

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 LATAR BELAKANG MASALAH**

Perkembangan teknologi informasi yang semakin pesat pada saat ini menunjukkan betapa semakin banyak media informasi yang beredar dalam masyarakat, hal ini mendorong masyarakat untuk dapat terus memanfaatkan informasi tersebut sesuai dengan fungsinya. (Amroni, 2019:59) seperti halnya dalam kehidupan saat ini masyarakat dituntut dengan berbagai kebutuhan hidup yang menjadikan beban dalam menjalani hidupnya. Dengan adanya perkembangan teknologi, maka untuk menunjang suatu usaha sangat diperlukan sistem komputerisasi. Semua itu dapat terlaksana apabila perusahaan memiliki sumber daya manusia yang handal, baik dan berkualitas.

Gaji atau upah mengambil peranan yang sangat penting dalam sebuah perusahaan karena upah merupakan salah satu faktor pendorong dalam kinerja karyawan sebuah perusahaan.

Sistem penggajian merupakan fungsi penting yang menjadi tanggung jawab manajemen sumber daya manusia karena gaji merupakan kembalian- kembalian finansial yang diterima oleh para pegawai sebagai ganti kontribusi mereka terhadap perusahaan. Sistem administrasi penggajian merupakan proses yang menentukan tingkat penggajian pegawai, memantau, atau mengawasi, mengembangkan serta mengendalikan gaji pegawai. Sekarang ini banyak perusahaan yang menggunakan sistem kontrak bagi karyawan salah satunya

adalah PT. Sarolangun Putra Mandiri atau dapat disebut PT. SPM.

PT. SPM merupakan sebuah perusahaan yang bergerak di bidang pertambangan batubara dengan jumlah karyawan kontrak sekitar 100 karyawan dalam berbagai divisi ataupun bagian. Akan tetapi dalam proses penggajian perusahaan mengalami permasalahan dalam mengolah data gaji karyawan yang membutuhkan waktu yang lama dan terkadang menyajikan hasil yang tidak akurat sehingga menyebabkan kerugian kepada pihak perusahaan karena gaji yang diperhitungkan salah sehingga untuk dapat memberikan gaji kepada karyawannya, PT. SPM memerlukan suatu sistem administrasi penggajian yang dapat memperlancar arus pemberian gaji kepada karyawan.

PT. SPM adalah perusahaan yang sedang mengalami perkembangan dalam usahanya. Oleh sebab itu penulis tertarik untuk mengetahui tentang sistem administrasi penggajian karyawan secara lebih spesifik dan bagaimana sistem administrasi tersebut dilaksanakan, untuk itu penulis mengadakan penelitian di PT. SPM dengan mengambil judul **“SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN PADA PT. SAROLANGUN PUTRA MANDIRI”**.

## **1.2 PERUMUSAN MASALAH**

Berdasarkan latar belakang yang telah dikemukakan sebelumnya, maka permasalahan yang akan dikaji dalam penelitian ini dapat dirumuskan sebagai berikut:

“Bagaimana merancang sistem Penggajian pada PT. Sarolangun Putra Mandiri ?”

### **1.3 BATASAN MASALAH**

Agar dalam penulisan skripsi tidak menyimpang dari judul, maka penulis membatasi pembahasan masalah yang akan dibahas seputar hal-hal :

- a. Sistem penggajian pada PT. Sarolangun Putra Mandiri yang komponennya terdiri dari gaji pokok, absensi, tunjangan lembur, beserta tunjangan asuransi, dan pinjaman karyawan.
- b. Sistem ini dapat juga menampilkan total dari masing-masing komponen gaji yang telah diinput sehingga pada saat dibutuhkan karyawan dapat dengan mudah mencari data yang dibutuhkan.
- c. Sistem ini dirancang menggunakan bahasa pemrograman PHP dan DBMS yang digunakan adalah MySQL.

### **1.4 TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN**

#### **1.4.1 Tujuan Penelitian**

Tujuan yang ingin dicapai dari penelitian ini antara lain:

- a. Merancang sebuah Sistem penggajian yang berguna untuk mempermudah karyawan dalam mencari data penggajian.
- b. Mengimplementasikan perangkat lunak untuk membantu Sistem Penggajian, agar dapat digunakan dengan mudah (*user friendly*).

#### **1.4.2 Manfaat penelitian**

Manfaat penelitian antara lain:

- a. Memudahkan perusahaan dalam mendapatkan informasi mengenai gaji pokok, absensi, tunjangan lembur, tunjangan asuransi dan pinjaman karyawan
- b. Mempermudah admin dalam merekap data laporan gaji karyawan secara berkala.
- c. Karyawan mendapatkan informasi secara cepat dan tepat mengenai detail gaji yang telah dibayarkan oleh perusahaan.

## **1.5 SISTEMATIKA PENULISAN**

Untuk mempermudah dalam memahami penulisan laporan penelitian ini, maka penulis menyajikan sistematika penulisan penelitian ini sebagai berikut :

### **BAB I : PENDAHULUAN**

Dalam bab pendahuluan ini berisi tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, batasan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, dan sistematika penulisan

### **BAB II : LANDASAN TEORI**

Dalam bab landasan teori ini terdiri dari konsep-konsep teoritis yang digunakan sebagai kerangka atau landasan yang digunakan untuk mendukung pemahaman terhadap penelitian yang penulis lakukan yang menggunakan sumber dari buku, jurnal dan *internet*

### **BAB III : METODOLOGI PENELITIAN**

Dalam bab metodologi penellitan ini berisi mengenai kerangka kerja penelitian, metode pengumpulan data,metode pengembangan sistem, dan alat bantu (*tools*) pembuatan program.

#### **BAB IV : ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM**

Dalam bab analisis dan perancangan ini berisi mengenai gambaran umum perusahaan, analisis sistem yang telah ada, analisis kebutuhan perangkat lunak, perancangan sistem yang menggunakan *use case diagram*, *activity diagram*, dan *class diagram*, perancangan *output*, *input*, perancangan struktur data, struktur program, dan algoritma program.yang menggunakan *flowchart*

#### **BAB V : IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM**

Dalam bab implementasi dan pengujian ini berisi mengenai hasil dari implementasi perangkat lunak yang telah selesai, pengujian perangkat lunak dan memberikan rekomendasi berdasarkan hasil analisis yang ada.

#### **BAB VI : PENUTUP**

Dalam bab penutup ini terdiri atas kesimpulan dan saran yang berkaitan dengan hasil penelitian yang penulis lakukan.