karyawan yang cepat dan akurat.
3. Sistem yang dirancang menyediakan fitur-fitur untuk dapat mengelola data pengguna, mengelola data divisi, mengelola data BPJS, mengelola data Karyawan, mengelola data lembur, mengelola data absen, mengelola data pinjaman, mengelola data penggajian dan melihat laporan penggajian dan peminjaman berdasarkan periode

## 6.2 SARAN

Setelah melakukan penelitian sistem informasi penggajian pada PT. Sarolangun Putra Mandiri , maka penulis mencoba memberikan saran-saran diantaranya sebagai berikut :

### 1. Praktis

- a. Perlu adanya pelatihan kepada admin dalam mengelola sistem yang akan digunakan.

### 2. Akademis

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi panduan atau referensi bagi peneliti lain untuk merancang sistem Informasi Penggajian dengan menggunakan metode yang lebih praktis.